



Otizmli Bireyler  
**İş Gücünde**

2021

# FAALİYET RAPORU



**BİZ BAŞARDIK  
SIRA SİZDE!**





**Psk. Alperen Aşanbuğa**  
Süpervizör

2018 Ocak ayından bu yana sürdürdüğümüz "Otizmliler İş Gücünde" artık tam 4 yaşında! 2 personel, 1 iş koçu ile başlayan maceramız bugün 10 personel ve 4 iş koçuna ulaştı. Hedefimiz 13 otizmliler gence (12 fabrika, 1 genel merkez) ve 4 iş koçuna ulaşmak! 4 senedir Eker ailesi olarak Tohum Otizm Vakfı ile yürüttüğümüz iş modeli artık daha görünür, ses getirir oldu. Ulusal ve uluslararası arenada birbirinden değerli ödüllerini kazanarak hep birlikte gururlandık.

Her ne kadar pandeminin etkisiyle 3 ay kadar bir ara versek de mart ayında tekrar çalışmaya başladık ve pandeminin etkisini üzerimizden atarak yıllık ortalama verimliliğimizi %97 artırdık.

Ülkemizde 2021 yılında yalnızca 30 otizmliler bireyin iş gücünde olduğunu üzümlere paylaşmak istiyorum. Türkiye'de 2021 yılında iş gücünde olan otizmliler bireylerin %32,26'sını Eker olarak biz istihdam ediyoruz. Bizim için gurur verici olsa da ülkemiz için endişe verici olan bu durum umuyoruz ki modelimizi örnek alarak bu işi yaygınlaştıran kurumlar sayesinde düzelecek.

Bu başarının mimarı olan Eker Süt Ürünleri Yönetimi başta olmak üzere; çalışma arkadaşlarımıza, otizmliler çalışma arkadaşlarımıza ve ailelerine teşekkür ederim. Ayrıca iş ve toplumsal yaşam becerilerini personellerimize sabırla, azimle kazandıran iş koçlarımız adına da gurur duyduğumu belirtmek isterim.

Otizmliler İş Gücünde 2021 faaliyet raporu, 2021 yılı içerisinde "OBİG" ekibi olarak gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri, personellerimizin gelişim raporlarını, iş becerileri ve çalışma hızı verilerini içermektedir.

**Otizmliler İş Gücünde,  
BİZ BAŞARDIK  
SIRA SİZDE!**

# ORGANİZASYON ŞEMASI



**Psk. Alperen Aşanbuğa**  
Süpervizör



**Seda Beylem**  
(İş Koçu)



**Eren**  
(Genel Müdürlük)  
Online Destek



**Hilal Özdemir**  
(İş Koçu)



**Özge Turhan**  
(İş Koçu)



**Semanur Çınar**  
(İş Koçu)



**Arda**



**Emir**



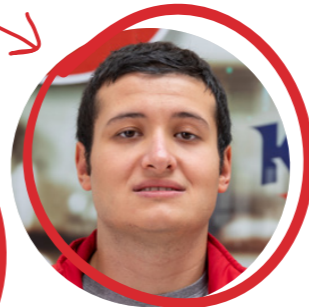
**Dilek**



**Dilara**



**Emre**



**Anıl**



**Sinan**



**Seyhan**



**Halil**



# NELER YAPTIK?

## Aile Toplantımızı yaptık:

İK Direktörümüz Ahmet Aydın Akyol'un da katılımıyla her yıl düzenlediğimiz aile toplantımızı pandemi nedeniyle online olarak gerçekleştirdik.

## İŞKUR'dan Teşekkür Plaketi:

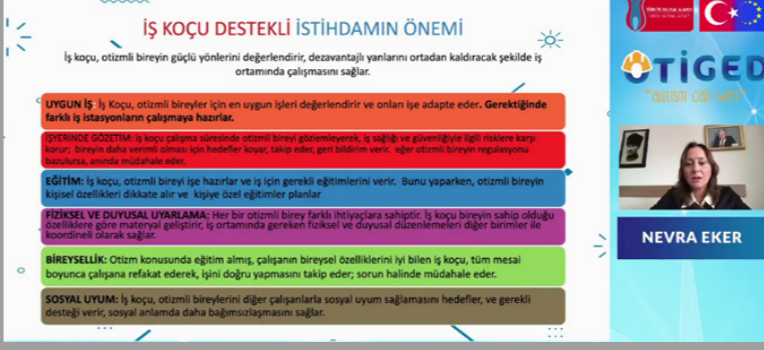
Türkiye İş Kurumu Bursa İl Müdürlüğü tarafından Eker'e engelli istihdamına katkılarından dolayı teşekkür plaketi sunuldu.

## Mustafakemalpaşa Belediyesi'nden Teşekkür Plaketi:

Mustafakemalpaşa Belediyesi tarafından Eker'e otizmlili bireylerin istihdamına katkıları ve belediye etkinliklerine verilen destek için plaket sunuldu. Belediye bünyesinde açılacak olan otizm merkezi için belediyeye destek verildi.

## Seyhan'dan Mini Konser!

Mustafakemalpaşa'da yeni kurulan Mustafakemalpaşa Otizm Derneği ve Mustafakemalpaşa Belediyesi Engelsiz Yaşam Merkezi Otizm Birimi ortaklığında yapılan 2 Nisan Farkındalık Günü etkinliğine "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" ekibi olarak katılım sağladık. Çalışma arkadaşlarımızdan Seyhan ise mini bir konserle etkinliği renklendirdi.



## OTİGED Webinarı Düzenlendi:

Otizmlili Gençlerin Üretkenliğinin Artırılması ve İş Gücü Piyasasına Geçişleri" konulu Erasmus projemizin lansmanını 2 Nisan Otizm Farkındalık Günü'nde düzenlediğimiz webinar ile gerçekleştirdik. TBMM Otizm, Down Sendromu Komisyonu Başkanı AKP Antalya Milletvekili Kemal Çelik, Andros Genel Direktörü Jean François Dufresne ve Genel Müdür Yardımcımız Nevra Eker ve birbirinden değerli konukların konuşmacı olduğu webinarı 220 kişi takip etti.



## Sosyal Medya Hesaplarımız Açıldı:

Otizmlili Bireyler İş Gücünde iş modelimizin Facebook, Twitter, Instagram ve LinkedIn hesapları açıldı. Toplamda 1.432 takipçiye ulaştık. Otizmlilerin istihdamına farkındalık yaratmak için hazırladığımız "Otizmden Öğrendiklerim" ve "Otizmlili Çalışanın Bir Günü" videolarımız yayınlandı.

## Kaşar Yayınlarına Konuk Olduk:

Eker çalışanlarına yönelik olarak Youtube üzerinden yayınlanan "Kaşar Yayınları" programına Nisan ayı otizm farkındalık haftası kapsamında otizmlili personellerimiz, aileleri, iş koçlarımız ve süpervizörümüz Alperen Aşanbuğa ile katılım gösterdik.

## Mustafakemalpaşa Otizm Derneği, Fabrikamızı Ziyaret Etti:

Mustafakemalpaşa'da 2021 yılında kurulan dernek; Eker'in otizmlili bireyler için hayata geçirdiği istihdam modelini gözlemlemeye ve ilçede yapılacak çalışmalar için ortaklık kurmak amacıyla fabrikamızı ziyaret etti.

## Prof. Dr. Atilla Cavkaytar Fabrikamızı Ziyarete Geldi:

Maltepe Üniversitesi Özel Eğitim Bölümü'nden Prof. Dr. Atilla Cavkaytar Otizmliler İş Gücünde iş modelimizi gözlemlemek ve Erasmus projemiz hakkında planlama yapmak için fabrikamızı ziyaret ederek otizmliler çalışanlarımız ve iş koçlarıyla tanıştı.

## Tohum Otizm Vakfı Fabrikamızı Ziyarete Geldi:

Ortağımız Tohum Otizm Vakfı, fabrikamızı ziyaret etti. Yeni dönemde yapacağımız iş birliğinin içeriği hakkında görüşmeler yaptık. Vakfın yeni genel müdürü ve iş modelimize danışmanlık yapacak yeni uzman ile tanıştık.

## OBİG, Üniversitelerin de Gündeminde:

Süleyman Demirel Üniversitesi Halkla İlişkiler Bölümü öğrencileri, dönem projeleri kapsamında; Otizmliler İş Gücünde modelimiz hakkında bilgi edinmek, gözlem yapmak ve ekibimizle tanışmak için fabrikamızı ziyaret ettiler.

## İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlarına Eğitim Düzenledik:

Türkiye İŞKUR'un Down Sendromu Derneği ile ortak düzenlediği "İş Koçu Destekli İstihdam: İş Koçu Yetiştirme Eğitim Programı" kapsamında Otizmliler İş Gücünde hakkında 2 farklı modülde olmak üzere Süpervizör Alperen Aşanbuğa tarafından eğitim düzenlendi. Eğitimin sonunda çalışanlarımızdan Seyhan iş hayatında otizmliler olmayı ve ihtiyaç duyulan düzenlemeler hakkında moderatör Prof. Dr. Atilla Cavkaytar ile kısa bir sohbet gerçekleştirdi.

## İzmir Büyükşehir Belediyesi Ziyareti:

Tohum Otizm Vakfı'nın destekleriyle yürüttüğümüz "Otizmliler İş Gücünde" iş koçu destekli istihdam modelimizi incelemek amacıyla İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Engelsiz İzmir Kongresi üyelerinden oluşan heyet fabrikamızı ziyaret etti. İBB heyetine "Otizmliler İş Gücünde" iş modelimiz tanıtılırken, otizmliler çalışanlarımızın fabrika içinde görev yaptığı alanlar ve çalışma sistemleri hakkında bilgiler verildi. Süpervizör ve iş koçu yetiştirerek belediye işbirliklerinde ve özel sektörde otizmliler bireylerin istihdamını artırmayı hedefleyen İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne ilham vermiş olmanın mutluluğunu yaşadık.

## Erasmus Projemizin İlk Ulusötesi Toplantısını Gerçekleştirdik:

"Otizmliler Gençlerin Üretkenliklerinin Artırılması ve İş Gücü Piyasasına Geçişlerinin Desteklenmesi" Erasmus projesinin ilk yüz yüze toplantısını Türkiye İş Kurumu Bursa İl Müdürlüğü öncülüğünde Bursa'da gerçekleştirdik. Hollanda'dan Amsterdam Autisme Academie, İngiltere'den Aspire Igen, Fransa'dan Vivre et Travailler Autrement, Türkiye'den Maltepe Üniversitesi, Pandora X, Eker ve Türkiye İş Kurumu Bursa İl Müdürlüğü toplantıya katıldı.

## OBİG Uygulamamız Güncellendi:

Otizmliler bireylerin istihdamını kolaylaştırmak amacıyla İŞKUR desteğiyle hazırladığımız "OBİG" mobil uygulaması, yeni özellikler ve Fransızca/İngilizce dil seçeneği ile birlikte güncellendi.



# BASIN YANSIMALARI VE ETKİNLİK KATILIMLARI

43 yazılı medya, 294 online olmak üzere toplamda 337 basın haberinde yer aldık. Yıl içinde katıldığımız seminer, kongre ve webinarlar ile 2 bin 731'den fazla kişiyle bir araya gelerek Otizmlili Bireyler İş Gücünde iş modelimizi anlattık.

## 'FARKINDALIK YARATMAK İSTİYORUZ'

Otizmlili bireylerin istihdamı konusunda başarılı olmuş bir marka olarak, daha fazla farkındalık ve toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik. Bu modelle, toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik. Bu modelle, toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik.

