



Otuzmlı Bireyler
İş Gücünde

FAALİYET RAPORU 2022

BİZ BAŞARDIK
SIRA SİZDE







PSK. ALPEREN AŞANBUĞA
Süpervizör

Tohum Otizm Vakfı danışmanlığı ile hayata geçirdiğimiz “Otizmliler İş Gücünde” 5 yaşında! 2018 yılından bugüne büyük bir mutluluk ile yürüttüğümüz iş modelimiz, ülkemizdeki otizmliler ve ailelerine de umut olmaya devam ediyor. 2021 yılında ekibimize iki yeni çalışanımızı daha dahil ederek toplamda 12 otizmliler çalışan ve 4 iş koçuna ulaştık. Gittikçe büyüyen ekibimiz, gün geçtikçe daha bağımsız ve verimli bir şekilde iş hayatında çalışmaya devam etmekte. Bunun yanında modelimiz, iş dünyasına örnek olmaya devam ediyor. 2021 yılında birçok firma otizmliler gençleri istihdam etme kararı alarak otizmliler gençlerin iş hayatına dahil olmasını sağladı. Geçtiğimiz sene 30 otizmliler iş gücünde iken 2022 yılında bu sayı 88'e yükselerek %193 arttı! Ülkemizde 1.900.000 otizmliler olduğu tahmin ediliyor. Bunların yalnızca 88'i iş gücünde, yani yalnızca %0,004. Dünyadaki örneklerine baktığımızda ise mydisabilityjobs.com'a göre ABD'de %15, Autistica'ya göre İngiltere'de otizmliler bireylerin %21,7'i istihdam edilmektedir. Bu oranlara baktığımızda ülke olarak oldukça kötü bir durumda olduğumuz ve otizmliler bireyleri iş hayatına dahil etmek için daha çok çalışmamız gerektiğini görmekteyiz.

Yaptığımız işin Tohum Otizm Vakfı'nın da desteği ile giderek yaygınlaşması en büyük motivasyonumuz. Bu yola ilk çıktığımızda kendimize üç hedef belirlemiştik. İlk hedefimiz 12 otizmliler genci istihdam etmek, ikinci hedefimiz iş modelimizin yaygınlaşması, üçüncü hedefimiz ise daha sürdürülebilir bir iş modeli için otizmliler çalışanları işe ve iş yerine adapte edecek olan iş koçlarının maliyetlerinin devlet tarafından karşılanması olacaktır. Ayşe Arman ve Nihat Sırdar ile yaptığımız iş birliği ile yaptığımız iş daha fazla kişiye ulaşarak otizmliler bireylerin iş hayatına dahil olması için umut oldu. Nisan ayında ürünlerimizin ambalajlarında yaptığımız farkındalık çalışması ile milyonlarca tüketiciye ulaşarak Eker ürünlerinde otizmliler çalışanlarımızın da emeği olduğunu vurguladık. 2022 yılında, birbirinden değerli 7 farklı ödülün sahibi olmakla beraber İngiltere'de gerçekleştirilen “Uluslararası Kurumsal Sosyal Sorumluluk Mükemmellik Ödülleri” programı tarafından 2021 yılı “Kurumsal Sosyal Sorumluluk Dünya Lideri” unvanını almaya hak kazandık. Eker çalışanları olarak yaptığımız işin bu kadar değer görmesi ve ülke sınırlarını aşması bizim için gurur kaynağı!

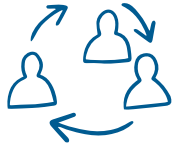
2023 yılında isteğimiz daha çok otizmliler gencin iş hayatına katılması ve kamunun otizmliler gençlerin istihdamını daha sürdürülebilir kılmak için adım atması. Hep birlikte başaracağımıza eminiz!

**OTİZMLİ BİREYLER
İŞ GÜCÜNDE
BİZ BAŞARDIK SIRA SİZDE**

ORGANİZASYON ŞEMASI



Eren
(Genel Müdürlük)
(Uzaktan Destek)



Hilal Özdemir
(İş Koçu)



Sinan



Seyhan



Halil





**Psk. Alperen
Aşanbuğa**
(Süpervizör)



Psk. Dan. Ece Adıgüzel
(İş Koçu)



Psk. Dan. Mustafa Katmış
(İş Koçu)



Özge Turhan
(İş Koçu)



Emir



Dilek



Dilara



Hasan



Emre



Arda



Anıl



Ahmet

NELER YAPTIK?

ŞUBAT 2022



Eren ile Keyifli Bir Belgesel Çekimi

Be Production tarafından gerçekleştirilen çekimler boyunca ekipçe oldukça keyifli vakit geçirdik.

MART 2022

Golf Dondurma ve Tohum Otizm Vakfı Fabrikamızı Ziyaret Etti

Golf Dondurma insan kaynakları ekibi ve Tohum Otizm Vakfı yönetimi fabrikamızı ziyaret ederek çalışmalarımızı yerinde gözlemledi.



MART 2022



OBİG'e Hiç Ödülü

Bursa Halkla İlişkiler Çalışmaları Derneği'nin düzenlediği 8. Hiç Ödülleri kapsamında OBİG "Yılın En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk" ödülüne layık görülmüştü. Pandemi nedeniyle gerçekleştirilemeyen ödül töreni 2022 yılında gerçekleştirildi. Katıldığımız törende ödülümüzü teslim aldık.

MART 2022

4. Tohum Otizm Vakfı Ziyareti ve Eğitim Gözlemi

Süpervizörümüz Psk. Alperen Aşanbuğa ve iş koçlarımız Özge Turhan ve Hilal Özdemir Tohum, Otizm Vakfı Özel Eğitim Okulu'na konuk olarak bir hafta boyunca gözlem yaptık.



Nihat Sırdar ve Ekibinden Fabrika Ziyareti



Ünlü radyocu Nihat Sırdar ve Kafa Radyo ekibi, Eker ile gerçekleştirdikleri iş birliği kapsamında fabrikamıza konuk oldu. Ünlü radyocu, otizmli çalışanlarımızı da ziyaret etti ve çalışanlarımızdan unutamayacağı bir hediye aldı!





Eren ve Tohum Otizm Vakfı'ndan Muhteşem Basın Toplantısı

Tohum Otizm Vakfı'nın 2 Nisan Otizm Farkındalık Günü'nde "Otizme Kırmızı Işık Yak" sloganı ile gerçekleştirdiği basın toplantısına katılım göstererek otizmlilerimizin iş hayatına dahil olmasının önündeki engelleri ve bu engelleri nasıl aştığını anlattı.

Ekibimiz Gitgide Büyüyor

2022 yılında aramıza katılan Hasan ve Ahmet ile birlikte 12 kişilik kocaman bir ekip olduk. Planlı çalışması, azmi, güler yüzlülüğü ile ekibimize değer katan Hasan profesyonel bir masa tenisi oyuncusu. Bu alanda Türkiye 3.'lüğü bile var. Hasan'ın en büyük hayali bir gün İsmail Küçükkaya ile tanışıp onun gibi haber spikerliği yapmak. Güler yüzü ve enerjisiyle kendisini olduğu kadar bizleri de motive eden Ahmet ise çalışarak kendine bir araba almak istiyor. 18 yaşında olan Ahmet, aynı zamanda ekibimizin en genç üyesi.



OBİG Azerbaycan'da

Süpervizörümüz Psk. Alperen Aşanbuğa, 2-3 Nisan tarihlerinde Azerbaycan'da düzenlenen 3. Uluslararası Otizm Aba Konferansı'nda "Mesleki Eğitim ve İstihdam" konulu panelde OBİG iş modelimizi anlattı.

Ayşe Arman Eker'de



Ayşe Arman, Nisan ayında fabrikamızı ziyaret ederek "Otizmli Bireyler İş Gücünde" iş modelimizi yerinde inceledi. Yaptığı gözlemlerle projemizi sosyal medya hesaplarında paylaşan Arman iş modelimizin bilinirliği için büyük katkı sağladı.



Dünya Otizm Farkındalık Günü kapsamında "İş'te Otizm Çalıştayı"



Otizimli Bireylerin Çalışabilmesi İçin İş Koçu Şart

bulunuyor. Proje ortakları, otizm spektrum bozukluğu olan bireylerin üretkenliğinin artırılması ve istihdama geçişlerinin desteklenmesine yönelik iş koçluğu modelinin geliştirilmesi kapsamında bir araya getiriliyor.

Proje ortaklarının temsilcilerinden oluşan yaklaşık 80 kişinin katılımıyla düzenlenen çalıştayda; mesleki eğitim ve işe hazırlama, yasal düzenlemeler ve sosyal politika, kurumlar arası iş birlikleri, sektörel istihdam, işe yerleştirme ve izleme, istihdamın önündeki engeller ve sürdürülebilir istihdam politikaları konu başlıklarına ilişkin tartışmalar yürütülürken, güncel çalışmalar ve ülke uygulamaları da paylaşıldı. OTİGED projesinin otizimli bireylerin hayatına katacağı değerler ve bu alana sunacağı katkılar, çalıştay boyunca tüm konuşmacılar ve katılımcılar tarafından ifade edildi.

"Fabrikamızda istihdam ettiğimiz 10 otizimli gencin, Türkiye'deki binlerce otizimli birey için bir umut kaynağı olmasını istiyoruz"

"Otizimli Bireylerin Üretkenliğinin

"Otizimli Gençlerin Üretkenliğinin Arttırılması ve İşgücü Piyasasına Geçişlerinin Desteklenmesi (OTİGED)" projesi kapsamında Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün ev sahipliğinde yapılan "İş'te Otizm Çalıştayı", 2 Nisan "Dünya Otizm Farkındalık Günü" dolayısıyla 31 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yürütülen OTİGED projesi, Avrupa Birliği Erasmus+ Programı kapsamında Türkiye Ulusal Ajansı tarafından finanse ediliyor. Bursa İŞKUR İl Müdürlüğü'nün koordinatör olduğu projede; özel sektör, üniversite, vakıf, özel istihdam bürosu, eğitim ve danışmanlık akademisi ve yazılım firmasını temsilen Türkiye, İngiltere, Fransa ve Hollanda'dan olmak üzere toplamda 4 ülkeden 7 proje ortağı



Arttırılması ve İşgücü Piyasasına Geçişlerinin Desteklenmesi” Erasmus+ projesinin ortaklarından biri olan Eker Süt Ürünleri markası da çalıştayda yerini aldı. Çalıştayın açılış konuşmalarından birini yapan Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker, 2018 yılından bu yana Tohum Otizm Vakfı'nın iş birliğiyle yürüttükleri “Otizmliler İş Gücünde” projesini hakkında bilgiler verdi. İş ve yaşam koşullarının desteği ile Eker Fabrikası'nda 10 otizmliler bireyi istihdam ettiklerini belirten Nevra Eker, şunları söyledi: “Otizmlilerle çalışmak ilk başta çok zor zannedilebilir fakat gerekli ön çalışmalar yaptıktan ve gerekli eğitimleri verdikten sonra çok başarılı sonuçlar almanın mümkün olduğunu görüyorsunuz. Eker olarak, başka kurumların da örnek olarak uygulamak isteyebileceği başarılı bir model oluşturmak üzere yola çıktık. Çünkü en önemli hedeflerimizden biri, projeyi sadece yapmak değil aynı zamanda yaygınlaşmasını sağlamak. İŞKUR'la yaptığımız çalıştay bu amacımızın değerli bir parçasını oluşturuyor. Fabrikamızda istihdam ettiğimiz 10 otizmliler gencin, Türkiye'deki binlerce otizmliler birey için bir umut kaynağı olmasını istiyoruz.”

