Otizmli Bireyler İş Gücünde

FAALİYET RAPORU

2023

BİZ BAŞARDIK
SIRA SİZDE

eker

TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI

PSK. ALPEREN AŞANBUĞA
OBİG Proje Yöneticisi

Eker olarak Türkiye'de en az istihdam edilen engelli grup olan "Otizm spektrum bozukluğu" tanısı almış bireyleri, bilimsel dayanaklı uygulamalar ve iş koçu ile destekleyerek iş gücüne dahil etme vizyonu ile Tohum Otizm Vakfı danışmanlığında hayata geçirdiğimiz "Otizmli Bireyler İş Gücünde" iş modelimiz 6 yaşını doldurdu. 2018'den bu yana iş modelimizi her sene yaptığımız işe farklı bir değer katarak gururla sürdürmekteyiz.

İş modelimizi hayata geçirirken bazı hedeflerimiz bulunmaktaydı. Bu hedefleri, 12 otizmli bireyi istihdam etmek, iş modelimizi farklı kurumlarda yaygınlaştırmak ve iş koçluğu destekli istihdam modelinin sürdürülebilir olması için devlet desteğinin sağlanması olarak belirlemiştik.

2023 yılına baktığımız zaman biri genel müdürlük, 12'si fabrikamızda olmak üzere toplam 13 otizmli bireyi istihdam ederek hedefimize ulaştığımızı söyleyebiliriz. Bunun yanında Prof. Dr. Atilla Cavkaytar danışmanlığında "Eker İş Koçluğu Eğitim Programı" geliştirip, iş modelimizi uygulamak isteyen firmalara yönelik eğitim ve danışmanlık vermek adına hazırlığımızı tamamlayarak yaygınlaştırma hedefine ulaşma konusunda ciddi bir adım attık. İlk iş koçu eğitim programını ise Azerbaycan'da faaliyet gösteren Birge ve Sağlam İçtimai Birliği'nde görev yapmakta olan eğitimcilere gerçekleştirdik. Av. Cansu Korkmaz ile iş birliği yaparak kamu ile görüşmelerimizde kullanacağımız politika belgesinin hazırlığını tamamladık. Otizmli çalışanlarımız için iş koçlarımız ile yürüttüğümüz etkili programlar sayesinde çalışanlarımız hem daha bağımsız hem de daha verimli şekilde çalışmaya devam ettiler.

"2023 Faaliyet Raporu", Eker olarak yıl boyunca "Otizmli Bireyler İş Gücünde" modelimiz kapsamında yaptığımız çalışmaları ve personelimizin verimliliğine dair verileri içermektedir. 2024 yılında hem yaygınlaştırma hem savunuculuk alanlarında güçlü adımlar atarak hedeflerimize ulaşacağımız bir yıl olmasını temenni ediyoruz.

OTİZMLİ BİREYLER İŞ GÜCÜNDE

BİZ BAŞARDIK
SIRA SİZDE

ORGANİZASYON ŞEMASI

Psk. Alperen Aşanbuğa
(OBIG Proje Yöneticisi)

Melin Çavuşoğlu
(İş Koçu)

Eren
(Genel Müdürlük)
(Online Destek)

Özge Turhan
(İş Koçu)

Burak Nur
(İş Koçu)

Hilal Özdemir
(İş Koçu)

Emir

Dilek

Anıl

Sinan

Halil

Seyhan

Hasan

Dilara

Zafer

Emre

Arda

Ahmet

2023'TE **NELER YAPTIK?**

OCAK 2023

Otizmli Bireylerin İstihdamında Yol Haritası Eğitimini

Nobel Automotive'de Düzenledik

Orhan Holding'e bağlı Nobel Otomotiv'de yaygınlaştırma çalışmalarımızın ilk adımını attık. Otizmli çalışan istihdam etme hazırlıklarına başlayan şirketin ilgili departman ve proje ekiplerine "Otizmli Bireylerin İstihdamında Yol Haritası" eğitimimizi aktardık. İki gün süren eğitimimizde, otizm spektrum bozukluğu, iş yerinde otizm ve adaptasyon süreci gibi birçok konu hakkında bilgi paylaşımı yaptık. Teorik eğitim sonrasında otizmli çalışma arkadaşlarımızı işbaşında ziyaret ederek birlikte çalışma ortamını gözlemledik.

May Fren'den

Ekibimize Ziyaret

Yaygınlaştırma çalışmalarımız kapsamında Bursa'da faaliyet gösteren May Fren firması Fabrika Müdürü Ender Akar ve İK Müdürü Şenay Usta fabrikamızı ziyaret etti. OBİG hakkında bilgi alan şirket yöneticileri ile keyifli bir gün geçirdik.

Başakşehir İstihdam Zirvesi Katılımı

Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa; Başakşehir Belediyesi'nin düzenlemiş olduğu Başakşehir İstihdam Zirvesi'ne katılarak "İstihdam için Engel Değil" çalıştayında, otizmli ve diğer nöroçeşitli bireylerin istihdamının önündeki engelleri ve bu engellerin çözüm önerilerini aktardı.

OTİGED Erasmus Projesi Kapsamında İş Koçları, Aileler ve Diğer Profesyonellere Yönelik

Rehber Kitap ve Eğitim Programı

İŞKUR Bursa tarafından yürütülen ve ortağı olduğumuz OTİGED (Otizmli Bireylerin Üretkenliğinin Artırılması ve İş Gücü Piyasasına Geçişlerinin Desteklenmesi) projesi kapsamında, ''İş koçları, işverenler ve ebeveynler için otizm spektrum bozukluğu olan bireylere yönelik rehber kitap'' hazırlandı. Kitap; otizmli bireyler için istihdam öncesi mesleki eğitim ve öğretim, kamudaki istihdam hizmetleri ve yurt dışındaki uygulamalar, insan kaynakları açısından otizmli personelle birlikte çalışma, ebeveynlerin rolü, iş koçlarının otizmli bireye sunması gereken hizmetler ve otizmli bir meslektaşla çalışma konularındaki bilgileri içermektedir.

Kitabın yanı sıra, iş koçları ve diğer profesyoneller için otizm spektrum bozukluğu olan bireylere yönelik oluşturulan içerikler www.otiged.org adresinden eğitim portalı olarak ücretsiz bir şekilde kullanıcıların hizmetine açılmıştır.

Eğitim portalında;

- Otizm spektrum bozukluğu olan bireylerin özellikleri,
- İş koçlarının otizmli bireylerin istihdamını etkileyen faktörler hakkında bilgi düzeylerinin artırılması,
- İş koçlarının otizm istihdamında başarılı aday seçme yerleştirme ve işe uyum süreçlerinin anahtar unsurları hakkında bilgilerinin artırılması,
- İş koçlarının iletişim ve problem çözme becerilerini geliştirme,
- İş koçlarının otizmli bireylerin sahip olduğu haklar, erişilebilirlik, ulaşılabilirlik, otizmli çalışan için iş sağlığı ve güvenliği farkındalığı konularında bilgi ve becerilerinin artırılması,
- İş koçlarının otizmli bireylerle çalışırken kişiler arası problemleri çözme konusunda bilgi ve becerilerinin artırılması,
- İş koçlarının işe yerleştirme sürecinde otizmli birey aile ve işveren arasındaki etkileşimi yönetme becerilerinin artırılması,
- Otizmli bireylerin istihdamında ve iş koçluğu süreçlerinde kullanılabilecek model ve uygulamalar gibi konu başlıkları yer almaktadır.

Prof. Dr. Atilla Cavkaytar ile Yaygınlaştırma Çalışmalarımız Kapsamında "Otizmli Bireyler İş Gücünde İş Koçu Eğitim Programı"nı Hazırladık

İş modelimizi farklı firmalarda yaygınlaştırmak ve görev yapacak iş koçlarını yetiştirmek için Prof. Dr. Atilla Cavkaytar ile iş birliği yaparak "Otizmli Bireyler İş Gücünde İş Koçu Eğitim Programı"nı hazırladık.

Toplam 5 modülden oluşan programımız;

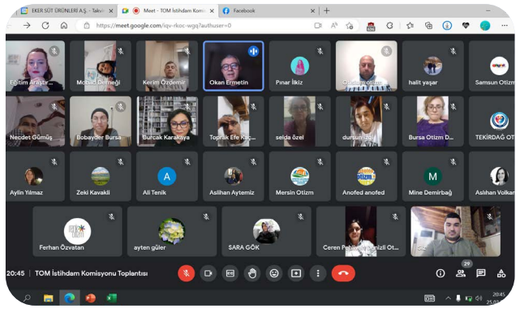
- İş koçluğuna hazırlık,
- İşe alım süreci,
- Hazırlık süreci,
- İşe ve işyerine uyum süreci,
- Bağımsızlaştırma süreci

konu başlıklarını içermektedir.

Hazırlanan program sayesinde, farklı firmalarda görev yapacak iş koçlarına teorik eğitimler verildi. Bu eğitim sonrasında iş koçları, fabrikamızda otizmli çalışanlarımız ile bir hafta uygulama yaparak öğrendiklerini pekiştirme şansı buldular.

ŞUBAT 2023

Türkiye Otizm Meclisi Çatısı Altında İstihdam Komisyonunu Kurduk



50 farklı şehirden, 4 federasyon, 9 vakıf ve 103 dernekten oluşan Türkiye Otizm Meclisi çatısı altında 34 derneğin katılımı ile istihdam komisyonu kuruldu. Koordinasyonunu Tohum Otizm Vakfı ve Eker'in üstlendiği komisyonun amacı, Türkiye'nin farklı illerinde otizmli bireylerin istihdamını artırmak ve iş koçu destekli istihdamın yasal bir zemine kavuşması için devlet nezdinde savunuculuk yapmaktır. Yıl içinde dört ana toplantı, iki alt çalışma grubu toplantısı gerçekleştirilmiş olup yerel olarak çalışmalara başlanmıştır.

www otizmlibireylerisgucunde.com Web Sitesi Yayında

Geçtiğimiz dönemde, otizmli bireylerin istihdamını desteklemek ve farkındalığı artırmak amacıyla www.otizmlibireylerisgucunde.com web sitemizi faaliyete geçirdik. Bu web sitesi, iş modelimiz hakkında bilgi almak isteyen kişi ve kurumlara ulaşabilmek için bir platform sağlıyor ve yaptığımız işi daha da yaygınlaştırmayı amaçlıyor.

Web sitemizde, iş modelimiz hakkında derinlemesine bilgi verirken, otizmli bireylerin istihdamı konusunda yapılan çalışmaları ve elde edilen sonuçları da paylaşıyoruz. Kullanıcı dostu arayüze sahip sitemizde hem ziyaretçilerin bilgilere kolayca erişmesini sağlıyor hem de güncel haberler, belgelerimiz ve bilgilendirici videolarımızı paylaşarak toplumda otizmli bireylerin istihdamıyla ilgili farkındalığı artırıyoruz. Ayrıca, sosyal medya platformlarında da aktif olarak varlık göstererek web sitemizin erişimini artırmayı ve hedef kitlemize daha etkili bir şekilde ulaşmayı amaçlıyoruz.

Yeni web sitemizle bireylerin istihdamı konusundaki çabalarımızı daha da güçlendirmek için heyecanla ilerliyoruz. www.otizmlibireylerisgucunda.com sayesinde, daha fazla kişiye ulaşarak, otizmli bireylerin potansiyelini ortaya çıkarmak ve onların iş gücüne katılımını desteklemek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Sheraton Bursa Ziyareti

Şirketimizin İK direktörü Okan Ermetin ve Proje Yöneticisi Alperen Aşanbuğa, Sheraton Bursa & Aloft Hotel Genel Müdürü Pelin Ulusoy ile iş modelimizin yaygınlaştırılması için bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşme sırasında, otizmli bireylerin istihdam edilmesi konusunda gerekli adımların atılması için Sheraton Hotel'de iş birliği olanakları ve uygulanabilir stratejiler üzerine detaylı görüşmeler yapıldı.

Bursa İŞKUR Genel Müdürlüğü'ne İş Birliği Ziyareti

İK Direktörü Okan Ermetin ve Proje Yöneticisi Alperen Aşanbuğa, Bursa İŞKUR Genel Müdürlüğü'nü ziyaret ederek Genel Müdür Eren Türkmen ile bir araya geldi. Görüşme sırasında, Bursa ilinde yapılacak iş birlikleri ve otizmli bireylerin istihdamını yaygınlaştırma konuları ele alındı. Taraflar arasında potansiyel iş birliği alanları ve projelerin belirlenmesi için detaylı bir değerlendirme yapıldı. Ayrıca, İŞKUR'un yerel düzeydeki çalışmaları ve otizmli bireylerin istihdamı konusundaki mevcut projeleri hakkında bilgi alındı. Bu görüşme, iş birliği olanaklarının değerlendirilmesi ve otizmli bireylerin istihdamına yönelik stratejilerin geliştirilmesi adına önemli bir adım oldu.