**OTİZMLİLİK FARKINDALIK YARATMAK İSTİYORUZ'**  
Otizmlili bireylerin istihdamı konusunda başarılı olmuş bir marka olarak, daha fazla farkındalık ve toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik. Bu modelle, toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik.

**OTİZMLİLİK FARKINDALIK YARATMAK İSTİYORUZ'**  
Otizmlili bireylerin istihdamı konusunda başarılı olmuş bir marka olarak, daha fazla farkındalık ve toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik. Bu modelle, toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik.

**OTİZMLİLİK FARKINDALIK YARATMAK İSTİYORUZ'**  
Otizmlili bireylerin istihdamı konusunda başarılı olmuş bir marka olarak, daha fazla farkındalık ve toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik. Bu modelle, toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik.

**OTİZMLİLİK FARKINDALIK YARATMAK İSTİYORUZ'**  
Otizmlili bireylerin istihdamı konusunda başarılı olmuş bir marka olarak, daha fazla farkındalık ve toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik. Bu modelle, toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik.

## Eker, iş dünyasına örnek olacak

**Sosyal sorumluluk çalışmalarını sürdüren Eker Süt İstihdam modeli ile iş dünyasına örnek olmayı hedefliyor**



**Altın ödüle layık görüldü**  
Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli, 2020'de Avrupa'nın En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülü'ne layık görüldü. Eker, 2021 Uluslararası Stevie İş Ödülleri'nde Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde Türkiye'den Altın Ödül derecesi alan tek marka oldu. Sosyal Sorumluluk Zirvesi'nde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Ödülleri'nde yılın Projesi seçildi. Employment For All Awards 2020'de İkincilik ödülünü alan model, Mart 2021'de 8. Halkla İlişkiler Çalışmaları Ödülleri'nde ödülüne layık görüldü.

**Yayınlanma hedefi**  
Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker, Eker olarak, Türkiye'de 44 yıldır sağlıklı, güvenli, lezzetli süt ve süt ürünleri ile buluşturduklarını söyledi. "İsini iyi yapan bir marka olmamızda topluma ve dezavantajlı kesimlere fayda sağlamaya çalışıyoruz" diyen Eker, "Bu düşünceyle hayatı geçirdiğimiz çalışmalarımızın

## ENGEL OLMA FARKINDA OL

**ENGELLİLERİN TOPLUMSAL YAŞAMA KATILIMININ ONUNDEKİ ZORLUKLARI KALDIRMAK HEYEMİZİN SORUMLULUĞU**  
Dünya nüfusunun yaklaşık yüzde 15'i engelli bireylerdir. Türkiye'de ise bu oran yaklaşık yüzde 10'dur. Engelli bireylerin toplumsal yaşama katılımını artırmanın onları destekleyen bir ortam yaratmayı gerektirdiğini söyleyen Nevra Eker, "Eker olarak, bu düşünceyle hayatı geçirdiğimiz çalışmalarımızın toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik. Bu modelle, toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik."

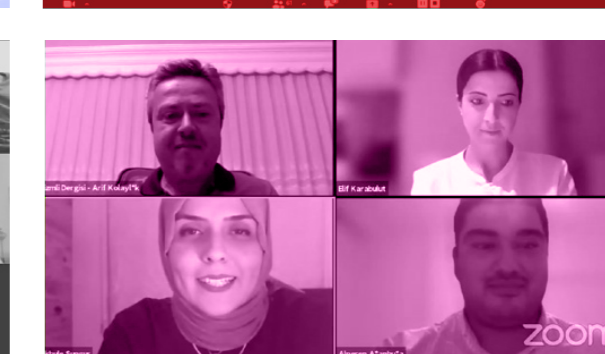
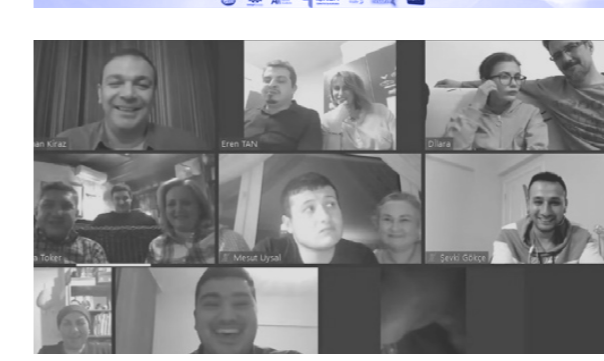
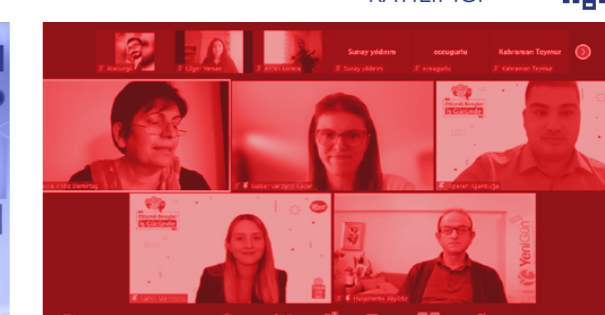
**ENGELLİLERİN TOPLUMSAL YAŞAMA KATILIMININ ONUNDEKİ ZORLUKLARI KALDIRMAK HEYEMİZİN SORUMLULUĞU**  
Dünya nüfusunun yaklaşık yüzde 15'i engelli bireylerdir. Türkiye'de ise bu oran yaklaşık yüzde 10'dur. Engelli bireylerin toplumsal yaşama katılımını artırmanın onları destekleyen bir ortam yaratmayı gerektirdiğini söyleyen Nevra Eker, "Eker olarak, bu düşünceyle hayatı geçirdiğimiz çalışmalarımızın toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik. Bu modelle, toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik."

**ENGELLİLERİN TOPLUMSAL YAŞAMA KATILIMININ ONUNDEKİ ZORLUKLARI KALDIRMAK HEYEMİZİN SORUMLULUĞU**  
Dünya nüfusunun yaklaşık yüzde 15'i engelli bireylerdir. Türkiye'de ise bu oran yaklaşık yüzde 10'dur. Engelli bireylerin toplumsal yaşama katılımını artırmanın onları destekleyen bir ortam yaratmayı gerektirdiğini söyleyen Nevra Eker, "Eker olarak, bu düşünceyle hayatı geçirdiğimiz çalışmalarımızın toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik. Bu modelle, toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik."

**ENGELLİLERİN TOPLUMSAL YAŞAMA KATILIMININ ONUNDEKİ ZORLUKLARI KALDIRMAK HEYEMİZİN SORUMLULUĞU**  
Dünya nüfusunun yaklaşık yüzde 15'i engelli bireylerdir. Türkiye'de ise bu oran yaklaşık yüzde 10'dur. Engelli bireylerin toplumsal yaşama katılımını artırmanın onları destekleyen bir ortam yaratmayı gerektirdiğini söyleyen Nevra Eker, "Eker olarak, bu düşünceyle hayatı geçirdiğimiz çalışmalarımızın toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik. Bu modelle, toplumsal üzerindeki etkisini göstermek için Otizmlili Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni geliştirdik."

# KATILDIĞIMIZ PROGRAMLAR

1. Kağıt Turna Otizm Farkındalık Webinarı **248** İZLENME
2. Medeniyet Üniversitesi Otizm ve İstihdam **38** KATILIMCI
3. Güzel Günler Ajandası **75** KİŞİ
4. OTİGED Proje Lansmanı **220** KİŞİ
5. Otizmlili Bireyler İş Gücünde - EÇHA **42** KİŞİ
6. Kaşar Yayınları **261** GÖRÜNTÜLENME
7. Otizm Dergisi **212** İZLENME
8. Otizm Dergisi **398** İZLENME
9. 31. Ulusal Özel Eğitim Kongresi **60** KİŞİ
10. Destekli İstihdam Kapsamlı Eğitim Programı - İŞKUR **169** KİŞİ
11. Otizmlili Bireylerde Geçiş ve İstihdam - Tohum Otizm Vakfı Webinarı **40** İZLENME
12. İstanbul Gelişim Üniversitesi Psikoloji Kariyer Zirvesi **119** KİŞİ
13. Tohum Otizm Vakfı Güneşim Ol Buluşmaları **1070** KATILIMCI



# İŞ BECERİLERİ RAPORLARI

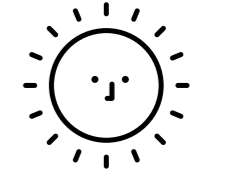
ANIL

İŞ BECERİLERİ RAPORU



**55.794**  
tatlı paketledi

**39.582**  
pouch paketledi



**4.164**  
pouch kutusu kapattı



**22.038**  
tatlıyı kasaya dizdi



**23.810.570**  
ayran bardağını ayran arabasına yükledi



# ARDA

## İŞ BECERİLERİ RAPORU

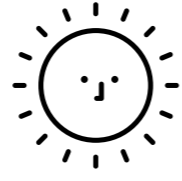


**55.794**  
tatlı paketledi

**26.664**  
pouch paketledi



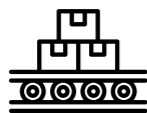
**2.632**  
pouch kutusu  
kapattı



★★★★★



**4.584**  
tatlıyı kasaya  
dizdi



**15.749.843**  
ayran bardağını  
ayran arabasına  
yükledi

# DİLARA

## İŞ BECERİLERİ RAPORU

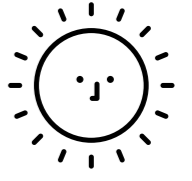


**504.792**  
tatlı paketledi

**211.968**  
pouch paketledi



**19.272**  
pouch kutusu  
kapattı



★★★★★



**104.514**  
tatlıyı kasaya  
dizdi



**5.640**  
yoğurt  
paketledi



# DİLEK

## İŞ BECERİLERİ RAPORU

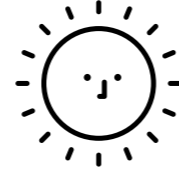


**189.120**  
tatlı paketledi

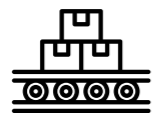
**76.464**  
pouch paketledi



**8.679**  
pouch kutusu  
kapattı



**33.024**  
tatlıyı kasaya  
dizdi



**3.984**  
yoğurt  
paketledi

# EMRE

## İŞ BECERİLERİ RAPORU

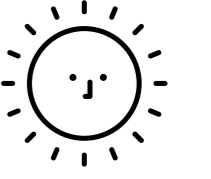


**29.130**  
tatlı paketledi

**14.392**  
pouch paketledi



**2.543**  
pouch kutusu  
kapattı



**2.586**  
tatlıyı kasaya  
dizdi



**2.622.359**  
ayran bardağını ayran  
arabasına yükledi

# EMİR

## İŞ BECERİLERİ RAPORU

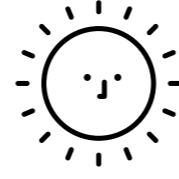


**413.916**  
tatlı paketledi

**115.832**  
pouch paketledi



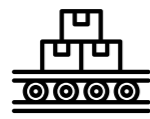
**12.387**  
pouch kutusu  
kapattı



★★★★★



**99.786**  
tatlıyı kasaya  
dizdi



**10.248**  
yoğurt  
paketledi

# HALİL İBRAHİM

## İŞ BECERİLERİ RAPORU

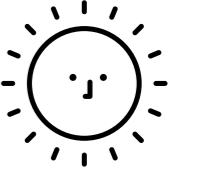


**672.834**  
tatlı ve kaymağa  
kapak takmış

**205.896**  
pouch paketledi



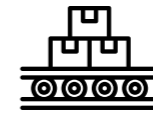
**12.917**  
pouch kutusu  
kapattı



★★★★★



**44.838**  
tatlının  
kapağını  
çıkardı



**325.785**  
tatlıyı paketlenmesi  
için konveyöre  
yerleştirdi

# SEYHAN

## İŞ BECERİLERİ RAPORU

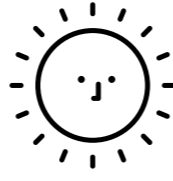


**679.650**  
tatlı ve kaymağa  
kapak taktı

**244.800**  
pouch paketledi

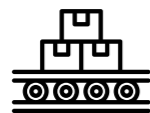


**20.450**  
pouch kutusu  
kapattı



**83.418**  
tatlı paketledi

**8.304**  
yoğurt  
paketledi



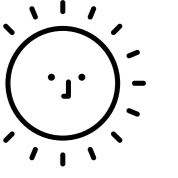
**47.964**  
tatlının  
kapağını  
çıkardı