“İş koçu ihtiyacı karşılanabilirse, projenin yaygınlaşması ve başarısı daha kolay olacak”

Konuşmasında, otizmliler bireylerin istihdam



sürecinde iş koçlarının önemine değinen Nevra Eker sözlerine şöyle devam etti:

“Farklı özelliklere sahip olan otizmliler gençlerin iş hayatına atılabilmeleri için mutlaka desteklenmeleri gerekiyor. Bu istihdam modelinde otizmliler gençler en önemli desteği ise fabrika ortamında güvenli, rahat ve verimli bir şekilde çalışabilmelerini sağlayan iş koçlarından alıyor. Kamunun da katkısıyla iş koçu ihtiyacı karşılanabilirse, projenin yaygınlaşması daha kolay olacak. Hem kendi çabalarımızın bir sonucu olarak hem de Tohum Otizm Vakfı'nın desteğiyle, Türkiye'de başka işletmelerin de bu projeyi gerçekleştirmek için adım attığını görüyoruz. Bu gelişmelerin çok değerli olduğunu düşünüyoruz. Uyguladığımız istihdam modelinden edindiğimiz deneyimlerimizi, diğer işletmelerle paylaşmaya devam edeceğiz.”

“Türkiye çapındaki otizmliler istihdamının yüzde 30'dan fazlasını Eker gerçekleştiriyor”

Çalıştayda bir sunum yapan Eker Süt Ürünleri İK Direktörü Ahmet Aydın Akyol, “Otizmliler İş Gücünde” istihdam modelinin detaylarını anlattı. İstihdam modelinin başlangıçtan günümüze yolculuğunu paylaşan Ahmet Aydın Akyol, Eker Fabrikası'nda 10 otizmliler gencin istihdamını 4 iş koçu ve 1 süpervizörün desteği ile gerçekleştirdiklerini söyledi. Türkiye'de toplamda 30 otizmliler bireyin istihdam edildiğini belirten Akyol, Eker'in 10 otizmliler genci istihdam ederek Türkiye çapındaki otizmliler istihdamının yüzde 30'undan fazlasını gerçekleştirdiğini ifade etti. Ahmet Aydın Akyol, daha çok otizmliler gencin iş hayatına katılabilmesi için onları destekleyecek iş koçu sayısının artmasını gerektiğini ve bu konuda devlet katkısının kolaylaştırıcı rol oynayacağını sözlerine ekledi.

BU AY AMBALAJLARIMIZDA BİR FARKLILIK VAR

BU ÜRÜNLERİN SOFRANIZA ULAŞMASINDA
OTİZMLİ BİR ÇALIŞANIMIZIN EMEĞİ VAR.

iyi ki var



Videoyu izlemek için
Kodu Okutun.



Eker, ambalajlarıyla Otizm Farkındalık Ayı'na dikkat çekti

Eker ürünlerinin sofranıza ulaşmasında otizmlilerimizin emeği var.

İyi ki var

2018 yılından beri Tohum Otizm Vakfı ile birlikte Türkiye'deki ilk ve tek iş koçu destekli istihdam modeli olan "Otizmliler İş Gücünde" modelini yürüten Eker, Otizm Farkındalık Ayı olarak kabul edilen nisan ayında ambalajlarında otizme dikkat çeken bir tasarım değişikliği gerçekleştirdi. Eker, özel tasarımı ambalajlarında otizmlilerimizin emeğinin üretimindeki katkısını vurgulayarak "Bu ürünün sofranıza ulaşmasında otizmlilerimizin emeği var" mesajını verdi.

Türkiye'yi 45 yıldır sağlıklı, güvenli, lezzetli süt ve süt ürünleri ile buluşturan Eker, 2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü kapsamında sevilen ürünlerinin ambalajlarında bir farklılığa gitti. Ürünlerinin ambalajlarını otizmlilerimize teşekkür ettiği bir tasarımla değiştiren Eker, yılın bu günlerinde otizm konusunda yaratılmaya çalışılan farkındalığa katkı sağlamayı hedefledi. Otizm Farkındalık Ayı olan nisan ayı boyunca raflarda olan özel tasarımı ambalajlarda; "Bu ürünün sofranıza ulaşmasında otizmlilerimizin emeği var. İyi ki var!" mesajını veren Eker, otizmlilerimizin emeğinin üretimindeki katkısına dikkat çekti.



Eker'in en çok tüketilen 7 ürünü üzerinde hayata geçirdiği "Otizmliler İş Gücünde"iş modeline dikkat çeken özel temalı ambalajları; Türkiye'nin dört bir yanında hem market hem de restoran kanallarında tüketiciyle buluşturuldu.

Özel temalı ambalajlar Otizm Farkındalık Ayı olarak kabul edilen nisan ayı boyunca toplamda 1,5 milyondan fazla sofrada yer alarak tüketicileri iş modeli hakkında bilgilendirdi. Tüketicilerin ambalajların fotoğraflarını çekerek sosyal medya üzerinden paylaşmasıyla ise etki alanı daha da büyüdü.

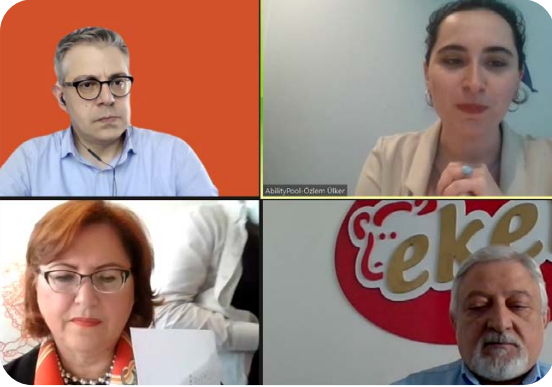


Ailelerin Gücü de Yanımızda

Her yıl gerçekleştirdiğimiz personel aile toplantısı ile personelimizin bireysel gelişim raporlarını paylaşıp daha mutlu bir iş birliğini tesis etmek için fikir alışverişinde bulunduk.

Suuçtu Şelalesi'nde Keyifli Bir Gün

Ekip olarak Suuçtu Şelalesi'ne giderek doğa ile iç içe bir gün geçirdik. Yaptığımız gezinin sonunda Mustafakemalpaşa Belediyesi'nin misafiri olarak sosyal tesislerde hep birlikte keyifli bir yemek yedik.



Abilitypool'da Otizm İstihdamı Gündemi

Abilitypool tarafından düzenlenen etkinlikte Tohum Otizm Vakfı Genel Müdürü Özgül Gürel, otizmlilerin istihdamı ile ilgili Eker'in ve MNG Kargo'nun çalışmalarını anlatarak projelerimizi iyi örnek uygulamaları olarak tanıttı.

15.Ulusal Gelişimsel Riskler ve OSB Sempozyumu

Ankara

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin desteğiyle gerçekleştirilen Gelişimsel Riskler ve Otizm Spektrum Bozukluğu sempozyumuna konuk olduk. Otizmlili Bireyler İş Gücünde ekibimizin çalışanlarından Eren ve Süpervizörümüz Psk. Alperen Aşanbuğa, Genç Psikologlar Meclisi'nin OFDİS projesi kapsamında düzenlediği sempozyumda bizi temsil etti.



Fransa'ya Erasmus Ziyareti

OTİGED Erasmus projemiz kapsamında, proje partnerimiz Vivre et Travailler Autrement'i Fransa'da ziyaret ettik. Andros'un Novandie fabrikasında 2013'ten bu yana çalışan otizmli personelin çalışma sistemini gözlemleyerek, otizmlilerin bağımsız bir yaşam kurması amacıyla "Maison du Parc" adıyla kurdukları yaşam merkezini ziyaret ettik.



MAYIS 2022



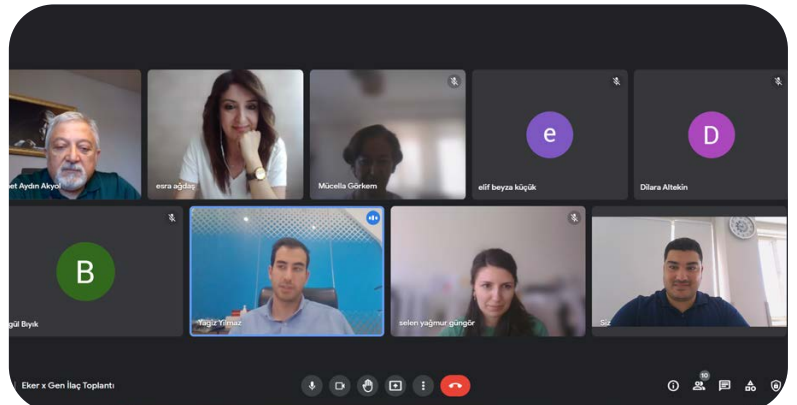
EFIL'de İş Modelimizi Anlattık

"EFIL-Employment For Independent Life / Bağımsız Yaşam için İstihdam" projesinin uluslararası kapanış sempozyumuna katılım sağladık ve Otizmli Bireyler İş Gücünde iş modelimizi anlatarak farkındalık yarattık.

Yeni İstihdam Alanları için Ziyaret

OBİG iş modelimize ilgi gösteren firmalara otizmli bireylerin istihdam konusunu anlattık. Bu sene Renault, Uludağ İçecek, Gen ilaç, Şişecam, Martaş, Martur gibi firmalar ve Tohum Otizm Vakfı ile yaptığımız toplantılar ile otizmli bireylerin istihdamını anlatarak istihdama yer açmalarını istedik.

MAYIS 2022



MAYIS 2022



İzmir'de Kongre Davetine Katılım

Türkiye Çocuk ve Genç Psikiyatrisi Derneği tarafından İzmir'de gerçekleşen 31. Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Kongresi'ne katılım sağlayarak OBİG iş koçu destekli istihdam modelimizi anlattık.

MAYIS 2022

Almira Hotel İstihdam Çalışmalarına Yakından Bakış

2016 yılından bu yana otizmli gençleri istihdam eden Almira Hotel'i ziyaret ederek yaptıkları çalışmalarını dinledik.



MAYIS 2022



İngiltere'den Gelen Büyük Ödül

İngiltere'de düzenlenen ve tüm dünyadaki en iyi kurumsal sosyal sorumluluk projelerini ödüllendiren Uluslararası Kurumsal Sosyal Sorumluluk Mükemmellik Ödülleri'nde Otizmli Bireyler İş Gücünde iş modelimiz "Eşit Fırsatlar" kategorisinde altın ödül kazandı ve 2021 yılı "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Dünya Lideri" unvanına layık görüldü.

