



Otizmli Bireyler
İş Gücünde

FAALİYET RAPORU

2024



**Biz Başardık
Sıra Sizde**

Teker





2024 FAALİYET RAPORU

Eker



www.otizmlibireylerisgucunde.com



otizmlibireylerisgucunde@eker.com

Bu çalışmada, sürece rehberlik eden Psk. Alperen Aşanbuğa'ya, değerli katkılarıyla destek veren İpek Geyik ve Pikan Ajans'a, tasarım sürecini üstlenen Mürekkep Ajans'a teşekkür ederiz.

İçindekiler

01 Özsöz

02 Biz Kimiz?

03 Organizasyon Şeması

05 Otizmlı Bireyler İş Gücünde ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

07 2024'te Neler Yaptık?

40 İletişim Faaliyetleri

45 Ödüller

49 Kapsayıcı İş Yerleri İçin Birlikteyiz: OBİG'den Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri

51 Sayısal Veriler

52 Çalışma Hızı Raporları



2024 yılı, Eker olarak bizler için yenilik ve dönüşümün sadece bir başlangıcı değil, aynı zamanda derinlemesine bir değişim ve etkinin genişletilmesi süreci oldu. Tohum Otizm Vakfı'nın danışmanlığı ile sürdürdüğümüz "Otizmliler İş Gücünde" iş modelimiz yedinci yılını doldururken, her geçen yıl kendimizi yenileyerek ve daha büyük bir misyonla değişim yaratmaya odaklandık.

Yıl boyunca, sektöründe öncü olan üç firma ve Azerbaycan'da faaliyet gösteren bir sivil toplum kuruluşuyla iş birlikleri gerçekleştirdik. Bu iş birlikleri sayesinde, firmamız bünyesinde istihdam ettiğimiz 13 otizmliler genci desteklemenin yanı sıra, 18 otizmliler gencini daha iş gücüne katılmasını sağlayarak onların hayatlarında olumlu değişiklikler yaratmayı başardık.

Bursa, Eskişehir, Tekirdağ, İzmir ve Sakarya'da gerçekleştirdiğimiz ziyaretlerde Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Borsası, İŞKUR, yerel yönetim ve iş dünyasıyla ilgili STK'larla görüşmeler yaptık. Bu görüşmeler, otizmliler bireylerin iş hayatına daha aktif bir şekilde dahil olabilmeleri için yapılması gerekenleri ve hayata geçirebileceğimiz projeleri konuştuk. Ayrıca, İŞKUR Genel Müdürü ve Çalışma Bakanlığı bürokratlarını Tohum

Otizm Vakfı ile birlikte ziyaret ederek daha fazla otizmliler bireyin iş hayatına dahil olması için gerekli düzenlemeleri ele aldık.

2024 yılında Av. Cansu Korkmaz ile birlikte hazırladığımız Politika Belgesi, otizmliler ve gelişimsel yetersizliği olan bireylerin istihdamını desteklemek amacıyla kapsamlı bir yol haritası sundu. Belge, otizmliler bireylerin iş gücüne entegrasyonunda karşılaşılan zorluklara yenilikçi çözümler önerdi ve iş koçluğu destekli istihdam modelinin faydalarını detaylı bir şekilde açıkladı. Ayrıca, bu modelin daha geniş kapsamda benimsenmesi ve etkin uygulanması için gereken yasal düzenlemeler ve politika geliştirmeleri sunarak, otizmliler bireylerin iş hayatındaki bağımsızlıklarını ve verimliliklerini artırmayı hedefledik. Bu çalışmalar, Eker olarak otizmliler bireylerin iş dünyasına katılımlarını kolaylaştırma ve destekleme misyonumuzun bir parçasıdır.

Tüm bu çabalarımız, otizmliler bireylerin istihdamını ülkemizde yaygınlaştırmak için. Bu toplulumuz için de kritik bir öneme sahip; çünkü nöroçeşitlilik, iş gücümüzün zenginliğini ve yaratıcılığını artıran temel bir unsur.

2024 Faaliyet Raporu, yıl boyunca attığımız adımları, gerçekleştirdiğimiz projeleri ve elde ettiğimiz sonuçları detaylarıyla sunmaktadır. 2025 yılında, bu başarıları daha da ileri taşıyarak, otizmliler bireylerin iş dünyasında hak ettikleri yeri almalarını sağlamak için çalışmaya devam edeceğiz.

İlerleme yolunda bize destek olan herkese teşekkür eder, yepyeni başarılarla ulaşmayı umut ederim.

**PSK. ALPEREN
AŞANBUĞA**

OBİG Proje Yöneticisi

Biz Kimiz?

"Otizmliler Bireyler İş Gücünde" iş koçu destekli istihdam modeli, iş gücüne katılmakta zorlanan otizmliler bireyleri, rekabetçi iş hayatına katılmaları ve sürdürülebilir bir şekilde çalışmalarını kolaylaştırmak için ihtiyaç duydukları desteği sağlayan bir modeldir.

Eker olarak, Tohum Otizm Vakfı'nın danışmanlığıyla hayata geçirdiğimiz modelin temel amacı, otizmliler bireylerin iş hayatında uygun koşullar sağlandığında ve bilimsel dayanaklı uygulamalar ile desteklendiğinde bağımsız ve yüksek verimlilikle çalışabileceklerini kanıtlamak, diğer kurumların Eker'in uyguladığı bu modeli kılavuz model olarak kullanmalarını sağlamak ve otizmliler bireylerin istihdamının yaygınlaştırılmasına destek olmaktır.

Hikayemiz, iş ortağımız Andros'un Fransa'daki fabrikasında otizmliler bireylerden oluşan bir ekip kurmasıyla başladı. Bu örnek, otizmliler bireylerin uygun koşullar ve destekle iş hayatında ne kadar başarılı olabileceklerini gösterdi. Biz de Tohum Otizm Vakfı'nın danışmanlığıyla bu modeli Türkiye'ye ülkemiz koşulları ve kültürüne uyarlayarak getirdik.

"Otizmliler Bireyler İş Gücünde" modeliyle, otizmliler bireylerin sadece ekonomik özgürlüklerini kazanmalarını değil, aynı zamanda sosyalleşmelerini ve günlük yaşam becerilerini geliştirmelerini de hedefliyoruz. Bu modelin diğer kurumlara da örnek olmasını ve otizmliler bireylerin istihdamının yaygınlaşmasını diliyoruz.

Otizmliler bireylerin farklı bakış açıları, iş yeri kültürümüzü zenginleştiriyor ve bizlere ilham veriyor. **Onların varlığı, Eker ailesi olarak gurur duyduğumuz bir değer.**



ORGANİZASYON ŞEMASI



**Psk. Alperen
Aşanbuğa**
(OBIG Proje Yöneticisi)



Cansu Kurtlumuş
(İş Koçu)



Özge Turhan
(İş Koçu)



Berke Keskin
(İş Koçu)



Melin Çavuşoğlu
(İş Koçu)



Emir



Dilek



Anıl



Eren
(Genel Müdürlük)
(Online Destek)



Sinan



Seyhan



Halil



Hasan



Dilara



Zafer



Emre



Arda



Ahmet



Otizmli Bireyler İş Gücü nde ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

Günümüzde, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), tüm dünyada daha adil, kapsayıcı ve müreffeh bir gelecek inşa etmek için yol gösterici bir çerçeve sunmaktadır. Bu amaçlara ulaşmak için toplumun her kesiminin katılımı ve katkısı büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda, otizmli bireylerin iş gücüne katılımı, hem onların kişisel gelişimleri ve refahları açısından önemliyken, hem de SKA'lara ulaşma yolunda değerli bir adım olarak karşımıza çıkmaktadır.

Otizmli Bireyler İş Gücünde modeli, otizmli bireylerin iş hayatına entegrasyonunu destekleyerek, onların potansiyellerini ortaya çıkarmayı ve topluma aktif katılımlarını sağlamayı hedeflemektedir. Bu model, sadece otizmli bireyler için değil, aynı zamanda işverenler ve toplum için de birçok fayda sunmaktadır. Otizmli bireylerin iş gücüne katılımı, şirketlere yeni perspektifler ve çözümler getirirken, toplumda çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırmaktadır.

1 YOKSULLUĞA SON



SKA 1: Yoksulluğun Ortadan Kaldırılması

Otizmli bireylerin istihdamı, onların ekonomik bağımsızlıklarını kazanmalarını, ailelerinin ekonomik desteğine muhtaç olma ve yoksulluk riskini azaltmalarını sağlar. Bu, aileler ve toplum için de olumlu etkiler yaratır.

SKA 3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam

İstihdam, otizmli bireylerin sosyal katılımını artırır, özgüvenlerini geliştirir ve ruh sağlıklarını iyileştirir. Bu da genel sağlık ve iyilik hallerine katkıda bulunur.

3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM



4 NİTELİKLİ EĞİTİM



SKA 4: Nitelikli Eğitim

Otizmli bireylerin iş gücüne katılımı için gerekli becerileri kazanmaları, nitelikli eğitim ve mesleki eğitim programları ile mümkün olur. Bu programlar, onların potansiyellerini ortaya çıkarmalarına ve iş hayatına hazırlanmalarına yardımcı olur.

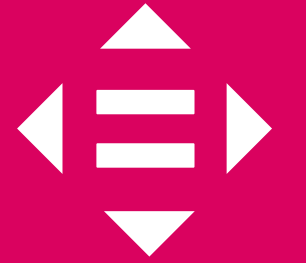
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

Otizmli bireylerin iş gücüne katılımının desteklenmesi, toplumdaki eşitsizliklerin azaltılmasına yardımcı olur. Bu, onların sosyal ve ekonomik hayata tam katılımlarını sağlayarak daha adil bir toplum yaratılmasına katkıda bulunur.

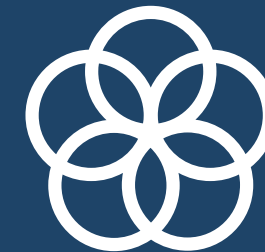
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar

Otizmli bireylerin iş gücüne katılımının desteklenmesi, kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve eğitim kurumları arasındaki iş birliği ile mümkündür. Bu ortaklıklar, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşmak için önemlidir. Eker olarak Tohum Otizm Vakfı, İŞKUR, üniversiteler, özel sektör ve diğer paydaşlarımız ile yaptığımız ortaklıklar ile etkiyi büyütüp toplumsal bir farkındalık uyandırmayı hedefliyoruz.

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Otizmli bireylerin istihdamı, üretkenliği artırır ve ekonomik büyümeye katkıda bulunur. Onların farklı bakış açıları ve yetenekleri, iş ortamında çeşitliliği ve inovasyonu destekler.



2024



'TE

YAPTIK?

NELER





Garanti Bankası'na İş Modelimizi Anlattık!

Hedefimiz modelimizin farklı kurumlarda da yayınlaşması. Bu doğrultuda Garanti BBVA Çalışan Bağlılığı & Kültür ve Yetenek Kazanımı & İşveren Markası ekipleri ile görüşerek iş modelimizi anlattık. Garanti BBVA'da hangi alanlarda istihdam sağlanabileceğini konuşarak otizmlili bireylerin farklı sektörlerde de güçlü yönleri olduğunun altını çizdik.

Zafer, "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" Ekibimize Katıldı

İbn-i Sina Özel Eğitim Okulu'nda öğrenci iken tanıştığımız Zafer, eğitimini tamamlayarak "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" ekibimize katıldı. Mezuniyetinin ardından ekibimize dahil olan Zafer, iş hayatına "#OışBende" diyerek heyecanlı ve umut dolu bir başlangıç yaptı. Böylece Eker'de 13. otizmlili gencin istihdamı da sağlanmış oldu!



Nevra Eker, Etki Söyleşilerinde

Genel Müdür Yardımcımız Nevra Eker, IMPACT2030 Türkiye Etki Konseyi tarafından düzenlenen "Çalışma Hayatında Nöro-Çeşitlilik" başlıklı Etki Söyleşilerine katıldı. Farklı sektörlerden üst düzey yöneticilerin bir araya geldiği bu etkinlikle otizmlili bireylerin iş dünyasındaki güçlü yönlerini anlattık.

Nevra Eker, söyleşide "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" modelimizin başarılarını ve bu modelin diğer kurumlara nasıl ilham kaynağı olduğunu detaylarıyla anlattı. Katılımcılara, otizmlili bireylerin iş dünyasında nasıl başarılı olabileceklerini ve bu bireyler için uygun çalışma ortamlarının nasıl yaratılacağını örneklerle sundu.



2024 Yılı Değerlendirme Toplantısı ve Politika Belgesi Hazırlıkları Başladı

2023 yılını değerlendirme ve 2024 yılı planlarımızı şekillendirme amacıyla Tohum Otizm Vakfı ve Eker Süt Ürünleri olarak bir araya geldik. Geçtiğimiz yıl boyunca "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" modelimizde kaydettiğimiz ilerlemeleri gözden geçirdik ve yeni yılda uygulamayı planladığımız stratejileri belirledik.

Toplantının ardından, otizmlili ve diğer gelişimsel yetersizliği olan bireyler için Destekli İstihdam Politika Belgesi'nin hazırlanması sürecine başladık. Bu süreçte, Pikan Ajans ve Av. Cansu Korkmaz ile işbirliği içinde ilk görüşmeleri gerçekleştirdik.

Otizmlili Bireyler İş Gücünde Ekibimiz Eskişehir'de

"Otizmlili Bireyler İş Gücünde" ekibimizle gerçekleştirdiğimiz Eskişehir ziyareti, iş koçlarımız ve otizmlili çalışanlarımız için unutulmaz anlara sahne oldu. Geziye katılan tur rehberi, şoför ve turizm firmasının yetkililerine öncelikle otizm farkındalığı ve otizmlili bireylerle iletişim kurma teknikleri üzerine bir eğitim verdik. Bu eğitim sayesinde, tur boyunca yapılan tanıtımlar herkes için erişilebilir ve anlaşılır hale getirildi.



Penti Fabrikası Ziyareti: İstihdamda Yeni Ufuklar

Tekirdağ Otizm ve Özel Bireyleri Destekleme Derneği Başkanı Aysel Ergüney ve Dr. Gülçin Babaoğlu ile birlikte Penti'nin fabrikasına bir ziyaret düzenledik. Bu ziyarette, Penti Çorap Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin yöneticileri Mehmet Karacalı, Mehmet Uçar ve İrfan Meriç ile otizmlili bireylerin iş hayatına katılımlarını nasıl artırabileceğimizi tartıştık.



2023 Yılı'nın En'leri: Ekip Ruhu Ödülleri!

2023 yılında, "Otizmli Bireyler İş Gücünde" ekibi olarak özel bir ödül töreni düzenledik. "Yılın En Meraklısı", "Yılın En Çalışkanı" ve "Yılın En Yardımseveri" gibi çeşitli kategorilerde takım arkadaşlarımızın başarılarını kutladık. Ödüllerin sahiplerini belirleme sürecinde, tüm kararları ekibimiz kendisi verdi, bu da her ödülün gerçekten hak edilmiş olduğu anlamına geliyor. Bu etkinlik, ekip olarak birbirimizi takdir etme ve motivasyonumuzu artırma fırsatı sundu, aynı zamanda takım ruhumuzu güçlendirdi.