# EREN

## İŞ BECERİLERİ RAPORU

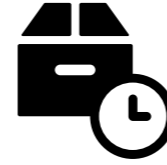


Günlük **80-150**  
iade irsaliyesini  
kontrol etti, arşivledi

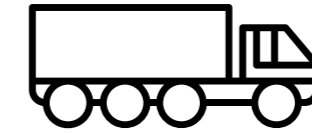


**200**  
kalem ürünün  
**5** rakamlı kodlarını  
ezberledi

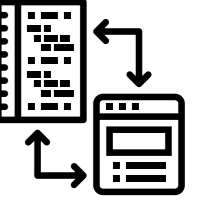
**36**  
dağıtım aracının  
veri aktarımını  
yaptı

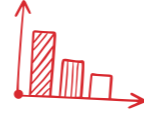


Ofis  
malzemelerini  
takip etti,  
tedariğini  
sağladı, mal  
kabulünü yaptı



Tırların barkod  
fark kontrolünü  
sağladı





**Arda**



**Anıl**



**Dilek**



**Seyhan**



**Emre**



**Sinan**



**Emir**



**Dilara**



**Halil**



**AMBALAJ  
AYIKLAMA  
EKİBİMİZ:  
42.331.452**

**AMBALAJ  
PAKETLEME  
EKİBİMİZ:  
4.049.533**

**TOPLAM  
46.380.985**  
ürünün tüketici ile  
buluşmasına destek  
oldular.





# ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

**ANIL**

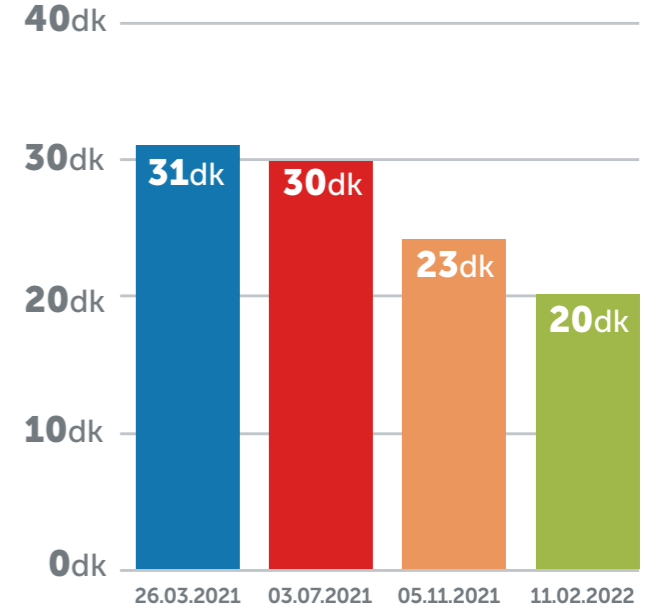
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI



Anıl çalışma hızını  
**%297** artırarak yükselen  
bir ivme yakaladı.

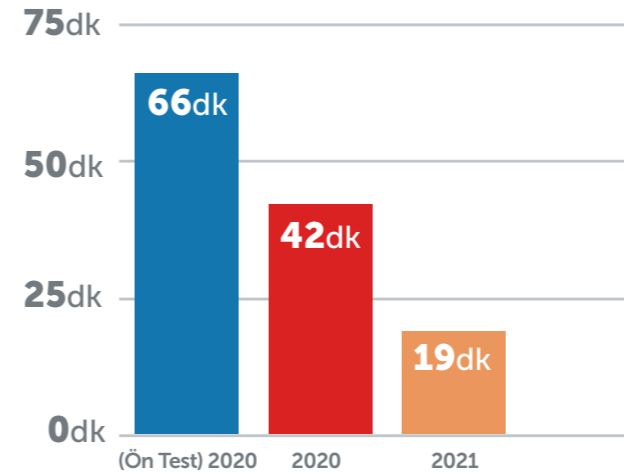


## 170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



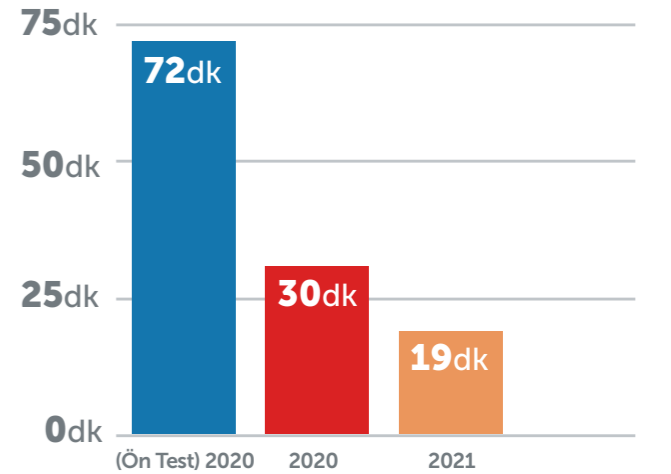
Ayran Arabası Hazırlama Süresi

## 200 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



Ayran Arabası Hazırlama Süresi

## 295 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



Ayran Arabası Hazırlama Süresi



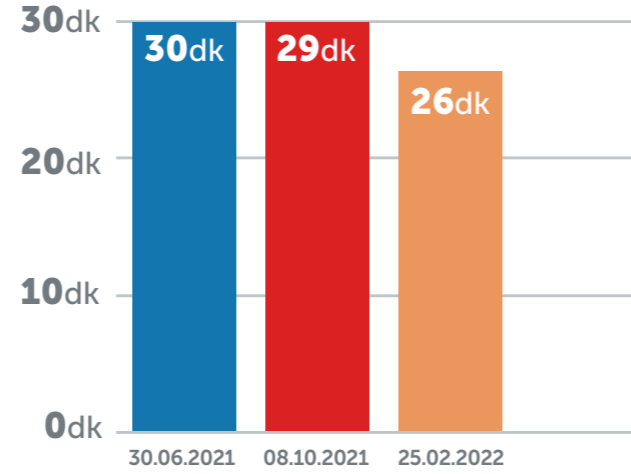
# ARDA. ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI



Arda sorumlu olduğu işlerde çalışma hızını **%50** oranında artırarak gücümüze güç kattı.