HAZİRAN 2022

İstihdam için Eğitim Yoluna Çıktık

Otizmli bireylerin istihdamını artırmak ve farklı sektörlerde yaygınlaştırmak için 5 yıllık deneyimimizi "Otizmli Bireylerin İstihdamında Yol Haritası" eğitim programına dönüştürdük. Kamu, özel sektör ve STK'lara vereceğimiz eğitimlerle birlikte otizmli bireyleri istihdam etmenin aşamalarını tüm paydaşlarımıza aktarmaya devam ediyoruz.



HAZİRAN 2022



ZEKİ Yaşam Merkezi Ziyareti

Manisa'da bulunan ZEKİ (Zihinsel Engelliler Korumalı İş Yeri) Yaşam Merkezi'ni ziyaret ettik. "Korumalı İş Modeli" hakkında bilgiler edindiğimiz ziyarette Manisa OSB İnsan Kaynakları Direktörü Günay Üsküdar, ZEKİ Yaşam Merkezi sorumluları Serap Akbayır ve İsa Yener'in misafiri olduk.

Manisa'da ZİÇEV Ziyareti

Manisa'da faaliyet gösteren ZİÇEV Yatılı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'ni ziyaret ettik. Bakım merkezi hakkında bilgiler edinirken Merkez Müdürü Dudu Sönmez, Sosyolog Funda Öztürk Ertaç ve Psk. Süleyman Yiğit tarafından güzel bir şekilde ağırlandık.

HAZİRAN 2022



HAZİRAN 2022



Ekipçe Piknik Yaptık

Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz piknik etkinliklerimizden bir tanesini daha gerçekleştirerek sosyal hayatta paylaşımlarda bulunduk. Doğayla iç içe olduğumuz günde keyifli anılarımızı fotoğraf çekilerek kaydettik.

Yaz Kampı ile Eğlendik

Ekibimiz uzun süren yoğun çalışma sürecinin ardından dinlenmek ve rahatlamak için Şile Engelliler Kampı'nda 1 hafta tatil yaparak doyusya eğlendi.

HAZİRAN 2022





Genel Müdürlükte Otizm Eğitimleri Gerçekleştirdik

Otizimli bireyler iş gücünde iş modelimizi ve otizmli bireylerle çalışırken dikkat edilmesi gerekenleri personel eğitimlerinde anlatıyoruz. Bu kapsamda Eker Süt Ürünleri Genel Müdürlük personeline 2 günlük eğitimler verdik, eğitim sonunda gerçekleştirdiğimiz bilgi yarışmasında kazananlara otizmli çalışanlarımızın çizimleriyle süslenen saksıları hediye ettik.

Nobel Otomotiv'den İş Modelimize Büyük İlgisi

Orhan Holding bünyesinde faaliyet gösteren Nobel Otomotiv İK Müdürü Uğur Sırman, İK Uzmanları Sümeyye Altun ve Adnay Hatipoğlu ziyaretimize gelerek Otizmli Bireyler İş Gücünde iş modelimiz hakkında bilgi aldılar. Öncelikle Gemlik'te bulunan fabrikalarında otizmli gençleri istihdam etmek istediklerini ve Holding bünyesinde de yaygınlaştırmayı hedeflediklerini belirttiler.



Bursa Büyükşehir Belediyesi Ziyareti

Bursa Büyükşehir Belediyesi Engelliler Meclisi fabrikamızı ziyaret etti. Çalışmalarımız hakkında detaylı bilgi olarak faaliyetlerimizi incelediler.

Erasmus Kapsamında İngiltere'ye Gittik

İŞKUR Bursa koordinatörlüğünde yürüttüğümüz OTİGED Erasmus projemizin 3. ulusötesi toplantısını proje ortağımız ASPIRE-IGEN ev sahipliğinde İngiltere'nin Bradford şehrinde gerçekleştirdik. Süpervizörümüz Psk. Alperen Aşanbuğa, iş koçumuz Özge Turhan ve birbirinden değerli uzmanların sunuma katılımlarıyla otizm ve iş hayatıyla ilgili konuları konuştuk.





Konya'da İstihdam Fikirleri

İK Direktörümüz Ahmet Aydın Akyol, Süpervizörümüz Alperen Aşanbuğa ve Kurumsal İletişim Yöneticimiz Aylin Yılmaz; Konya'da yer alan SOBE Vakfı'nı ziyaret ederek otizmliler için istihdamına yönelik yapılabilecekler hakkında fikir alışverişinde bulundular. Ardından vakıf yetkilileri ile birlikte otizmliler için istihdamı projesi yürüten Algida fabrikası ve istihdam hakkında bilgi almak isteyen Torku fabrikası ziyaret edildi.

Ankara'ya Uzanan Ziyaretler Gerçekleştirdik

Süpervizörümüz Alperen Aşanbuğa ve Kurumsal İletişim Yöneticimiz Aylin Yılmaz; Ankara'da Otizm Vakfı'nı ziyaret ederek, otizmliler için istihdamına yönelik tecrübelerini aktardılar.



OTİGED Projesi Bilgilendirme Toplantıları Yaptık

Paydaşı olduğumuz Otizmliler için Üretkenliğinin Artırılması ve İş Gücü Piyasasına Geçişlerinin Desteklenmesi (OTİGED) projesi kapsamında işverenlere yönelik proje bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdik. Toplantıda, İK Direktörümüz Ahmet Aydın Akyol, Bursa'nın önde gelen kurum ve kamu temsilcilerine Otizmliler için İş Gücünde istihdam modelimizi anlattı.

Marketing Meet Up Etkinliğine Katıldık

İstanbul Wyndham Grand Otel'de düzenlenen Marketing Meet Up etkinliğinde "Dünya'nın Sınır Noktasındaki Gerçek: Sürdürülebilirlik" paneline Konuşmacı olarak katılan İK Direktörümüz Ahmet Aydın Akyol; katılımcılara "Otizmliler için İş Gücünde" istihdam modelimizi anlattı.





Yol Haritası Eğitim Programımızı Başlattık

Otizmlı bireylerin istihdamı için oluşturduğumuz Yol Haritası eğitim programımızın ilk durağı Tekirdağ Otizm Derneği oldu. Gerçekleştirdiğimiz ilk eğitimde keyifli ve bilgilendirici anlar yaşadık.

9. Eker I Run'da Koştuk

"Otizmlı Bireyler İş Gücünde" ekibimiz, 9.'su gerçekleşen Eker I Run'da her sene olduğu gibi koşarak sporla iç içe bir gün geçirdi. Keyifli aktivitelerin yer aldığı 9. Eker I Run'da, ekibimiz güzel bir etkinliği birlikte yaşadık.



May Fren Ziyareti

Şirket ziyaretlerimizin bir başka durağı da May Fren oldu. May Fren marka yetkilileri ve yöneticileri ile Otizmlı Bireyler İş Gücünde istihdam modelimizi konuştuk. Marka otizmlı bireylerin istihdamı konusuna büyük ilgi gösterdi.

Özsavunuculuk Atölye Lansmanına Katılım

İK Direktörümüz Ahmet Aydın Akyol, Engelli Çocuk Hakları Ağı'nın yürütücüsü olduğu ve Mina Otizmle Yaşam Derneği'nin davetiyle düzenlenen "Engelli Çocukların Özsavunuculuk Atölyeleri Lansmanı"na katıldı. Lansmanda İK direktörümüz, otizmlı gençlere iş imkanı yaratarak bağımsızlıklarının desteklenmesi gerektiğinin altını çizdi.





Kızılay'dan İlk Yardım Eğitimi

Süpervizörümüz ve iş koçlarımız Türk Kızılayı tarafından 2 gün boyunca verilen temel ilk yardım eğitimine katıldı.

Global HR Summit'te OBİG'i Anlattık

Dünyanın en büyük yönetim zirvelerinden olan GLOBAL HR SUMMIT 2022'ye katıldık. Genel Müdür Yardımcımız Sn. Nevra Eker, MNG Kargo, Pour La Bonte ve Tohum Otizm Vakfı yöneticileri otizmlü bireylerin istihdamı konusunda önemli noktalara değinerek bilgilerini aktardılar.



Türk-Fransız Dostluk Konseri

Bursa'da Fransız sermayeli ya da ortaklı şirketlerin yöneticilerinin ve Fransız camiasının dahil olduğu Türk Fransız Dostluk konserinde Otizmlü Bireyler İş Gücünde iş modelimizi anlattık ve konuklarla Faaliyet Raporumuzu paylaştık.



BASIN YANSIMALARI VE ETKİNLİK KATILIMLARI

2022 yılında "Otizmlü Bireyler İş Gücünde" iş modelimizle ilgili;

Yazılı basında 41, Televizyonda 3, Radyoda 2 İnternette ise 515 haber yansımaları aldık. Bu rakamlarla toplam haber erişimimiz 50 Milyon 450 Bin'e ulaştı.

Bunun yanı sıra katıldığımız kongre ve seminerlerle **17.581 kişiye** erişim sağladık.

Bekâr annelerin sayısı da dertleri de artıyor

Bogazici ormanının güneyi yıl içinde 27 Ağustos'ta bir hafta boyunca bekâr annelerin sayısı da artıyor. Bekâr annelerin sayısı da artıyor. Bekâr annelerin sayısı da artıyor.

"Karanlığın içinde mum ışığıyla ilerledik"

26 kişilik Emeğin Kızı, Türkiye'nin 3000'den fazla çalışanı için duyulan bir duyuru. Emeğin Kızı, Türkiye'nin 3000'den fazla çalışanı için duyulan bir duyuru.

Özğüven artınca kaygı azalıyor

17 yaşındaki Özgen, Türkiye'nin 3000'den fazla çalışanı için duyulan bir duyuru. Özgen, Türkiye'nin 3000'den fazla çalışanı için duyulan bir duyuru.

GÜNÜN SANSILI BURÇLARI

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

Asimo'dan son gösteri

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

GÜNEŞ

ÖZEL GÜCÜNE DESTEK

20'DEN FAZLA KONSER VERDİK

Yüzde 27'lik artış

2 milyon özel bireye ulaştık

10 OTİZMLİ GENÇ FABRİKADA ÇALIŞIYOR

Yeni bir dünya yaratacaklar

Bursa'da özel bireylerin katılımıyla düzenlenen 'Özel Gücüne Destek' etkinliği

2 milyon özel bireye ulaştık

10 OTİZMLİ GENÇ FABRİKADA ÇALIŞIYOR

Yeni bir dünya yaratacaklar

Bursa'da özel bireylerin katılımıyla düzenlenen 'Özel Gücüne Destek' etkinliği

SON 20 YILDA 240 KAT ARTIŞ

Söğüt Babakan Köyü, 2002 yılında kurulmuş bir köy. Söğüt Babakan Köyü, 2002 yılında kurulmuş bir köy.

Yapamazsın'a inat güzel sanatlarda

Bakan Köyü, 2002 yılında kurulmuş bir köy. Bakan Köyü, 2002 yılında kurulmuş bir köy.

Ertuğrul konservatuvarına hazırlanıyor

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

Kanserde ilk 3: Sigara, sismantik, hareketsizlik

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

TERRİ GENÇLER ÇOK ÖNEMLİ

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

İYİKEL FABRİKASI

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

EKER SÜT ÜRÜNLERİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI NEVRA EKERDEN ÇAĞRI

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

Otizmlü çalışanlar için iş koçları yetiştirelim!