Otizmli Bireyler İş Gücünde Ekibi

Arda'nın Hikayesi: Bir İlham Kaynağı

Ekip arkadaşımız Arda'nın iş hayatını ve günlük yaşamını konu alan video yayınlandı! Video, Arda'nın evinden başlayarak, fabrikaya geliş sürecini ve iş yerindeki etkinliklerini kapsamlı bir şekilde gösteriyor. Arda'nın ailesinin düşüncelerine de yer verilen videoda, özellikle babasının "Bizden sonra ne olacak?" endişesine değiniliyor. Arda'nın babası, "Otizmli Bireyler İş Gücünde" iş modeli sayesinde, Arda'nın gelecekte kendi kendini idare edebilecek pozisyona gelmesinin mümkün olduğunu belirtiyor. Bu video, otizmli bireylerin iş gücüne entegrasyonunun sadece bireyler için değil, aileleri için de ne kadar değerli olduğunu gözler önüne sermektedir.

Boyner Ekibinden Fabrikamıza Ziyaret

Boyner ekibi, fabrikamızı ziyaret ederek "Otizmli Bireyler İş Gücünde" hakkında detaylı bilgi aldı. Bu ziyaret, otizmli bireylerin iş hayatına dahil edilmesine yönelik işbirliklerimizi daha da güçlendirme fırsatı sundu. Boyner İç Denetim, Risk ve Sürdürülebilirlik Direktörü ile Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Müdürü, Genel Müdür Yardımcımız Nevra Eker, İK Direktörümüz Elif Alkaya ve Proje Yöneticimiz Alperen Aşanbuğa'nın ev sahipliğinde modelimizi yerinde inceledi. Ziyaretin ardından, Boyner ekibi ve Tohum Otizm Vakfı yetkilileri bir araya gelerek, tüm ülkede otizmli bireylerin iş hayatına entegrasyonunu destekleyecek yeni bir projenin temellerini attı.



Baycan Elektrik Firmasına Ziyaret

Prof. Dr. Atilla Cavkaytar ile birlikte Baycan Elektrik'i ziyaret ettik ve altı yılı aşkın süredir başarıyla uyguladıkları zihinsel engelli bireylerin istihdam modelini yakından inceledik. "Üretime engel yok" ilkesiyle yola çıkan Baycan Elektrik, sektöründe zihinsel engelli bireyler için istihdam yaratarak önemli bir fark oluşturuyor.





OBiG Ekibimizin Aileleri ile Yıl Sonu Değerlendirme Toplantısı ve Eğitim Programı Gerçekleştirdik

OBiG olarak, personelimizin aileleri ile bir araya gelerek 2023 yılını değerlendirme fırsatı bulduk. İK Direktörümüz Okan Ermetin'in de katıldığı toplantıda, 2024 yılı için planladığımız çalışmaları ve hedeflerimizi ailelerle paylaştık. Aynı zamanda, personelimizin 2023 yılına ait gelişim raporlarını da aileleriyle paylaşarak, onların iş hayatındaki ilerlemeleri hakkında bilgi verdik.

Toplantının bir diğer önemli kısmı, Davranış Analisti Tanyel Süzer'in verdiği cinsel şiddet ve istismar eğitimi oldu. Toplumsal cinsiyet rolleri ve cinsiyet eşitliği bağlamında gerçekleştirilen bu eğitim, ülkemizde iş hayatındaki otizmli bireyler ve ailelerine yönelik olarak düzenlenen ilk programlardan biri olarak öne çıktı. Bu eğitim, OBiG olarak otizmli bireylerin ve ailelerinin karşılaşılabileceği zorluklara karşı bilinçlendirme ve destek sunma amacımızı pekiştirdi.

Garanti BBVA Erişilebilirlik Toplantısında OBiG Deneyimlerini Paylaştık

Garanti BBVA'nın düzenlediği 2. Erişilebilirlik Topluluk Buluşmasına katılım sağladık. İş koçumuz Özge Turhan'ın yer aldığı bu toplantıda, engelli bireylerin iş hayatına katılımı ve kariyer gelişimleri üzerine edindiğimiz deneyimleri aktarma fırsatı bulduk. Toplantı, alanında uzman akademisyenler, sosyal girişimciler ve farklı üniversitelerden engelli öğrenciler ile kariyer merkezi temsilcilerini bir araya getirdi. Bu buluşma, engelli bireylerin iş ve eğitim dünyasında karşılaştıkları zorluklara çözüm bulma ve fırsatları artırma konusunda kapsamlı bir diyalog ortamı sundu.



ILO Türkiye Ofisi İşbirlikçi Çözümler Çalıştayına Katıldık

ILO Türkiye Ofisi tarafından düzenlenen 'Engelli İstihdamını Güçlendirmek: İşbirlikçi Çözümler Çalıştayı'na katıldık. Bu çalıştayda, kamu, özel sektör ve sosyal taraflar bir araya gelerek destekli istihdamın engellilerin iş gücüne katılımını nasıl kolaylaştırabileceği ve bu alanda uygulanan en iyi pratikler üzerine yoğunlaştık. Eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirilen bu toplantıda, engelli bireylerin iş hayatındaki entegrasyonunu artırmak için en önemli adımlardan birinin "destekli istihdam" olduğunu vurguladık.



Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Bölümü ile önemli iş birliği

Erişkin Psikiyatri ve Çocuk ve Ergen Psikiyatri bölümlerinde görevli hocalarımızın desteğiyle hayata geçirilen bu işbirliği kapsamında, tüm çalışanlarımız düzenli olarak takip altına alındı. Bu sayede, ihtiyaç duydukları psikolojik destek sağlanarak, çalışanlarımızın iş ve özel hayatlarındaki stres yönetimine katkıda bulunuldu.

Henkel Ekibi ile Bir Araya Geldik

Henkel'in İnsan Kaynakları ve Çeşitlilik & Kapsayıcılık ekipleri ile bir araya geldik. Bu önemli toplantıda, "Otizmli Bireyler İş Gücünde" iş modelimizi detaylı bir şekilde Henkel ekibine tanıttık. Görüşme, otizmli bireylerin iş gücüne katılımı ve kariyer gelişimi üzerine yoğunlaşırken, işbirliği potansiyellerini ve Henkel'deki uygulama yollarını tartışma fırsatı bulduk.



Otizme Kırmızı Işık Yak: Farkındalıktan Eyleme Geçiş



"2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü'nde, fabrikamızdan pazarlama ofisimize kadar her çalışmamız, otizme dikkat çekmek ve harekete geçmek amacıyla kırmızıya büründü. Geçmişte otizm farkındalığını artırmak için kullanılan mavi ışığın yerini, artık daha güçlü bir sembol olan kırmızı ışık alıyor. Bu değişim, sadece farkındalık yaratmanın ötesine geçerek, otizmli bireylerin toplumda aktif ve özgürce var olabilmeleri için gerekli koşulları vurgulamayı amaçlıyor.

2018'den bu yana kararlılıkla sürdürdüğümüz "Otizmli Bireyler İş Gücünde" ile otizmli bireylerin iş gücüne katılımının önemini vurgulayarak, onların potansiyellerini ortaya çıkarmalarına ve topluma değerli katkılar sunmalarına olanak tanımayı hedefliyor. Hep birlikte artık #otizmekırmızıışık diyerek farkındalıktan eyleme geçişi savunuyoruz! Otizmli Bireyler İş Gücünde, Biz Başardık Sıra Sizde!



EKER LEZZETLERİNİN SİZE ULAŞMASINDA OTİZMLİ ÇALIŞANLARIMIZIN DA EMEĞİ VAR

İyi ki var

Otizm Farkındalık Ayı kapsamında "**Otizmli Bireyler İş Gücünde**" iş modelimize dikkat çekmek amacıyla seçili ürün ambalajlarımız yeni tasarımıyla raflarda yerini aldı. Eker olarak her zaman ilklerin ve yeniliklerin öncüsü olarak fark yaratmaya devam ediyoruz.



Başarımızın
ardındaki
hikayeyi
öğrenmek için
QR kodu
okutun!



Eker

Adidas'a Özel Yol Haritası Eğitimi

Adidas'ın Engelsizkariyer.com ile işbirliği çerçevesinde hayata geçirdiği +1 YETENEK projesi kapsamında firma bünyesindeki gönüllü çalışanlara yönelik "İş Koçluğunda Yol Haritası" eğitimini başarıyla tamamladık. Bu program, iş yerlerinde engelli bireylerin daha etkin bir şekilde istihdam edilmesine yönelik stratejiler geliştirmeyi ve iş koçlarına yönelik kapasite inşası sağlamayı hedefliyor. Eğitim sürecinde, katılımcılar iş koçluğunun temel prensipleri ve uygulama teknikleri konusunda derinlemesine bilgi edindiler.



2023 Faaliyet Raporumuz Yayında!

Otizmli bireylerin iş gücüne katılımını teşvik etmek amacıyla yürüttüğümüz çalışmaların detaylarını içeren 2023 Faaliyet Raporumuz yayınlandı. Rapor, farklı gazetecilere ve kurumsal sosyal sorumluluk alanında çalışan profesyonellere dağıtıldı ve medya ekranlarında yer aldı, projemizin başarılarını ve etkilerini geniş kitlelere duyurdu.



Seyhan, Tohum Otizm Vakfı'nın 20. Yıl Sempozyumunda!

Cinsiyet Eşitliği, İstismar ve Otistik Bireyler İçin Sosyal Beceri Öğretimi Eğitim Programı Başladı

Davranış Analisti Tanyel Süzer ile gerçekleştirilen 'Cinsiyet Eşitliği, İstismar ve Otistik Bireyler İçin Sosyal Beceri Öğretimi' eğitim programı, otizmli çalışanlarımız, iş koçlarımız ve aileleri için özel olarak başlatıldı. Bu eğitim, otizmli bireylerin toplumsal cinsiyet rollerine uyum sağlamalarını, cinsel şiddet ve istismar konularında bilinçlenmelerini desteklemek üzere tasarlanmıştır. Ülkemizde ilk defa uygulanan bu program, katılımcılara, günlük yaşam ve iş hayatlarında karşılaşılabilecekleri zorluklarla başa çıkma becerilerini geliştirme imkanı sunuyor. Ayrıca, program otizmli bireylerin sosyal becerilerini ve öz savunma yeteneklerini artırmayı hedefleyerek, onların daha güvende hissetmelerine ve toplum içinde daha aktif rol almalarına olanak tanıyor.



Ekip arkadaşımız Seyhan Şentürk, Tohum Otizm Vakfı'nın 20. yılını kutlayan sempozyumda konuşmacı olarak yer aldı. Seyhan, Netlog Lojistik'ten Mert Tan ve Medtria'dan Selin Önal ile birlikte "Otizmli Gençler Çalışma Yaşamında" oturumunda iş hayatındaki tecrübelerini paylaştı. Bu oturum ile birlikte ülkemizde ilk defa otizmli gençler bir akademik ortamda kendileri ile ilgili konularda konuşma fırsatı buldu!



Boğaziçi Üniversitesi'nde Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Dersine Konuk Olduk

Boğaziçi Üniversitesi'nin Diversity and Inclusion dersinde psikoloji ve turizm yönetimi öğrencileriyle buluştuk. Boğaz manzarası eşliğinde gerçekleşen bu interaktif oturum, öğrencilere otizm ve çeşitlilik konularında yeni bakış açıları sunma fırsatı sağladı. Bu buluşma, öğrencilerin otizmle ilgili mevcut bilgilerini genişletmeye ve kapsayıcı bir toplum oluşturma yönünde pratik adımlar atma konusunda onları motive etmeye yönelikti.

Eker İnsan Kaynakları olarak 1. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresindeydik.

Eker İnsan Kaynakları ekibi olarak, sektörde büyük bir eksikliği gideren 1. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Kongresi'ne katıldık. Kongrede, teorik çerçeveler ve çeşitli uygulama örnekleri üzerinden alandaki yenilikleri keşfetme fırsatı bulduk. Bu kongre, ekibimizin iş dünyasında psikolojik yaklaşımları daha iyi anlamasına ve uygulamasına olanak sağladı, aynı zamanda alanın derinliklerine dair kapsamlı bilgiler edindik.



Mesleki Özel Eğitim Mükemmelliyet Merkezi Paydaşlarından Eker'e Ziyaret

Bursa'da açılan Mesleki Özel Eğitim Mükemmelliyet Merkezi'nin açılışı kapsamında düzenlenen saha ziyaretlerine Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nden Murat Tanrıkoğlu, Serap Erdeğer, Ankara Üniversitesinden Prof. Dr. Cevriye Ergül, Eskişehir Anadolu Üniversitesinden Doç. Dr. Murat Doğan, UNICEF Türkiye Ofisinden Diana Kavi, Okul Müdürü Ali Çılgın, Müdür Yardımcısı Volkan Sarı ve diğer profesyoneller katıldı. Bu ziyarette, katılımcılar fabrikamızda gerçekleştirilen otizmlı bireylerin istihdam süreçlerini yakından gözlemleme fırsatı buldular. Bu tür etkinlikler, iş yerimizde uygulanan otizmlı bireylerin iş gücüne entegrasyon süreçlerini daha geniş bir kitleye tanıtmaya ve anlama fırsatı sağlıyor.



OBİG Ekibi Baharı Suuçtu Şelalesi'nde Karşıladı

OBİG ekibi olarak pikniğe çıkarak baharı Suuçtu Şelalesi'nde karşıladık. Bu etkinlik, ekip arkadaşlarımız, iş koçlarımız ve iş arkadaşlarımızla birlikte doğada vakit geçirme ve takım ruhunu güçlendirme fırsatı sundu. Doğal güzellikler içinde dinlenirken, takım olarak birlik ve motivasyonumuzu artıran keyifli bir gün geçirdik.



Nevra Eker, 33. Ulusal Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı Kongresinde

Nevra Eker, 33. Ulusal Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Kongresi'nde konuşmacı olarak yer aldı. Bu platformda, iş dünyasında otizmlı çalışanlara nasıl destek olunabileceği konusunda değerli bilgiler paylaştı. Nevra'nın sunumu, otizmlı bireylerin güçlü yönlerinin nasıl ortaya çıkarılacağı ve bu bireylerin nasıl destekleneceği konularında bilinç yaratmayı amaçladı. Aynı zamanda kongre boyunca, Otizmlı Bireyler İş Gücünde standımız ile çocuk ve ergen psikiyatristlerine modelimizi anlatıp farkındalık kazandırdık.



Borusan Boru ile Farkındalık Toplantısı

Borusan Boru ile gerçekleştirdiğimiz toplantıda, çeşitli departmanlardan uzmanlarla bir araya gelerek otizmlı bireylerin iş dünyasına entegrasyonu üzerine görüş alışverişinde bulunduk. Bu toplantı ile otizmlı bireylerin istihdamına yönelik yeni fırsatlar ve stratejilerin tartışılmasına olanak tanıdı ve işbirliği potansiyellerini ortaya koyduk.