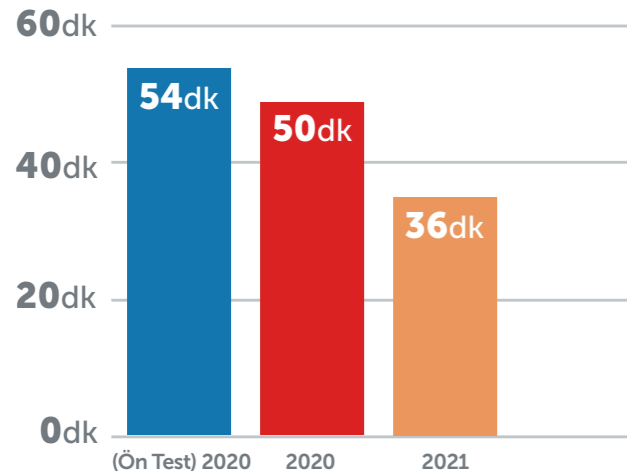


## 170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



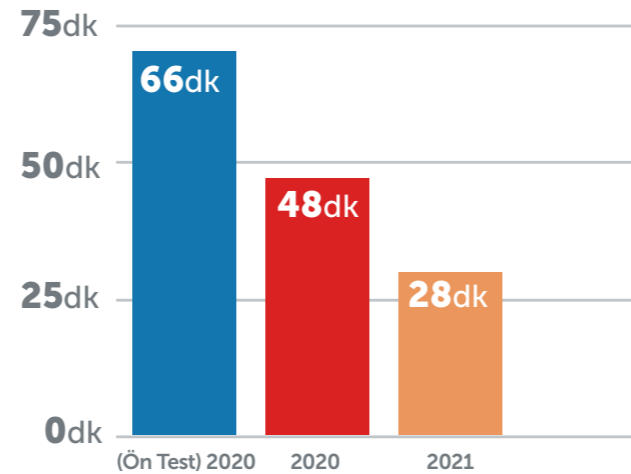
Ayran Arabası Hazırlama Süresi

## 200 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



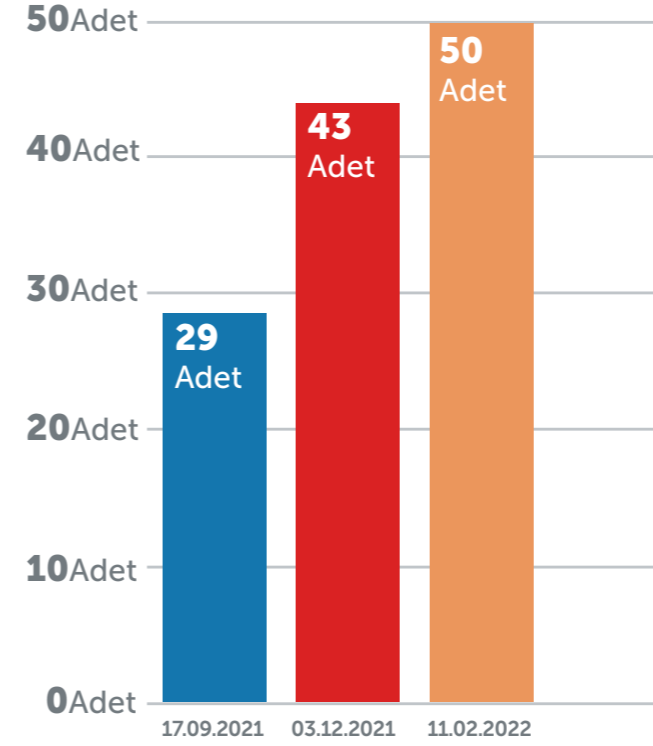
Ayran Arabası Hazırlama Süresi

## 295 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



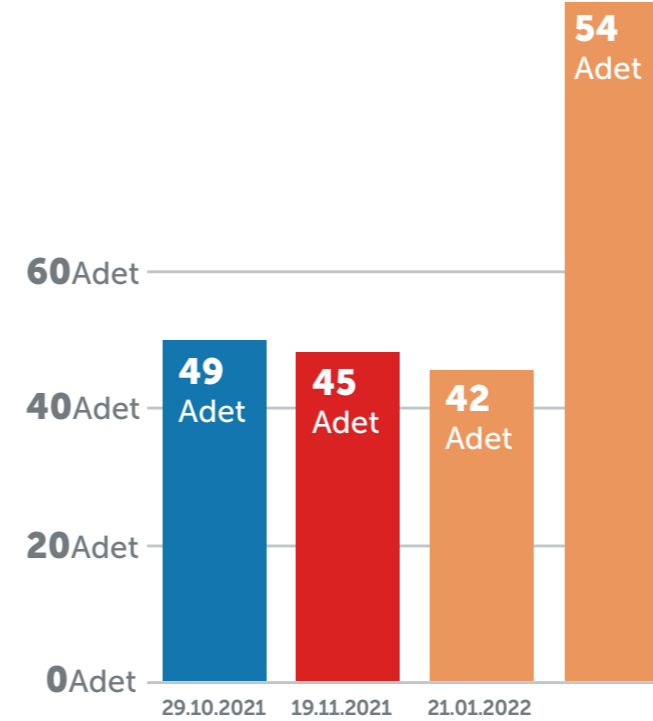
Ayran Arabası Hazırlama Süresi

## ÜRÜN VERME 300 G TATLI



Ürün Sayısı

## ÜRÜN VERME KAYMAK



Ürün Sayısı

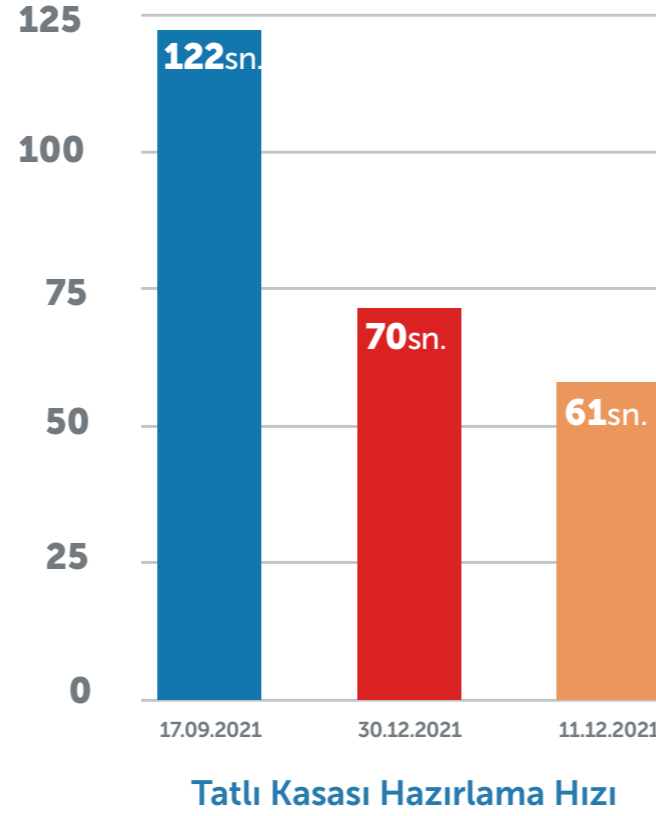


# DİLARA. ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

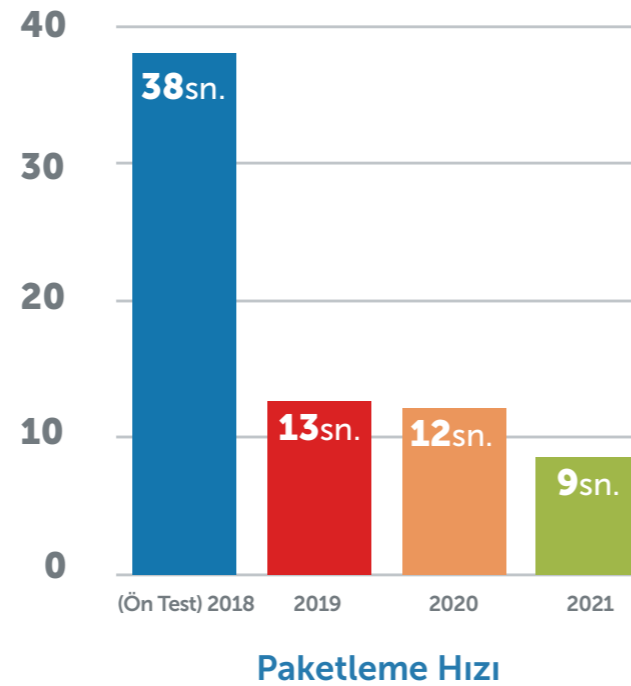


Dilara çalışma hızını **%76** artırarak üretime benzersiz bir değer kattı.

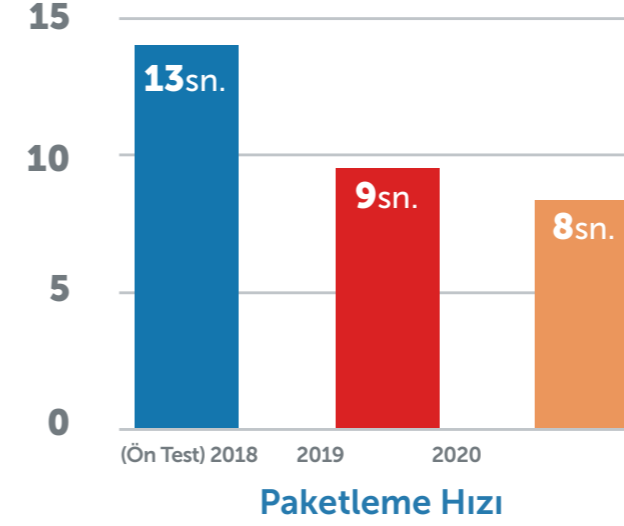
## 24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



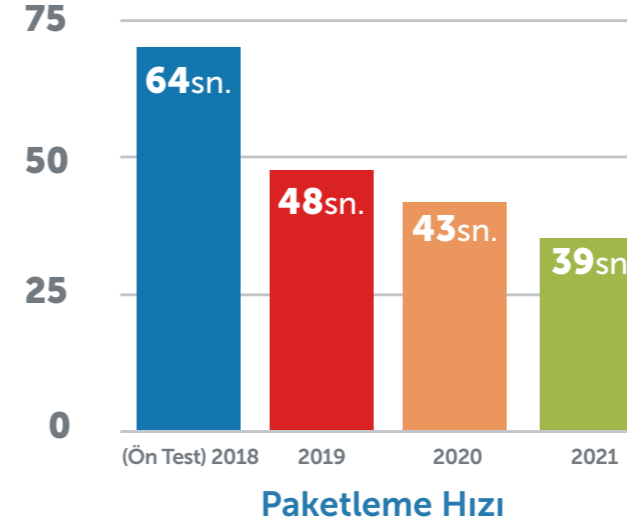
## POUCH PAKETLEME



## 300 G TATLI PAKETLEME



## 5x6 TATLI PAKETLEME

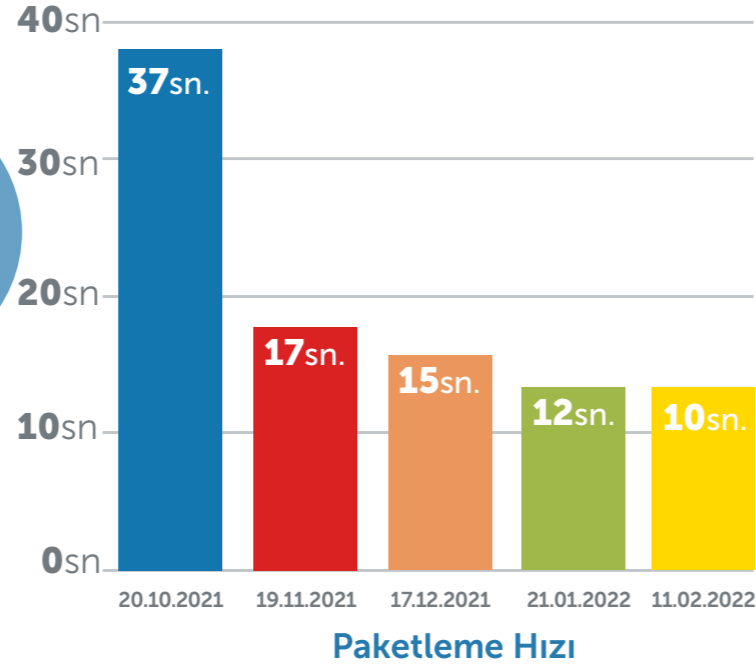


# DİLEK ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

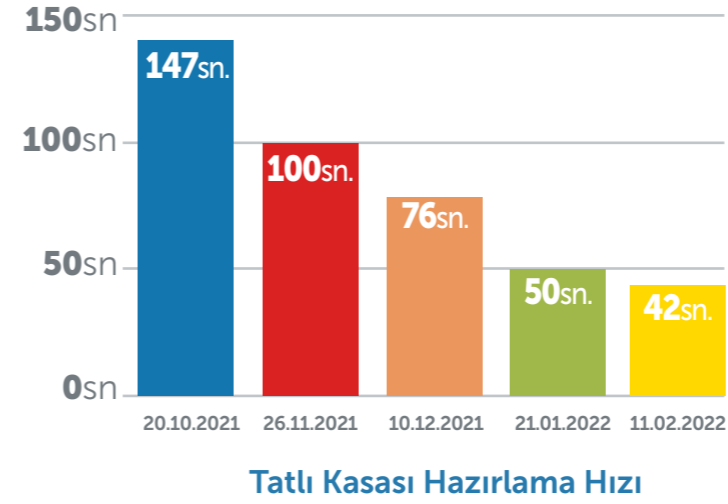


Dilek ilk günden itibaren çalışma hızını ortalama **%252** artırarak rekora koştu.

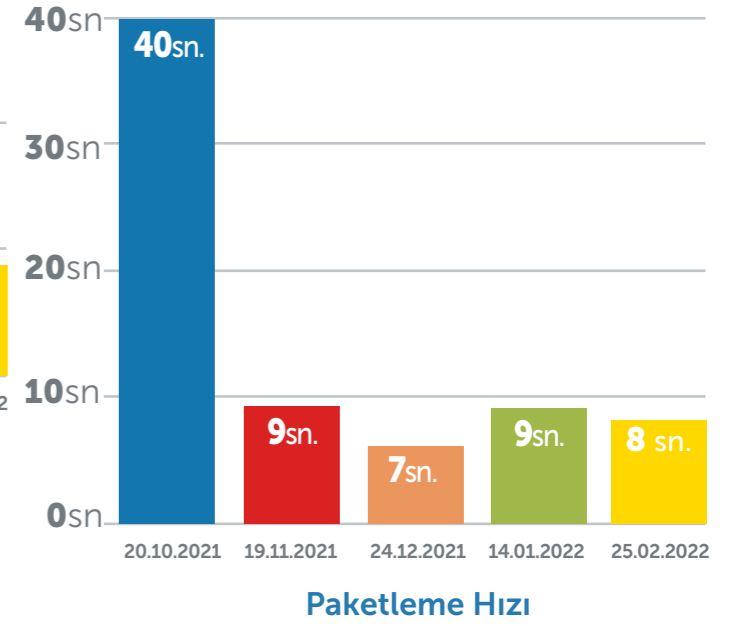
## POUCH PAKETLEME



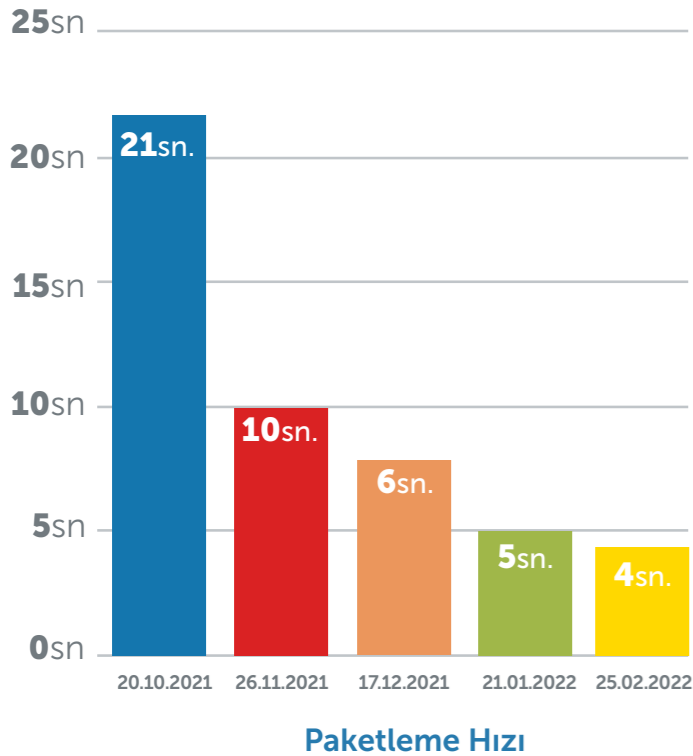
## 24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