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

Sınırlı ötesi eğitim projesi

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

ULardan saldırgan karşı SAVARLI' COZUM

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

Bugün İZLEN

Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor. Yıldızlar bu hafta 2022 yılını başlatıyor.

KATILDIĞIMIZ PROGRAMLAR

1. İş'te Otizm Çalıştayı

100
KATILIMCI



2. Azerbaycan 3. Uluslararası ABA Kongresi

335
KATILIMCI



3. Abilitypool - İstihdamda Otizmliler Buluşması

200
KATILIMCI



4. Ulusal Gelişimsel Riskler ve OSB Sempozyumu

200
KATILIMCI



5. Efil Projesi Kapanış Toplantısı

100
KATILIMCI



6. İzmir Çocuk ve Ergen Psikiyatristleri Kongresi

250
KATILIMCI



7. İşkur Erasmus Yaygınlaştırma Toplantısı

75
KATILIMCI



8. Marketing Meet Up / Pazarlamasyon

1000
KATILIMCI



9. Öz savunuculuk Lansmanı

35
KATILIMCI



10. HR Summit

15.000
KATILIMCI



11. İstanbul Gelişim Üniversitesi Psikoloji Zirvesi

143
kişi



12. Kağıt Turna Otizm Farkındalık Webinarı

46
kişi



13. ÇOGEPDER Çocuk ve Ergen Psikiyatristleri
OBİG Sunumu

97
KATILIMCI



AMBALAJ AYIKLAMA BÖLÜMÜ

İŞ BECERİLERİ RAPORU

| ÜRÜN | MİKTAR |
|----------------------------------|-------------------|
| 170 ML. AYRAN ARABASI HAZIRLAMA | 27.656.430 |
| 200 ML. AYRAN ARABASI HAZIRLAMA | 16.742.697 |
| 295 ML. AYRAN ARABASI HAZIRLAMA | 12.536.160 |
| TATLI ARABASI HAZIRLAMA | 1.467.864 |
| SANDIK HAZIRLAMA (Yoğurt Kasesi) | 474.096 |
| SANDIK HAZIRLAMA (Tatlı Kasesi) | 277.056 |
| SANDIK HAZIRLAMA (Ayrın Bardağı) | 1.214.759 |
| PALET DİZME (AYRAN) | 5685 |
| TOPLAM | 60.374.747 |

PAKETLEME BÖLÜMÜ

İŞ BECERİLERİ RAPORU

| ÜRÜN | MİKTAR |
|-----------------------------|------------------|
| 5X6 TATLI PAKETLEME | 2.265.576 |
| POUCH PAKETLEME | 1.144.768 |
| POUCH KAPATMA | 1.112.255 |
| 300 GR. TATLI PAKETLEME | 506.106 |
| 6'lı TATLI KASASI HAZIRLAMA | 54.812 |
| MİS PUDİNG PAKETLEME | 106.338 |
| TOPLAM | 5.189.855 |

AMBALAJ
AYIKLAMA
EKİBİMİZ:
60.374.747

AMBALAJ
PAKETLEME
EKİBİMİZ:
5.189.855

TOPLAM
65.564.602
ürünün tüketici ile
buluşmasına destek
oldular.





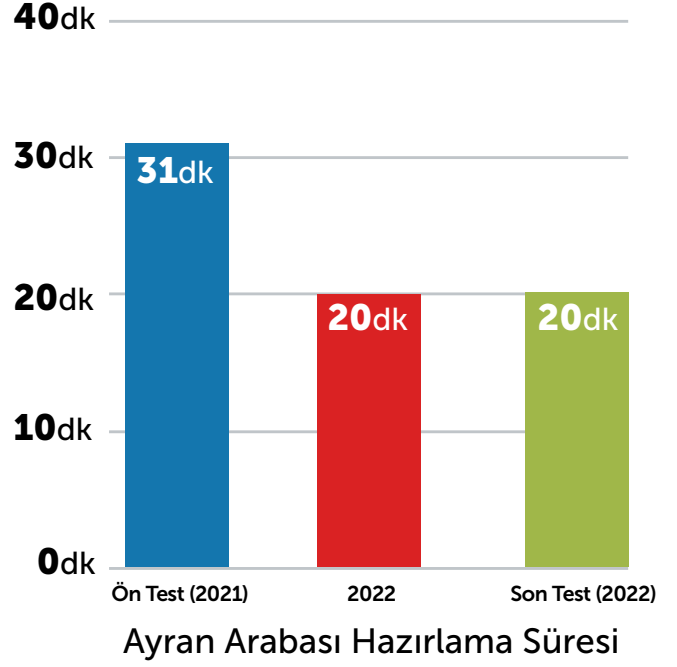
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

ANIL

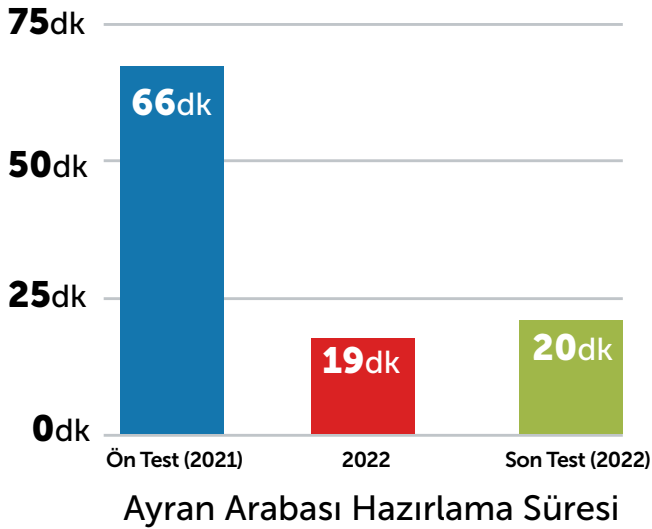
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI



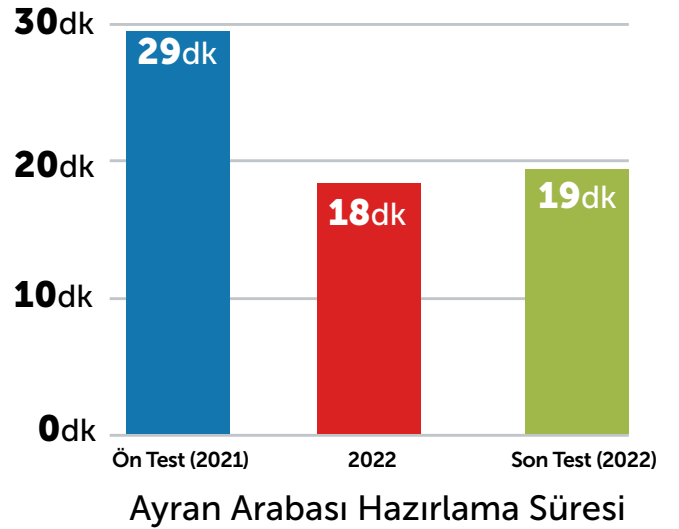
170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



200 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



295 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA

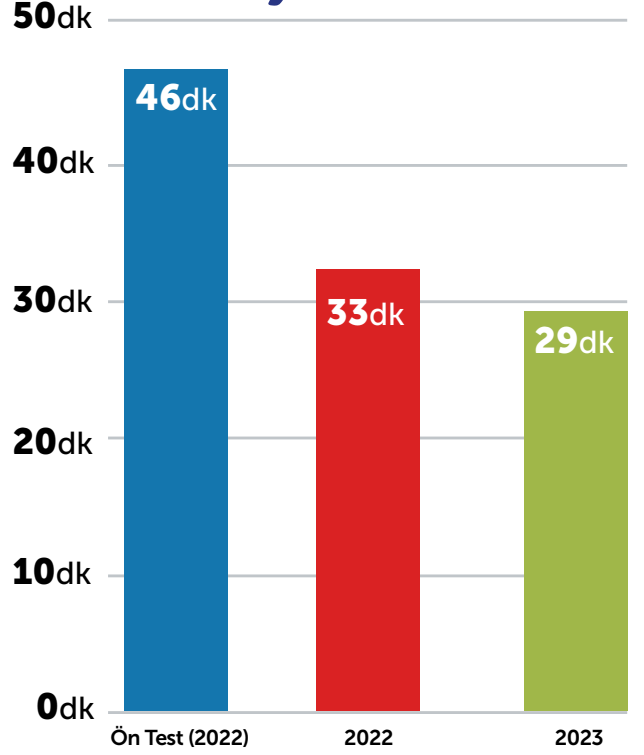




ARDA

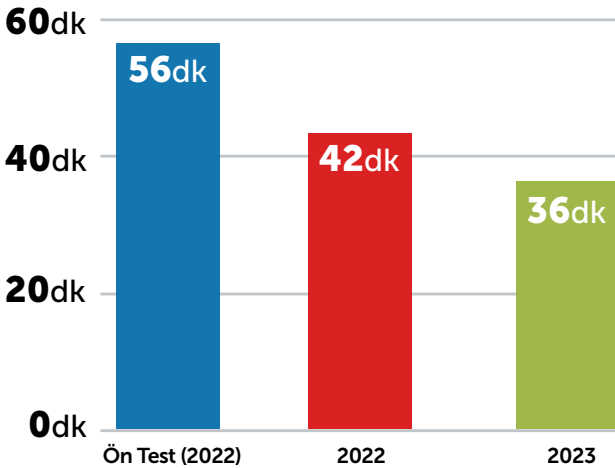
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