Yaz Staj Programımız Üniversitelerde Tanıtıldı

İş koçumuz Berke Keskin ve İK işe alım uzmanımız Aysun Çelenk ile birlikte Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa Uludağ Üniversitesi, İstanbul Medeniyet Üniversitesi ve Mudanya Üniversitesinde yaz staj programımızı tanıttık. Düzenlenen etkinlikler ile üniversite öğrencilerine iş modelimiz, yaz staj programımız ve iş koçluğu kariyer fırsatları hakkında bilgi verdik.



İzmir'de Otizimli ve Zihinsel Engelli Bireylerin İstihdamına Yönelik Yenilikçi Adımlar

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin davetiyle, İK Müdürümüz Elif Alkaya ve OBİG Proje Yöneticimiz Psk. Alperen Aşanbuğa, "İnsan Kaynakları Açısından Potansiyel Güç: Otizimli ve Zihinsel Engelli Çalışanlar" paneline katılarak, otizimli ve zihinsel engelli bireylerin istihdamının önemini İK profesyonelleriyle paylaştı. Panelde, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin Destekli İstihdam Ofisi tarafından sağlanan iş koçu desteği ve engelli bireylerin iş gücüne katılımını teşvik eden uygulamalar ele alındı. Bu yenilikçi ve örnek adımlar, engelli bireylerin mesleki profillerine uygun işlerde daha verimli ve sürekli çalışmalarını sağlayarak, iş dünyasında farkındalığı artırma ve engelleri kaldırma adına büyük önem taşımaktadır.



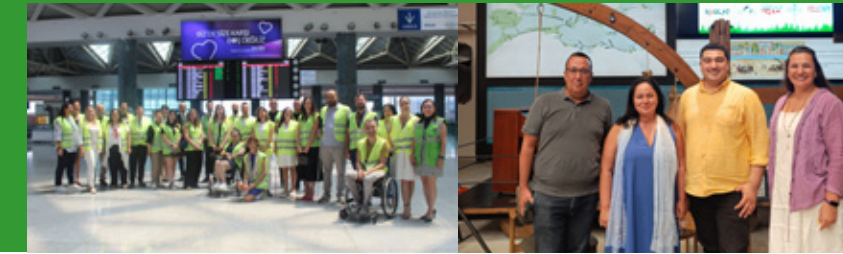
Otizimli Bireyler İş Gücünde ile Tekirdağ'da Farkındalık Rüzgarı Estiriyoruz!

Otizimli Bireyler İş Gücünde projemizi ülke çapında yaygınlaştırmak ve daha fazla otizimli bireyin iş hayatına katılmasını sağlamak amacıyla çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı için belirlediğimiz beş bölgeden ilkinizi ziyaret ettik: Tekirdağ! Tekirdağ Otizimli ve Özel Bireyleri Destekleme Derneği'nin değerli katkılarıyla gerçekleştirdiğimiz ziyarette, İK Direktörümüz Okan Ermetin ile birlikte yerel yönetimler ve iş dünyası ile önemli görüşmeler yaptık. Organize Sanayi Bölgesi, Ticaret Odası, İŞKUR, Çorlu Belediyesi ve Zeka Korumalı İş Merkezi yetkilileriyle bir araya gelerek, otizimli bireylerin iş gücüne katılımının önemini vurguladık. Samsung gibi büyük bir firma ile yaptığımız görüşme, projemizin özel sektörde de karşılık bulması açısından büyük önem taşıyor. Programımızın son durağı olan Eker Çorlu Bölge Müdürlüğü'nde, projemizin işleyişi ve başarılarımız hakkında detaylı bilgiler paylaştık. Tekirdağ ziyaretimiz, projemizin yaygınlaştırılması yolunda attığımız önemli bir adım oldu ve önümüzdeki dönemlerde diğer bölgeleri ziyaret ederek, otizimli bireylerin topluma değer katmasına ve iş hayatına atılmasına destek olmaya devam edeceğiz.



TAV Airports'ta Erişilebilirlik Uygulamalarını Keşfettik!

IMPACT2030 Türkiye Etki Konseyi saha ziyaretleri çerçevesinde TAV Airports'ta, WeWALK işbirliği ile hayata geçirilen "Danış" uygulamasını ve diğer erişilebilirlik çözümlerini yerinde inceledik. Görme ve ortopedik engelli bireyler için geliştirilen yenilikçi uygulamalar, engelsiz bir dünya yaratma yolunda atılan adımların somut örneklerini sundu.



Aileler ile Bir Araya Geliyor Bağlarımızı Güçlendiriyoruz

Otizimli Bireyler İş Gücünde (OBİG) ekibi olarak, sadece çalışanlarımızın mesleki gelişimlerine odaklanmakla kalmıyor, aynı zamanda aileleriyle de güçlü bir bağ kurmayı önemsiyoruz. Bu doğrultuda, 13 personelimizin ailesine yönelik özel bir ziyaret gerçekleştirdik.

Her altı ayda bir düzenli olarak yaptığımız personel performans değerlendirmelerinin sonuçlarını, bu kez aileleriyle paylaşmak üzere evlerine konuk olduk. Çalışanlarımızın başarılarını ve gelişimlerini aileleriyle birlikte kutlamak, OBİG ailesi olarak bizlere büyük mutluluk veriyor. Bu ziyaretler sayesinde, ailelerin de sürece dahil olmalarını ve çocuklarının iş hayatındaki başarılarına tanıklık etmelerini sağlıyoruz.

OBİG ekibi olarak, çalışanlarımızın ve ailelerinin desteğiyle, otizimli bireylerin iş hayatında daha fazla yer alması ve topluma değer katması için çalışmalarımıza devam edeceğiz.





Otizmli Bireyler İş Gücünde daha fazla yer alsın diye Eskişehir’deyiz!

Otizmli Bireyler İş Gücünde projemizi ülke geneline yaygınlaştırma hedefiyle çıktığımız yolda, Tohum Otizm Vakfı ile birlikte Eskişehir’i ziyaret ettik. Eskişehir Ticaret Odası, Eskişehir Sanayi Odası, İŞKUR ve Eskişehir Büyükşehir Belediyesi ile yaptığımız görüşmelerde, otizmli bireylerin istihdamı konusunda iş birliği fırsatlarını değerlendirdik.

İK Direktörümüz Okan Ermetin ,OBİG Proje Yöneticimiz Alperen Aşanbuğa, Tohum Otizm Vakfı yöneticileri ile birlikte Eskişehir Sanayi Odası Genel Sekreteri Volkan Günaydın, Eskişehir Ticaret Odası Başkanı Metin Güler ve İŞKUR İl Müdürü Fatih Acar ile bir araya geldi. Ayrıca, Prof. Dr. Atilla Cavkaytar’ın danışmanlığını yürüttüğü ve zihinsel engelli gençlerin çalıştığı Tepebaşı Belediyesi Gökkuşáğı Kafe’yi ziyaret ederek başarılı bir örneği yerinde inceledik.

Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Ayşe Ünlüce ile yaptığımız görüşmede ise, otizmli ve gelişimsel yetersizliği olan bireylerin istihdam olanaklarını artırma, iş gücüne katılımlarını destekleme ve potansiyellerini en iyi şekilde değerlendirme yolları üzerine kapsamlı bir fikir alışverişinde bulunduk.

Eskişehir’de gerçekleştirdiğimiz bu verimli görüşmelerin, otizmli bireylerin istihdamı konusunda yeni iş birliklerine ve projelere zemin hazırlayacağına inanıyoruz.



Eskişehir



İlk İş Koçluğu Eğitimimizi Başarıyla Tamamladık!

Otizmli Bireyler İş Gücünde projemizin en önemli unsurlarından biri olan iş koçluğu modelini yaygınlaştırmak amacıyla, bir ilke imza atarak ilk iş koçluğu eğitimimizi gerçekleştirdik!

Gen İlaç ile yaptığımız iş birliği kapsamında, otizmli gençlerin istihdamını artırmak ve bu alanda uzmanlaşmış iş koçları yetiştirmek üzere kapsamlı bir eğitim programı düzenledik. Prof. Dr. Atilla Cavkaytar ile birlikte hazırladığımız programda, katılımcılar hem teorik hem de uygulamalı eğitimler alarak iş başında koçluk becerilerini geliştirdiler. Eğitim programı, destekli istihdam modelinin yaygınlaşması ve daha fazla otizmli bireyin iş hayatına kazandırılması yolunda önemli bir adım oldu.

Bursa’da Otizmli Bireylerin İstihdamı İçin Farkındalık Oluşturuyoruz!

Otizmli Bireyler İş Gücünde projemizi daha fazla kişiye ulaştırmak ve otizmli bireylerin istihdamı konusunda farkındalık yaratmak amacıyla, Tohum Otizm Vakfı ile birlikte bir dizi ziyaret gerçekleştirdik.

BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç ve YK Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası İnsan Kaynakları Müdürü Fikrullah Erdem, BTSO Akademi İş Geliştirme Müdürü Nilay Dörtler ve BTSO Kalite Direktörü Batuhan Uyrak, Nilüfer Belediyesi Başkan Yardımcısı Okan Şahin ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürü Osman Yıldırım ve ekibini ziyaret ettik.

Bu ziyaretlerde, projemizi ve otizmli bireylerin istihdamının önemini anlattık. İş dünyasının önde gelen isimleriyle yaptığımız görüşmeler, otizmli bireyler için daha kapsayıcı bir iş ortamı oluşturulması ve istihdam olanaklarının artırılması açısından büyük önem taşıyor.



Otizm Eylem Planı İl İzleme Komisyonu Toplantısına Katıldık

Bursa Valiliği'nin Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü koordinasyonu düzenlenen Otizm İl Eylem Planı İl İzleme Komisyonu Toplantısı'na katılarak, otizmlili bireylerin istihdamı konusundaki deneyimlerimizi ve önerilerimizi paylaştık.

Toplantıda, otizmlili bireylerin iş hayatına kazandırılması için atılabilecek adımlar ve çözüm önerileri masaya yatırıldı. İş dünyasında otizmlili bireyler için daha fazla fırsat ve destek sağlamak adına yapılacak çalışmaları değerlendirmek, bizler için büyük bir motivasyon kaynağı oldu.

Otizm Eylem Planı kapsamında yapılacak çalışmalarla, otizmlili bireylerin iş gücüne katılımının artırılması ve topluma daha fazla katkıda bulunmalarının sağlanacağına inanıyoruz.



Tohum Otizm Vakfı'ndan Güvenlik Becerileri Eğitimi!

Tohum Otizm Vakfı Eğitim Ar&Ge Direktörü Dr. Nursinem Şirin tarafından iş koçlarımıza verilen güvenlik becerileri eğitimi, otizmlili bireylerin hem günlük yaşamlarında hem de iş hayatında karşılaşılabileceği risklere yönelik olarak gerçekleştirildi. Eğitim, ekip üyelerimize yönelik bireyselleştirilmiş programlar hazırlayarak onların güvenliğini artırmayı amaçladı. Bu eğitimle, olası risklere karşı bilinçlenme ve etkili müdahale stratejileri geliştirildi.



Bursa'da Otizm İstihdamı İçin El Ele!

Bursa'da otizmlili bireylerin istihdamı konusunda farkındalık oluşturmak ve iş birliği fırsatlarını değerlendirmek amacıyla, İŞKUR ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'nü ziyaret ettik.

Ziyaretlerimizde, İŞKUR İl Müdürü Eren Türkmen ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Faruk Uysal ile bir araya gelerek, otizmlili bireylerin istihdamı konusundaki çalışmalarımızı ve hedeflerimizi anlattık.

Bursa'da başlattığımız bu yolculukta, İŞKUR ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'nün bize verdiği destek ve iş birliği için teşekkür ediyoruz. Umuyoruz ki, bu iş birliği sayesinde otizmlili ve gelişimsel yetersizliği olan bireylerin istihdamı konusunda daha fazla ilerleme kaydedeceğiz.



AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç ile Destekli İstihdam Buluşması

Otizmlili Bireyler İş Gücünde projemizin etkisini artırmak ve daha fazla otizmlili bireyin iş hayatına katılımını sağlamak için, AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç ile bir araya geldik.

Görüşmemizde, destekli istihdam alanındaki yasal düzenlemeleri ve 2. Ulusal Otizm Eylem Planı'nda istihdam konusundaki yapılması gerekenleri ele aldık. Destekli istihdam uygulamalarının etkinliğini artırmak ve iş gücü piyasasında daha adil fırsatlar sağlamak amacıyla önerilerimizi paylaştık.

OBİG Ekibi Yazı Kaz Dağları'nda Karşıladı

OBİG ekibi olarak Kaz Dağları'na düzenlediğimiz gezi ile yaz sezonunu karşıladık. Bu gezide, ekip arkadaşlarımız ve iş koçlarımızla birlikte doğanın tadını çıkararak stres attık ve ekip içi bağları güçlendirdik. Yazın tadını çıkarırken, bir yandan da ekip dinamiklerini pekiştiren unutulmaz anlar yaşadık.



May Fren'de Otizm Farkındalık Eğitimleri

Otizmlili bireylerin iş hayatına katılımını desteklemek amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, May Fren'de çalışanlara yönelik "Otizm ve Otizmlili Bireylerle Çalışma" konulu bir eğitim gerçekleştirildi. İş koçumuz Özge Turhan tarafından verilen bu eğitim ile şirket çalışanlarının otizm konusunda farkındalığını artırmayı ve otizmlili bireylerle daha etkili iletişim kurmalarını destekledik.





Eker I Run ile Başlayan Yolculuk May Fren'de Devam Ediyor!

5 yıl önce Eker I Run koşusunda tanıştığımız genç yetenek Yusuf, otomotiv ve taşıt teknolojilerine olan ilgisiyle dikkatimizi çekmişti. Lise mezuniyeti sonrasında, otizmlili bireylere kapılarının her zaman açık olduğunu belirten May Fren firmasında yeni bir kariyer yolculuğuna başladı.

Yusuf'un işe uyum sürecinde, iş koçumuz Özge Turhan'ın farkındalık eğitimleri ve ilk gün verdiği iş başında desteğinin yanı sıra, proje yöneticimiz Alperen Aşanbuğa da düzenli olarak destek sağladı. Ayrıca, iki buddy ve 30 yıllık deneyime sahip Ayşe Hanım gibi deneyimli çalışanlar da Yusuf'a iş başında eğitim ve destek vererek adaptasyon sürecini kolaylaştırdı. Fabrika İK Müdürü Şenay Hanım ve Fabrika Müdürü Ender Bey'in de içten desteğiyle, Yusuf kısa sürede işe ve iş yerine adapte oldu.

Yusuf'un May Fren'deki başarı hikayesi, otizmlili bireylerin doğru destek ve yönlendirmeye iş hayatında başarılı olabileceklerinin bir kanıtı niteliğindedir.