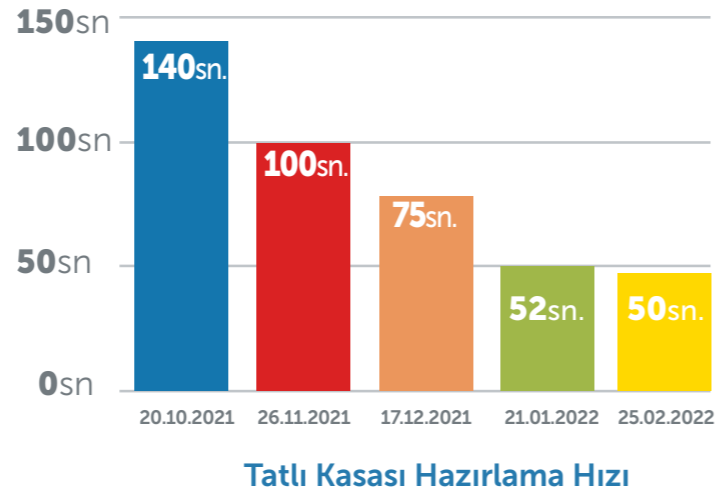
## 300 G TATLI PAKETLEME



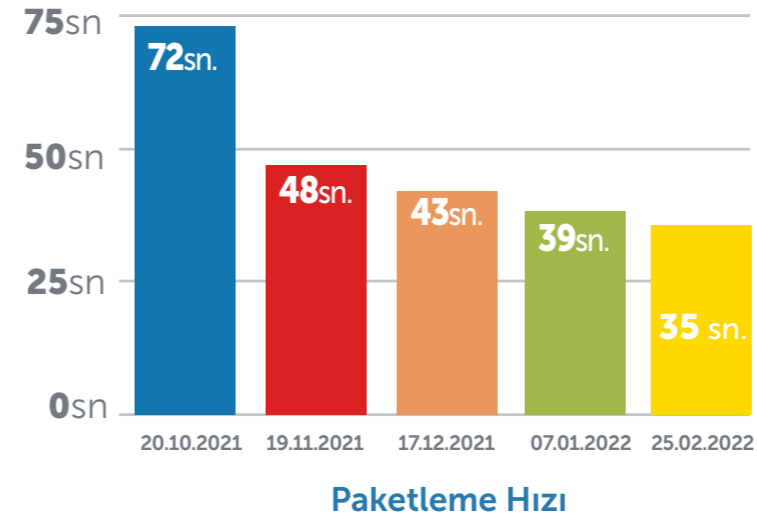
## POUCH KAPATMA



## 15'Lİ TATLI KASASI HAZIRLAMA



## 5x6 TATLI PAKETLEME HIZI

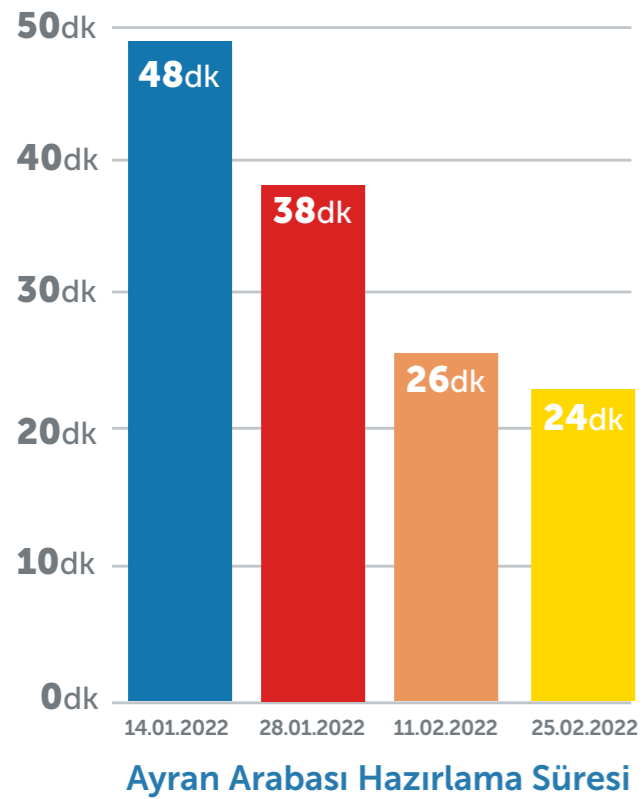




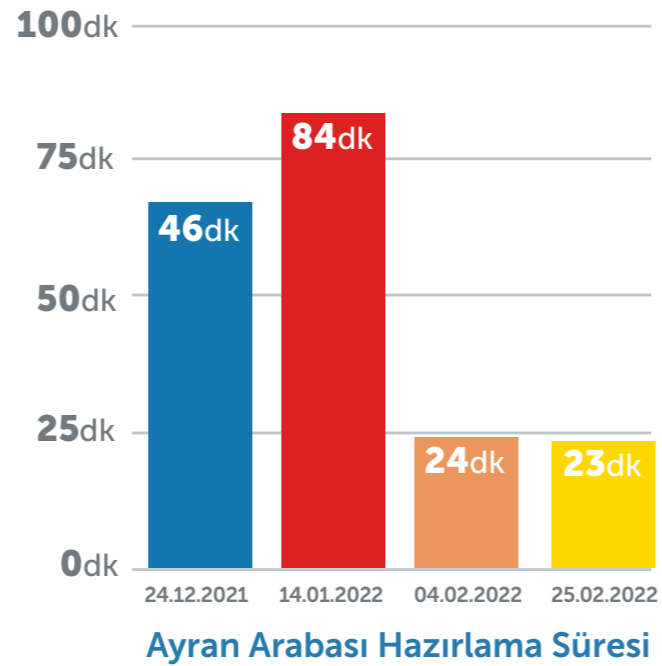


Emre çalışma hızını **%148** artırarak Eker'in takdire şayan çalışanlarından biri oldu.

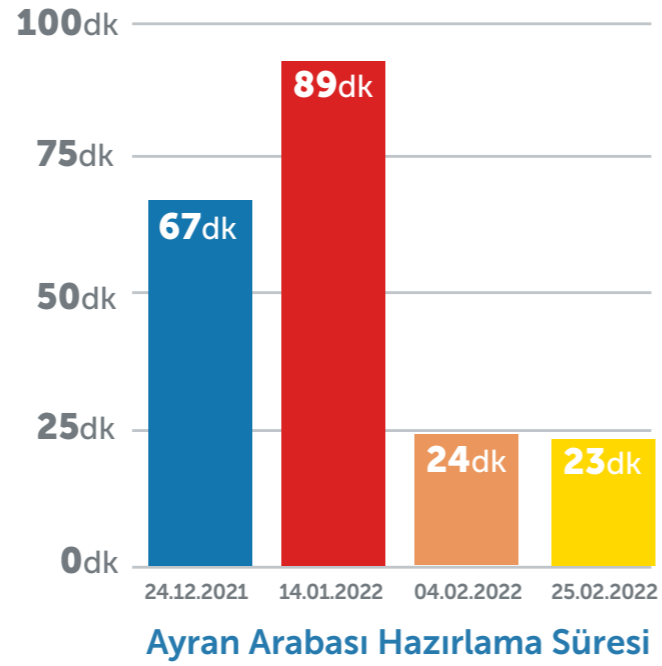
## 200 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



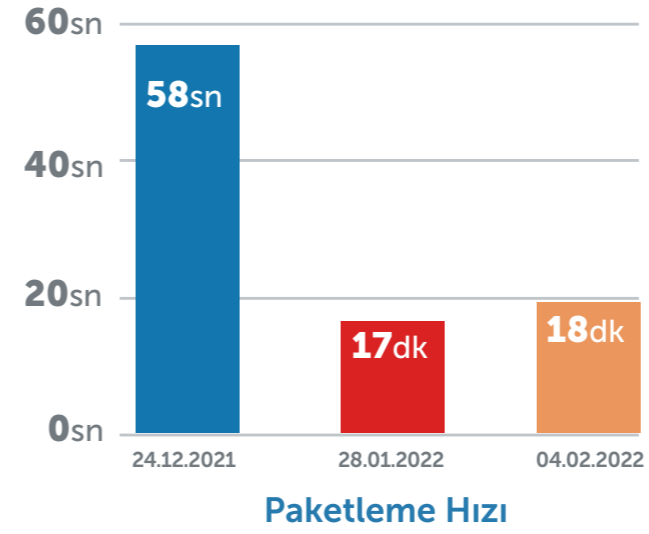
## 295 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



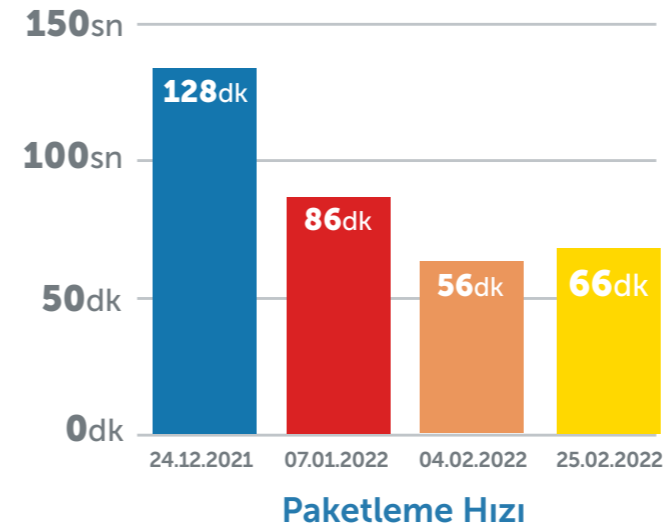
## 170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