Kuzey Marmara Otoyolu Ziyareti İş Birliği Ziyareti

Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa, Kuzey Marmara Otoyolu firmasını ziyaret ederek, Türkiye Otistiklere Destek ve Eğitim Vakfı (TODEV) ile birlikte hayata geçirdikleri otizm istihdam projesini yerinde gözlemledi. Kuzey Marmara Otoyolu'nda 3 otizmli birey uzman yardımcısı olarak istihdam edilmekte olup proje kapsamında; bilişim ve yazılım, plaka tanıma ve peyzaj bölümlerinde görev almaktadırlar.

Bayer Ziyareti

Bayer firması temsilcileri ile fabrikamızda bir araya geldik ve "Otizmli Bireyler İş Gücünde" iş modelimizi Bayer yetkililerine anlattık. Firma temsilcileri ile yapacağımız iş birliği ve Bayer fabrikasında da otizmli bireylerin istihdamı üzerine görüştük.

Otizmli Bireyler İş Gücünde Politika Belgesi Hazırlandı

Otizmli bireylerin iş gücünde yer almasını desteklemek adına önemli bir hedefimiz, iş koçluğu maliyetlerinin devlet tarafından karşılanması için gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasını sağlamaktı. Bu doğrultuda, lobi ve savunu faaliyetlerimizde kullanmak üzere politika belgemizi oluşturmak için Av. Cansu Korkmaz ile iş birliği geliştirdik. İş birliği kapsamında "Otizmli Bireyler İş Gücünde Türkiye'de Otizmli Bireylerin Çalışma ve İstihdam Hakkı Kapsamında İş Koçu Destekli İstihdam" belgesi hazırlandı. Bu belgede; ülkemizde otizmli bireylerin istihdamının durumu, dünyadaki örnekler ve yasal düzenlemeler, taraf olduğumuz sözleşmeler, otizmli ve diğer gelişimsel yetersizliği olan bireylerin istihdamının artırılması için yapılması gereken düzenlemeler bulunmaktadır.

Liseli Gençlerle Otizmi Konuştuk

Otizm Farkındalık Ayı'na yaklaşırken otizm ve otizmli bireylerin çalışma hayatı konulu söyleşi ile Feriha Uyar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ile bir araya geldik. Otizm hakkında gençlerle bilgi paylaşımları yaparken keyifli bir gün geçirdik.

NİSAN 2023

Tohum Otizm Vakfı Yönetimi Eker Ziyareti

6 yıldır iş birliği yaptığımız Tohum Otizm Vakfı'nın yeni Genel Müdürü Burçak Karakaya ve Eğitim & AR-GE Direktörü Nursinem Şirin fabrikamızı ziyaret ederek iş modelimizi yerinde gözlemledi. Ziyarette, birlikte yapacağımız yaygınlaştırma ve savunuculuk faaliyetlerini konuştuk.

Kuzey Marmara Otoyolu'ndan OBİG'e Ziyaret

Kuzey Marmara Otoyolu İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü Ahmet Koskan, Kurumsal İletişim Müdürü Mine Demirbağ, İK Yöneticisi Deniz Girit Uçar fabrikamızı ziyaret etti. Otizmli Bireyler İş Gücünde modelimiz hakkında bilgi alan yetkililer, çalışmalarımızı yakından inceledi.

Nevra Eker **"Nasıl Bir Ekonomi?"** Programında **İş Modelimizi Anlattı**

"Nasıl Bir Ekonomi?"

programına konuşmacı olarak davetli olan Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker, "Otizmli Bireyler İş Gücünde" iş modelimizi ve yeni dönemde otizmli istihdam etmek isteyen firmalara yönelik yapacağımız eğitim ve danışmanlık hizmetlerini izleyicilere aktardı.

LinkedIn'deki Mavi Harenin Gizemi

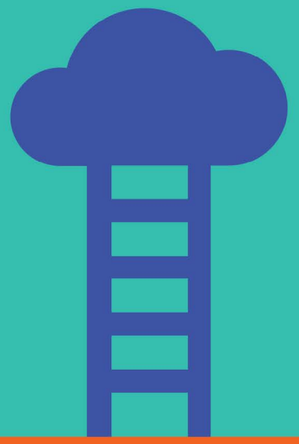
Nisan ayı boyunca iş dünyasının sosyal ağı LinkedIn'de bazı kişilerin profillerinde mavi bir hare dolandı, hiç denk geldiniz mi? İş arayanların kullandığı **(#OpenToWork)** yeşil harenin ve işe alım yapanların kullandığı **(#Hiring)** mor harenin yanında iş arayan otizmli bireyler kullandı bu hareyi. Mavi rengin üzerinde **#OpenToWorkAsAnAustistic** (Bir otistik olarak iş arıyorum) yazan hareyi kullanan otizmli bireyler bir slogan altında birleşti: **#OişBende!**

Başlangıcını **02 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü**'nde yapan **#OişBende** kampanyası otizmli bireylerin yetenek ve potansiyellerine uygun işlerde çalıştırılmasının önemine dikkat çekmek için tasarlandı. Otizmli bireyler adına değil, otizmli bireylerin kendi adına konuşmasını istediğimiz bu kampanyada açılış çok bilindik bir kelime oyunundan esinlenerek yaptık ve otizmli bireylerin iş gücünde olsa bile potansiyelleri doğrultusunda istihdam edilmediğine dikkat çektik.

Ardından yapay zekayı kullanarak **Kaan, Hazal Ayşe, Merve, Ezgi ve Berke** adında beş karakter oluşturduk. Bu karakterler için LinkedIn'de birer profil açtık. Bu profillerde de mezun oldukları okullar, uzmanlıkları ve kendilerini nasıl tanıttıklarına yer verdik. Aralarında mühendis de var, piyano bölümünden mezun olan da var. Hepsinin ortak noktası potansiyeline ve yeteneğine uygun bir işte çalışma isteği ile **#OişBende** demeleri.

#OişBende

Nisan ayı boyunca süren kampanyada hazırladığımız profiller gerçek olmasa da dışarıda birçok Berke, birçok Hazal Ayşe olduğunu göstermek istedik.



Bu kampanya ile hedefimiz otizmli bireylerin çoğunun iş gücünde olmadığına, olanların ise kapasitelerinin çok daha altında işlerde çalıştırıldığına dikkat çekmekti. Ortağımız Andros'ta uygulanan projeyi örnek alarak **Tohum Otizm Vakfı** ile geliştirdiğimiz **İş Koçu Destekli İstihdam Modeli** ile bunun mümkün olduğunu biliyoruz. Bu istihdam modeli ile iş koçlarıyla çalışmaya başlayan otizmli bireyler sayesinde şirketlerin verimliliklerini her yıl yüksek oranlarda artırdığını gördük.

#OişBende kampanyamızın görünürlüğünü artırmak ve daha çok kişiye ulaşmasını sağlamak için içeriklerimizi paylaşarak bize destek olabilirsiniz!

otizmlibireylerisgucunde.com

LinkedIn

Instagram

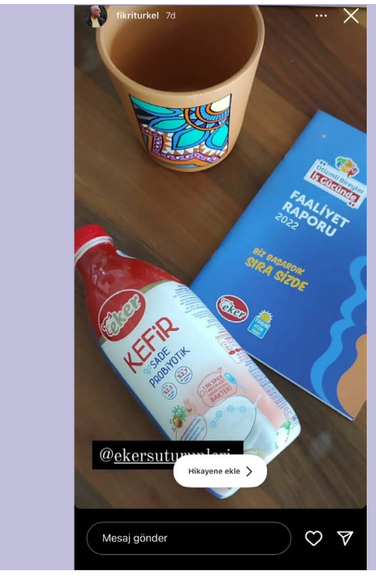
Otizmli Bireyler İş Gücünde

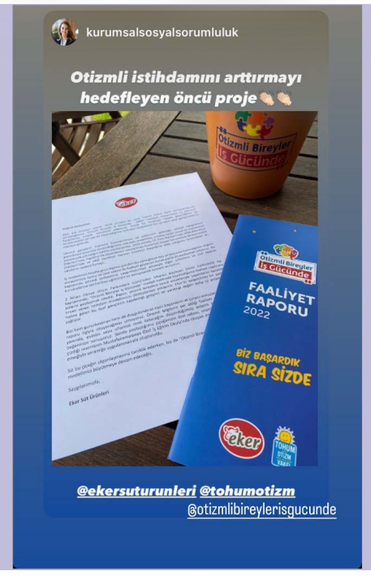
eker

TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI

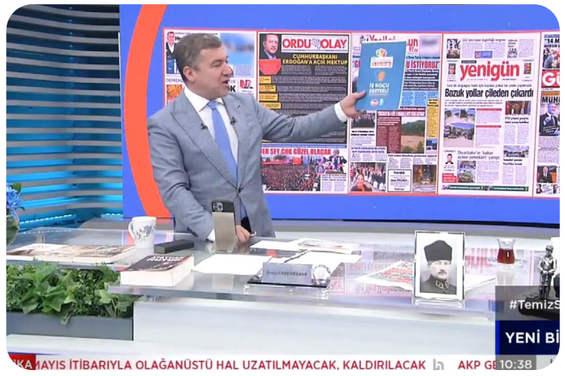
2022 Yılı Otizmli Bireyler İş Gücünde **Faaliyet Raporumuz Yayında**

2022 yılında yaptığımız çalışmaları ve personelin verimliliğini anlatan faaliyet raporumuzu yayınladık. Faaliyet raporumuzla ilgili basın bülteni hazırladık ve kanaat önderlerine gönderdik.





MAYIS 2023



İsmail Küçükkaya **OBİG'i Anlattı**

Halk TV'de yayınlanan "Yeni Bir Sabah" programında İsmail Küçükkaya, Otizmli Bireyler İş Gücünde İş Koçu Destekli İstihdam Modeli kitapçığımızı tanıtarak iş modelimize değindi.

MAYIS 2023

Hollanda'ya **Erasmus Ziyareti**

Paydaşı olduğumuz OTİGED (Otizmli Gençlerin Üretkenliğinin Artırılması ve İş Gücü Piyasasına Geçişlerinin Desteklenmesi) Erasmus+ projesinin son toplantısı, Amsterdam Autism Academie ev sahipliğinde Hollanda'da gerçekleşti.

Bursa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün koordinatörlüğünü yürüttüğü projede, İngiltere, Fransa ve Hollanda'dan dahil olan paydaşlarla her bölgedeki iyi örnekler gözlemlenerek iş koçu yetiştirilmesi için uygun ve ortak bir müfredat hazırlanması için fikir alışverişi yapıldı. Ziyaret kapsamında Hollanda'da otizmli ve diğer gelişimsel yetersizliği olan bireylerin istihdam alanları incelendi ve farklı modeller hakkında bilgi alındı.

Ulusal Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı veHastalıkları Kongresi **Stant Çalışması**

10 - 13 Mayıs tarihleri arasında, Crown Plaza İstanbul Asia Hotel'de gerçekleştirilen

"32. Ulusal Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Kongresi"nde stant açarak Otizmli Bireyler İş Gücünde İş Koçu Destekli İstihdam Modeli'ni tanıttık. İş koçumuz Özge Turhan, iki gün boyunca standımızda iş koçu destekli istihdam modelimiz hakkında uzmanlara bilgi verdi.

Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker'e ise katkılarından dolayı teşekkür plaketi takdim edildi.

SOBE Ziyareti

SOBE (Selçuklu Otizmli Bireyler Eğitim Vakfı) Genel Müdürü Kamil Tunç Koçer, Kurumsal İletişim ve Kaynak Geliştirme Direktörü Büşra Özen, Süpervizör Süleyman Ercan ve Vakıf Danışmanı Betül Selcen Özer fabrikamızı ziyaret etti.

Ziyarette otizmli bireylerin istihdamının yaygınlaştırılması ve savunu faaliyetlerinde ortak yapılabilecek çalışmalar konuşuldu.

OTİGED Kapanış Toplantısı

7 Haziran Çarşamba günü, Eker ev sahipliğinde OTİGED (Otizmli Gençlerin Üretkenliğinin Artırılması ve İş Gücü Piyasasına Geçişlerinin Desteklenmesi) projesinin kapanış toplantısı Bursa'da gerçekleştirildi.

Proje ortaklarının temsilcilerinden ve konuklardan oluşan yaklaşık 100 kişinin katılımıyla düzenlenen "Sıra Sizde" OTİGED kapanış toplantısı; yazar, seslendirme sanatçısı ve sunucu Yekta Kopan moderatörlüğünde yapıldı. Toplantıda projenin amaçları ve ulaşılan sonuçlar hakkında bilgi verilirken, güncel çalışmalar ve uygulamalar da paylaşıldı.

Toplantıda gerçekleşen "İş Hayatında Otizm" başlıklı panelde, Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker, Kuzey Marmara Otoyolu Genel Müdür Yardımcısı Yılmaz Koyuncu ve Netlog Lojistik İnsan Kaynakları Müdürü Gülşen Baş konuşmacı olarak yer aldı.

Etkinlikte sahne alan OBİG müzik grubunun seslendirdiği türküler, katılımcılar tarafından beğeni topladı. Aynı zamanda Ulusal Gençlik Senfoni Orkestrası'yla konserler veren otizmli başarılı müzisyen Cem Vardarcı da keman ve piyano dinletisi sundu.