GEN İlaç "Farklı Değil Farkındayız" Projesiyle Otizmlili Bireyleri İş Hayatına Kazandırıyor

Türkiye'nin önde gelen ilaç şirketlerinden biri olan GEN ilaç, otizmlili bireylerin iş gücüne katılımını artırmak ve bağımsız yaşam becerilerini desteklemek amacıyla "Farklı Değil Farkındayız" projesini hayata geçirdi. 2022 yılında "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" ekibi ile başlayan bu işbirliği, uzun süreli ve titiz hazırlıkların ardından, sektörde örnek teşkil edecek bir istihdam modelini ortaya koydu.

Projeye özel olarak atanan uzman psikolog ve iş koçu, üç haftalık yoğun bir iş koçluğu eğitimi aldıktan sonra detaylı iş analizleri yaparak, otizmlili bireylerin yeteneklerine ve ihtiyaçlarına uygun çalışma ortamlarını tespit etti. Bu süreç, adayların iş hayatına entegrasyonu için kritik bir öneme sahip oldu. GEN ilaç, adayların adaptasyon süreçlerini desteklemek için her ay düzenli olarak iki gün danışmanlık sağlayarak, bireylerin işe uyumlarını kolaylaştırıyor.



Sustainable Brands Türkiye'de Nöroçeşitlilik Konuştuk!

17 Eylül 2024'te Sustainable Brands Türkiye 2024 konferansında, "Nöroçeşitlilik ile Kurum Kültürü Nasıl Dönüştürülür?" başlıklı bir oturum gerçekleştirdik.

Oturumda, Nevra Eker ve ekip arkadaşımız Seyhan, kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturma önemini ve bu hedefe ulaşmanın yollarını anlattı. Nöroçeşitliliğin sadece bir çeşitlilik biçimi değil, aynı zamanda yenilikçi düşünme ve problem çözme yeteneğini artırma potansiyeline sahip bir kaynak olduğu vurgulandı.

Etkinlikte ekip arkadaşımız Seyhan, fabrikamızı iki sene önce ziyaret ederek iş modelimizin büyük kitlelere anlatılmasını sağlayan Ayşe Arman ile sürpriz bir karşılaşma yaşadı.

Kurumların nöroçeşitlilikten nasıl faydalanabileceği ve bunu nasıl etkili bir şekilde hayata geçirebileceği konusunda deneyimlerimizi paylaştık.



Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Yetkilileri Fabrikamızı Ziyaret Etti!

28 Eylül 2024'te Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Özel Gereksinimler Şube Müdürü Seda Karapazar, Sosyal Yardım Hizmetleri Şube Müdürü Selim Öztıp ve Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürü Yıldray Öncül, fabrikamızı ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında, Eskişehir'de otizmlili ve gelişimsel yetersizliği olan bireylerin istihdamı için benzer bir model üzerine çalışan yetkililere, destekli istihdam modelimiz hakkında bilgi verdik ve iş yerinde uygulamalarımızı yerinde inceleme fırsatı sunduk.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi yetkililerinin gösterdiği ilgi ve iş birliği, otizmlili bireylerin istihdamı konusunda daha fazla ilerleme kaydetme motivasyonumuzu artırdı.



Engelsiz Bilişim Kongresi'nde OBİG Projemizi Anlattık!



İzmir'de Otizmlı Bireylerin İstihdamı İçin Farkındalık Seferberliği!

1-2-3 Ekim 2024 tarihlerinde, İzmir'de otizmlı bireylerin istihdamına yönelik farkındalık oluşturmak ve iş birliği fırsatlarını değerlendirmek amacıyla bir dizi ziyaret gerçekleştirdik.

İK Müdürümüz Elif Alkaya, OBİG Proje Yöneticimiz Alperen Aşanbuğa, Kedi Otizm Derneği, İzmir Büyükşehir Belediyesi Destekli İstihdam Ofisi ve Dr. Gülser Vardarcı ile birlikte İzmir Ticaret Borsası (İTB), Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO), İzmir Ticaret Odası (İZTO), Ege İş İnsanları Derneği (EGİAD), İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği (İZSİAD), Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER), Bornova Belediyesi, İŞKUR Bornova Hizmet Merkezi, Ege Üniversitesi, İzmir Gazeteciler Cemiyeti ve TOBB İzmir Kadın Girişimciler Kurulu ile görüşmeler yaptık.

Bu ziyaretler sonucunda İzmir'de otizmlı bireylerin istihdamı konusunda önemli bir gelişme yaşandı ve İzmir Büyükşehir Belediyesi Destekli İstihdam Ofisi aracılığıyla 12 engelli genç işe yerleştirildi.

İzmir'de gerçekleştirdiğimiz bu ziyaret programı, otizmlı bireylerin iş hayatına katılımını desteklemek ve farkındalık yaratmak adına attığımız önemli bir adım oldu.

25-26 Eylül 2024 tarihlerinde düzenlenen Engelsiz Bilişim Kongresi'nde, Proje Yöneticimiz Alperen Aşanbuğa, Otizmlı Bireyler İş Gücünde (OBİG) projemizi tanıttı.

Otizmlı bireylerin iş gücünde daha fazla yer almasını sağlamak amacıyla geliştirdiğimiz projemizle, toplumsal farkındalığı artırmayı hedefliyoruz. Kongrede, projemizin işleyişi, başarıları ve hedefleri hakkında detaylı bilgi verildi.

Otizmlı bireyleri iş ve eğitim hayatına kolay adapte edebilmek amacıyla İŞKUR desteği ile hazırladığımız "OBİG Mobil Uygulaması" kongrede Engelsiz Bilişim Özel Sektör Ödülüne layık görüldü. Bu ödül, otizmlı bireylerin yeteneklerinin değerlendirildiği bir iş ortamı yaratma hedefimize duyulan güvenin bir göstergesi.



Eker I Run Koşusunda Farkındalık Adımları

OBİG ekibi olarak, 11. Eker I Run koşusuna katılarak engelli bireylerin toplum içinde görünür kılma yönündeki farkındalığının artırılmasına katkıda bulunduk. Özel Sporcular Koşusunda, 17 farklı kurumdan 461 özel sporcu ve ailelerini bir araya getirerek keyifli bir etkinlik gerçekleştirdik. Eker I Run koşusu, sadece sağlık ve eğlence değil, aynı zamanda toplumsal bilinç ve dayanışma ruhunu pekiştiren bir platform olarak öne çıktı. Katılımcıların ve destekçilerin coşkusu, etkinliğin neşeli ve umut dolu atmosferini yansıtarak, toplumun tüm kesimlerinin farkındalığının artırılmasına katkıda bulundu.



NN Hayat Emeklilik ile Engelsiz Staj Programı Üzerine Görüşmeler Gerçekleştirdik



NN Hayat Emeklilik ile gerçekleştirdiğimiz görüşmeler, otizmli bireylerin iş dünyasına entegrasyonunu kolaylaştırmayı ve profesyonel iş hayatına geçişlerinde onlara rehberlik etmeyi amaçlayan engelsiz staj programının oluşturulması potansiyelini tartıştık. Bu görüşmeler, engelli bireylerin kariyer gelişimlerine destek olmak ve onların yeteneklerini iş dünyasına aktararak hem farkındalık yaratmak hem de iş gücüne katılımlarını artırmayı hedeflemekte.

9 Eylül Üniversitesi'nde Eğitim Söyleşisi

Dr. Psk. Gülser Vardarcı ile birlikte 9 Eylül Üniversitesi özel eğitim bölümünde düzenlenen ve çeşitli üniversitelerden katılımın olduğu bir online söyleşide, otizmli bireylerin iş hayatındaki yerine dair konuşma yaptık. Söyleşide, özel eğitim öğretmen adaylarına mesleki eğitimin istihdam için önemini vurgulayarak, bu alandaki uzmanların toplumdaki rolünün altını çizdik.



The Hammers Awards'ta Büyük Başarı



Balıkesir OBİDEV Ziyareti

Eker fabrika çalışanlarımız ile birlikte Balıkesir'deki OBİDEV Mesleki Eğitim ve Üretim Merkezi'ni ziyaret ettik. Otizmli gençlerle birlikte atölyeleri gezdik ve el emeği ile şekillenen nazar boncuklu kapı süsü workshop'una katıldık. Çalışanlarımız için bu ziyaret, unutulmaz ve ilham verici bir deneyim oldu. OBİDEV ekibine yaptıkları harika işler ve misafirperverlikleri için teşekkür ederiz.

"Otizmli Bireyler İş Gücünde" projemizle, pazarlamasyoncom tarafından düzenlenen The Hammers Awards'ta Engelsiz Yaşam Alanında En İyi Ekip Ödülü'nü kazandık. Bu ödül, ekibimizin otizmli bireylerin iş gücüne katılımını destekleme ve iş yerlerinde farkındalık yaratma çabalarını takdir eden bir simge olarak, projemizin sektördeki inovatif ve etkili yaklaşımını onaylar nitelikte.





Otizmlı Bireyler İş Gücünde, Ulusal Özel Eğitim Kongresinde!

Eker Süt Ürünleri olarak, 34. Ulusal Özel Eğitim Kongresi'nde geniş bir katılım ve iki sunum ile yer aldık. Ankara Üniversitesi'nde gerçekleşen etkinlikte, "Otizmlı Bireyler İş Gücünde İş Koçluğu Eğitim Programı"nızı, Prof. Dr. Atilla Cavkaytar ile birlikte detaylı bir şekilde katılımcılara anlattık.

Kongre süresince açtığımız stant ile ziyaretçilere projemiz hakkında bilgi verdik ve onların sorularını yanıtlama fırsatı bulduk. Kongrenin en dikkat çeken yeniliklerinden biri de, ekip arkadaşımız Dilek'in, otizmlı bir çalışan olarak iş hayatındaki deneyimlerini paylaştığı sunum oldu. Dilek, kongrede otizmlı bir çalışan tarafından yapılan ilk sunumu gerçekleştirerek, katılımcılardan büyük takdir topladı.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da katıldığımız Ulusal Özel Eğitim Kongresi, ekip olarak unutulmaz anılar biriktirdiğimiz ve alanımızdaki son gelişmeleri takip etme şansı elde ettiğimiz değerli bir platform oldu. Bu tür etkinlikler, projemizin görünürlüğünü ve etkisini artırarak, otizmlı bireylerin topluma kazandırılmasında önemli bir rol oynamaktadır.



IPRA Altın Küre Ödülleri'nde Uluslararası Başarı

Uluslararası Halkla İlişkiler Derneği (IPRA) tarafından düzenlenen Altın Küre Ödülleri'nde, "Otizmlı Bireyler İş Gücünde" (OBİG) istihdam modelimiz ile En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülü'ne layık görüldük. 1990 yılından bu yana verilen bu prestijli ödül, uluslararası mükemmellik standartlarını karşılayan projeleri onurlandırmaktadır. Dört yıldır sürdürdüğümüz bu model ile hem Türkiye'de hem de dünya çapında ses getirmeyi başardık. Pandemi nedeniyle 2022'de gerçekleştirilemeyen tören, 2024'te yapıldı ve biz de bu önemli başarımızı, sektör profesyonelleri ve uluslararası izleyiciler önünde kutlama fırsatı bulduk.

İŞKUR ile İşbirliği İçinde Otizmlı Bireyler için İstihdam Atağı

Eker Süt Ürünleri olarak, İŞKUR'un düzenlediği engelli ve eski hükümlü projelerine yönelik tanıtım toplantısında yer aldık. Bu kapsamlı toplantıda, İK Direktörümüz ile birlikte, "Otizmlı Bireyler İş Gücünde" modelimizi Bursa'nın önde gelen sanayi firmalarının İK profesyonellerine tanıttık.

Bu yılki hibe projelerinin odak noktası, otizmlı bireylerin iş hayatına katılımını artırmak. İŞKUR'un engelli ve eski hükümlülere yönelik hibe destekleri, bu alanda yenilikçi ve kapsayıcı projeler geliştirmek isteyen işverenler için büyük fırsatlar sunuyor. Bu desteklerle otizmlı bireylerin iş gücüne entegrasyonunu kolaylaştırma amacımızı güçlendirerek, iş hayatında daha aktif roller alabilmelerini sağlamayı hedefliyoruz. İŞKUR'un bu değerli destek programından yararlanmak isteyen tüm işverenleri davet ediyoruz. Bu tür işbirlikleri, sosyal sorumluluk projelerimizin etki alanını genişletmekte ve toplumda pozitif değişim yaratmaktadır.



Bursa Firmalarına İstihdam Ziyareti

Bursa İŞKUR ile birlikte yerelde otizmlı bireylerin istihdamının yaygınlaştırılması hedefiyle, Çilek Mobilya, Üçge, Özdilek, Kereviş, İnoksan ve May Fren firmalarına ziyaretler düzenleyerek "Otizmlı Bireyler İş Gücünde" iş modelimizi ve "Engelli ve Eski Hükümlü Hibe Projelerini" tanıttık. Bu etkinlikler, yerel işverenlerle iş birliğimizi güçlendirerek, otizmlı bireyler için daha fazla istihdam fırsatı yaratılmasına katkı sağladı.

IMPACT2030 Türkiye Etki Konseyinde Nöroçeşitliliğin Gücünü Anlattık!

Proje Yöneticimiz Alperen Aşanbuğa, IMPACT2030 Türkiye Etki Konseyi çatısı altında bir araya gelen engellilik ve nöroçeşitlilik komitelerinde yer alan firmalara, "İş'te Nöroçeşitlilik" konulu bir sunum gerçekleştirdik. Proje Yöneticimiz Alperen Aşanbuğa tarafından yapılan sunumda, nöroçeşitli bireylerin iş hayatına katılımının önemi ve bu bireylerin sahip olduğu güçlü yönler detaylı bir şekilde ele alındı.

Nöroçeşitliliğin, farklı düşünme biçimleri, problem çözme yaklaşımları ve yaratıcılık gibi alanlarda işletmelere sağlayabileceği avantajlar vurgulandı. Sunum, katılımcı firmaların nöroçeşitli bireyleri istihdam etme konusunda farkındalık kazanmalarına ve bu alanda adımlar atmalarına ışık tuttu.



GiGi Awards'ta Toplumsal Yaşama Katkı Ödülü'nün Sahibi Olduk!

Pazarlama İletişimcileri Derneği tarafından düzenlenen GiGi Awards ödül töreninde, "Otizmlı Bireyler İş Gücünde" (OBİG) ile büyük bir başarıya imza attık. Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik kategorisinde Toplumsal Yaşama Katkı Ödülü'ne layık görülen projemiz, otizmlı bireylerin istihdamına ve topluma entegrasyonuna sağladığı katkılarla ödüle layık görüldü. Bu ödül, OBİG iş modelimizin ve bu modele dair yürüttüğümüz etkili iletişim çalışmalarının, toplumsal hayatta yarattığı olumlu etkinin bir göstergesidir.

Başarıya giden yolda, Eker olarak tüm çalışanlarımız, iş koçlarımız, otizmlı arkadaşlarımız ve aileleri, Pikan Ajans, Tohum Otizm Vakfı ve tüm destekçilerimizle birlikte hareket ettik. Bu ödül, otizmlı bireylerin istihdamına destek olma ve daha eşit bir iş gücü oluşturma yolunda attığımız önemli bir adım olmanın yanı sıra, daha kapsayıcı bir toplum için çalışma azmimizi ve motivasyonumuzu artırdı. Eker olarak, otizmlı bireylerin potansiyellerini ortaya çıkarmak ve onlara eşit fırsatlar sunmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.