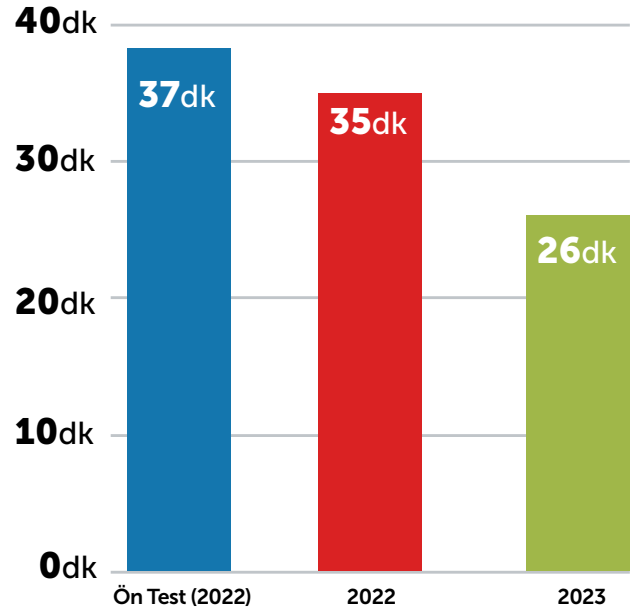
Ayran Arabası Hazırlama Süresi

200 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



Ayran Arabası Hazırlama Süresi

295 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



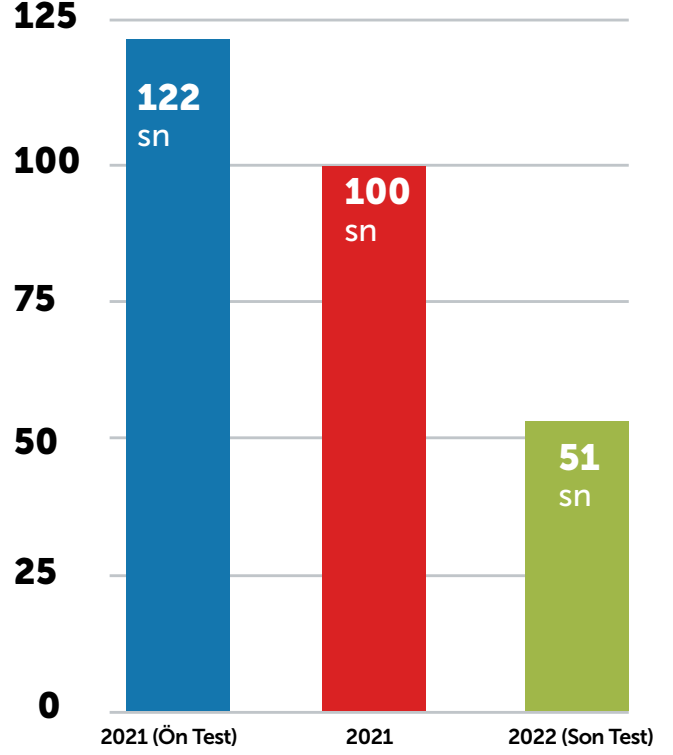
Ayran Arabası Hazırlama Süresi

DİLARA

ÇALIŞMA HIZI
RAPORLARI

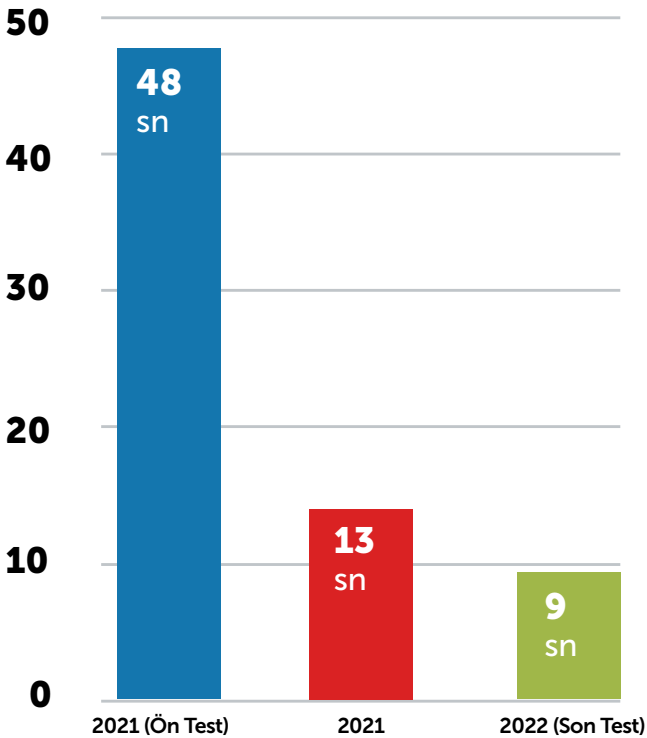


24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



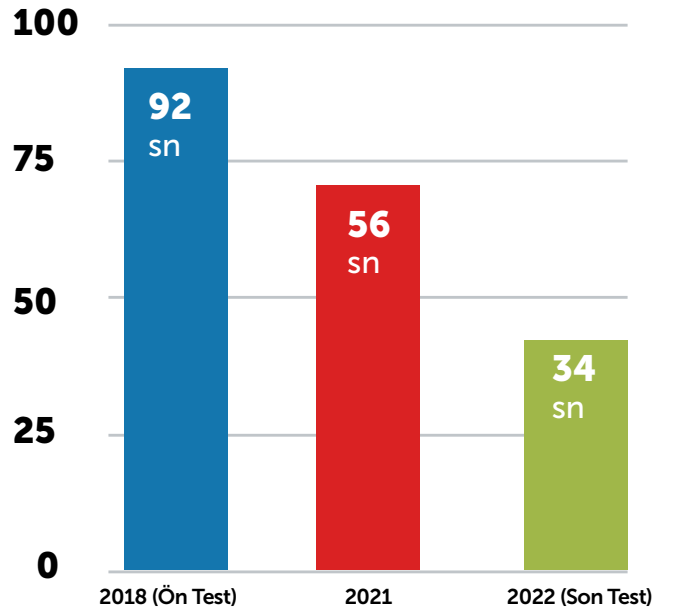
24'lü Tatlı Kasası Hazırlama Hızı

POUCH PAKETLEME



Pouch Paketleme Hızı

5x6 TATLI PAKETLEME

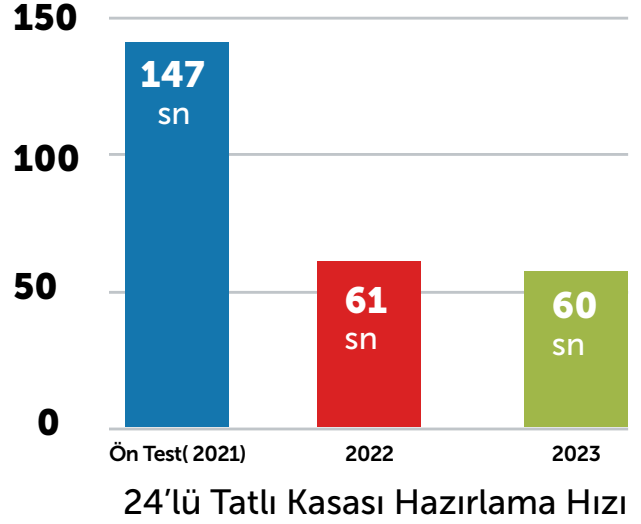


5x6 Tatlı Paketleme Hızı

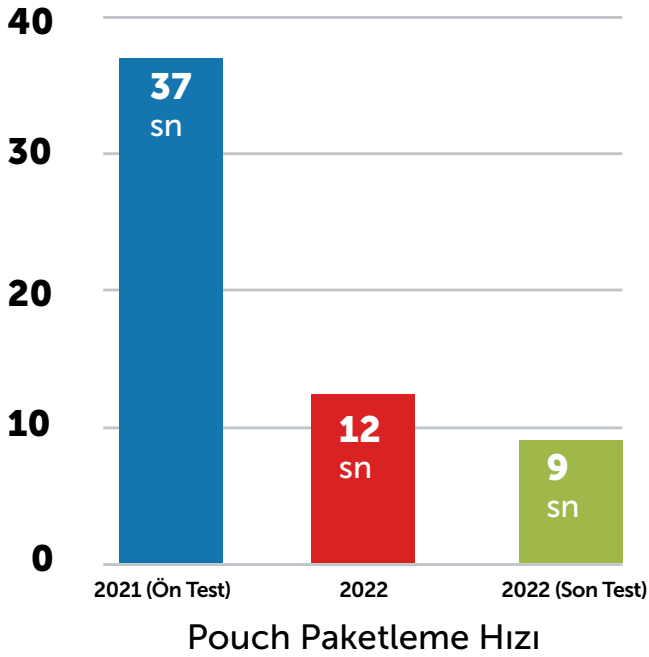
DİLEK | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI



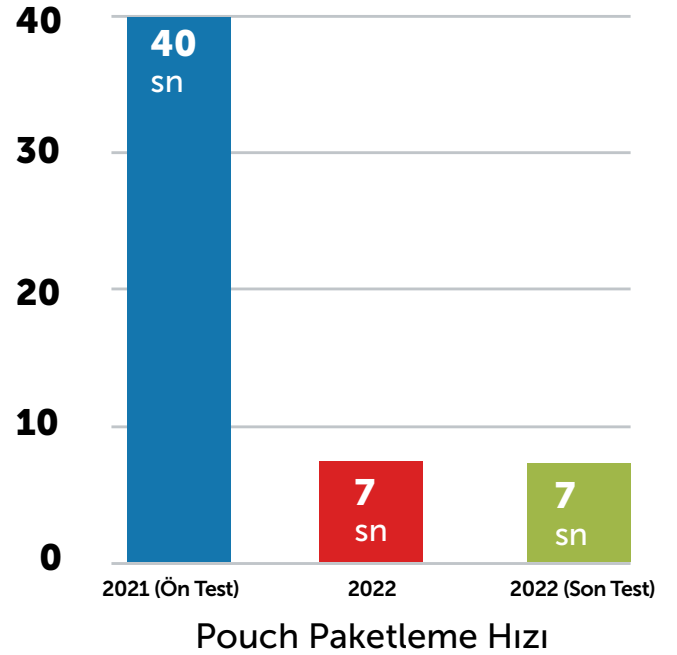
24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