Program sonunda Danışman Arzu Pınar Demirel işverenler için ''Çeşitlilik ve Kapsayıcılık'' temalı bir sunum gerçekleştirdi.

Brandverse Ödülleri

Başarı projeler arasında yer alan "Otizmli Bireyler İş Gücünde" istihdam modelimiz, Marketing Türkiye & BoomSonar iş birliğiyle hayata geçirilen Brandverse Awards'ta iki ödüle layık görüldü.

Eker tarafından Tohum Otizm Vakfı danışmanlığında hayata geçen iş modelimiz, "Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Ana Bölümü Toplumsal Eşitlik Kategorisi"nde altın ödülün ve "Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Ana Bölümü"nde Grand Prix'in sahibi oldu.

Bursa Vali Yardımcısı Halil Serdar Cevheroğlu ve Bursa İŞKUR Genel Müdürü Eren Türkmen'den OBİG'e Ziyaret

Bursa Vali Yardımcısı Halil Serdar Cevheroğlu ve Bursa İŞKUR Genel Müdürü Eren Türkmen fabrikamızı ziyaret ederek otizmli çalışanlarımız ve OBİG hakkında bilgi aldı. Ziyarette otizmli bireylerin istihdamının yaygınlaşması için yasal zeminde yapılması gerekenler ve yerelde yapabileceğimiz iş birlikleri görüşüldü.

Nedim İlci ve ANOFED'den Ziyaret

20. dönem Milletvekili Nedim İlci, Anadolu Otizm Federasyonu Başkanı Canan Cihan ve Mina Otizmle Yaşam Derneği'nden Mümine Feralar fabrikamızı ziyaret etti. Misafirlerimizle otizmli bireylerin istihdam edilmesi ile ilgili yapılabilecek lobi çalışması üzerine detaylıca konuştuk.

Numan Kurtulmuş'u TBMM'de Ziyaret Ettik

Eker Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker, Tohum Otizm Vakfı'ndan Özgül Gürel, Anadolu Otizm Federasyonu Başkanı Canan Cihan ve 20. dönem Muş Milletvekili Nedim İlci ile birlikte Meclis Başkanı Numan Kurtulmuş'u TBMM'de ziyaret etti.

Ziyaretimizde, otizmli bireylerin istihdamının yaygınlaştırılması ve iş koçluğunun devlet tarafından desteklenmesi gündeme getirdik.

OBİG Azerbaycan'da

20. dönem Milletvekili Nedim İlci, Anadolu Otizm Federasyonu Başkanı Canan Cihan ve Mina Otizmle Yaşam Derneği'nden Mümine Feralar fabrikamızı ziyaret etti. Misafirlerimizle otizmli bireylerin istihdam edilmesi ile ilgili yapılabilecek lobi çalışması üzerine detaylıca konuştuk.

Bayer'de Farkındalık Eğitimleri Gerçekleştirdik

Otizmli bireylere iş koçu destekli istihdam modeli ile iş yerlerinde fırsat yaratmaya karar veren Bayer firması çalışanlarına, otizm spektrum bozukluğu farkındalık ve otizmli bireylerle birlikte çalışma eğitimi verdik. Üç farklı eğitim ile yaklaşık 350 Bayer çalışanına ulaşarak daha kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturarak otizmli bireylere nasıl destek verebileceklerini konuştuk. Yoğun ilgi ve destekleri için Bayer'e teşekkür ederiz.

Aydın Efeler Belediyesi Ziyareti

Otizmli bireyler için istihdam fırsatlarını artırmak adına Aydın Efeler Belediye Başkanı Mehmet Fatih Atay ve Sağlık İşleri Müdürü Eralp Atay ile Manisa Otistik Bireyler ve Engelsiz Aileler Derneği Başkanı Serpil Dede ile buluştuk.

Buluşmamızda, Aydın'da yapılacak olan otizmli bireylerin istihdamı projeleri üzerine önemli konuları ele aldık.

Netlog Lojistik Ziyareti

Netlog Lojistik, Tohum Otizm Vakfı iş birliği ile Otizmli Bireyler İş Gücünde İstihdam Modeli'ni hayata geçirdi ve otizmli bireyleri istihdam ederek çeşitliliğe yer açtı. Proje yöneticimiz Alperen Aşanbuğa ve Tohum Otizm Vakfı Eğitim Koordinatörü Elif Karabulut, Sürekli Eğitim Birimi Koordinatörü Nihal Orta, yerinde gözlem yaparak otizmli çalışanlarla tanıştı. Nazik daveti için Netlog Süpervizörü Eda Seziş ve İnsan Kaynakları Müdürü Gülşen Baş'a teşekkür ederiz.

OBİG 5.Yıl Ödülleri

2023 yılı itibarıyla Otizmli Bireyler İş Gücünde 5 yaşına girdi. Geleneksel Eker Sünnet Şöleni'nde düzenlediğimiz ödül programında otizmli ekip arkadaşlarımızla birlikte çalışıp 5 yıldır gönüllü desteğini sürdüren çalışanlarımıza 5. yıl Ööel sertifikaları ile Tohum Otizm Vakfı Özel Eğitim Okulu'nda eğitim gören otizmli çocuklar tarafından hazırlanmış hediyeleri takdim ettik.

SOBE Vakfı ile "Otizmli Bireylerin İstihdamı"nı Konuştuk

SOBE Vakfı'nın Hizmet İçi Eğitim Programı kapsamında otizmli bireylerin istihdamını konuşmak için bir araya geldik. Konya'da faaliyet gösteren SOBE Vakfı eğitimcileri ile keyifli bir etkinlikte eğitim gerçekleştirerek deneyimlerimizi aktardık.

EYLÜL 2023

Yeni Erasmus+ Projesi Hazırlığı: KADİM

Tohum Otizm Vakfı, Down Sendromu Derneği ve Maltepe Üniversitesi ile iş birliği yaparak Kapsayıcı Destekli İstihdam Modeli (KADİM) Erasmus+ projesi başvurusunu tamamladık. Projenin amacı, iş hayatına zihinsel ve gelişimsel yetersizliği olan bireylerin dahil olabilmesi için destek verecek olan iş koçlarının eğitimine yönelik online bir eğitim portalı oluşturmak. Portekiz'de faaliyet gösteren Previform ve İrlanda'da destekli istihdam hakkında köklü çalışmalar yürüten KARE Vakfı, projenin yurt dışı ortaklığını yürütmektedir.

Yıldırım Belediyesi Ziyareti

Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa, Yıldırım Belediyesi'ni ziyaret ederek Türkiye'de ilk defa yerel yönetim tarafından hayata geçirilen "Destekli İstihdam Modeli" projesi hakkında bilgi aldı. Proje kapsamında iş hayatına yönelik farklı alanlarda eğitim alan özel gereksinimli bireyler, daha sonra şartlarına uygun firmalarda istihdam ediliyor. Yıldırım Belediyesi tarafından eğitimleri tamamlanan ve görevlendirilen iş koçu da istihdam edilen bireylerle birlikte iş yerine giderek onların işe uyumu ve çalışma teknikleri konusunda destek oluyor.

DOD'un Penceresi'ne Konuk Olduk

Denizli Otizm Derneği'nin her ayın son günü birbirinden farklı uzmanlarla gerçekleştirdiği "DOD'un Penceresi" programına katılarak yetişkin otizmli bireylerin istihdamı hakkında konuştuk.

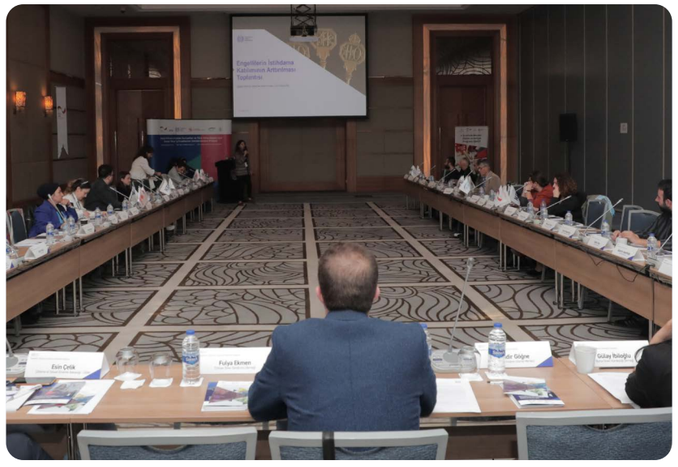
EKİM 2023

Eker I Run Özel Sporcular Koşusu

Otizmli Bireyler İş Gücünde standımız ve ekibimizle Eker I Run'da yerimizi aldık. Ekibimiz, yardımseverlik koşularında bağış toplayan STK'larla bir araya gelerek dayanışmamızı yeşertti. 216 özel sporcu ve 144 refakatçinin katılımı ile Eker I Run koşusuna bu yıl rekor sayıda katılım gerçekleşti. Birbirinden farklı dernek ve özel eğitim kuruluşlarının katıldığı özel sporcular koşusunda renkli görüntüler meydana geldi.

ILO İstanbul Engelli İstihdam Buluşması

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün İŞMEP projesi kapsamında, destekli istihdam alanında çalışan uzmanlar ile bir araya gelerek İstanbul'da toplandık. İyi örnek uygulamaları paylaşım bölümünde Eker Süt Ürünleri olarak Tohum Otizm Vakfı iş birliği ile hayata geçirdiğimiz Otizmli Bireyler İş Gücünde istihdam modelimizi anlattık. Alandaki uzmanlarla bir araya gelmek, modelimizin paydaşlar tarafından ilgi görmesi ve ILO gibi önemli bir kurumun destekli istihdama daha fazla yer açmasından dolayı mutluluk duyduk. Bu değerli davetleri için Psikolog Selver Uğurlu ve ILO'ya teşekkür ederiz.



Tohum Otizm Vakfı Ziyareti

İK Direktörümüz Okan Ermetin ile Tohum Otizm Vakfı Özel Eğitim Okulu'nu ziyaret ettik. Tohum Otizm Vakfı yöneticileri Burçak Karakaya, Nursinem Şirin, Nergiz Koçarslan, Hayal Korkmaz'a misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.

18. PERYÖN İnsan Yönetimi Zirvesi

PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'ne bağlı PERYÖN Güney Marmara şubesinin 18. İnsan Yönetimi Zirvesi'nin "Değer Katanalar Oturumu"nda, Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcımız Sayın Nevra Eker, "İş Koçu Destekli İstihdam Modeli"mizi anlattı.

İnsan odağında gerçekleşen bu değerli zirvede, modelimizi sektörün önde gelenlerine anlatma imkanı yaratan PERYÖN Güney Marmara ve PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'ne teşekkür ederiz.

Parıltım Newrest Ziyareti

Parıltım Newrest, fabrikamızı ziyaret ederek Otizmli Bireyler İş Gücünde projemizin nasıl işlediği ve otizmli bireyleri iş gücümüze dahil ederken uyguladığımız yaklaşımları detaylı bir şekilde inceledi. Değerli ziyaretlerinden dolayı mutluluk duyduk.

HEG Gıda Ziyareti

Balıkesir'de faaliyet gösteren ve engelsiz olarak tasarlanan HEG Gıda fabrikasını, İnsan Kaynakları Yöneticimiz Hatice Özdemir Çakır ve Bakım Müdürümüz Ümit Köseoğlu ile ziyaret ettik. Merdivenden çok rampa ve asansör ile fiziksel erişilebilirliğin en üst seviyede tasarlandığı fabrikanın temizliği, teknolojisi, ferahlığı ve mimarisi oldukça etkiledi. Misafirperverlikleri için Sayın Abdulsamet Sertbaş'a ve Fabrika Müdürü Pınar Kırca'ya teşekkür ederiz.

Trabzon Özel Eğitim Kongresi'nde Biz de Vardık

Trabzon'daki 33. Ulusal Özel Eğitim Kongresi'nde "Zihinsel ve Gelişimsel Yetersizliği Olan Bireylerin İstihdamı" konusuna odaklanan panelinde katılımcı olarak yerimizi aldık. Panelde "Otizmli Bireyler İş Gücünde" projemize değinerek zihinsel ve gelişimsel yetersizlikleri olan bireylerin istihdamıyla ilgili güncel bilgileri paylaştı. Ayrıca kongre boyunca açık olan standımıza gelen ziyaretçilerimize kaynaklar, broşürler ve uzmanlar tarafından bilgi desteği sunarak farkındalık oluşturduk.

Kapsayıcı İşveren Forumu'na Katıldık

İstanbul Fuar Merkezi'nde 30 Kasım-3 Aralık arasında gerçekleştirilen "Engelsiz Yaşam Fuarı ve Farkındalık Zirvesi (EYAF EXPO)" kapsamında engelli istihdamı ve kapsayıcı işverenlik konularını ele alan "Kapsayıcı İşveren Forumu" düzenlendi. Biz de Otizmli Bireyler İş Gücünde proje ekibi olarak alandaki standımızda, dezavantajlı grupların istihdamla buluşmasının artması amacıyla tecrübelerimizi paylaştık.