Microsoft'ta Erişilebilir İstihdamı Deneyimledik!

Bursa Valiliği'nin Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü koordinasyonu düzenlenen Otizm İl Eylem Plan İl İzleme Komisyonu Toplantısı'na katılarak, otizmlili bireylerin istihdamı konusundaki deneyimlerimizi ve önerilerimizi paylaştık.

Toplantıda, otizmlili bireylerin iş hayatına kazandırılması için atılabilecek adımlar ve çözüm önerileri masaya yatırıldı. İş dünyasında otizmlili bireyler için daha fazla fırsat ve destek sağlamak adına yapılacak çalışmaları değerlendirmek, bizler için büyük bir motivasyon kaynağı oldu.

Otizm Eylem Planı kapsamında yapılacak çalışmalarla, otizmlili bireylerin iş gücüne katılımının artırılması ve topluma daha fazla katkıda bulunmalarının sağlanacağına inanıyoruz.



Otizmlili Bireylerin İstihdamı İçin Sakarya'daydık!

Tohum Otizm Vakfı iş birliğiyle, otizmlili bireylerin iş gücüne katılımını artırmak ve istihdam olanaklarını yaygınlaştırmak amacıyla çalışmalarımızı Sakarya'da sürdürdük. Sakarya Ticaret Borsası, Sakarya Sanayi ve Ticaret Odası ve Erenler Belediyesi yetkilileriyle bir araya gelerek, otizmlili bireyler için sürdürülebilir istihdam projeleri geliştirme konusunda önemli görüşmeler gerçekleştirdik. Bu ziyaretlerimizde, "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" projemizin iş modelini ve başarı hikayelerini paylaşarak, otizmlili bireylerin istihdamı konusunda farkındalık yaratmayı hedefledik. Herkes için daha kapsayıcı bir iş dünyası mümkün olduğuna inanıyoruz ve bu amaç doğrultusunda çalışmalarımızı sürdüreceğiz.



PERYÖN İnsana Değer Ödülleri'nde Fark Yaratan Ödülü'nün Sahibi Olduk!

Otizmlili Bireyler İş Gücünde (OBİG) iş modelimiz ile, PERYÖN İnsana Değer Ödülleri'nde büyük bir başarıya imza attık! Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi kategorisinde 'Fark Yaratan Ödülü'ne layık görülen projemiz, iş'te nöroçeşitlilik için verdiğimiz mücadelenin ve otizmlili bireyler için hayal ettiğimiz geleceğin bir simgesi niteliğindedir.

Bu ödül, otizmlili bireylerin iş hayatına kazandırılması ve daha kapsayıcı bir iş dünyası oluşturulması yolunda gösterdiğimiz çabaların ve elde ettiğimiz başarıların bir göstergesidir. Eker olarak, bu ödülün verdiği motivasyonla ve yeni iş birlikleriyle daha kapsayıcı bir iş dünyası için çalışmaya devam edeceğiz.



Tohum Otizm Vakfı Danışmanlığı ile İş Modelimizi Geliştiriyoruz

Tohum Otizm Vakfı Otizmliler Kariyer Merkezi Direktörü Elif Karabulut'un uzman bakış açısıyla projelerimize değerli katkılar sağlamaya devam ediyoruz. Her ay düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz süpervizyon ziyaretleri sayesinde, "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" projemizin işleyişini ve etkinliğini değerlendiriyor, gelişim alanlarını belirliyor ve yeni bakış açıları kazanıyoruz. Elif Hanım'ın değerli görüş ve önerileriyle, projelerimizin başarısını artırıyor ve sürdürülebilirliğini sağlıyoruz. Bu süpervizyonlar, otizmlili bireylerin istihdamına yönelik çalışmalarımızın etkinliğini ve verimliliğini artırmada önemli bir rol oynuyor.

Pamukkale Psikiyatri Sempozyumu'nda Erişkin Psikiyatristlerle Buluştuk!

Pamukkale Psikiyatri Sempozyumu'nda düzenlenen "Sizin Hiç Otizmlili İş Arkadaşınız Oldu mu?" oturumunda, otizmlili bireylerin istihdamı konusundaki deneyimlerimizi ve bilgilerimizi 250'yi aşkın erişkin psikiyatrist ile paylaştık. OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa, Prof. Dr. Ali Evren Tufan ve Doç. Dr. Meryem Özlem Kütük ile birlikte otizmlili bireylerin iş hayatına entegrasyonunun önemini vurguladığımız bu oturumda, ÇOGEPDER üyesi çocuk ve ergen psikiyatristleri ve diğer alan uzmanlarının 1500'ü aşkın otizmlili yetişkin ile yapılan "Erişkin Otizm Araştırması Türkiye Örneklemini" adlı araştırmanın sonuçları da paylaşıldı. Otizmlili Bireyler İş Gücünde projemizi (OBİG) tanıtarak, otizmlili bireylerin istihdamı konusunda umut verici bir tablo çizdik ve psikiyatristlerin bu konudaki farkındalığını artırmayı hedefledik.



Uludağ Üniversitesi'nde Otizmlili Bireyler İş Gücünde'yi Anlattık

Uludağ Üniversitesi'nin Etik ve Sosyal Girişimcilik dersinde, "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" (OBİG) iş modelimizi anlattık. Pazarlama Yöneticimiz Selin Yılmaz'ın yüksek lisans öğrencilerine yaptığı sunumda, modelin otizmlili bireylerin iş hayatına entegrasyonunu ve bu süreçte elde edilen başarıları vurguladık.



İŞKUR ve Çalışma Genel Müdürlüğü ile Stratejik Görüşmeler

İnsan Kaynakları Direktörümüz Okan Ermetin ve "Otizmli Bireyler İş Gücünde" Proje Yöneticisi Alperen Aşanbuğa, Tohum Otizm Vakfı iş birliğiyle İŞKUR ve Çalışma Genel Müdürlüğü'nde önemli görüşmeler gerçekleştirdi. İŞKUR Genel Müdürü Samet Güneş, Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanı Oğuzhan Küpeli, İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan Bolat ve Genel Müdür Danışmanı Özlem Küpeli ile yapılan toplantılarda, otizmli ve gelişimsel yetersizliği olan bireylerin istihdamına yönelik savunma ve lobi faaliyetleri ele alındı. Ardından Çalışma Genel Müdürü Dr. Mehmet Baş ile yapılan görüşmede, sürdürülebilir ve yaygın istihdam çözümleri üzerine stratejiler geliştirildi.

Bu ziyaretler, otizmli bireylerin iş gücüne entegrasyonunu destekleyen iş koçu destekli istihdam modellerimiz ve iyi uygulama örneklerimizi paylaşma fırsatı sundu. Görüşmelerde, iş birliklerinin nasıl güçlendirilebileceği ve ortak hedeflere ulaşmak için atılacak adımlar üzerine kapsamlı bir fikir alışverişinde bulunuldu. Bu önemli toplantılar, ilerleyen süreçte otizmli bireyler için daha fazla fırsat yaratılması adına yapıcı ve umut verici bir zemin hazırladı.



İletişim
Faaliyetleri



Otizmli Bireyler İş Gücünde: Basında Bir Yıl

2025 yılı boyunca, "Otizmli Bireyler İş Gücünde" ile, otizmli bireylerin iş gücündeki yerini güçlendirmek ve toplumsal farkındalık oluşturmak amacıyla önemli medya yansımaları elde ettik. Projemizin etkisi ve basındaki görünürlüğü, şu rakamlarla özetlenebilir:

Toplam Haber Yansıması:
143

Yazılı Basın Yansımaları:
32

Televizyon Yayınları:
4

İnternet Haberleri:
107

Erişim ve Medya Değeri

Bu haberler aracılığıyla elde edilen toplam erişim

2.600.597 TL kişi olurken,

reklam eşdeğeri

437.208 TL

olarak hesaplandı.

Medya Yansımalarından Öne Çıkanlar

Basında yer aldığımız öne çıkan başlıklar ve haberlerden bazıları şunlardır:

"Otizmli Bireylerin İstihdamına Öncülük Ediyor"

– Mediacat

"13 otizmli bireyi istihdam eden Eker, "Biz başardık,sıra sizde" diyor"

– Dünya Gazetesi

"Otizmli Bireyler İş Gücünde Faliyet Raporu"

– Habertürk Canlı Yayını



Eker ambalajlarıyla otizme dikkat çekiyor

Eker, özel tasarımı ambalajlarıyla Otizm Farkındalık Ayı olarak kabul edilen nisan ayında bu hastalığa ilişkin farkındalık sağlamayı hedefliyor. Üretimdeki katkılarını öne çıkararak otizmli çalışanlarını onurlandıran firma, tüketicileri de otizm konusunda bilgilendiriyor. Eker'in özel temalı ambalajları; kefir (1000ml), süzme yoğurt (900g), kova yoğurt (2000g) ve Efsane Yoğurt (750g) ürün seçenekleriyle nisan'da market raflarında olacak.



Sosyal Medyada Otizimli Bireyler İş Gücünde

2025 yılında, "Otizimli Bireyler İş Gücünde" projemizin sosyal medya kampanyaları, otizimli bireylerin iş hayatındaki yerini güçlendirmek ve toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla geniş bir kitleye ulaştı. Instagram, LinkedIn, Facebook ve Twitter/X üzerinden yürüttüğümüz etkinliklerle önemli başarılarla imza attık.

Görünürlük için Silik Kelimeler

Birleşmiş Milletler'in "Yoksulluğa Son" ilkesini vurgulayan beş adet video içeriği, Instagram ve LinkedIn platformlarında yayınlandı. Bu içerikler, toplamda 55.000 kez izlenerek, projemizin temel mesajlarını etkili bir şekilde ilettiler.

İşin Başındayız

Otizimli çalışanlarımızın ve yönetici kadromuzun, iş dünyasında otizimli bireylerin istihdamına olan katkılarını vurgulayan bir video serisi hazırlandı. Bu seri, hem Instagram hem de LinkedIn hesaplarımızda yer aldı, izleyicilerimizden yoğun ilgi gördü.

Sizin Hiç Otizimli Çalışma Arkadaşınız Oldu Mu?

İş koçlarımızın ve otizimli çalışanlarımızın deneyimlerini paylaştıkları içerikler, Instagram ve LinkedIn'de yayınlandı. Bu kampanya, otizimli bireylerle çalışmanın getirdiği zenginlik ve farklı bakış açılarını ön plana çıkardı.

Instagram:

12.500
takipçi,

274.224
erişim.

LinkedIn:

908
takipçi,

74.114
erişim.

Facebook:

346
takipçi,

6.900
erişim.

Twitter / X:

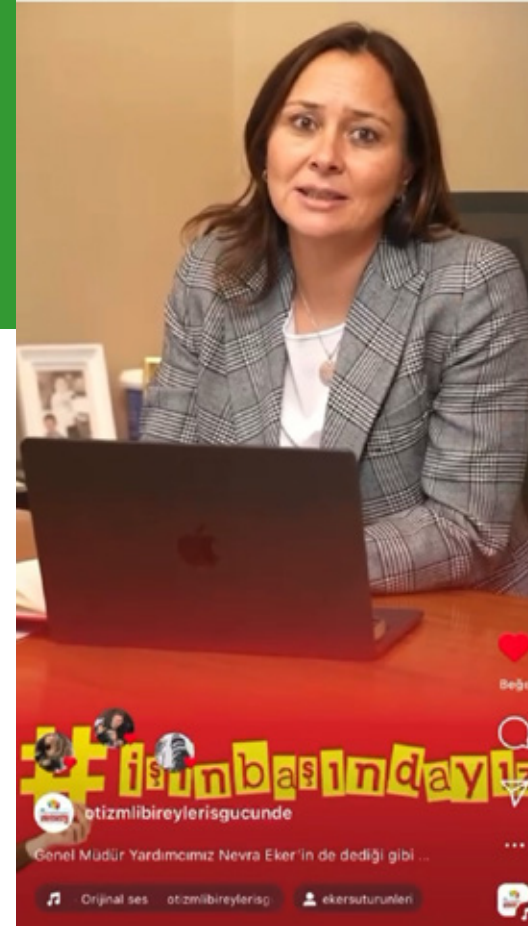
410
takipçi.



Hiç otizimli bir iş arkadaşınızla t plantı yaptınız mı?



Hiç otizimli bir arkadaşınızı iş yerinde ziyaret ettiniz mi?



Özge Turhan
İş Koçu



Otizimli bireyler için Birleşmiş Milletler'in "Yoksulluğa Son" ilkesini görünür kılmamızın yolu, İş Koçu Destekli İstihdam Modeli'ni benimsemekten geçiyor!

Sizin hiç otizimli bir çalışma arkadaşınız oldu mu?

Herkes için sağlıklı yaşam, kaliteli gelecek!





Ödüller



**Peryön
İnsana Değer
Ödülleri –**
Çeşitlilik ve
Kapsayıcılık
Yönetimi
Kategori Ödülü



The Hammers Awards –
Engelsiz Yaşam Alanında
En İyi Ekip Altın Ödülü



**Engelsiz Bilişim
Ödülleri –**
Özel Sektör
Ödülü



Gigi Awards –
Sosyal Sorumluluk
ve Sürdürülebilirlik
Kategorisinde
Engelsiz Yaşama
Katkı Kategori Ödülü



ÖDÜLLERİMİZ



2019
Sürdürülebilir İş Ödülleri
Eşitsizliklerin Azaltılması
Kategorisi Yılın Projesi Ödülü



2019
11. KSS Zirvesi Eşitsizliklerin
Azaltılması Kategorisi Yılın
Projesi Ödülü



2020
17. Stevie Ödülleri Avrupa'nın
En İyi KSS Projesi Altın Ödülü



2022
Kristal Elma
Dijital Uygulamalar
Kategorisi Sosyal Sorumluluk
Bronz Ödülü



2022
Felis Ödülleri
Engelsiz Yaşam Hakkı Kategorisi
Birincilik Ödülü



2023
Brandverse Ödülleri
Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik
Bölümü Toplumsal Eşitlik
Kategorisinde Altın Ödül,
Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik
Bölümü Grand Prix



2020
Avrupa Engelliler için Hizmet
Sağlayıcılar Birliği (EASPD)
Employment for All Ödülleri
En İyi İş Uygulamaları
Kategorisi Runner-Up



2021
Zero Project En İyi Engelli
İstihdam Uygulamaları
Shortlist



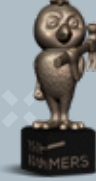
2021
8. HiÇ Ödülleri
Sosyal Sorumluluk Kategorisi
1. lik Ödülü



2023
Felis Ödülleri
Engelsiz Yaşam Hakkı
Kategorisi
Başarı Ödülü



2023
Dünya Gazetesi Toplumsal
Fayda Ödülleri, Jüri Özel
Ödülü



2024
The Hammers Awards –
Engelsiz Yaşam Alanında En
İyi Ekip Altın Ödülü



2021
CSR Excellence Awards
Eşit Fırsatlar Kategorisi
Altın Ödülü

Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Dünya Liderliği



2021
19. Altın Örümcek Ödülü
Mobil Uygulama-Hizmet
Kategorisi Ödülü



2021
Best Business Awards Yılın
En İyi Kurumsal Sosyal
Sorumluluk Projesi Ödülü



2024
Engelsiz Bilişim Ödülleri –
Özel Sektör Ödülü



2024
Peryön İnsana Değer Ödülleri –
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi
Kategori Ödülü



2024
Gigi Awards - Sosyal
Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik
Kategorisinde Engelsiz
Yaşama Katkı
Kategori Ödülü



2021
Ortak YarınlAr Ödül Programı
Çeşitlilik Kapsayıcılık-
Diğer Kategorisi Yılın En İyi
Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Projesi Ödülü



2022
Hermes Creative Awards
- En İyi Video Altın Ödülü
- En İyi Mobil Uygulama
Platin Ödül
- En İyi Kurumsal Sorumluluk
Programı Platin Ödülü



2022
International Public
Relations Association
- En İyi Kurumsal Sosyal
Sorumluluk Projesi Ödülü

Kapsayıcı İş Yerleri İçin Birlikteyiz: OBİG'den Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri

2025 yılında, "Otizmli Bireyler İş Gücünde" projemizin sosyal medya kampanyaları, otizmli bireylerin iş hayatındaki yerini güçlendirmek ve toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla geniş bir kitleye ulaştı. Instagram, LinkedIn, Facebook ve Twitter/X üzerinden yürüttüğümüz etkinliklerle önemli başarılarla imza attık.