POUCH PAKETLEME



300 G TATLI PAKETLEME

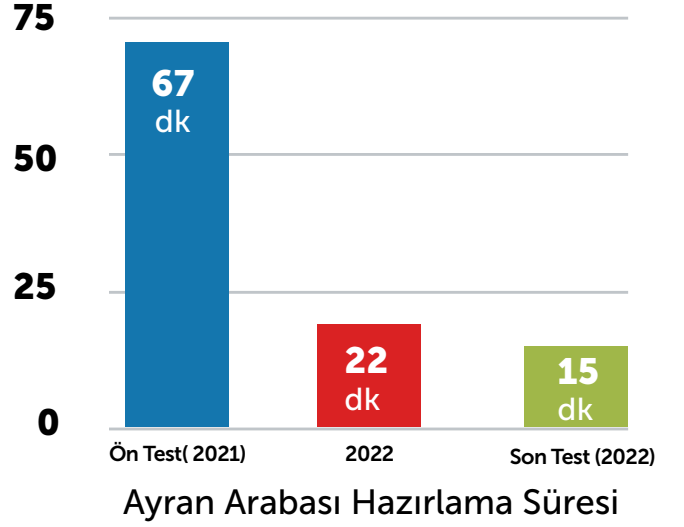




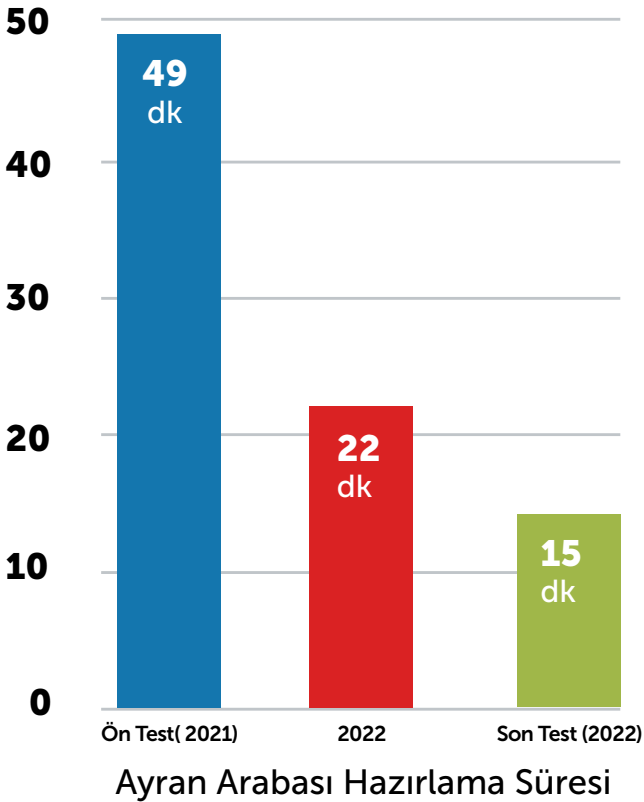
EMRE

ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

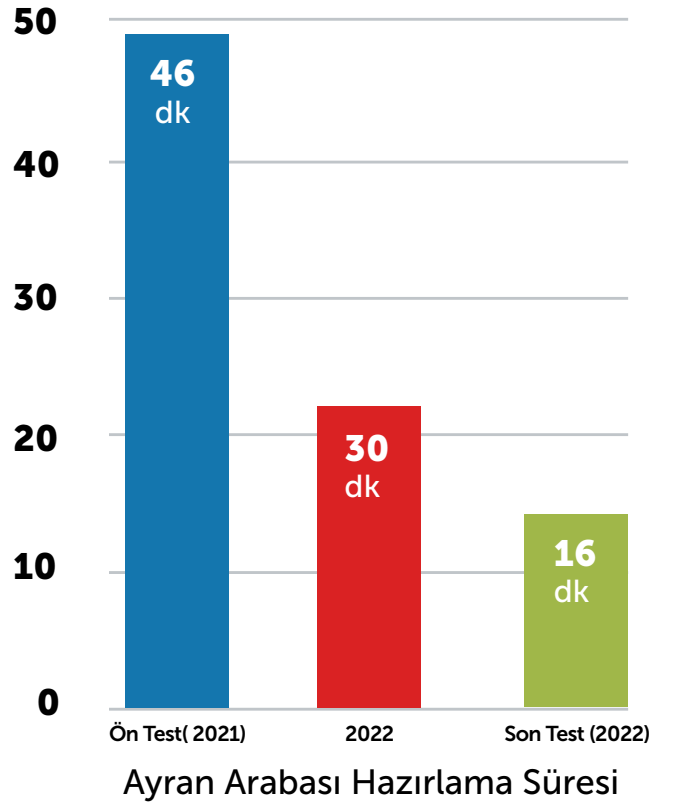
170 ml AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



200 ml AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



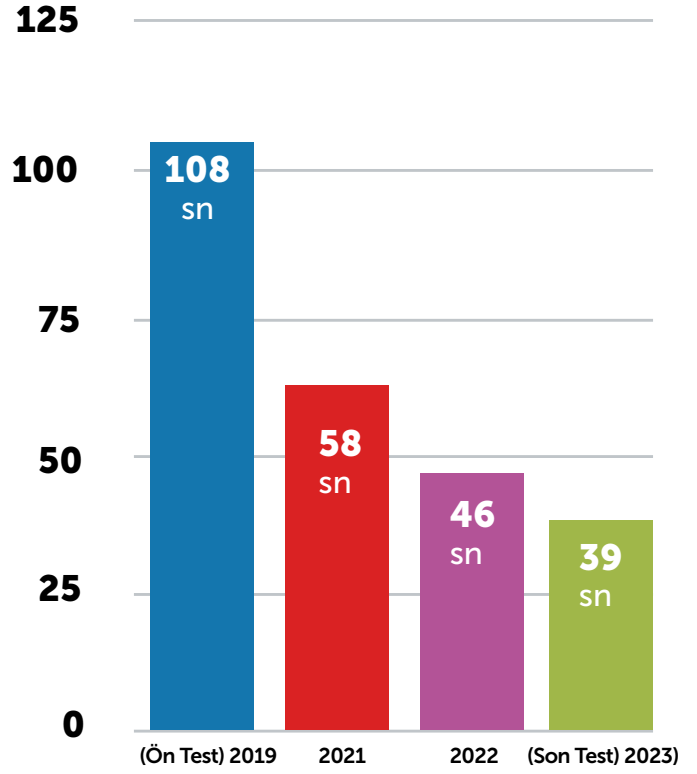
295 ml AYRAN ARABASI HAZIRLAMA





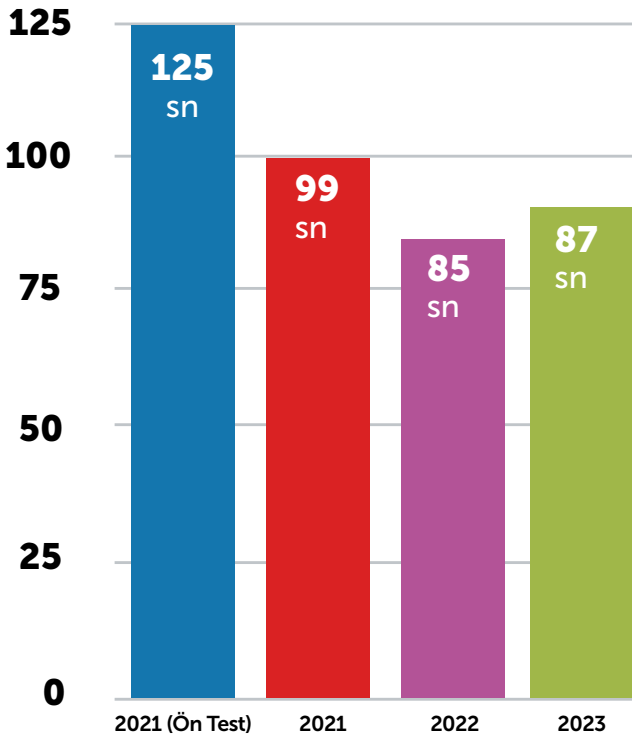
EMİR | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