Ankara'da da Otizmli Bireyler İş Gücünde

Ankara'da faaliyet gösteren uluslararası bir ilaç firmasında otizmli bireylerin istihdamını yaygınlaştırmak adına sosyal sorumluluk ekibi ve üst yöneticilerine "Otizm Farkındalık Eğitimi" ve "İş Yerinde Otizm" konulu eğitimler düzenledik. Eğitim sonrasında iş analizi yaparak istihdam edilecek olan otizmli bireylerin çalışabileceği alanları tespit ederek verimli bir eğitimi tamamladık.

Toplumsal Fayda Ödülleri

OBİG'in

Türkiye genelinde sosyal sorumluluk bilincini artırmayı, etkisi güçlü sürdürülebilir çalışmalarla kamuoyunda farkındalık yaratmayı amaçlayan Toplumsal Fayda Ödülleri, 29 Kasım akşamı Hilton İstanbul Maslak Hotel'de düzenlenen bir törenle sahipleriyle buluştu. Eker Süt Ürünleri, "Otizmli Bireyler İş Gücünde" istihdam modeliyle Toplumsal Fayda Ödülleri'nde Jüri Özel Ödülü'ne layık görüldü.

Floteks Ziyareti

Katıldık

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Floteks firmasını ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel ve Genel Müdür Mehmet Beysel ile otizmli bireylerin istihdamı hakkında görüştük. İstihdam modelimizi ve deneyimlerimizi dinleyen yetkililere teşekkür ederiz.

ARALIK 2023

Engelsiz Yaşam Fuarı'nda

OBİG'i Anlattık

Türkiye'nin ilk ve tek, dünya genelinde ise altıncı büyük olan Engelsiz Yaşam Fuarı ve Farkındalık Zirvesi, 13. kez İstanbul EXPO'da düzenlendi. Engelli bireyler ile işverenleri bir araya getiren Engelsiz Yaşam Fuarı ve Farkındalık Zirvesi'nde Otizmli Bireyler İş Gücünde istihdam modelimizi tanıttık. İş Koçumuz Burak Nur, otizmli ve diğer engel gruplarından adaylarla birebir görüşmeler yaparak iş başvurusu formlarını doldurdu.

Otizmli Bireyler İş Gücünde Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zirvesinde

Fikir ile Gelecek Öğrenci Topluluğu'nun Bursa Teknik Üniversitesi'nde düzenlediği "Birlikte Gelecek - Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zirvesi"nde öğrenciler ile bir araya geldik. Farklı firma temsilcilerinin konuşmacı olduğu programda, otizmli bireylere iş hayatında yer açmanın anayasal bir hak olduğunu vurgulayarak üniversiteli öğrencilere kurumsal sosyal sorumluluk kavramına farklı bir bakış açısı kazandırmaya çalıştık.

Birge ve Sağlam İş Koçluğu Eğitimi

Prof. Dr. Atilla Cavkaytar danışmanlığıyla hazırlanan "Otizmli Bireyler İş Gücünde İş Koçluğu Eğitim Programı"nın ilk aktarımı Azerbaycan'da faaliyet gösteren Birge ve Sağlam İçtimai Birliği'ne yapıldı. Eğitim programı kapsamında, derneğin Bakü ve Gence'de faaliyet gösteren okullarında görev yapan eğitimcilerine 12 saatlik teorik iş koçluğu eğitimi verildi. Teorik eğitim sonrasında iki eğitimci Türkiye'ye gelerek fabrikamızda 40 saatlik uygulama eğitimine devam ettiler. Ülkemizde başlayıp Azerbaycan'a uzanan bu yolculuğun bir umut gibi yeşermesi bizleri çok mutlu etti.

Bartın Üniversitesi Öğrencileriyle Keyifli Buluşma

Bartın Üniversitesi Psikoloji Bölümü öğrencileri ile "Destekli İstihdam ve Psikoloji" konulu söyleşide buluşan Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa, farklı perspektiflerden oluşan deneyimlerini öğrencilere aktardı. Geleceğin psikolog adayları için destekli istihdam konusu hakkında bilgilerini paylaşan Aşanbuğa, bu alan üzerine yoğunlaşmak isteyen öğrencileri dinleyerek keyifli bir söyleşi gerçekleştirdi.

Çağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi ile Otizmli Bireylerin İstihdam Haklarını Konuştuk

Hukuk Klinikleri Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Çağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nin davetlisi olarak Av. Cansu Korkmaz eşliğinde "Otizmli ve Gelişimsel Yetersizliği Olan Bireylerin İstihdam Hakları" konusuyla önemli bir söyleşi gerçekleştirdik. Söyleşide otizmli ve gelişimsel yetersizliği olan bireylerin istihdama erişiminin önündeki engelleri, istihdamın yaygınlaştırılması için gerekli olan yasal düzenlemeleri konuştuk.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve Bursa Otizm Platformu Ziyareti

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Genel Müdürü Osman Yıldırım ve ekibi, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürü Faruk Uysal ve ekibi, Bursa Otizm STK'ları ve Tohum Otizm Vakfı temsilcileri fabrikamıza gelerek Otizmli Bireyler İş Gücünde istihdam modelimiz hakkında bilgi aldılar. Bu önemli ziyarette, Bursa'da otizmli ve diğer yaygın gelişimsel yetersizliği olan bireylerin istihdamını yaygınlaştırmak için yapılabilecek ortak projeler hakkında görüşmeler yaptık.

Engelsizmir Kongresi'nde Otizmli Bireyler İş Gücünde'yi Anlattık

Dördüncüsü düzenlenen Engelsizmir Kongresine katılarak "Engelli İstihdamında Uygulama Örnekleri" oturumunda Proje Yöneticimiz Alperen Aşanbuğa, Otizmli Bireyler İş Gücünde istihdam modelimizi anlattı. Vestel, Zeki Korumalı İş Merkezi ve İzmir Barosu Engelli Hakları Birimi'nden de temsilcilerin olduğu oturumda, otizmli ve diğer gelişimsel bozukluğu olan bireylerin istihdamında yaşanan sorunlar ve çözüm yolları konuşuldu.

OBİG Ekibi "Destekli İstihdam Kursu"na Katıldı

Engelsizmir Kongresi kapsamında, Destekli İstihdam Derneği iş birliğiyle İzmir büyükşehir ve ilçe belediyesinde görev yapan iş koçu adaylarına yönelik "Destekli İstihdam Kursu" düzenlendi. İrlanda KARE Vakfı'nın eski CEO'su İş ve Meslek Terapisti Chrsty Lynch tarafından düzenlenen eğitime OBİG Proje Yöneticimiz ve iş koçlarımız da katıldı.

BASIN YANSIMALARI VE ETKİNLİK KATILIMLARI

2023 yılında Otizmli Bireyler İş Gücünde istihdam modeli ile ilgili yapılan iletişim çalışmaları kapsamında şu veriler elde edildi: Yazılı basında 33 haber, radyoda 1 haber ve internet medyasında 610 haber olmak üzere toplamda 644 haber yayınlandı. Bu haberlerle **toplam haber erişimi 4.679.046 olarak hesaplandı.**

Ayrıca, 2023 yılında Otizmli Bireyler İş Gücünde istihdam modeli ile ilgili 5 basın bülteni ve 6 haber çalışması yayınlandı.

"OTİZMLİ BİREYLER İŞ GÜCÜNDE" İSTİHDAM MODELİ BÜYÜYOR

Türkiye'deki ilk iş koçu destekli istihdam modeli olan "Otizmli Bireyler İş Gücünde" projesini yürüten Eker, Bursa'daki fabrikasında başarıyla uyguladığı çalışmanın kamu ve özel sektörde yaygınlaşmasını sağlayacak adımlar atıyor. Türkiye Otizm Meclisi çatısı altında ilgili vakıflarla ortak bir komisyon kurulmasına öncülük eden Eker, otizmli istihdamına katkı sağlamak isteyen firmalarla, bu alanda çalışmak isteyen kuruluşlara danışmanlık hizmeti de veriyor.

Süt ve süt ürünleri sektörünün en beğenilen markalarından biri olan Eker, altı yıldır Tohum Otizm Vakfı danışmanlığında sürdürdüğü "Otizmli Bireyler İş Gücünde" istihdam modelini büyütmeye, elde ettiği deneyimlerle fayda sağlamaya devam ediyor. "Otizmli Bireyler İş Gücünde" istihdam modeli, otizmli yetişkinlerin bir fabrika ortamında uygun koşullar sağlandığında ve doğru yöntemlerle eğitimleri tamamlandığında iş ve yaşam koşlarının desteği ile çalışabileceklerini göstermeyi amaçlıyor.

Nevra Eker
Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı

Proje nasıl ortaya çıktı?

"Otizmli Bireyler İş Gücünde" istihdam modelinin hikâyesi, Eker'in Fransız Andros firmasıyla kurduğu ortaklığa dayanıyor. Andros Group Eker'den sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Jean François Dufresne, otizmli oğlu Luc'un geleceğiyle ilgili kaygı duyduğu için çözüm yolu olarak bu modeli hayata geçiriyor. Andros firmasının otizmli gençler için uyguladığı projeye, Eker'in çok ilgisini çekiyor. Tohum Otizm Vakfı ile birlikte Fransa'daki modeli inceleyen Eker, Bursa'da Mustafakemalpaşa'da bulunan fabrikasını buna göre yapılandırıyor. 2018 yılında 2 otizmli personel ile başlayan yolculuk, 2023 yılında 12 çalışanla devam ediyor.

"İş modelimiz daha fazla görünüyor ve ses getiriyor"

"Otizmli Bireyler İş Gücünde" istihdam modelinin geldiği noktayı değerlendiren Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker, "Büyük bir titizlikle yürüttüğümüz, gönlümüzü vererek çalıştığımız bu işin etkisinin her yıl katlanarak artması bizi sevindiriyor. İş modelimiz artık daha fazla görünüyor ve ses getiriyor. Ulusal ve uluslararası alanda aldığımız birbirinden değerli ödüllerin motivasyonuyla iş modelimize daha sıkı sarılıyoruz" diyor.

"Otizmli bireylerle çalışmak sanıldığı gibi zor değil"

Otizmli bireylere güven kazandırarak onlara iş imkânı yaratırken, ailelerin geleceğe yönelik kaygılarını da gidermeyi amaçladıklarını belirten Nevra Eker, şunları söylüyor: "Otizmli bireylerle çalışmak sanıldığı gibi zor değil. Ön çalışmaları yaptıktan ve adaptasyon sürecinde gerekli eğitimleri verdikten sonra başarılı sonuçlar alabiliyorsunuz. Otizmli çalışanlarımızı paketleme, am-

76 MARKETING TÜRKİYE NİSAN 2023

TOPLUMSAL FAYDA ÖDÜLLERİ 2023

Eker'in, 'Otizmli Bireyler İş Gücünde' istihdam modeli Ödülü'ne layık görüldü

HABER MERKEZİ

Türkiye genelinde sosyal sorumluluk bilincini artırmayı, etkisi güçlü sürdürülebilir çalışmalarla kamuoyunda farkındalık yaratmayı amaçlayan Toplumsal Fayda Ödülleri, 29 Kasım akşamı Hilton İstanbul Maslak Hotel'de düzenlenen bir törenle sahipleriyle buluştu. Eker Süt Ürünleri, "Otizmli Bireyler İş Gücünde" istihdam modeliyle Toplumsal Fayda Ödülleri'ndeki Özel Ödülü'ne layık görüldü.

Eker Süt Ürünleri, başarıyla yürüttüğü Otizmli Bireyler İş Gücündeistihdam modeli ile aldığı ödüllerebir yenisini ekledi. Eker, Dünya Gazetesi tarafından bu yıl ilk kez düzenlenen; özel sektör ve kamu kuruluşları ile yerel yönetimlerin gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projelerinin, sosyal girişimlerin, kurumsal gönüllülük ve sosyal medya çalışmalarının değerlendirildiği Toplumsal Fayda Ödülleri'nde Jüri Özel Ödülü'nün sahibi oldu.

Türkiye'de otizmli bireylerin istihdamına öncülük yapan Eker Süt Ürünleri'nin, 2018 yılından beri Tohum Otizm Vakfı danışmanlığında yürüttüğü Otizmli Bireyler İş Gücünde istihdam modeli, otizmli yetişkinlerin bir fabrika ortamında uygun koşullar sağlandığında ve doğru yöntemlerle uyum süreçleri tamamlandığında iş koçlarının desteği ile çalışabileceklerini göstermeyi amaçlıyor.

Türkiye'deki ilk iş koçu destekli istihdam modeli olan Otizmli Bireyler İş Gücünde modeli kapsamında, 11 otizmli personel Eker'in Mustafakemalpaşa fabrikasında, bir otizmli personel de Bursa Bölge Deposu'nda veri giriş sorumlusu olarak çalışıyor. 12 otizmli personel hedefine ulaşan Eker, otizmli istihdamını yaygınlaştırmak amacıyla diğer şirketlere ve sivil toplum kuruluşlarına yol haritası eğitimleri ve danışmanlık hizmeti veriyor.