Peki, bunu nasıl başarıyoruz?
İşte adımlarımız:

İş Modeli Belirleme: Her Kuruma Özel Çözümler

Her kurumun dinamikleri farklıdır. Bu nedenle, öncelikle detaylı bir ihtiyaç analizi yaparak kurumunuza en uygun iş modelini belirliyoruz. Otizmli Bireyler İş Gücünde, destekli istihdam, mentorluk veya staj gibi farklı modellerle, her ihtiyaca yönelik çözümler sunuyoruz.

Yol Haritası Eğitimi: Bilgi ve Deneyim Bir Arada

İşe alım sürecinden uyumlaştırma çalışmalarına kadar, otizmli bireylerle çalışmaya dair her konuda kapsamlı bir eğitim programı sunuyoruz. Uygulamalı eğitimler ve saha gözlemleriyle, teorik bilgiyi pratiğe dökmenizi sağlıyoruz.



İş Koçluğu Eğitim Programı: Uzman Kadro Yetiştiriyoruz

Otizmli bireylere iş hayatında destek olacak uzman iş koçları yetiştiriyoruz. Prof. Dr. Atilla Cavkaytar danışmanlığında hazırlanan programımız, teorik ve uygulamalı eğitimlerle iş koçlarının en iyi şekilde hazırlanmasını sağlıyor.

Danışmanlık Hizmetleri: Sürekli Destek ve Rehberlik

İş ilanı hazırlığından performans değerlendirmesine kadar, her aşamada kurumların yanındayız. Uzman ekibimizle, iş süreçlerinizi kolaylaştırıyor ve sürdürülebilir bir istihdam ortamı yaratmanıza yardımcı oluyoruz.

Neden Otizmli Bireyler İş Gücünde?

Deneyim ve Güven:

Kendi bünyemizde istihdam ettiğimiz otizmli personelimize, saha deneyimine sahibiz.

Uzman Kadro:

Alanında uzman ekibimizle, her adımda yanınızdayız.

Kişiyeye Özel Çözümler:

Kendi bünyemizde istihdam ettiğimiz otizmli personelimize, saha deneyimine sahibiz.



İş Dünyasına Değer Katıyoruz

Otizmli bireylerin iş hayatına katılımı, sadece sosyal sorumluluk değil, aynı zamanda iş dünyası için de büyük bir kazançtır. Onların benzersiz yetenekleri, iş süreçlerine farklı bir bakış açısı getiriyor ve inovasyonu teşvik ediyor.

Gelin, Birlikte Başaralım!

Eker olarak, iş dünyasında fark yaratmak isteyen tüm kurumları, otizmli yeteneklere kapı açmaya davet ediyoruz. Birlikte, daha kapsayıcı ve daha güçlü bir iş dünyası inşa edebiliriz.



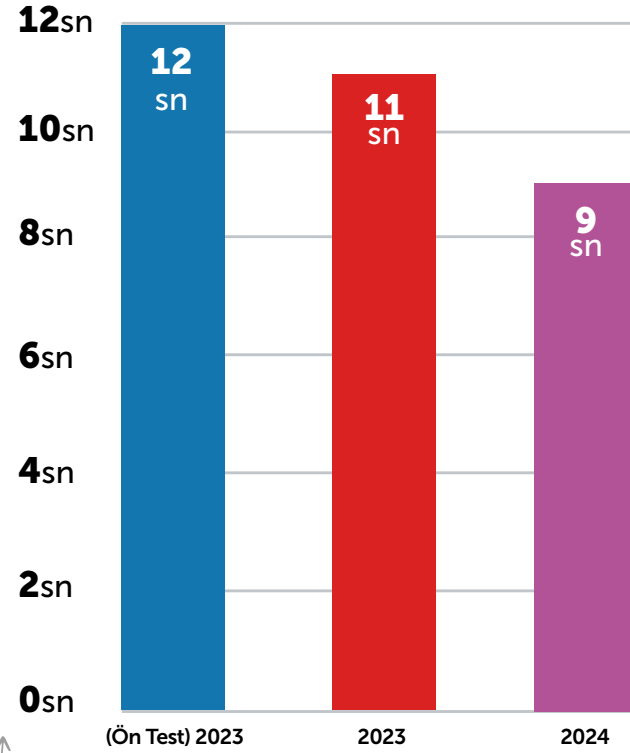
AMBALAJ
AYIKLAMA
EKİBİMİZ:
91.604.800

AMBALAJ
PAKETLEME
EKİBİMİZ:
5.943.875

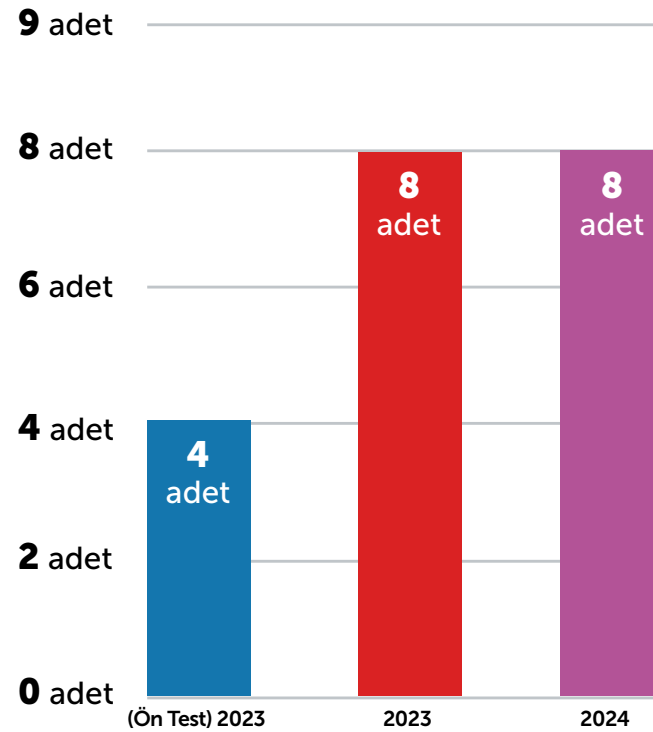
TOPLAM
97.548.675
ürünün tüketici ile
buluşmasına destek
oldular.



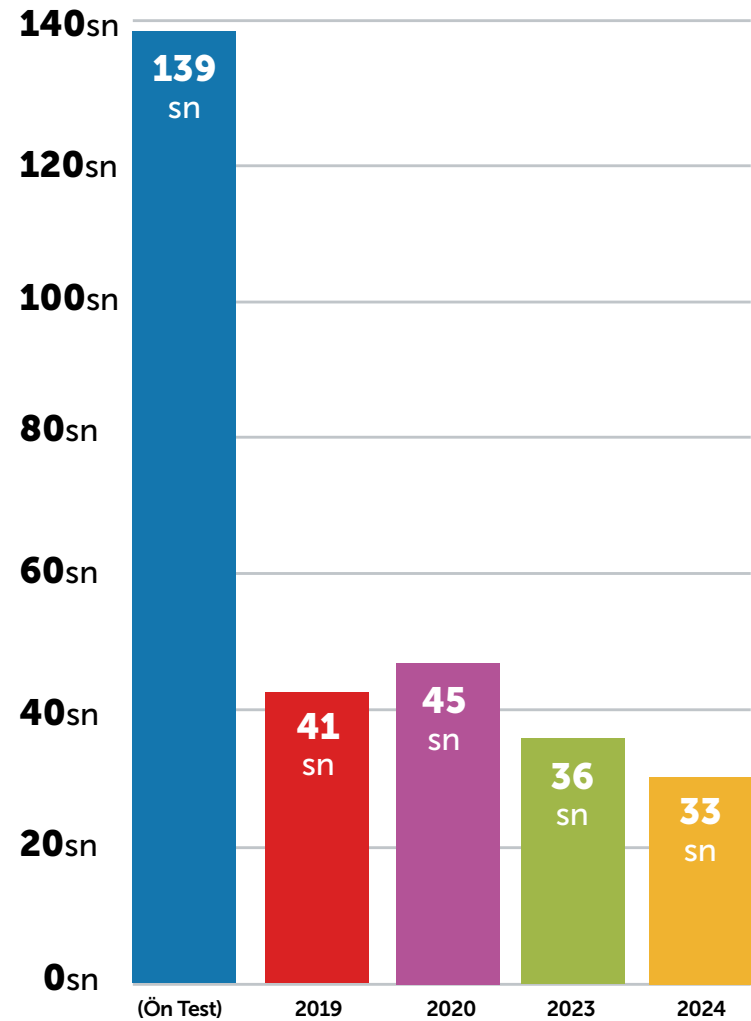
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

ANILÇALIŞMA HIZI
RAPORLARI**300 G TATLI PAKETLEME**

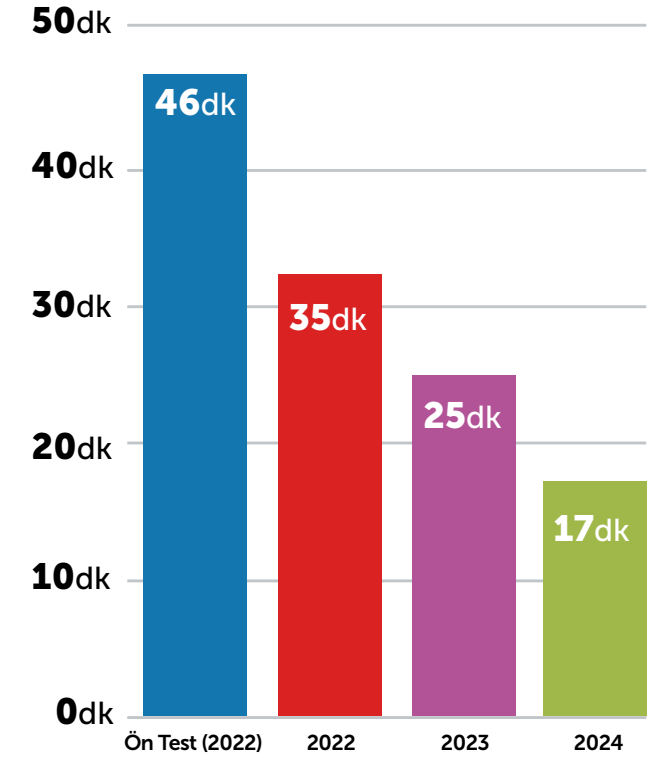
300 g Tatlı Paketleme Hızı

KUTU HAZIRLAMA (YIL)

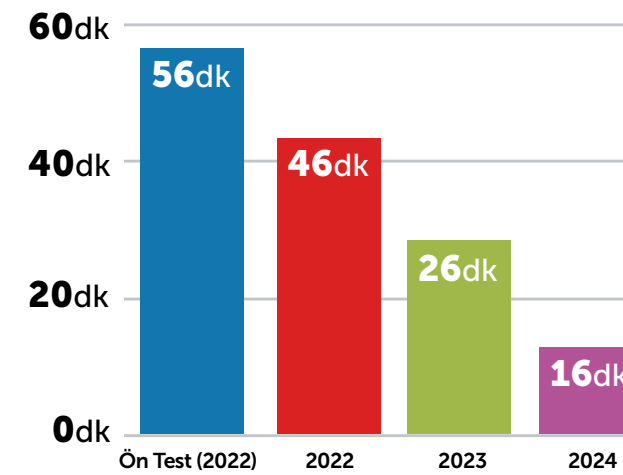
1 Dakika İçerisinde Hazırladığı Kutu Adedi

5x6 TATLI PAKETİ HAZIRLAMA

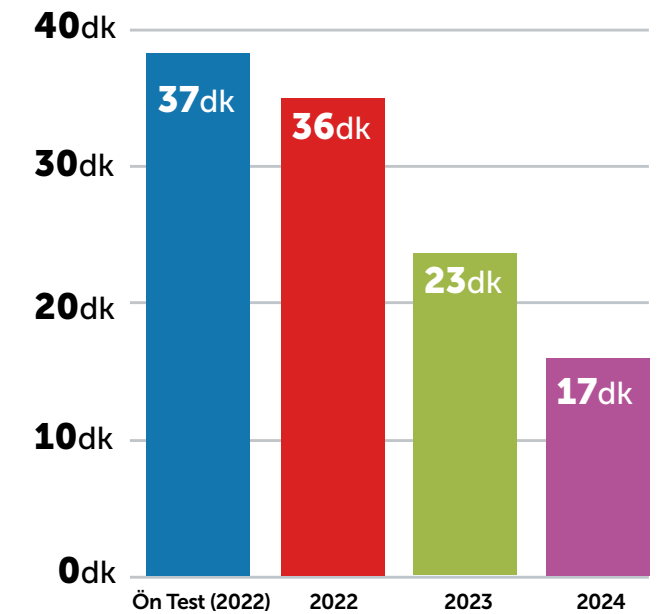
5x6 Tatlı Paketi Hazırlama-Hız

ARDAÇALIŞMA HIZI
RAPORLARI**170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA**