5x6 TATLI PAKETLEME



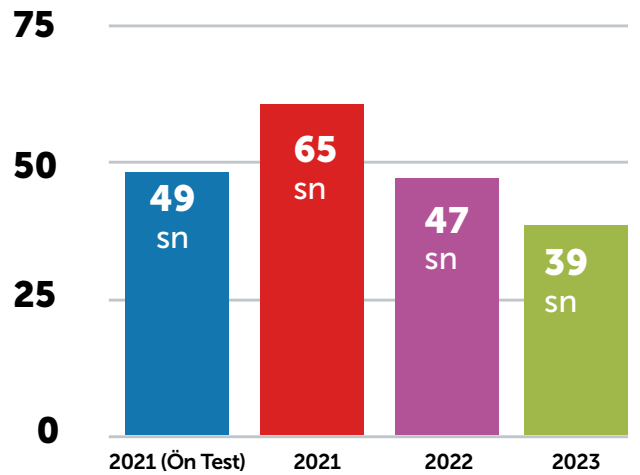
5x6 Tatlı Paketleme Hızı

24'LÜ TATLI KASASI PAKETLEME



24'lü Tatlı Kasası Hazırlama Hızı

15'Lİ TATLI KASASI HAZIRLAMA



15'li Tatlı Kasası Hazırlama Hızı

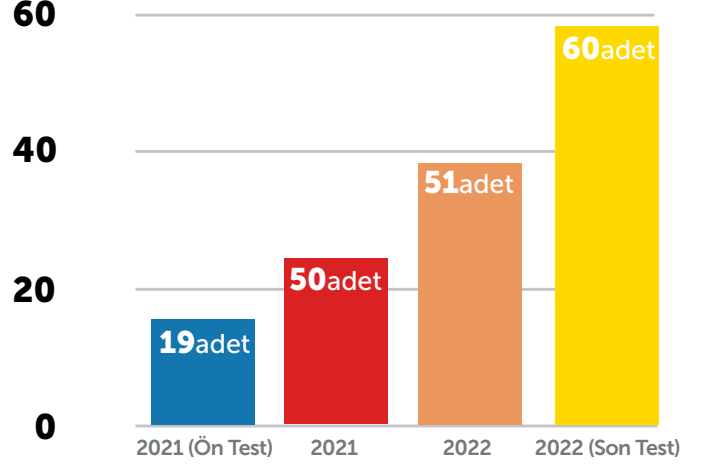


HALİL

ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

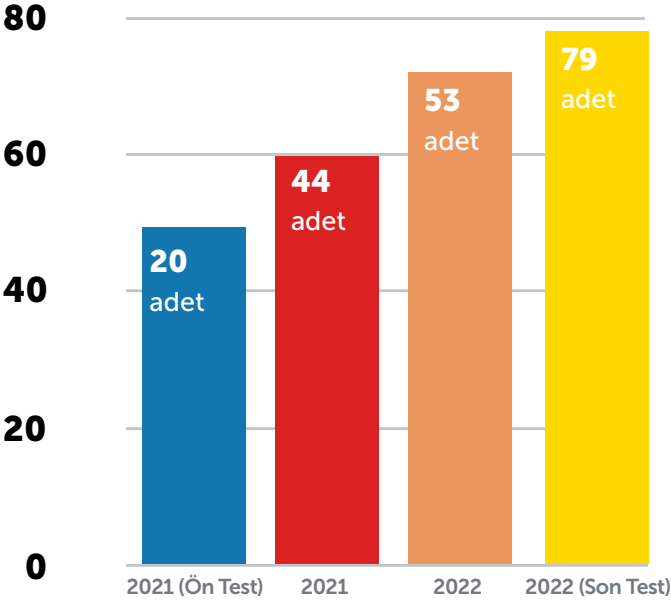


KAPAK TAKMA / KAYMAK



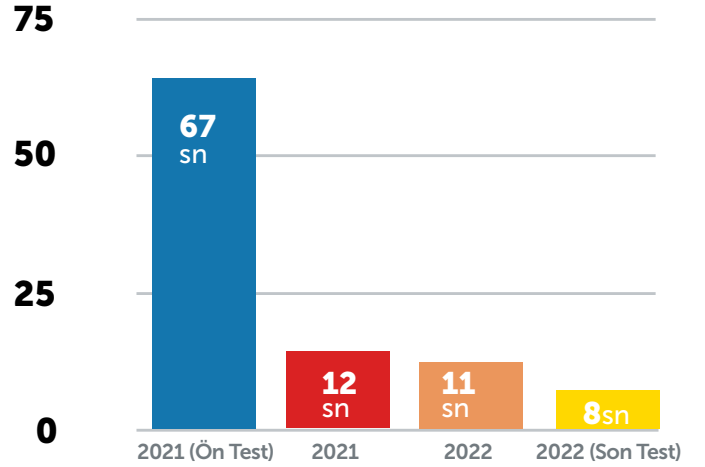
Kapak Takma Adedi

ÜRÜN VERME / 300 G



Ürün Verme Adedi

POUCH PAKETLEME



Pouch Paketleme Hızı

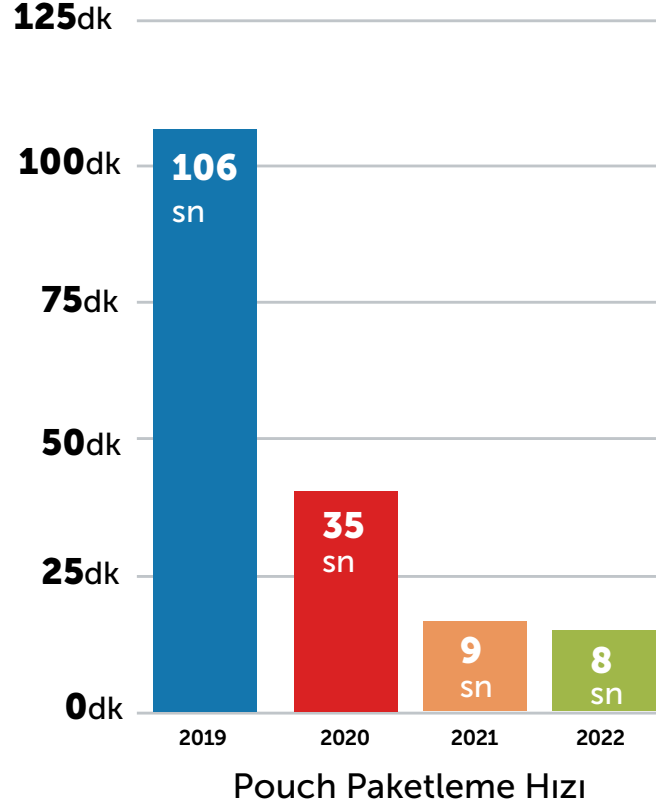




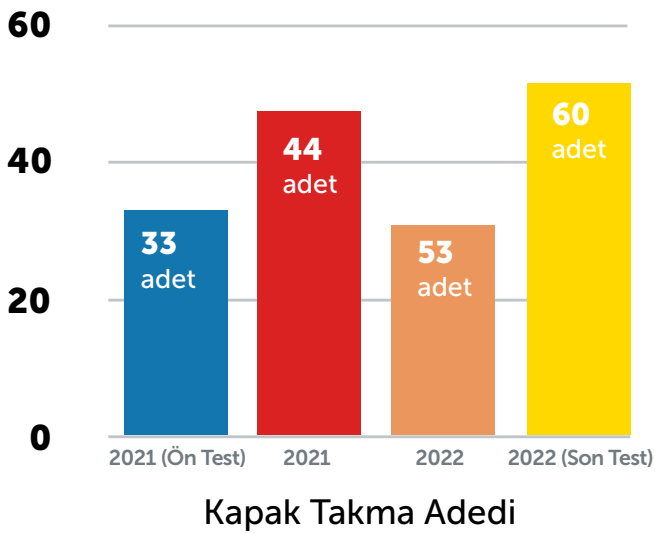
SEYHAN

ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

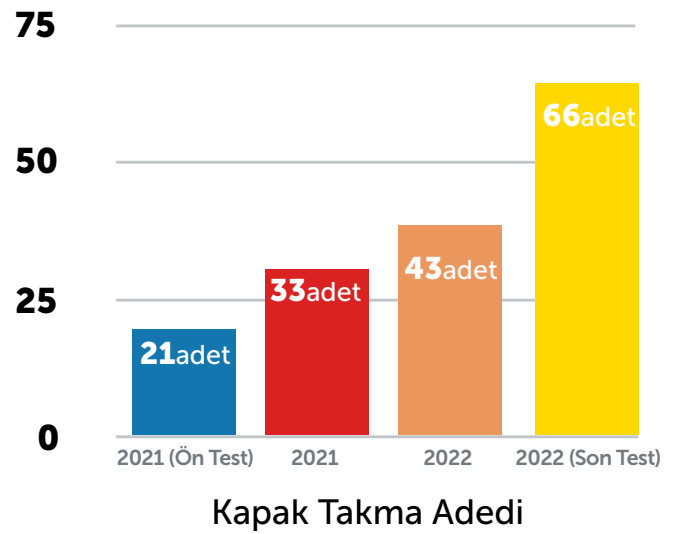
POUCH PAKETLEME



KAPAK TAKMA / KAYMAK



KAPAK TAKMA / 300 G TATLI

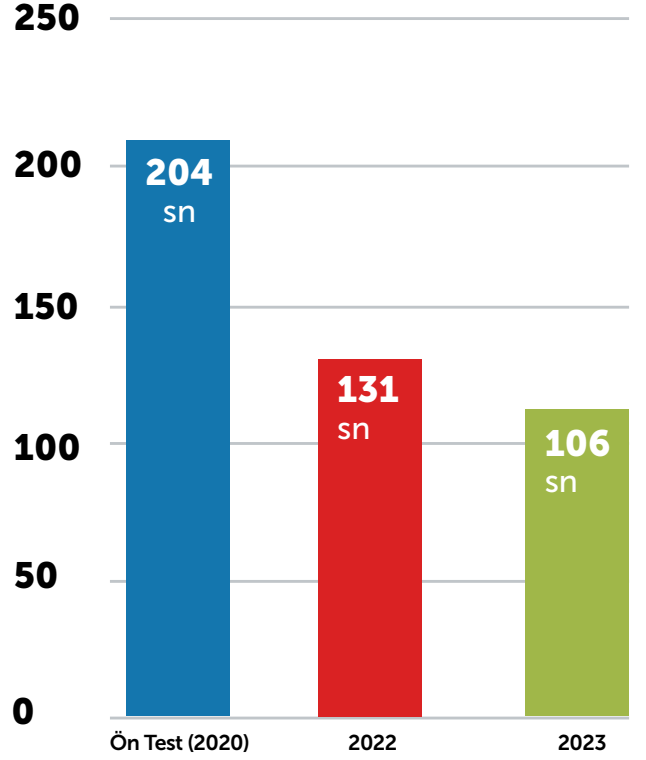




SİNAN

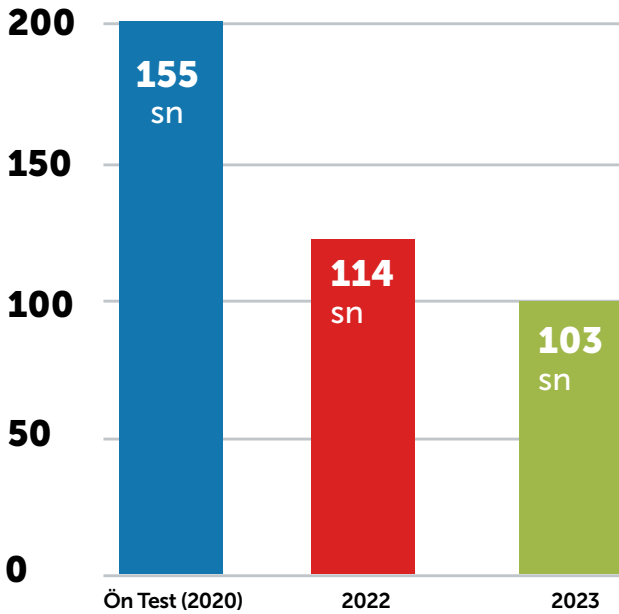
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



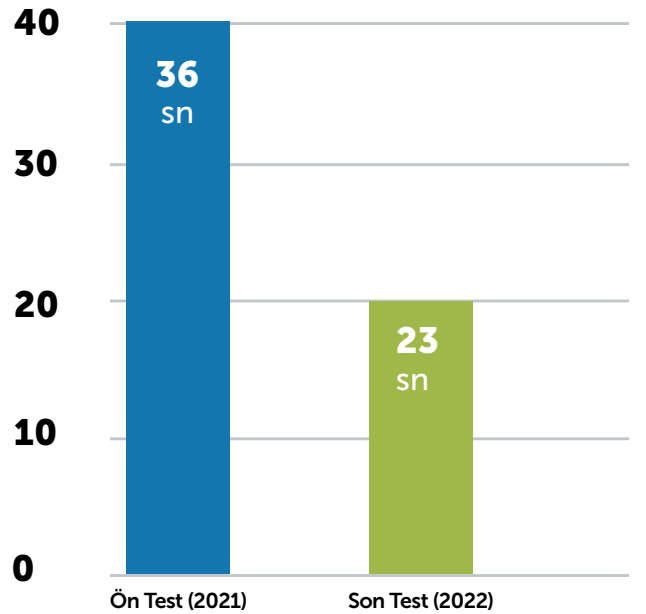
24'lü Tatlı Kasası Hazırlama Hızı

15'Lİ TATLI KASASI HAZIRLAMA



15'li Tatlı Kasası Hazırlama Hızı

300 G TATLI PAKETLEME



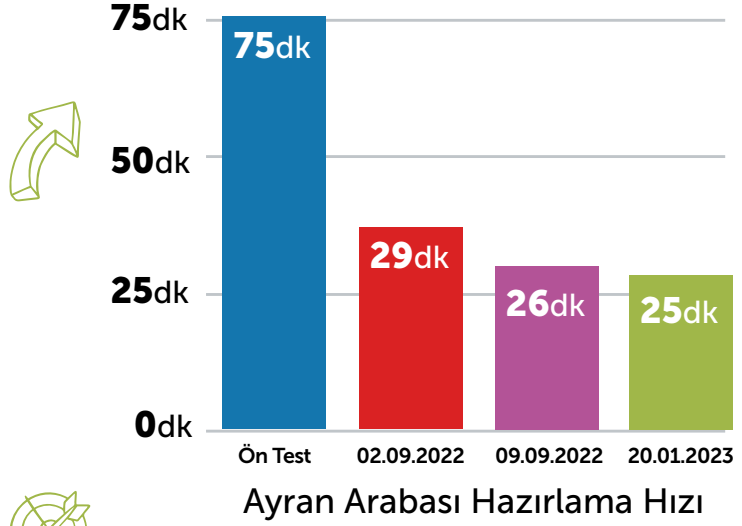
300 G Tatlı Paketleme Hızı



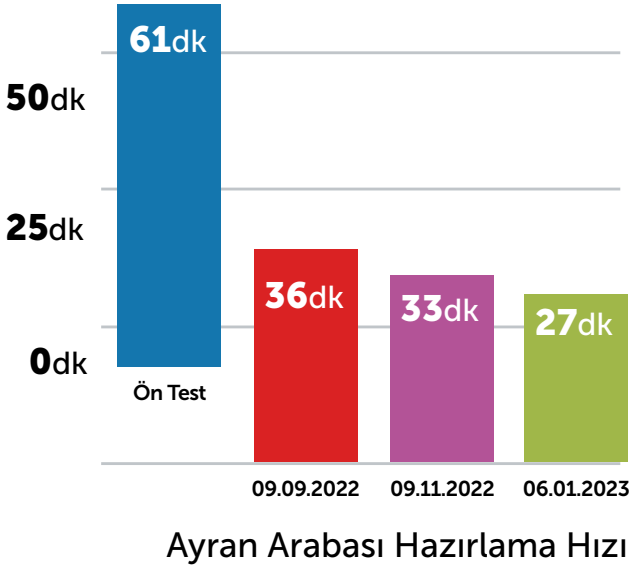
AHMET

ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

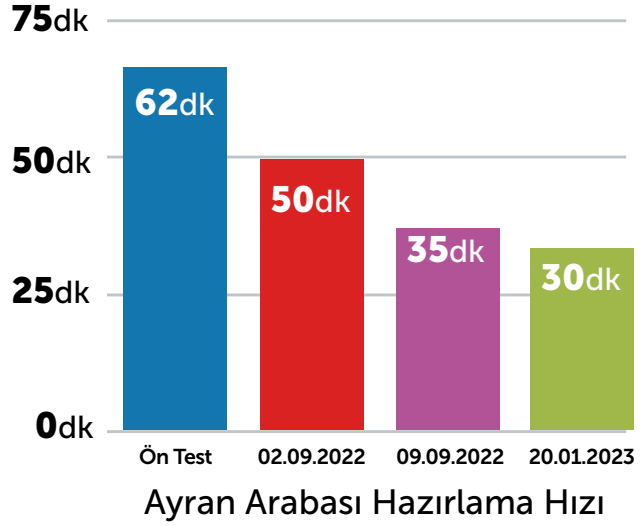
170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