EKER AMBALAJLARINDA 'OTİZM' FARKINDALIĞI

Eker ambalajları, Nisan ayı otizm farkındalık ayına özel hazırlanan tasarımlarla raflarda yerini aldı.

2 Nisan 2023 Pazar 11:35

BURSA (İGFA) -"Otizmli Bireyler İş Gücünde" istihdam modeliyle, otizmli gençlerin iş yaşamına katılmasına olanak sağlayan Eker Süt Ürünleri, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da Otizm Farkındalık Ayı olarak kabul edilen Nisan ayında sevilen ürünlerinin ambalajlarında değişikliğe gitti.

Eker, Nisan ayında raflarda olacak özel tasarımlı ambalajlarda; "Ürünlerimizin size ulaşmasında otizmli çalışanlarımızın da emeği var. İyi ki var!" mesajını veriyor.

2018'den beri Tohum Otizm Vakfı danışmanlığında sürdürdüğü iş modelinde 12 otizmli personel hedefine ulaşan Eker, gelinen noktada çalışmalarını farklı bir taşıyor.

Otizmli bireyler İş Gücünde

Otizmli bireylere istihdam alanı yaratan Eker, 2018'de başlayan 2 kişilik yoleculuğunu 2023'de 12'ye ulaştırdı. Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker, "Bizim için projeden çok Eker'in kurum kültürüyle bütünleşen bir iş modeli" diyerek, diğer kuruluşlara da çağrıda bulundu.

Başak Nur Gökçam
basaknur.gokcam@dunya.com

Otizmli bireyler, doğdukarşamağa bir nitro-gliserinsel farkındalığa sahipler. Fakat bu durum, onların çalışmalarına engel değil. Hatta tam aksine, verimli bir iş gücü desteği sağlamıma gelmekte. Bu konuya farkındalık getirmek amacıyla Tohum Otizm Vakfı ile birlikte, yetişkinsendrom sürdürülen Eker, otizmli bireylere istihdam alanı yaratmak için 2018 yılında "Otizmli Bireyler İş Gücünde" projesini başlattı. Projenin Fransa Andros firmasıyla kurulan ortaklığa dayandığı söyleyen Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker, "Otizmli Bireyler İş Gücünde" istihdam modelinin hikâyesi, Eker'in Fransız Andros firmasıyla kurduğu ortaklıktan doğmaktadır. Andros Group Eker'den Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Jean François Dufresne otizmli oğlu Luc'un geleceği ile ilgili kaygı duyduğu bu işin çözüm yolu olarak bu modeli hayata geçirmiş. Andros firmasının otizmli gençler için uyguladığı projeye, bizim çok ilgimizi çekti. Tohum Otizm Vakfı ile birlikte Fransa'daki modeli inceleyerek, hazırlıklarımızı yaptık. 2018 yılında 2 otizmli personel ile başlayan yolculuk, 2023 yılında 12 çalışana ulaştı."

4 ülkeden 7 proje ortağı

İş koçlarının eğitilmesi için başlatılan uluslararası bir eğitim programına da katılım sağladıklarını söyleyen Eker, "Bursa İŞKUR tarafından Gençlerin Desteklenmesi Gönüllülüğün Artırılması ve Engelsiz Physasama Geçirilerinin Desteklenmesi (OTİGED)" adlı projesi, Avrupa Birliği Erasmus+ Programı kapsamında Türkiye Ulusal Ajansı tarafından finanse ediliyor. Programın, Türkiye, İngiltere, Fransa ve Hollanda'dan olmak üzere toplamda 4 ülkeden 7 proje ortağı bulunuyor. Proje ortakları, otizm spektrum bozukluğu olan bireylerin istihdam edilmesine yönelik iş koçluğu modelinin geliştirilmesi için çalışmalar yürütüyor" dedi.

Farkında mısınız?

Eker, Otizm Farkındalık Ayı sebebiyle nisan ayında sevilen ürünlerinin ambalajlarında farklılığa gidersek, "Farkında mısınız?" sorusuyla, otizmli bireylerin bilişyaşlarına dikkat çekti.

Özel tasarımlı ambalajlarında, "Ürünlerimizin size ulaşmasında otizmli çalışanlarımızın da emeği var. İyi ki var!" mesajını veren şirket, Türkiye'ki farkındalığın artırmayı amaçladı.

Devletin katkısı motivasyonu artırır

Başarıyla ulaşma sürecinde iş koçlarının eğitilmesinin bü- yük bir öneme sahip olduğunu altını çizen Nevra Eker, "Otizmli bireyler, gerekli eğitimleri aldıktan sonra iş ve yaşam koçlarının yardımıyla fabrika ortamında düşünebilmeye hazırlar. Eker olarak limizi başarıyla uygulamak için iş koçlarından çok büyük destek aldık ve almaya devam ediyoruz. Daha çok firmada daha fazla otizmli bireyin çalışma imkânı bulabilmesi, iş koçlarının sayısının artmasına bağlı. Devletin iş koçu istihdamına katkı sağlamasının, firmaların bu modeli uygulama yolunda motivasyonunu arttırdığına inanıyoruz" şeklinde konuştu.

KATILDIĞIMIZ ETKİNLİKLER

1. Başakşehir Belediyesi - Başakşehir İstihdam Zirvesi	32 KATILIMCI
2. Feriha Uyar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi – Otizm Farkındalık Günü Etkinliği	65 KATILIMCI
3. ''Nasıl Bir Ekonomi'' Youtube Programı	281 İZLEYİCİ
4. 32. Ulusal Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Kongresi	970 KATILIMCI
5. OTİGED Erasmus Projesi Kapanış Toplantısı	120 KATILIMCI
6. Denizli Otizm Derneği – DOD'un Penceresi	38 KATILIMCI
7. Eker I Run Koşusu Otizmli Bireyler İş Gücünde Standı	750 KATILIMCI
8. PERYÖN İnsan Yönetimi Zirvesi – Nevra Eker – Değer Katanlar Oturumu	300 KATILIMCI
9. 33. Ulusal Özel Eğitim Kongresi	400 KATILIMCI
10. Kapsayıcı İşveren Forumu	32 KATILIMCI
11. Engelsiz Yaşam Fuarı – Otizmli Bireyler İş Gücünde Standı	1500 KATILIMCI
12. Bartın Üniversitesi Psikoloji Bölümü – Destekli İstihdam ve Psikoloji Söyleşisi	72 KATILIMCI
13. Çağ Üniversitesi - Otizmli ve Gelişimsel Yetersizliği Olan Bireylerin İstihdam Hakları	61 KATILIMCI
14. Engelsizmir Kongresi – Engelli İstihdamında Uygulama Örnekleri Oturumu –	135 KATILIMCI
15. Bursa Teknik Üniversitesi – Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zirvesi	140 KATILIMCI
16. Endüstri Radyo - Çetin Ünsalan ile İşte Bunu Konuşalım – Nevra Eker	

olmak üzere yaklaşık **5.086 katılımcıya** ulaşarak Otizmli Bireyler İş Gücünde'yi anlattık.

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ EGİTİMLER

1. Bayer – Otizm Farkındalık Eğitimleri	253 ÇALIŞAN
2. Ankara İlaç Firması	28 ÇALIŞAN
3. Birge ve Sağlam İçtimai Birliği	19 EĞİTİMCİ
4. Nobel Otomotiv	23 ÇALIŞAN
5. Sobe Vakfı Hizmet İçi Eğitimi	120 EĞİTİMCİ

olmak üzere yaklaşık **443 çalışan ve eğitimciye** otizmli bireylerin iş hayatı ve iş koçluğu üzerine eğitim verdik.

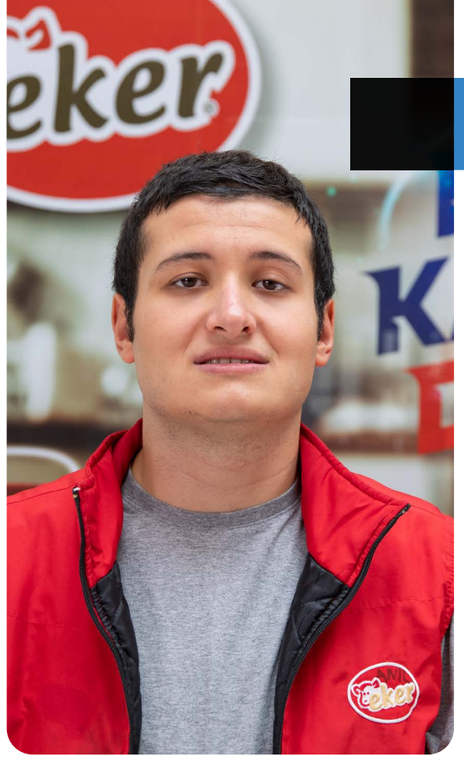
Yaptığımız eğitimler ve katıldığımız etkinlikler ile yaklaşık **5529 kişiye** ulaştık.

AMBALAJ ***AYIKLAMA*** EKİBİMİZ: **106.611.076**

AMBALAJ ***PAKETLEME*** EKİBİMİZ: **6.453.121**

TOPLAM 113.064.197 ürünün tüketici ile buluşmasına destek oldular.

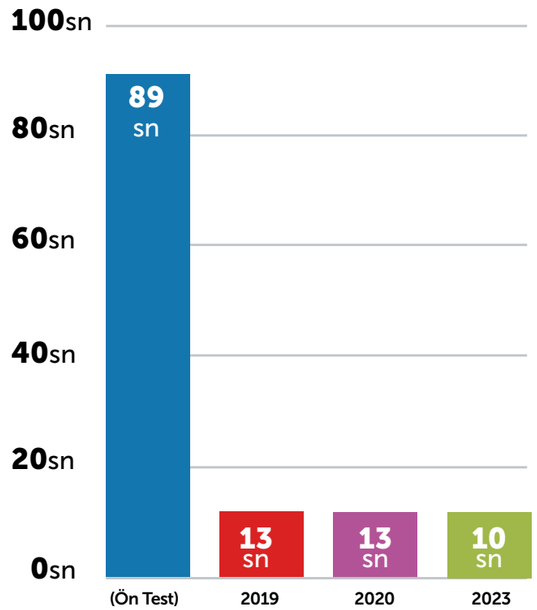
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI



ANIL

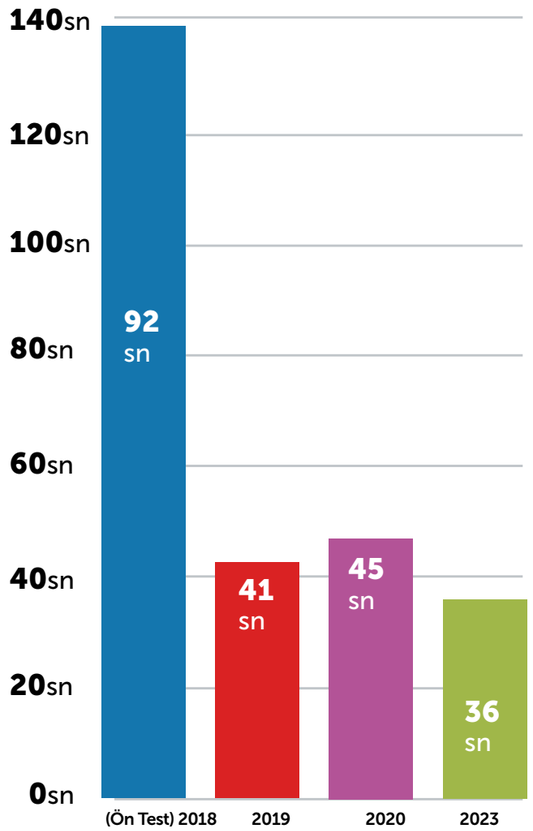
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