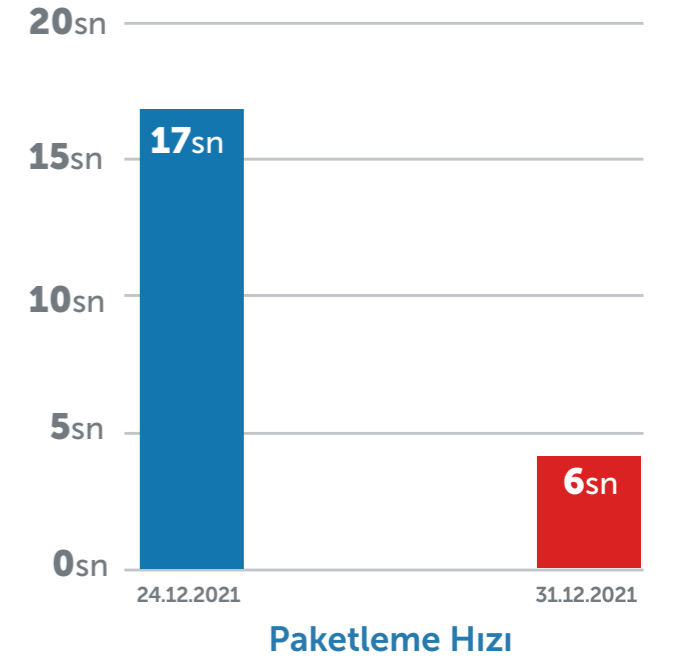
## POUCH PAKETLEME



## 5x6 TATLI PAKETLEME



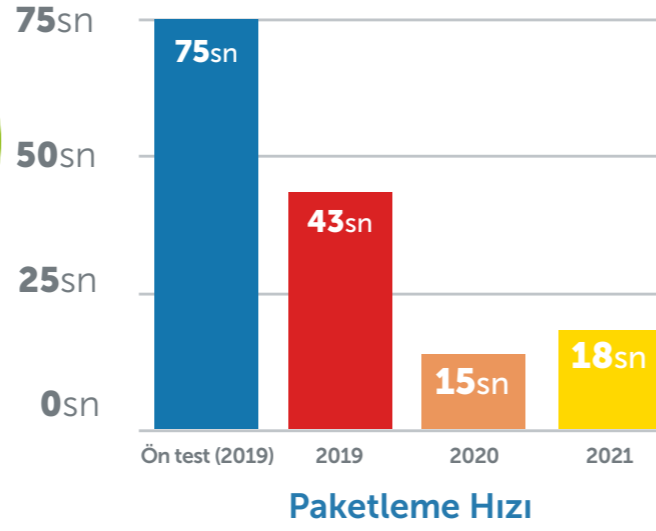
## POUCH KAPATMA



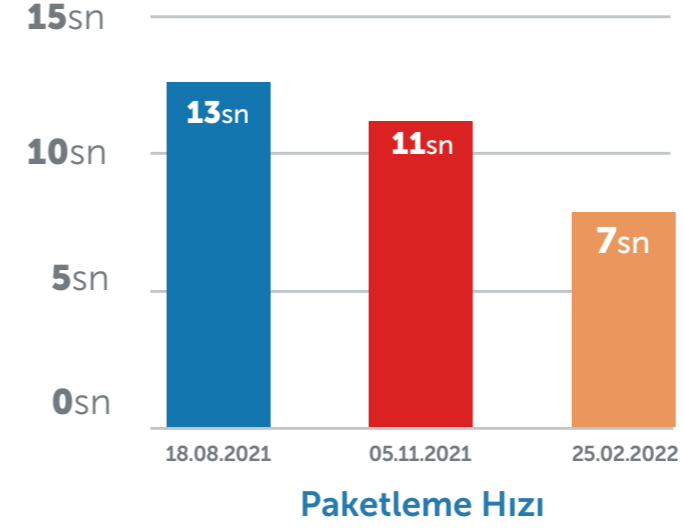


## ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

### POUCH PAKETLEME

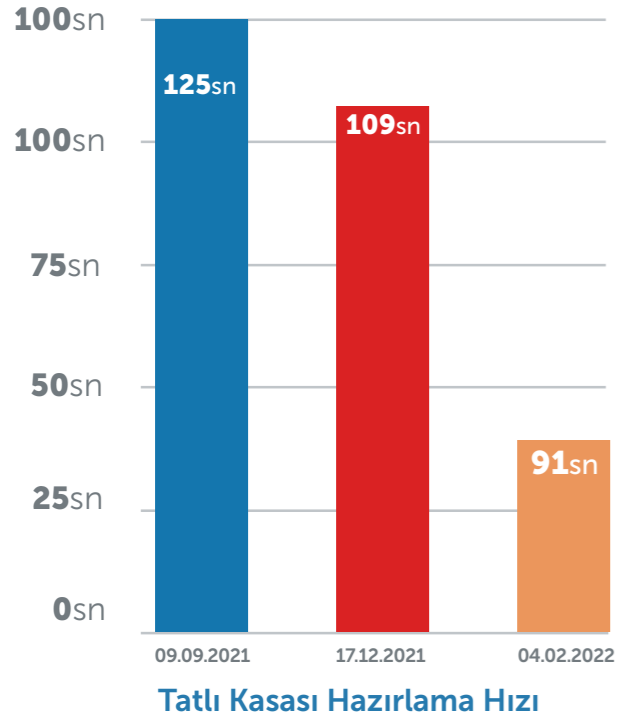


### 300 G TATLI PAKETLEME

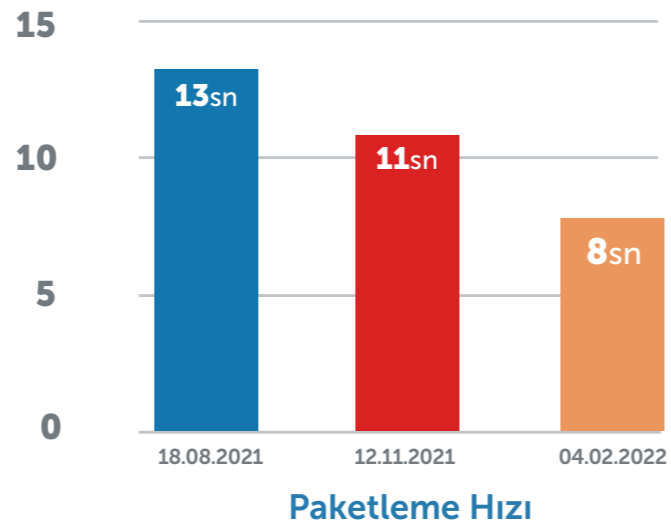


Emir çalışma hızını **%105** artırarak mutluluğumuza **%100** mutluluk kattı.

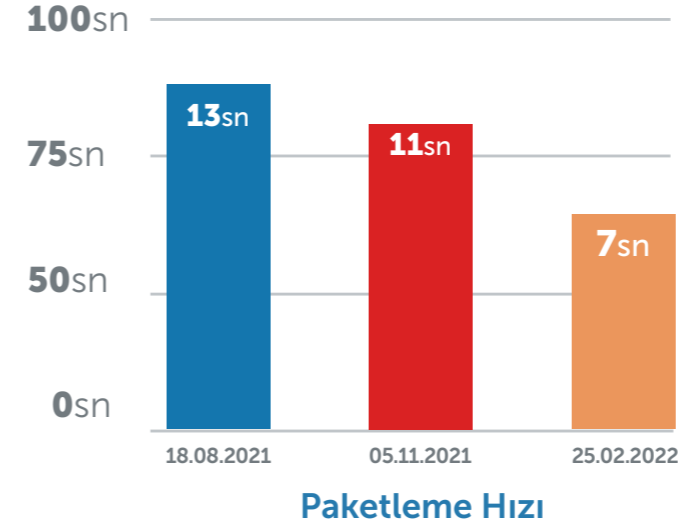
### 24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



### POUCH KAPATMA



### 5X6 TATLI PAKETLEME





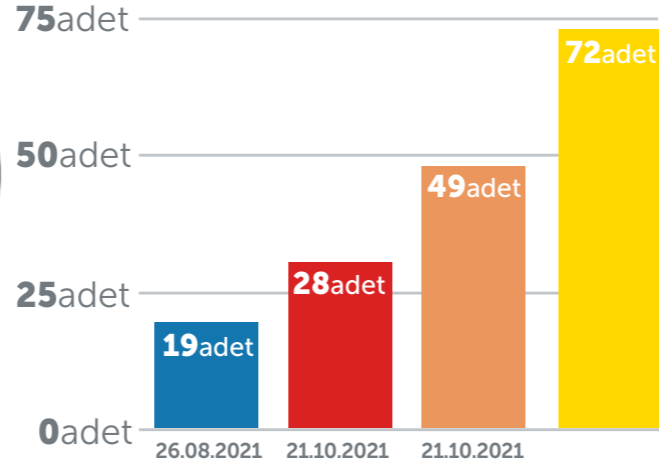
**HALİL**

## ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

Halil İbrahim **%188** çalışma hızı artışıyla tüm Eker çalışanlarına örnek oldu.