Ayran Arabası Hazırlama Süresi

200 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA

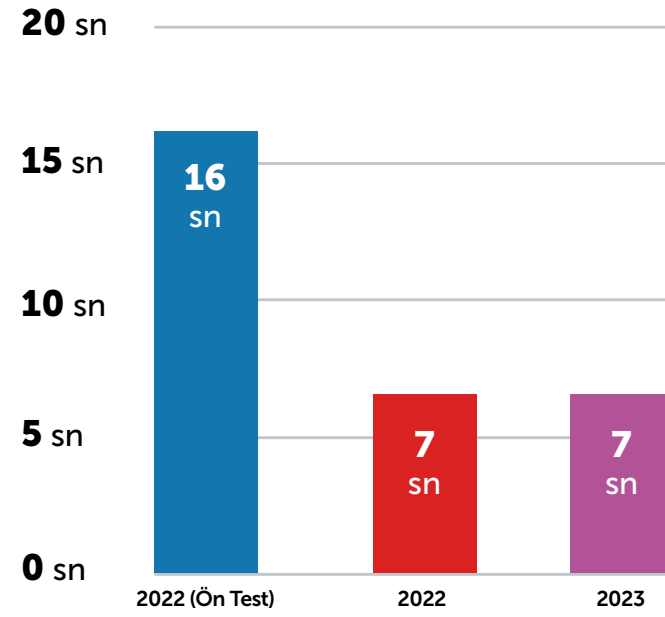
Ayran Arabası Hazırlama Süresi

295 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA

Ayran Arabası Hazırlama Süresi

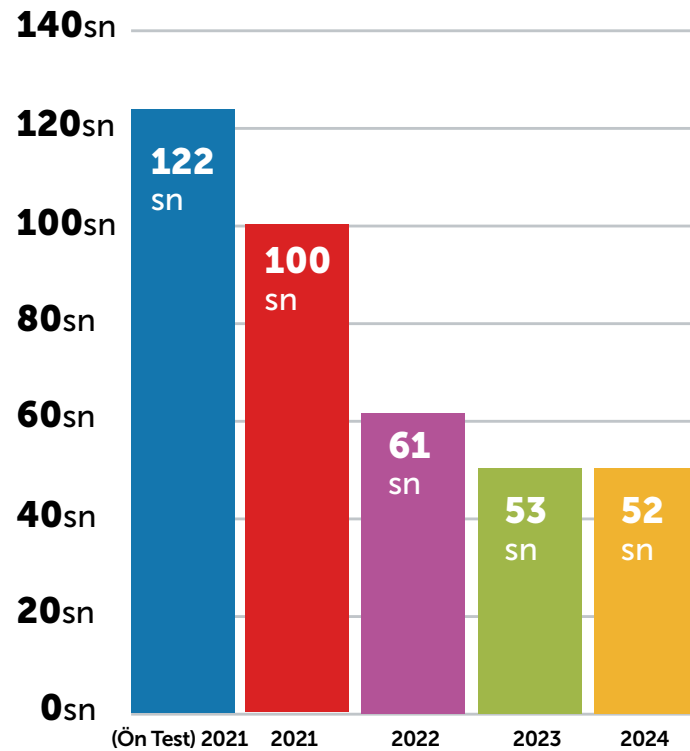
DİLARA | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

300 G TATLI PAKETLEME (Hız)



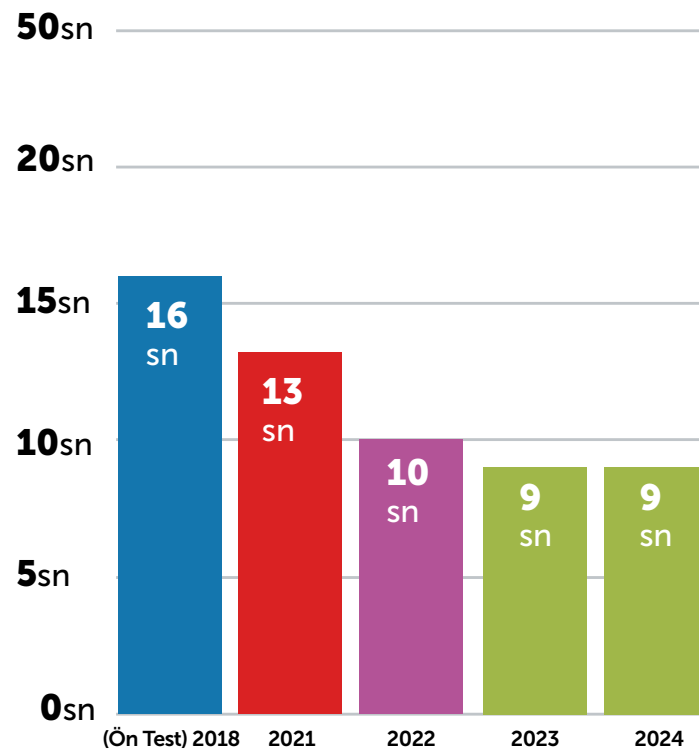
300 G Tatlı Paketleme-Hız

24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



24'lü Tatlı Kasası Hazırlama-Hız

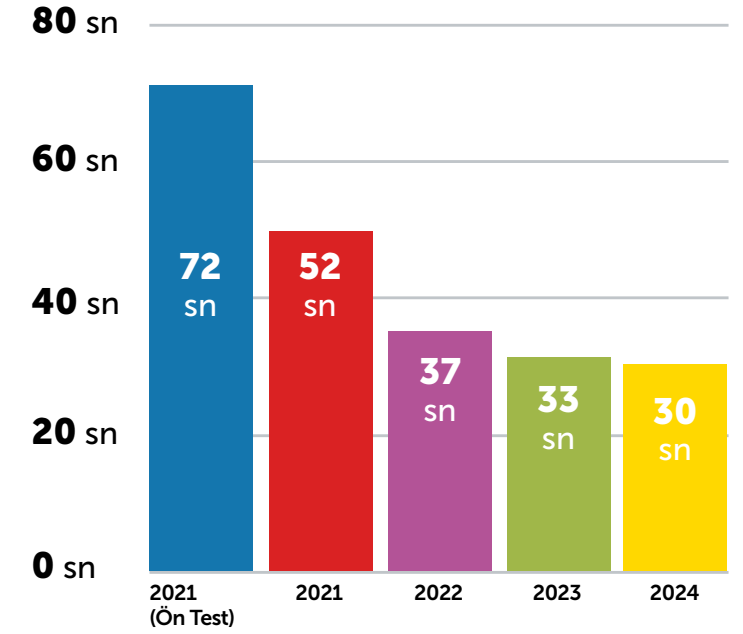
POUCH PAKETİ HAZIRLAMA



Pouch Paketi Hazırlama-Hız

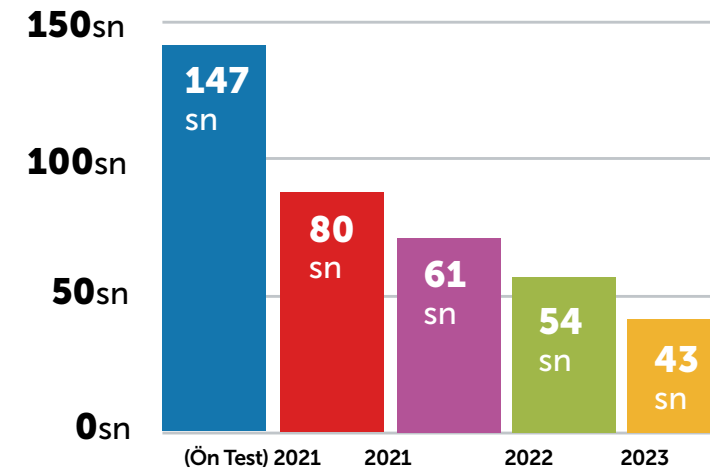
DİLEK | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

5x6 TATLI PAKETLEME



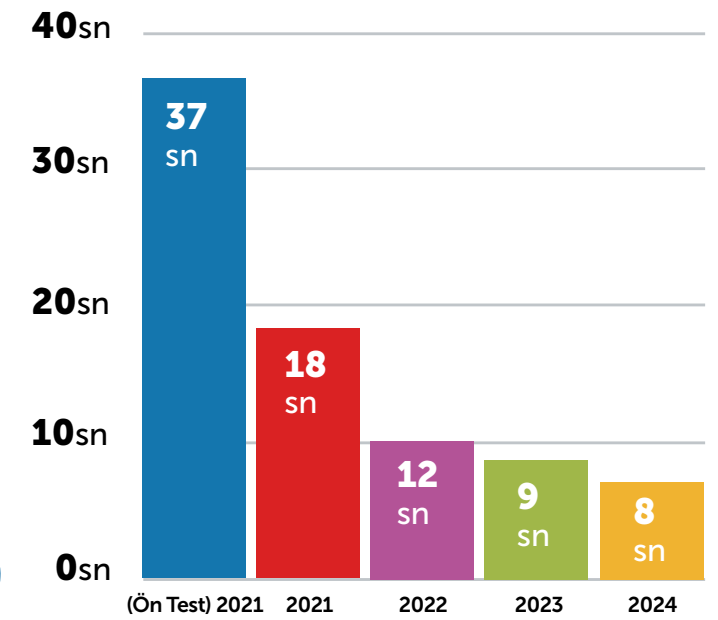
5x6 Tatlı Paketleme Hızı

24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA

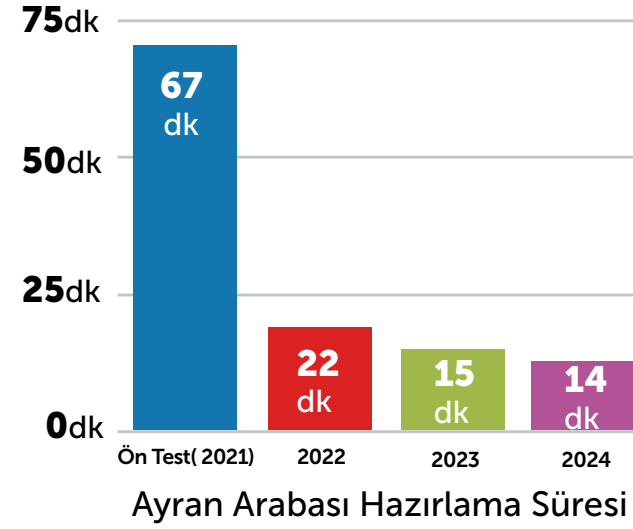
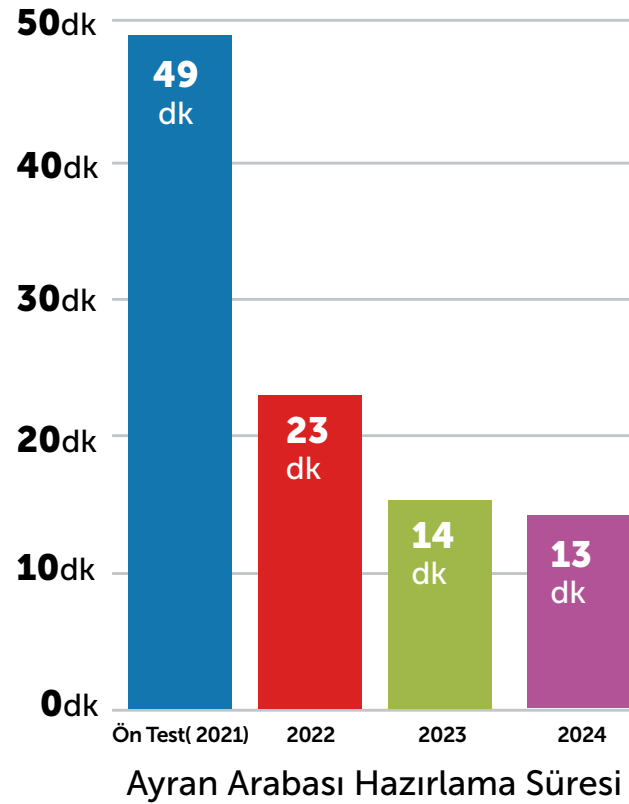
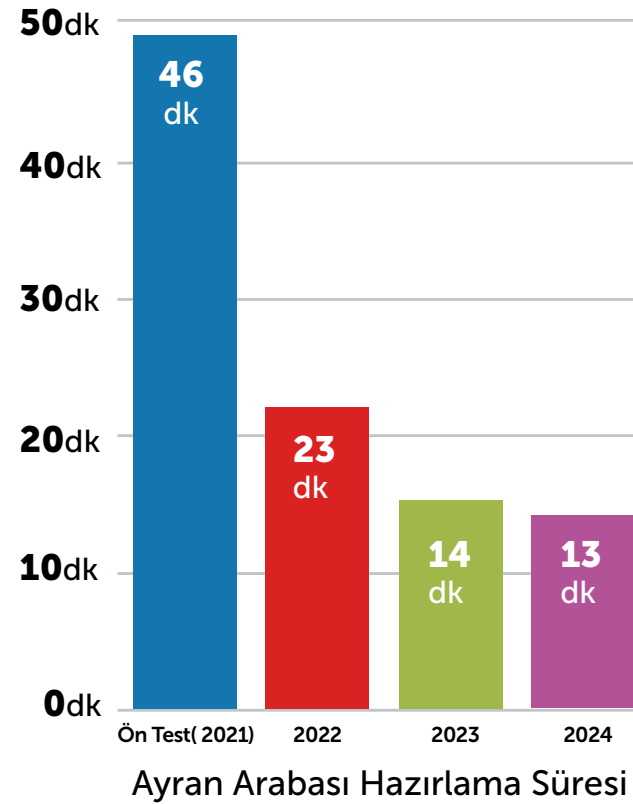
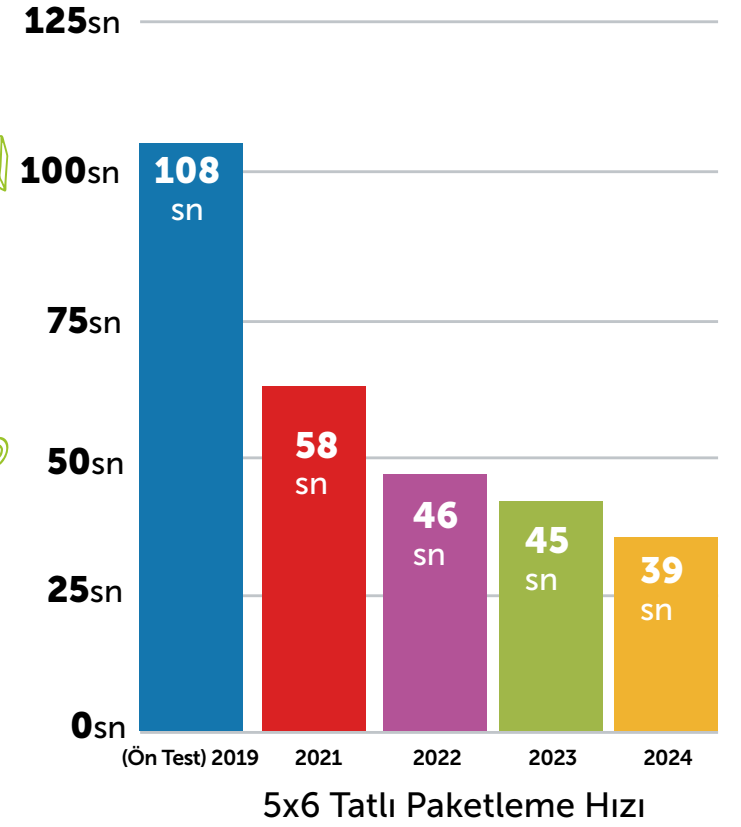
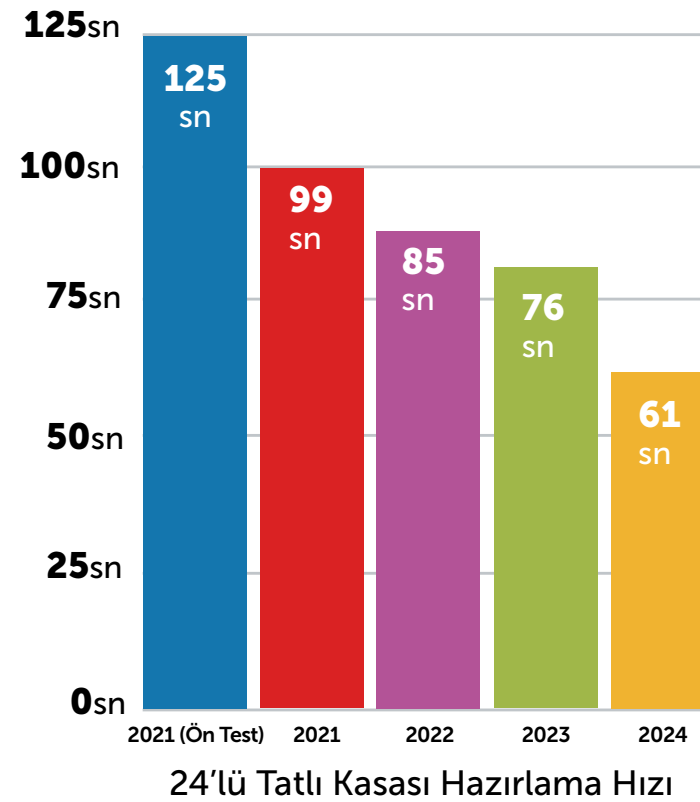
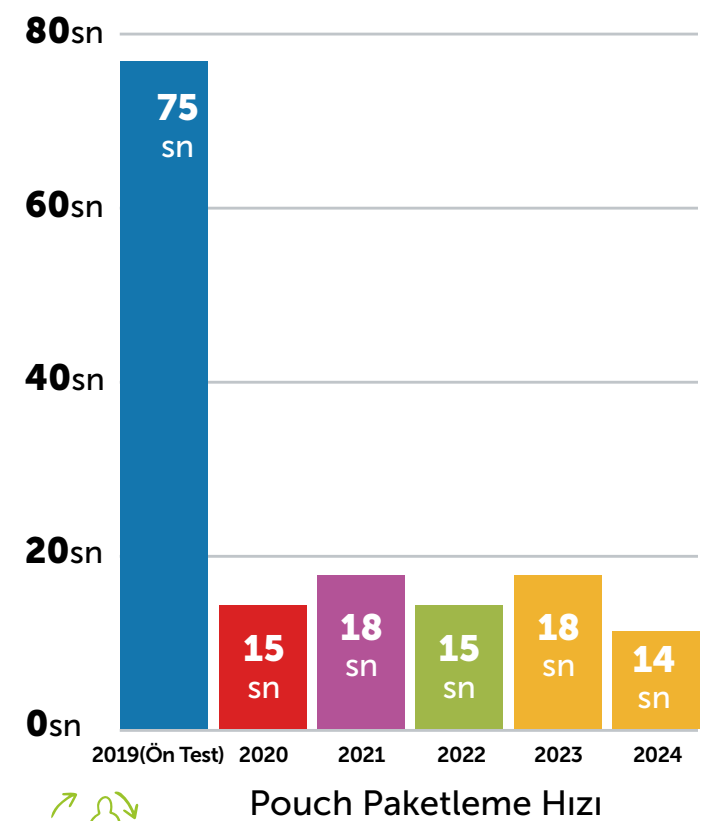