POUCH PAKETLEME



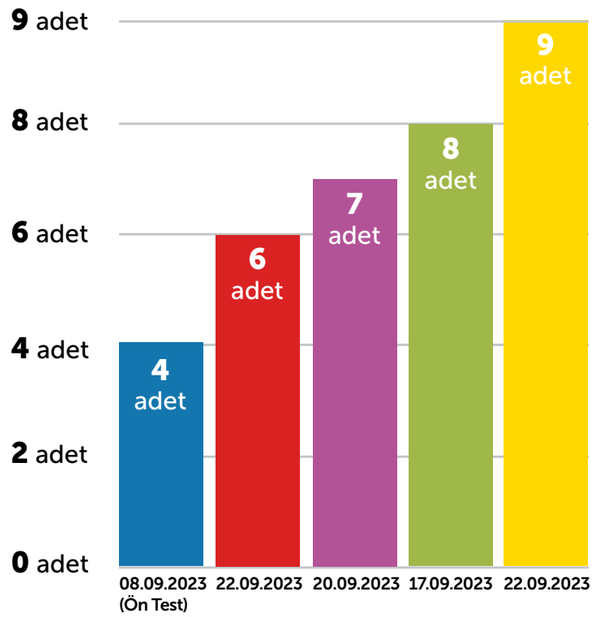
Pouch Paketleme Hız

5x6 TATLI PAKETİ HAZIRLAMA



5x6 Tatlı Paketi Hazırlama-Hız

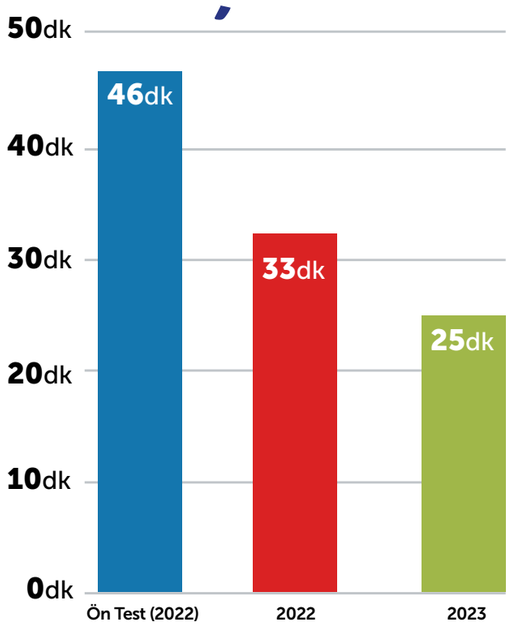
KUTU HAZIRLAMA



1 Dakika İçerisinde Hazırladığı Kutu Adedi

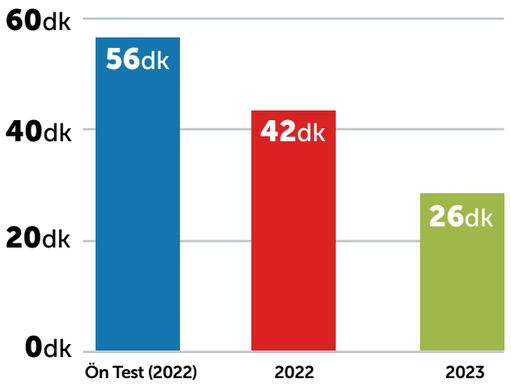
ARDA | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



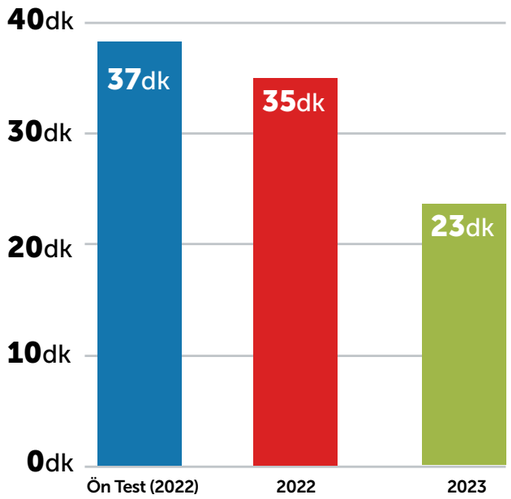
Ayran Arabası Hazırlama Süresi

200 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



Ayran Arabası Hazırlama Süresi

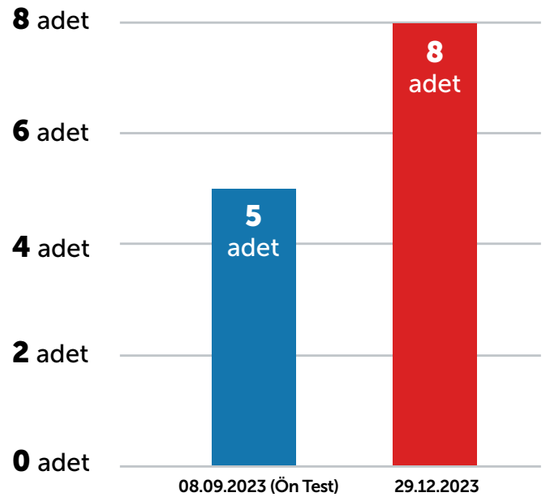
295 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



Ayran Arabası Hazırlama Süresi

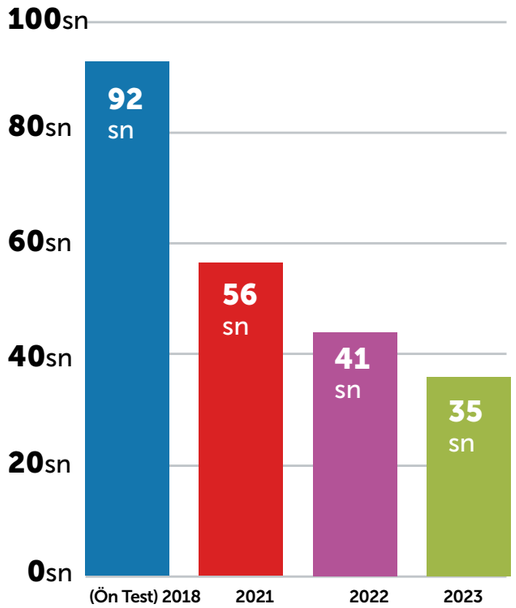
DİLARA | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

KUTU HAZIRLAMA (Hız)



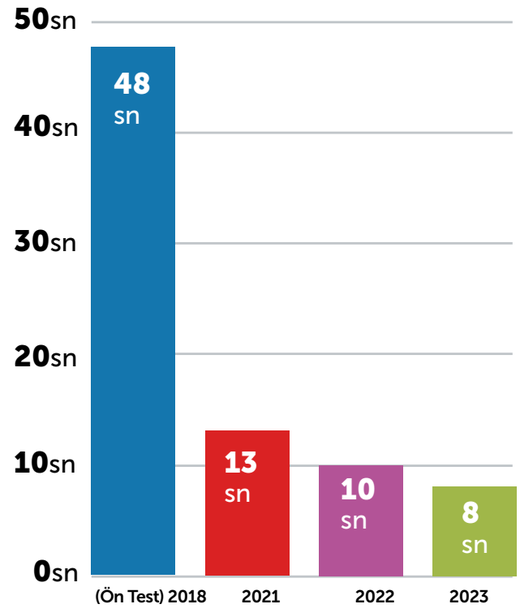
Kutu Hazırlama-Hız

5x6 TATLI PAKETİ HAZIRLAMA



5x6 Tatlı Paketi Hazırlama-Hız

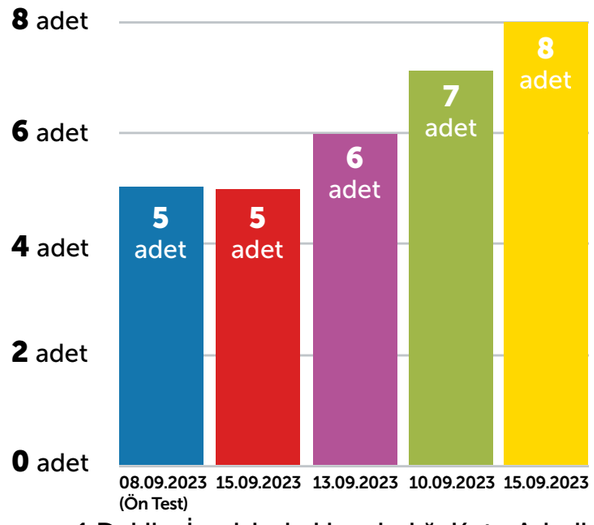
POUCH PAKETİ HAZIRLAMA



Pouch Paketi Hazırlama-Hız

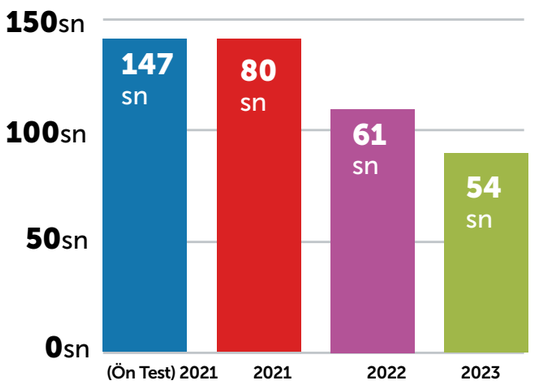
DİLEK | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

KUTU HAZIRLAMA



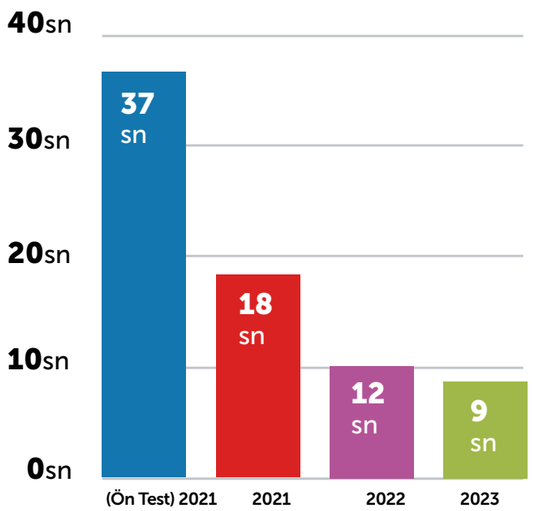
1 Dakika İçerisinde Hazırladığı Kutu Adedi

24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA

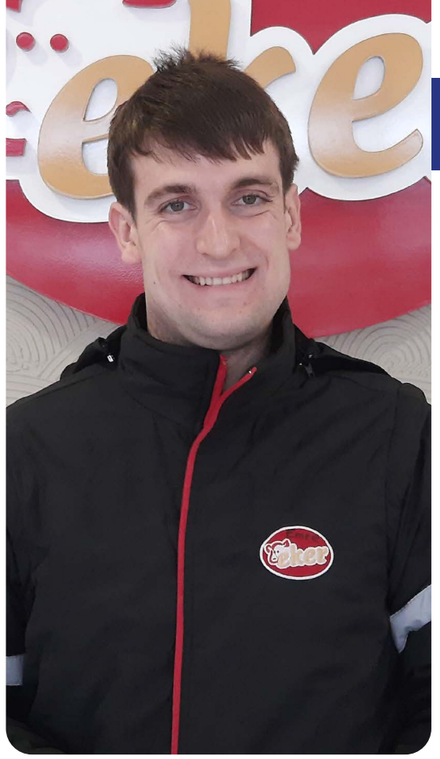


24'lü Tatlı Kasası Hazırlama Hız

POUCH PAKETLEME

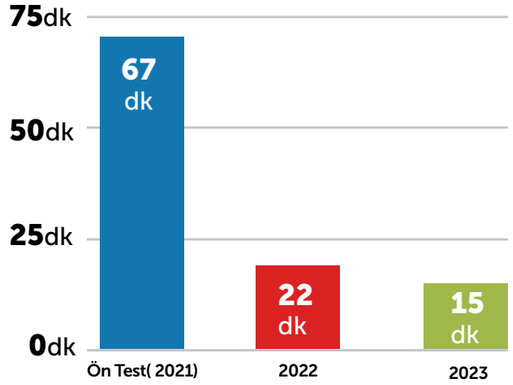


Pouch Paketleme Hız



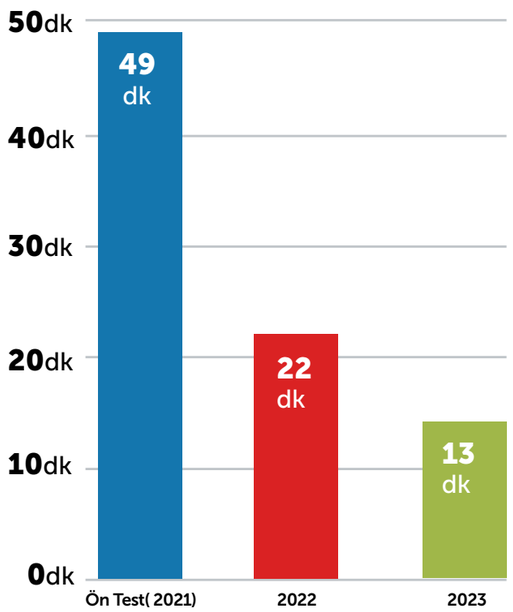
EMRE | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