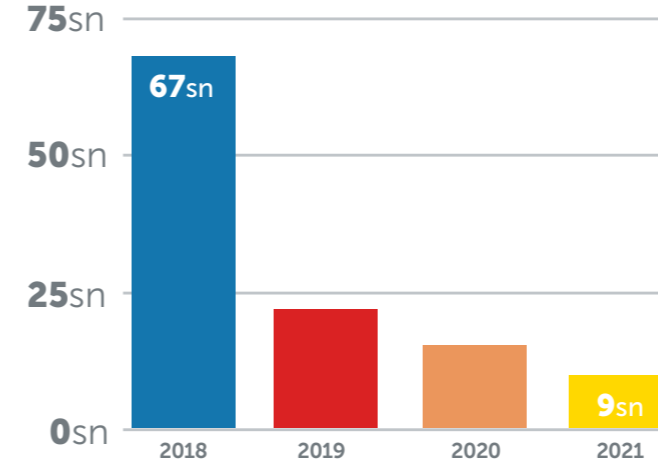


### KAPAK TAKMA-KAYMAK



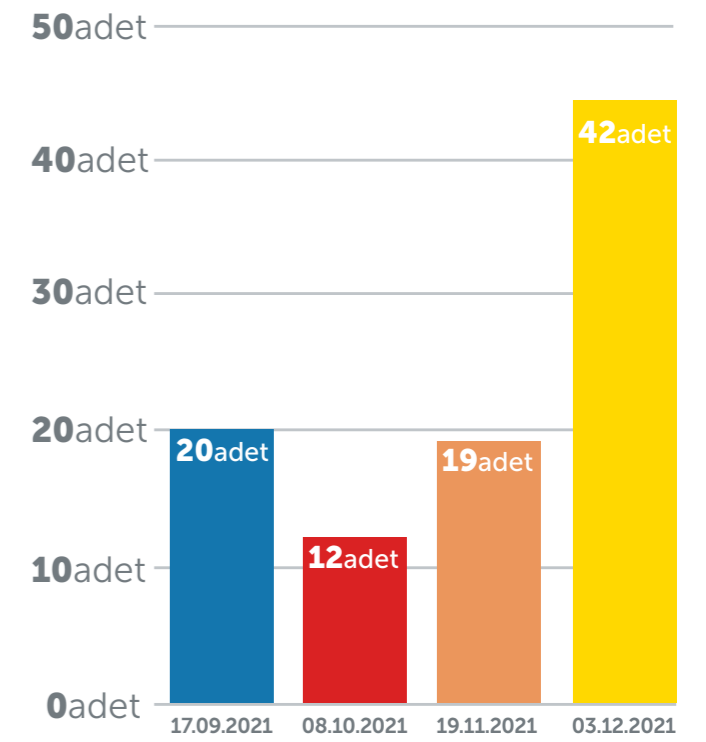
1 dakika içinde taktığı kapak sayısı

### POUCH PAKETLEME



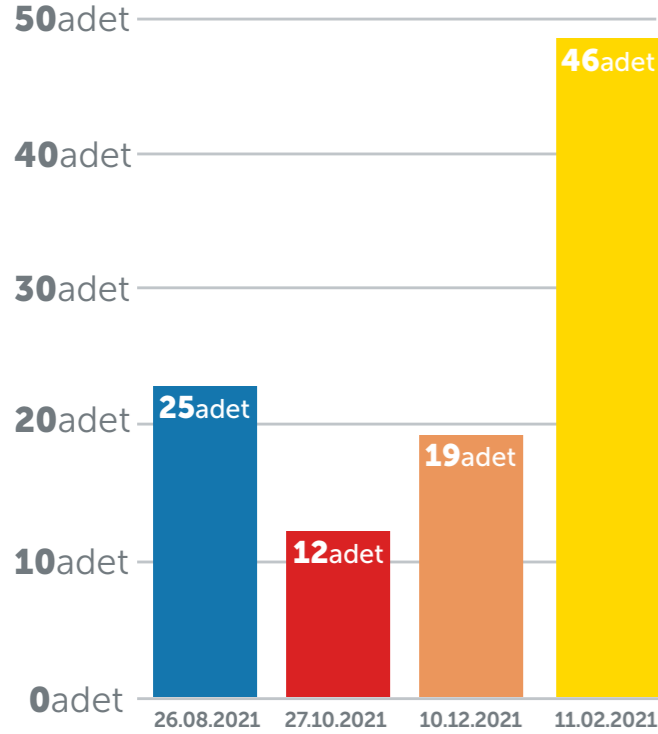
Pouch paketleme hızı

### ÜRÜN VERME-300 G TATLI



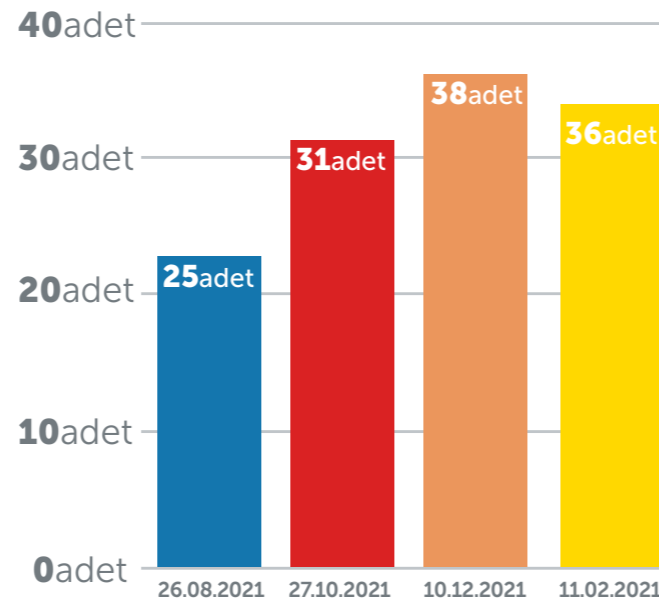
Ürün sayısı

### KAPAK TAKMA-150 G TATLI



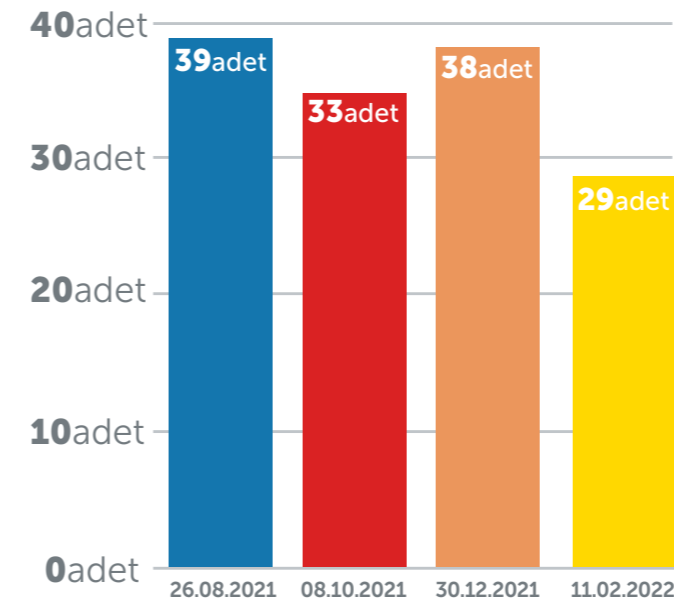
1 dakika içinde taktığı kapak sayısı

### KAPAK TAKMA-300 G TATLI



1 dakika içinde taktığı kapak sayısı

### KAPAK ÇIKARTMA



1 dakika içinde taktığı kapak sayısı

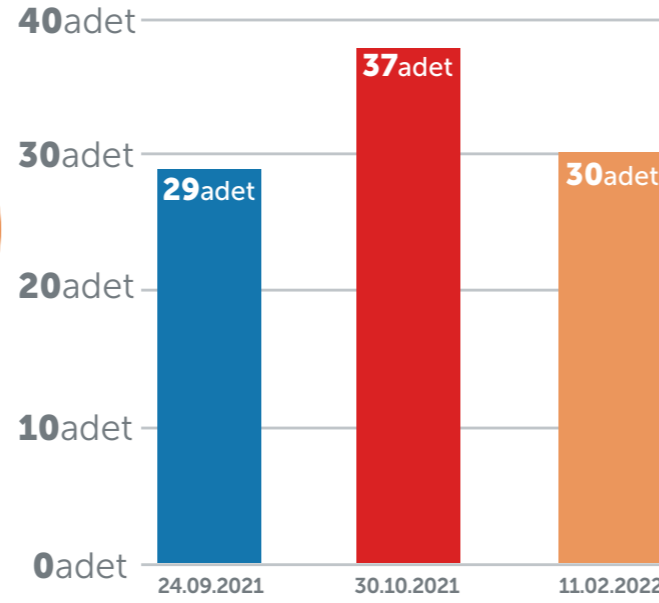


# SEYHAN. ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI



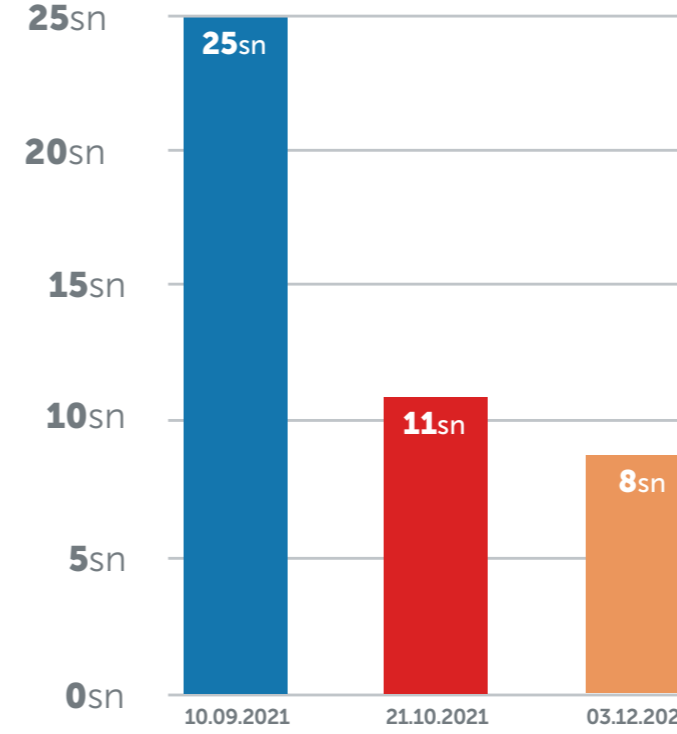
Seyhan çalışma hızını ortalama **%241** artırarak başarılarına bir yenisini daha ekledi.