75dk 295 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



200 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA

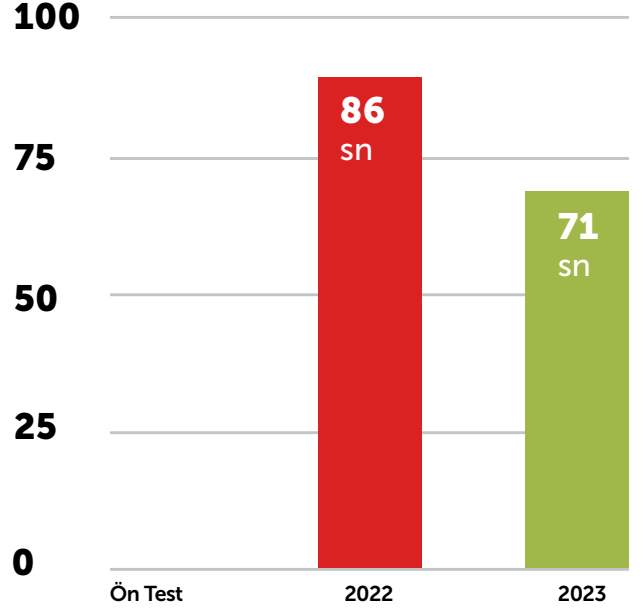




HASAN

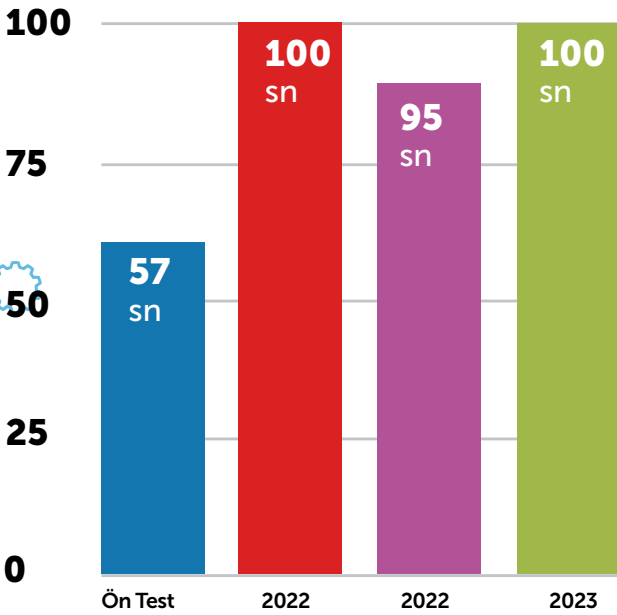
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



24'lü Tatlı Kasası Hazırlama Hızı

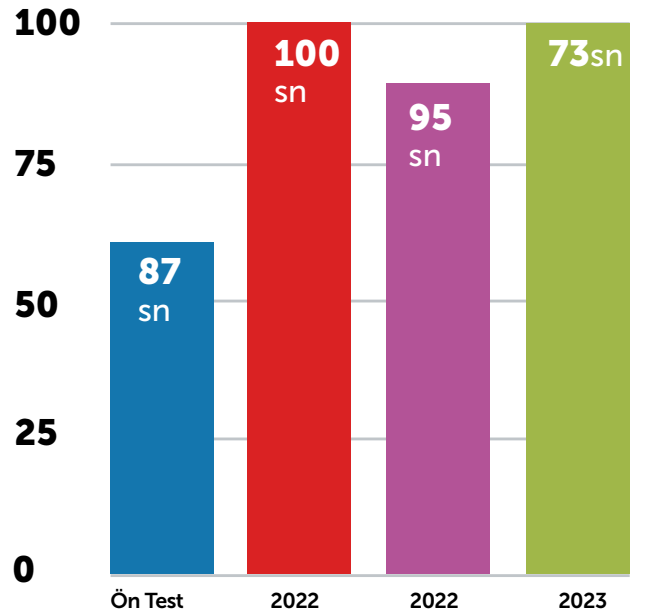
15'Lİ TATLI KASASI HAZIRLAMA



15'li Tatlı Kasası Hazırlama Hızı



500 G TATLI PAKETLEME



500 G Tatlı Paketleme Süresi



EĞİTİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

Eker Süt Ürünleri tarafından yürütülen Türkiye'deki otizmlilere yönelik ilk iş koçu destekli istihdam modeli "Otizmlili Bireyler İş Gücünde", önümüzdeki dönemde farklı şirketler tarafından da uygulanabilecek. 2022 yılı itibariyle başlatılan eğitim ve danışmanlık hizmetleri sayesinde;

otizmlili istihdamı konusunda köklü deneyimlere sahip olan Eker'in, bu alanda çalışmak isteyen sivil toplum kuruluşlarına ve şirketlere vereceği eğitimler ve danışmanlıklar sayesinde daha çok otizmlili birey çalışma imkânına kavuşacak.



YOL HARİTASI EĞİTİMİ

Eğitimin Konusu:

Yol Haritası Eğitiminde, otizmlili bireyleri istihdam ederek çeşitlilik ve kapsayıcılığa yer açmak isteyen firmalara başarılı ve sürdürülebilir istihdamı sağlamak için nasıl bir yol izlemeleri gerektiği anlatılmaktadır. Eğitimde firmaların otizmlili istihdamına hazırlık süreci, işe alım süreci, adaptasyon ve bağımsızlaştırma süreçlerine dair detaylı bilgi paylaşımı yapılmaktadır.

Eğitimin Amaçları:

1. OBİG iş modelinin yaygınlaştırılması,
2. Firmalara otizmlilileri neden istihdam edebileceğini aktarmak,
3. İstihdamın yol haritasının açıklayarak süreç hakkında bilgilendirmek,
4. İş koçu destekli istihdam modeli ve diğer istihdam yöntemleri hakkında bilgilendirmek.

SEÇENEK 1:

TEORİK EĞİTİM

SEÇENEK 2:

TEORİK ve UYGULAMA EĞİTİMİ & GÖZLEM PROGRAMI İÇERİĞİ

SEÇENEK 3:

AÇIK EĞİTİM KATILIMI



İŞ KOÇLUĞU EĞİTİMİ

Eğitimin Konusu:

Otizmlilere destek verecek olan iş koçu iki haftası "otizm spektrum bozukluğu", iki hafta uygulamalı iş koçluğu olmak üzere toplamda bir aylık iş koçu eğitimi alması gerekmektedir. Otizm Spektrum Bozukluğu eğitimi için Tohum

Otizm Vakfı veya yerel STK'lardan destek alınacaktır. Uygulamalı iş koçluğu eğitimi ise Eker'de gerçekleştirilecektir.

Uygulamalı iş koçluğu eğitiminin ilk haftası teorik eğitim ve gözlem, ikinci haftası iş başında uygulama ve geribildirim şeklinde ilerleyecektir



DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

İşe Alım Süreci

İşe alacağınız otizmlilere adayların işe uygunluğunun değerlendirilmesi

Süpervizyon

İş koçu ve otizmlilere personele iş başında danışmanlık verilmesi, süreçlerin iyileştirilmesi.

İş Analizi & Uyumlaştırma Çalışmaları

Otizmlilere personellerin çalışacağı alanların belirlenmesi ve çalışmasını kolaylaştırıcı düzenlemelerin yapılması

Değerlendirme

İş koçunun hizmet kalitesinin değerlendirilmesi ve desteklenmesi gereken noktaların belirlenmesi

ÖDÜLLERİMİZ



2019
Sürdürülebilir İş Ödülleri
Eşitsizliklerin Azaltılması
Kategorisi Yılın Projesi Ödülü



2019
11. KSS Zirvesi Eşitsizliklerin
Azaltılması Kategorisi Yılın
Projesi Ödülü



2020
17. Stevie Ödülleri Avrupa'nın
En İyi KSS Projesi Altın Ödülü



2021
Zero Project En İyi Engelli
İstihdam Uygulamaları
Shortlist Ödülü



2020
Avrupa Engelliler İçin
Hizmet Sağlayıcılar Birliği
(EASPD) Employment
for All Ödülleri En İyi İş
Uygulamaları Kategorisi
Runner-Up 2'ncilik Ödülü



2021
8. Bursa Hiç Ödülleri Sosyal
Sorumluluk Kategorisi
1'incilik Ödülü



2021
CSR Excellence Awards
Eşit Fırsatlar Kategorisi Altın
Ödülü



2021
19. Altın Örümcek Ödülü
Mobil Uygulama-Hizmet
Kategorisi Ödülü



2021
Best Business Awards Yılın
En İyi Kurumsal Sosyal
Sorumluluk Projesi Ödülü



2021
Ortak Yarınlar Ödül
Programı Çeşitlilik
Kapsayıcılık-Diğer Kategorisi
Yılın En İyi Kurumsal Sosyal
Sorumluluk Projesi Ödülü



2022
Hermes Creative
Awards
- En İyi Video Altın
Ödülü
- En İyi Mobil Uygulama
Platin Ödül
- En İyi Kurumsal
Sorumluluk Programı
Platin Ödülü



2022
International Public
Relations Association
- En İyi Sosyal Sorumluluk
Ödülü
- Şirket İçi Program Ödülü



2022
Kristal Elma
Dijital Uygulamalar
Kategorisi Sosyal
Sorumluluk Bronz Ödülü



2022
Felis Ödülleri
Engelsiz Yaşam Hakkı
Kategorisi
Birincilik Ödülü



WINNER



Otizimli Bireyler İş Gücünde
BASARIMIZ
DÜNYANIN ZİRVESİNDE

IPRA Altın Küre Ödülleri'nde en iyi KSS ödülüne layık görüldük.



ÖDÜLLERE DOYAMADIĞIMIZ BİR YILI TAMAMLADIK

Uluslararası Halkla İlişkiler Derneği'nin (IPRA) düzenlediği Altın Küre Ödülleri'nde, "Otizimli Bireyler İş Gücünde" (OBİG) istihdam modeli ile En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülü'nü kazandık. Bununla kalmayıp istihdam modelimizle; Zorlu PSM'de düzenlenen Felis Ödülleri'nden, İngiltere'nin en

prestijli ödül törenlerinden Business Awards'tan, ABD merkezli Uluslararası Pazarlama ve İletişim Profesyonelleri Derneği'nin düzenlediği Hermes Creative Awards'tan ve 19. Altın Örümcek Ödülleri'nden başarıyla ayrılarak ödülleri kaptık.

OTİZMLİ

Çalışanların

1 gününü



*Videoyu izlemek için
kodu okutun*



OTİZMDEN

Öğrendiklerim



Videoyu izlemek için
kodu okutun





Otizimli Bireyler
İş Gücünde

EKER LEZZETLERİNİN SİZE
ULAŞMASINDA
OTİZMLİ
ÇALIŞANLARIMIZIN DA
EMEĞİ VAR

İyi ki var