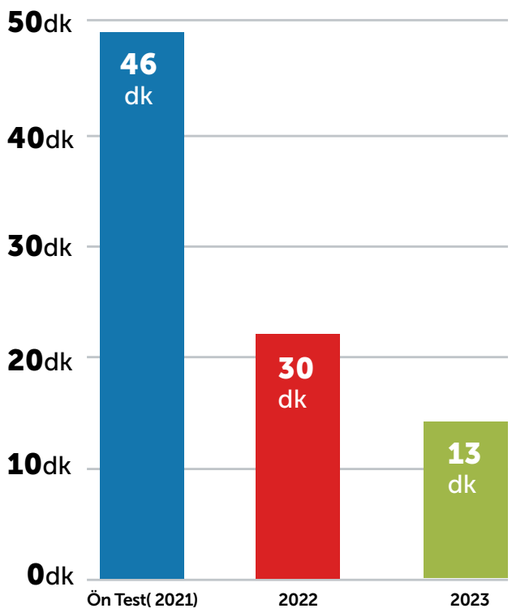
Ayran Arabası Hazırlama Süresi

200 ml AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



Ayran Arabası Hazırlama Süresi

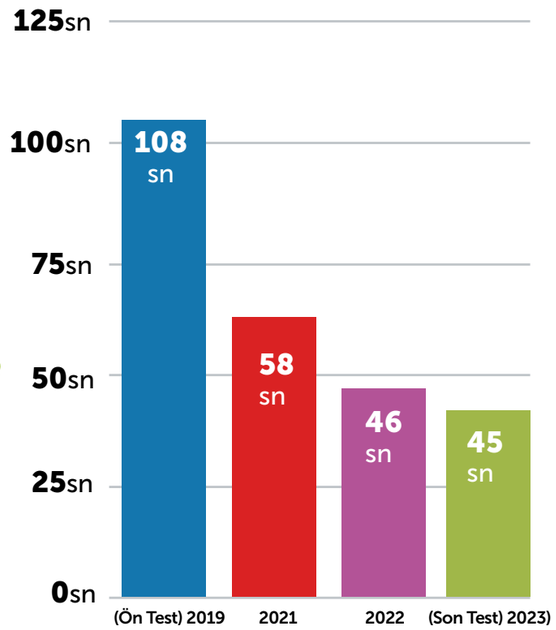
295 ml AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



Ayran Arabası Hazırlama Süresi

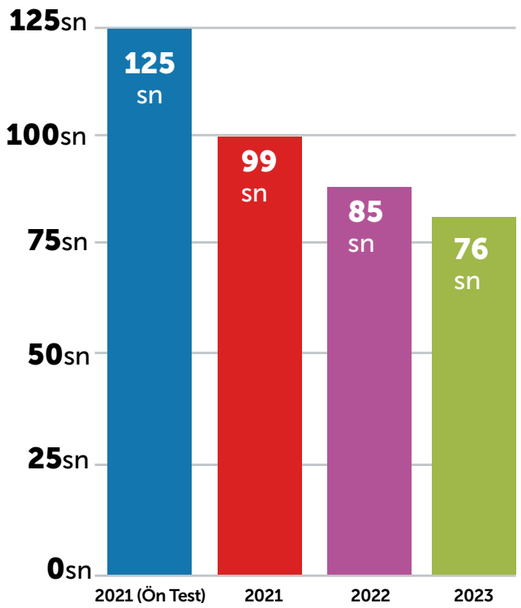
EMİR | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

5x6 TATLI PAKETLEME



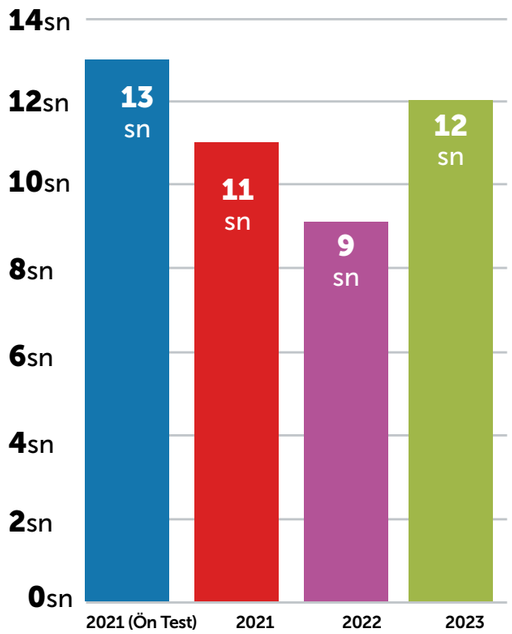
5x6 Tatlı Paketleme Hızı

24'lÜ TATLI KASASI PAKETLEME



24'lü Tatlı Kasası Hazırlama Hızı

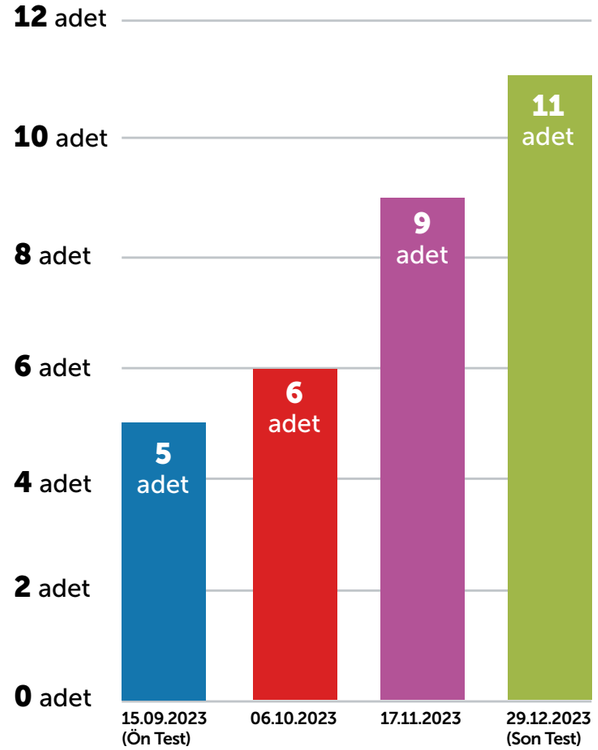
300 G TATLI PAKETLEME



300 G Tatlı Paketleme Hızı

HALİL | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

KUTU HAZIRLAMA

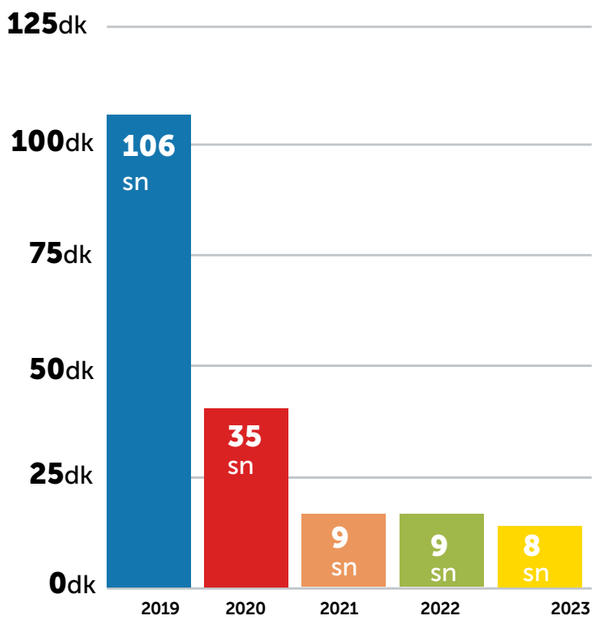


1 Dakika İçerisinde Hazırladığı Kutu Adedi

6 yıldır bizimle çalışan ve işlerini bağımsız olarak yürütebilen Halil İbrahim; paketleme alanında, iş arkadaşlarının hazırladığı ürünleri paletlere yerleştirerek sevkiyata hazırlamaktadır. Bu süre, diğer çalışanların iş tamamlama hızı ve ürün miktarı gibi değişkenlere bağlı olduğu için Halil İbrahim'in çalışma hızıyla ilgili veriler toplanmamıştır.

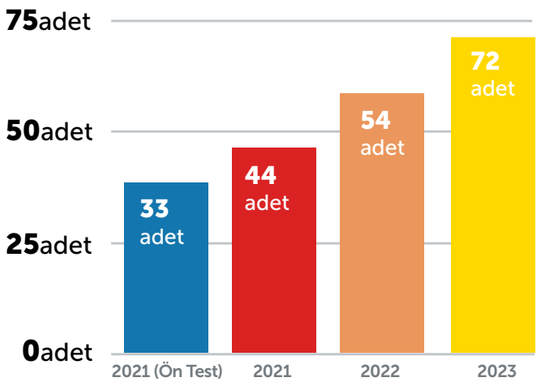
SEYHAN | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

POUCH PAKETLEME



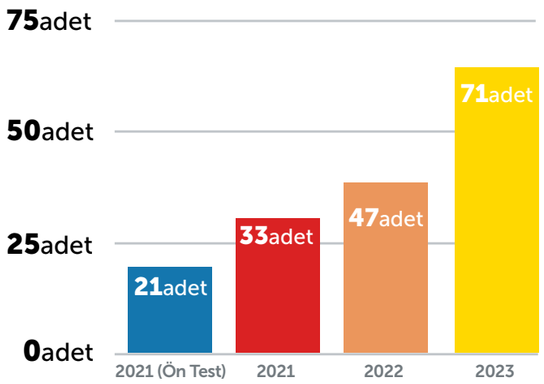
Pouch Paketleme Hızı

KAPAK TAKMA / KAYMAK



Kapak Takma Adedi

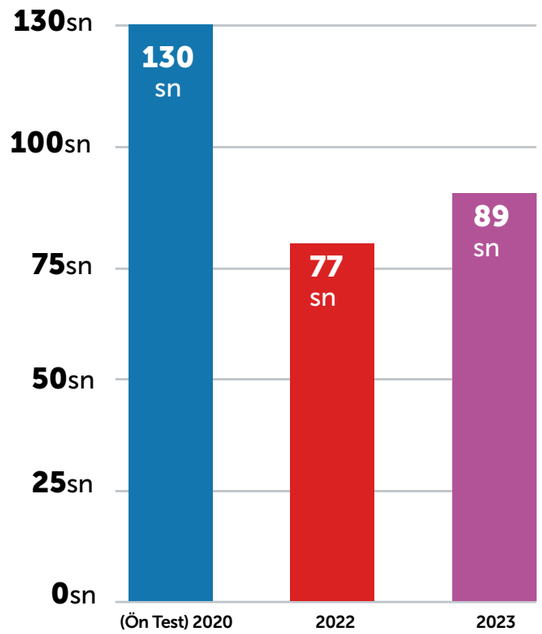
KAPAK TAKMA / 300 G TATLI



Kapak Takma Adedi

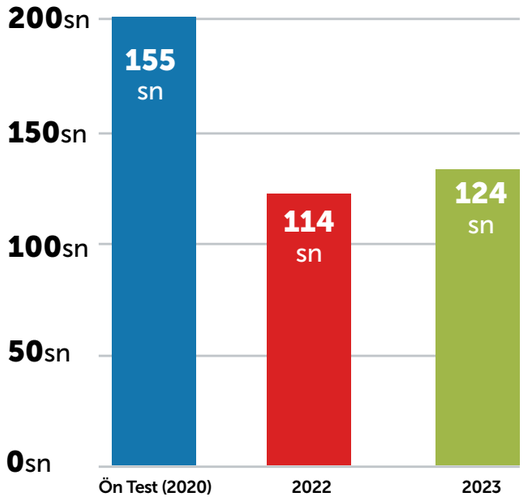
SİNAN | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

5x6 TATLI PAKETLEME



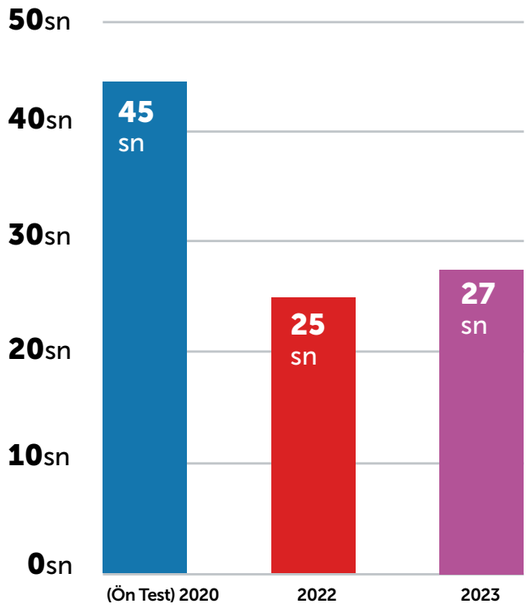
5x6 Tatlı Paketleme Hızı

15'Lİ TATLI KASASI HAZIRLAMA

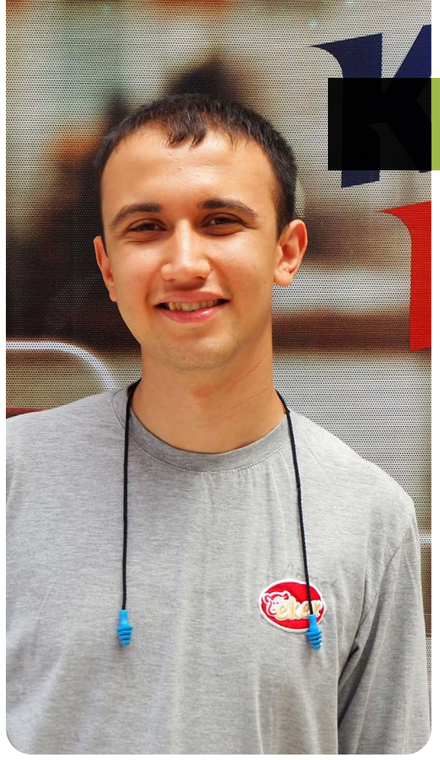


15'li Tatlı Kasası Hazırlama Hızı

POUCH PAKETLEME

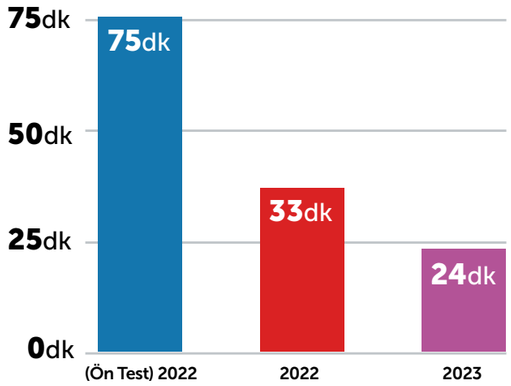


Pouch Paketleme Hız



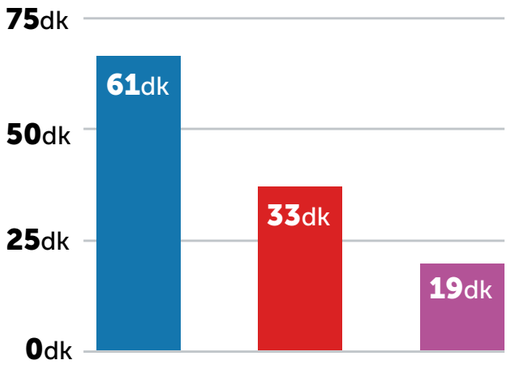
AHMET | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