## KAPAK ÇIKARMA



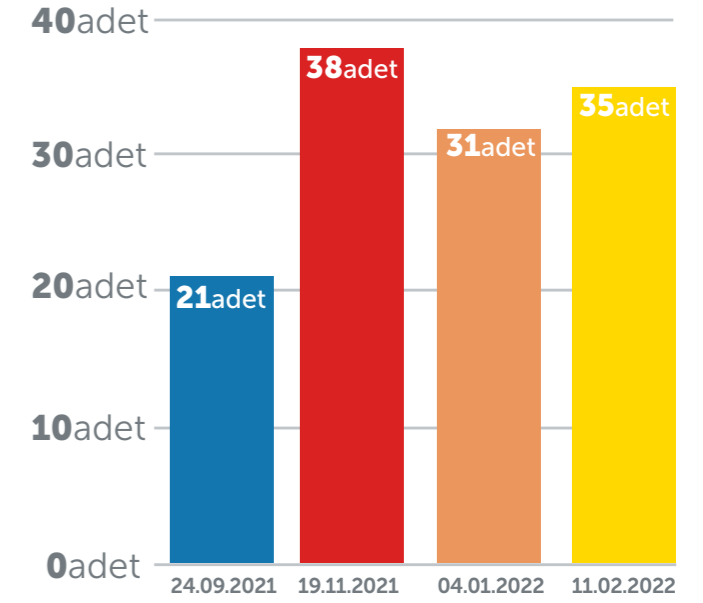
1 dakika içinde çıkardığı kapak sayısı

## 300G TATLI PAKETLEME



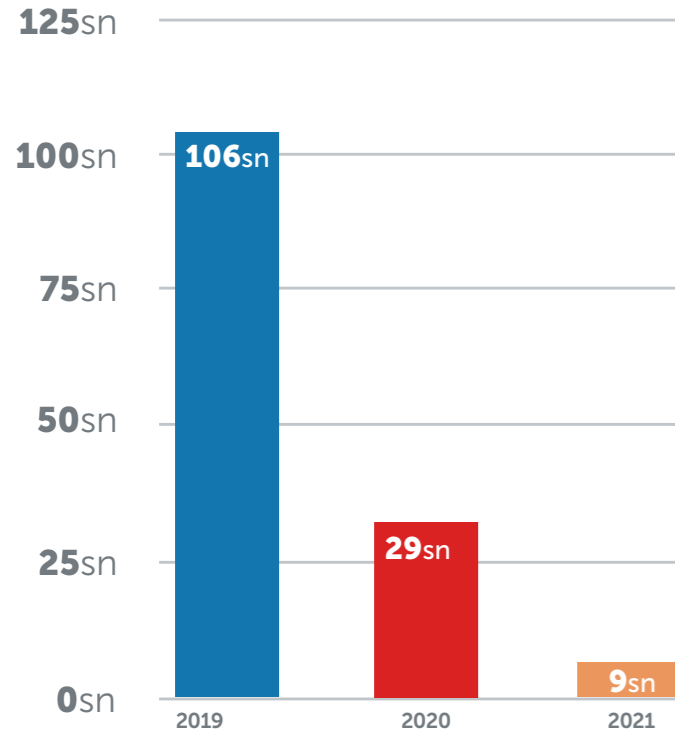
Pouch paketleme hızı

## KAPAK TAKMA-300 G TATLI



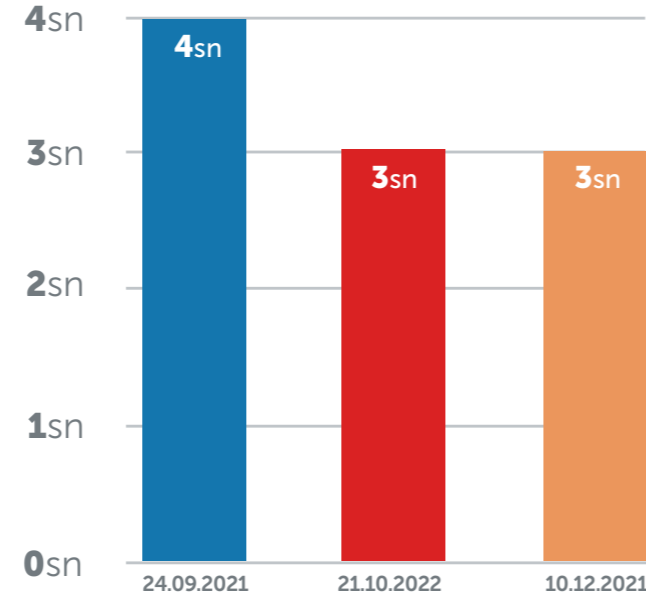
1 dakika içinde taktığı kapak sayısı

## POUCH PAKETLEME



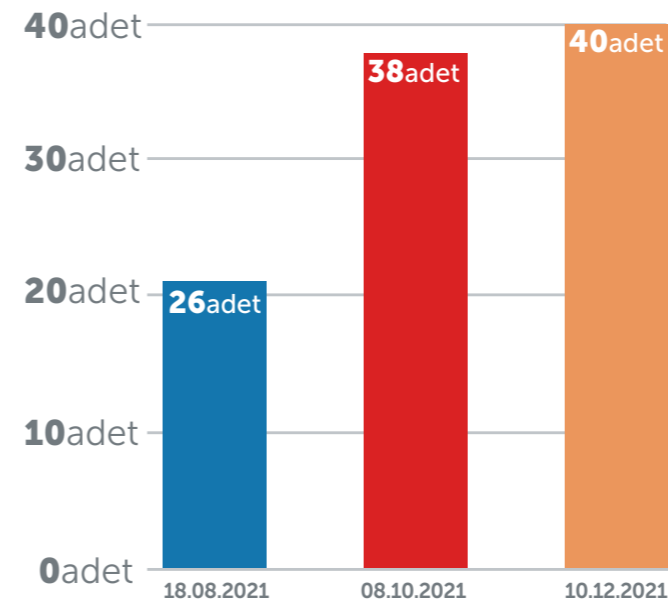
Pouch paketleme hızı

## POUCH KAPATMA



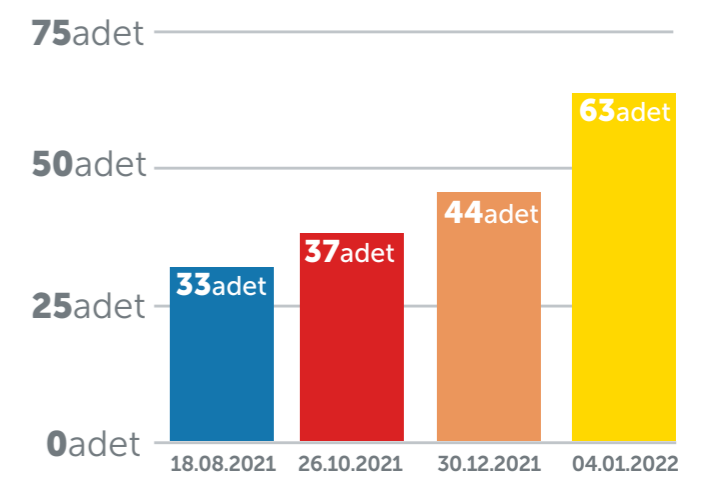
Pouch paketleme hızı

## KAPAK TAKMA-150 G TATLI



1 dakika içinde taktığı kapak sayısı

## KAPAK TAKMA-300 G TATLI



1 dakika içinde taktığı kapak sayısı

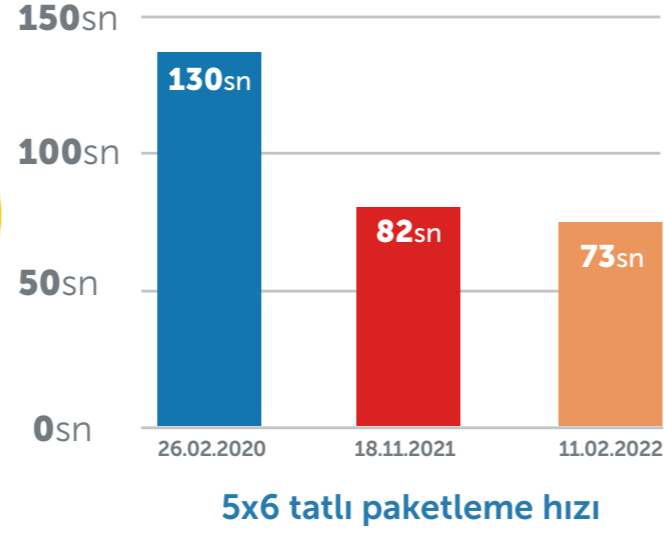
# SINAN

## ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

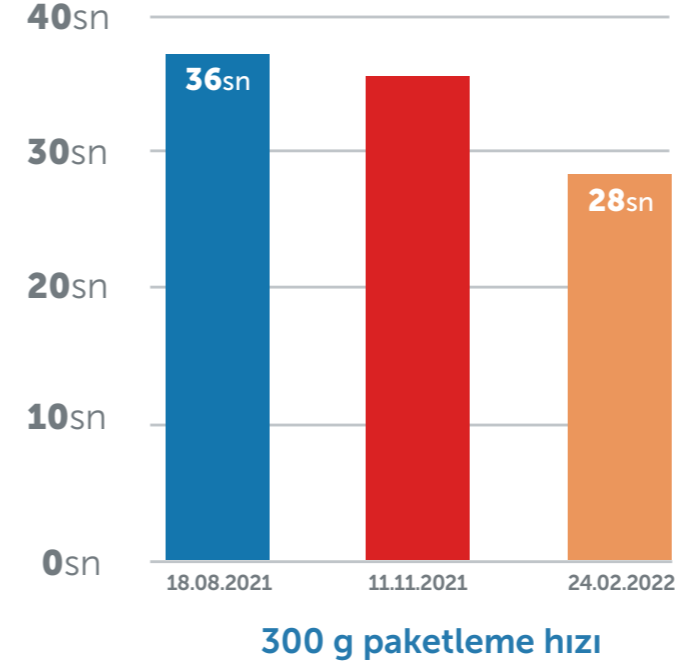


Sinan çalışma hızını **%64** oranında artırarak ekibimize büyük başarılar kattı.

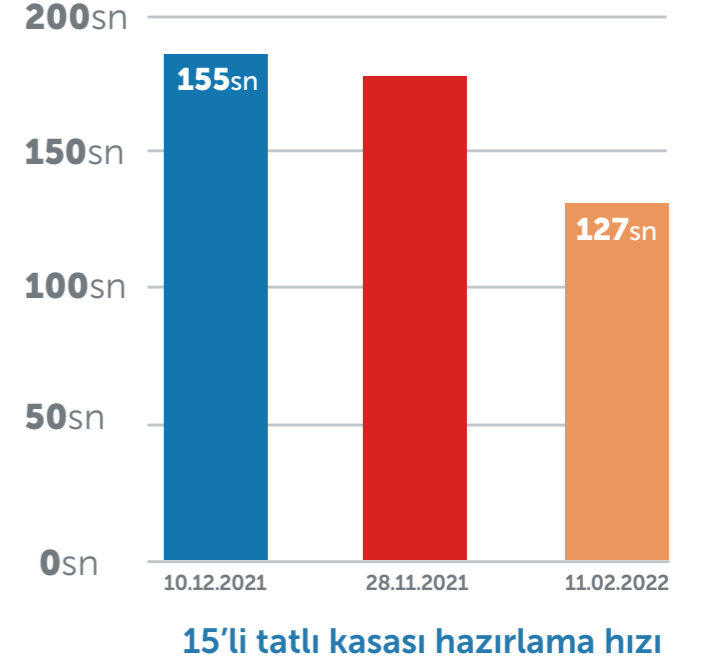
### 5x6 TATLI PAKETLEME



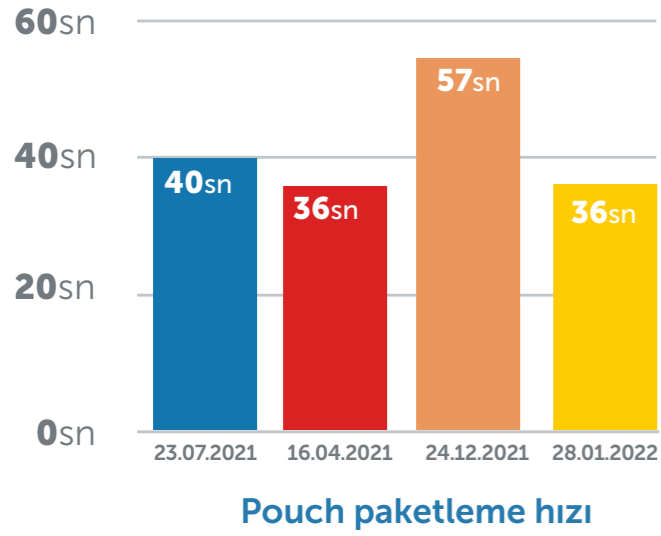
### 300 GRAM TATLI PAKETLEME



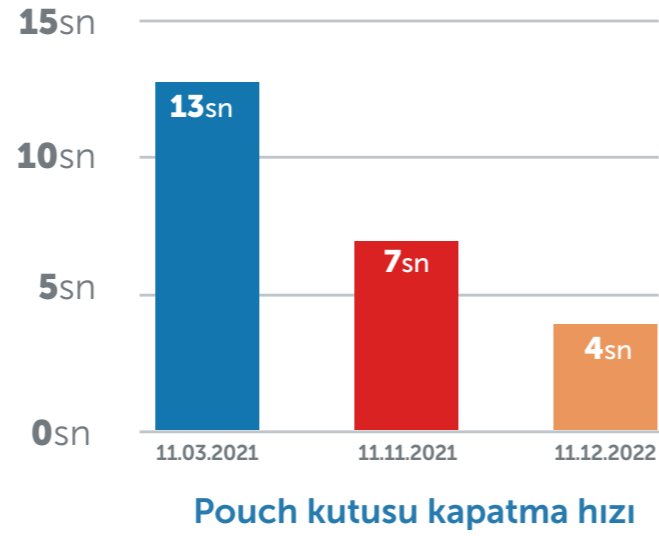
### 15'Lİ TATLI KASASI HAZIRLAMA



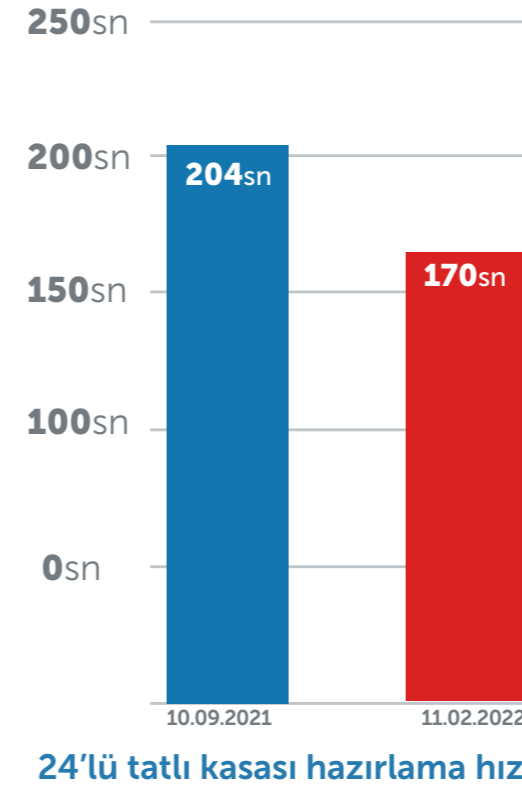
### POUCH PAKETLEME



### POUCH KAPATMA



### 24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



# GELİŞİM RAPORLARI

Rapor detaylarını görmek için kodu okutun.





Personellerimiz 2021 yılında çalışma hızlarını ortalama **%97** oranında artırarak büyük bir başarıya imza attı.



Otizmli Bireyler  
İş Gücünde

BU İŞ MODELİNDE  
HER ŞEY

*Çok Doğal*