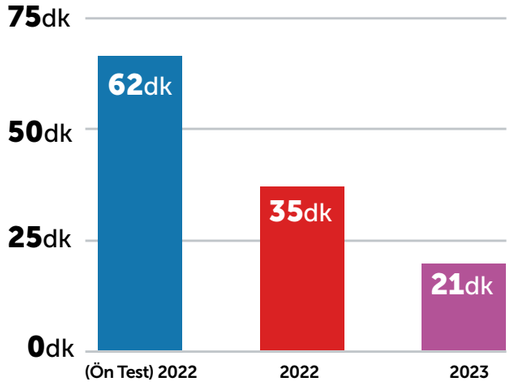
Ayran Arabası Hazırlama Hızı

295 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA

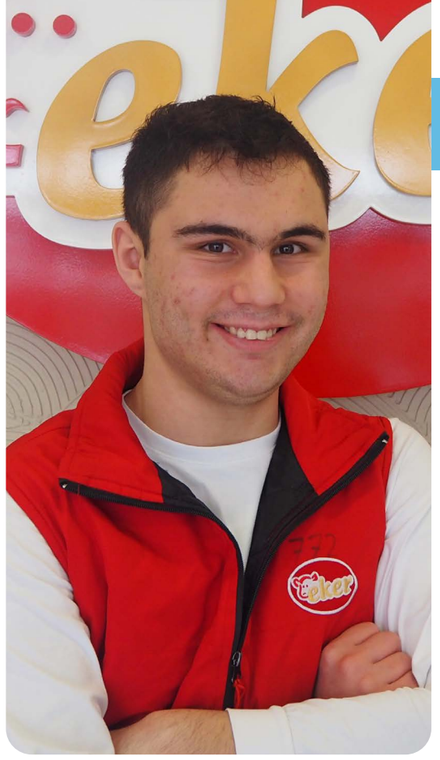


Ayran Arabası Hazırlama Hızı

200 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA

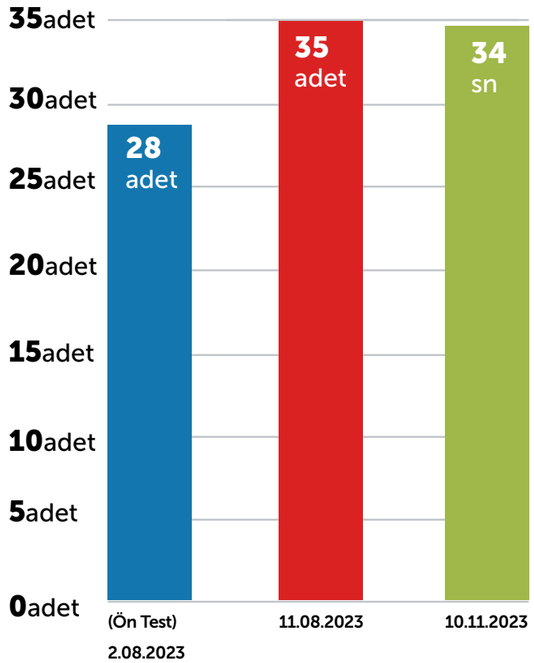


Ayran Arabası Hazırlama Hızı



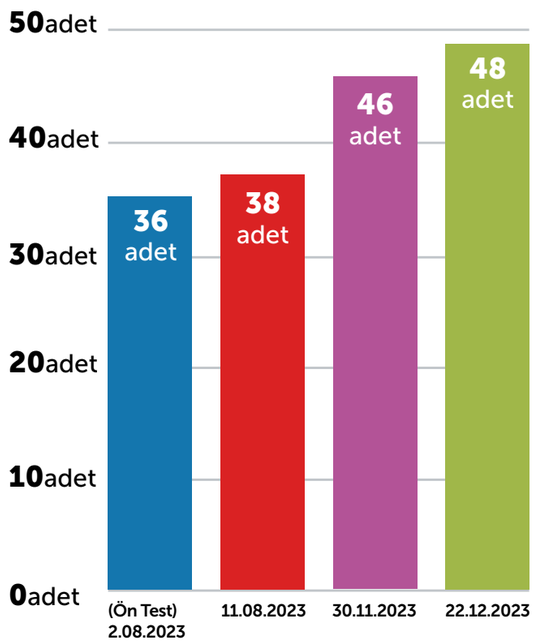
HASAN | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

ÜRÜN VERME / 500 G



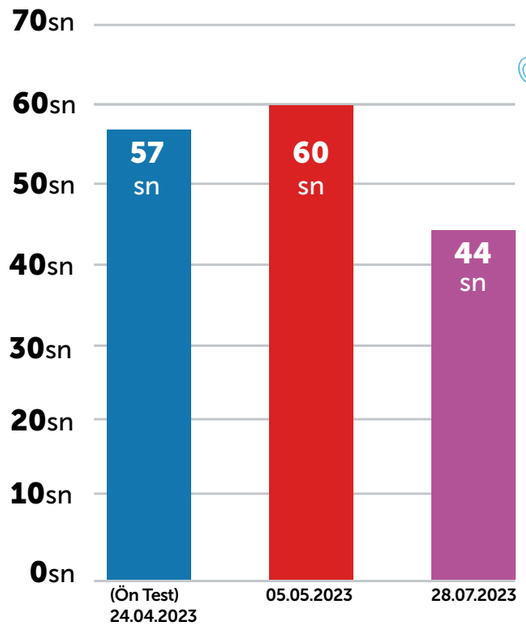
1 Dakikada Ürün Verme Hızı

ÜRÜN VERME / 300 G



1 Dakikada Ürün Verme Hızı

5x6 TATLI PAKETLEME



5x6 Tatlı Paketleme Hızı

EĞİTİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

Eker Süt Ürünleri tarafından yürütülen Türkiye'deki otizmlilere yönelik ilk iş koçu destekli istihdam modeli "Otizmli Bireyler İş Gücünde", önümüzdeki dönemde farklı şirketler tarafından da uygulanabilecek. 2022 yılı itibariyle başlatılan eğitim ve danışmanlık hizmetleri sayesinde; otizmli istihdamı konusunda köklü deneyimlere sahip olan Eker'in, bu alanda çalışmak isteyen sivil toplum kuruluşlarına ve şirketlere vereceği eğitimler ve danışmanlıklar sayesinde daha çok otizmli birey çalışma imkânına kavuşacak.

YOL HARİTASI EĞİTİMİ

Eğitimin Konusu:

Yol Haritası Eğitiminde, otizmli bireyleri istihdam ederek çeşitlilik ve kapsayıcılığa yer açmak isteyen firmalara başarılı ve sürdürülebilir istihdamı sağlamak için nasıl bir yol izlemeleri gerektiği anlatılmaktadır. Eğitimde firmaların otizmli istihdamına hazırlık süreci, işe alım süreci, adaptasyon ve bağımsızlaştırma süreçlerine dair detaylı bilgi paylaşımı yapılmaktadır.

Eğitimin Amaçları:

1. OBİG iş modelinin yaygınlaştırılması,

2. Firmalara otizmlileri neden istihdam edebileceğini aktarmak,

3. İstihdamın yol haritasının açıklayarak süreç hakkında bilgilendirmek,

4. İş koçu destekli istihdam modeli ve diğer istihdam yöntemleri hakkında bilgilendirmek.

SEÇENEK 1:
TEORİK EĞİTİM

SEÇENEK 2:
TEORİK ve UYGULAMA EĞİTİMİ & GÖZLEM PROGRAMI İÇERİĞİ

SEÇENEK 3:
AÇIK EĞİTİM KATILIMI

İŞ KOÇLUĞU EĞİTİMİ

Eğitimin Konusu:

Otizmli personele destek verecek olan iş koçu iki haftası ''otizm spektrum bozukluğu'', iki hafta uygulamalı iş koçluğu olmak üzere toplamda bir aylık iş koçu eğitimi alması gerekmektedir. Otizm Spektrum Bozukluğu eğitimi için Tohum Otizm Vakfı veya yerel STK'lardan destek alınacaktır. Uygulamalı iş koçluğu eğitimi ise Eker'de gerçekleştirilecektir.

Uygulamalı iş koçluğu eğitiminin ilk haftası teorik eğitim ve gözlem, ikinci haftası iş başında uygulama ve geribildirim şeklinde ilerleyecektir

DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

İşe Alım Süreci
İşe alacağınız otizmli adayların işe uygunluğunun değerlendirilmesi

Süpervizyon
İş koçu ve otizmli personele iş başında danışmanlık verilmesi, süreçlerin iyileştirilmesi.

İş Analizi & Uyumlaştırma Çalışmaları
Otizmli personellerin çalışacağı alanların belirlenmesi ve çalışmasını kolaylaştırıcı düzenlemelerin yapılması

Değerlendirme
İş koçunun hizmet kalitesinin değerlendirilmesi ve desteklenmesi gereken noktaların belirlenmesi

ÖDÜLLERİMİZ

2019
Sürdürülebilir İş Ödülleri Eşitsizliklerin Azaltılması Kategorisi Yılın Projesi Ödülü

2019
11. KSS Zirvesi Eşitsizliklerin Azaltılması Kategorisi Yılın Projesi Ödülü

2020
17. Stevie Ödülleri Avrupa'nın En İyi KSS Projesi Altın Ödülü

2021
Zero Project En İyi Engelli İstihdam Uygulamaları Shortlist

2020
Avrupa Engelliler İçin Hizmet Sağlayıcılar Birliği (EASPD) Employement for All Ödülleri En İyi İş Uygulamaları Kategorisi Runner-Up

2021
8. Bursa HİÇ Ödülleri Sosyal Sorumluluk Kategorisi 1'incilik Ödülü

2021
CSR Excellence Awards Eşit Fırsatlar Kategorisi Altın Ödülü

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Dünya Liderliği

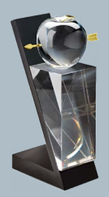
2021
19. Altın Örümcek Ödülü Mobil Uygulama-Hizmet Kategorisi Ödülü

2021
Best Business Awards Yılın En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü

2021
Ortak Yarınlar Ödül Programı Çeşitlilik Kapsayıcılık-Diğer Kategorisi Yılın En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü

2022
Hermes Creative Awards
- En İyi Video Altın Ödülü
- En İyi Mobil Uygulama Platin Ödül
- En İyi Kurumsal Sorumluluk Programı Platin Ödülü

2022
International Public Relations Association
- En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü



2022
Kristal Elma Dijital Uygulamalar Kategorisi Sosyal Sorumluluk Bronz Ödülü

2022
Felis Ödülleri Engelsiz Yaşam Hakkı Kategorisi Birincilik Ödülü

2023
Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Bölümü Toplumsal Eşitlik Kategorisinde Altın Ödül,

Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Bölümü Grand Prix

2023
Felis Ödülleri Engelsiz Yaşam Hakkı Kategorisi Başarı Ödülü

2023
Dünya Gazetesi Toplumsal Fayda Ödülleri, Jüri Özel Ödülü

BİR ARAYA GELMEK
BAŞLANGIÇ,
BİRLİKTE ÇALIŞABİLMEK
BAŞARIDIR.

OTİZMLİ Çalışanın 1 günü

Eren'in
Hikayesi

Videoyu izlemek için kodu okutun

Otizmli Bireyler İş Gücünde

TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI

OTİZMLİ Çalışanın 1 günü

Arda'nın
Hikayesi

Videoyu izlemek için kodu okutun

Otizmli Bireyler İş Gücünde

TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI

Notlar

Otizmli Bireyler
İş Gücünde

EKER LEZZETLERİNİN SİZE ULAŞMASINDA OTİZMLİ ÇALIŞANLARIMIZIN DA EMEĞİ VAR

İyi ki var

eker

TOHUM TÜRKİYE OTİZM ERKEN TANI VE EĞİTİM VAKFI