24'lü Tatlı Kasası Hazırlama Hız

POUCH PAKETLEME



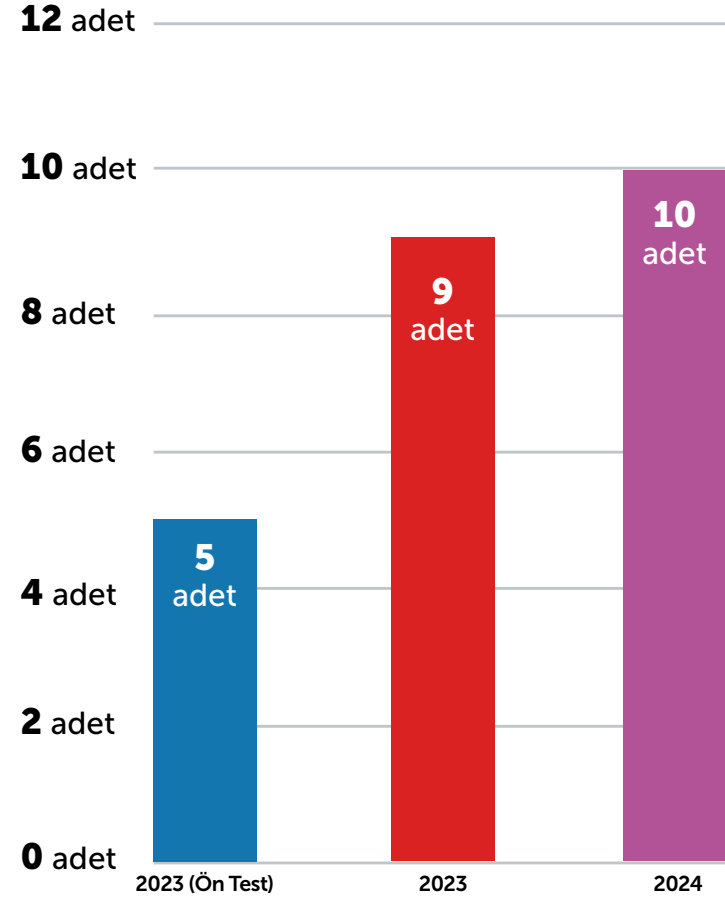
Pouch Paketleme Hız

EMREÇALIŞMA HIZI
RAPORLARI**170 mL AYRAN ARABASI HAZIRLAMA****200 mL AYRAN ARABASI HAZIRLAMA****295 mL AYRAN ARABASI HAZIRLAMA****EMİR**ÇALIŞMA HIZI
RAPORLARI**5x6 TATLI PAKETLEME****24'LÜ TATLI KASASI PAKETLEME****POUCH PAKETLEME (YIL)**

HALİL

ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

KUTU HAZIRLAMA



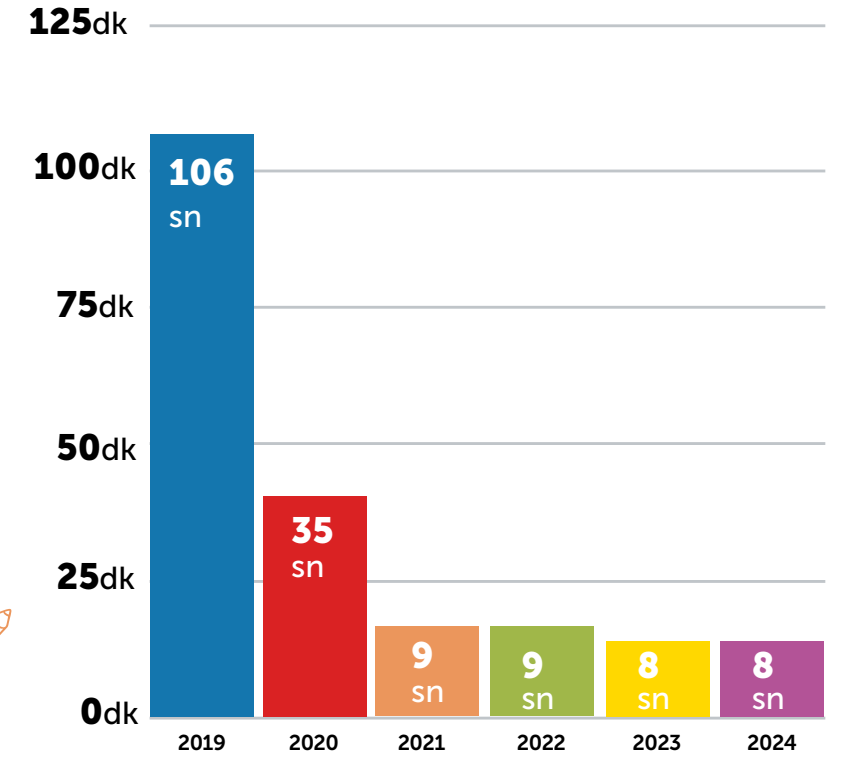
1 Dakika İçerisinde Hazırladığı Kutu Adedi

Halil İbrahim, 2018 yılında işe başlamış olup artık bağımsız bir şekilde ihracat paketleme bölümünde çalışmaktadır.

SEYHAN

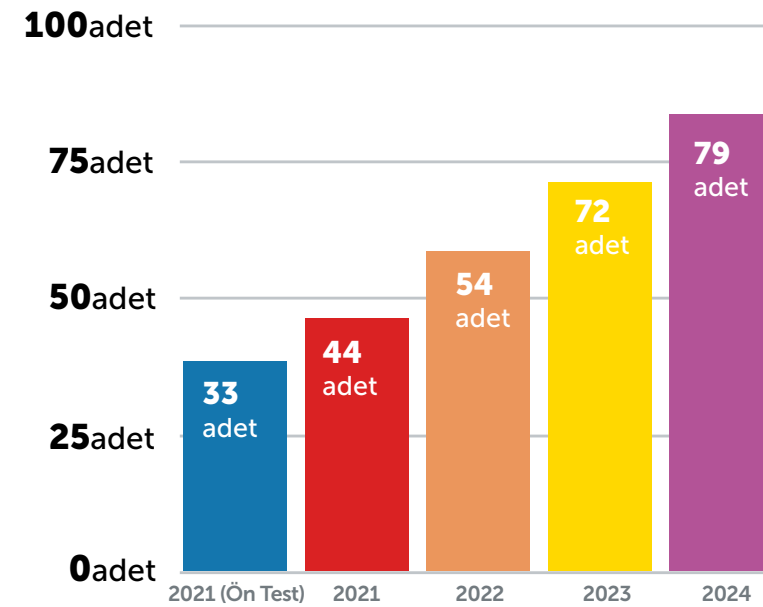
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

POUCH PAKETLEME



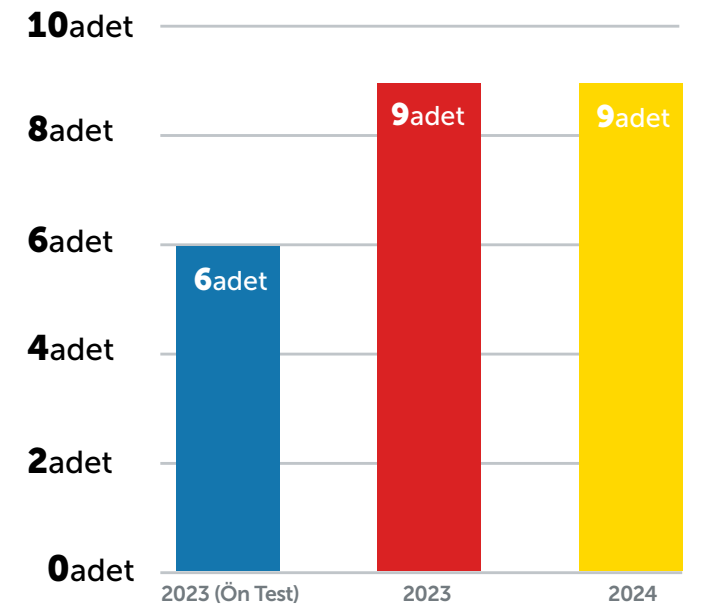
Pouch Paketleme Hızı

KAPAK TAKMA / KAYMAK



Kapak Takma Adedi

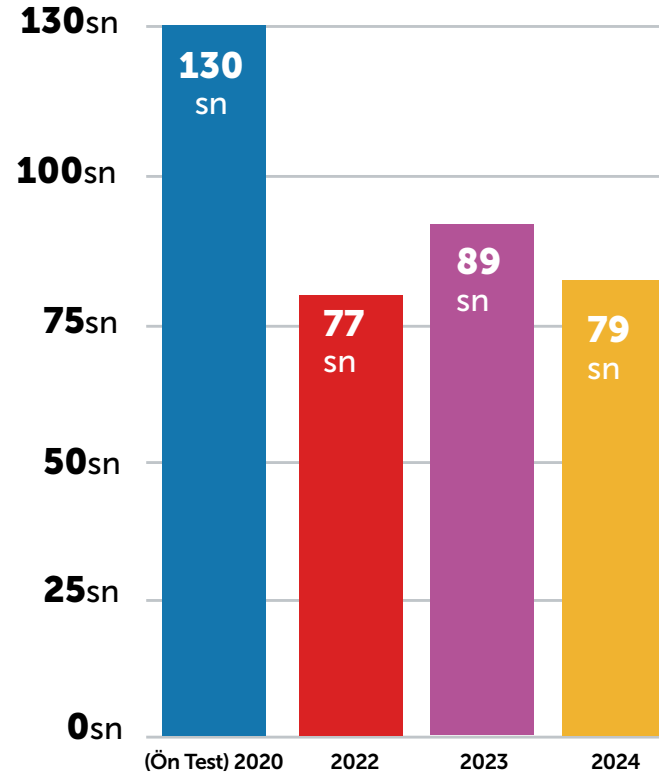
KUTU HAZIRLAMA



Kapak Takma Adedi

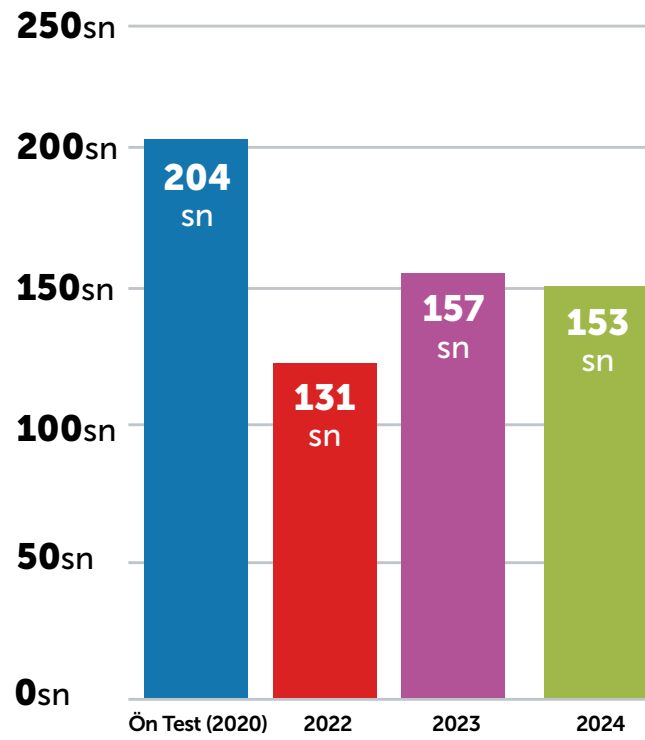
SİNAN | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

5x6 TATLI PAKETLEME



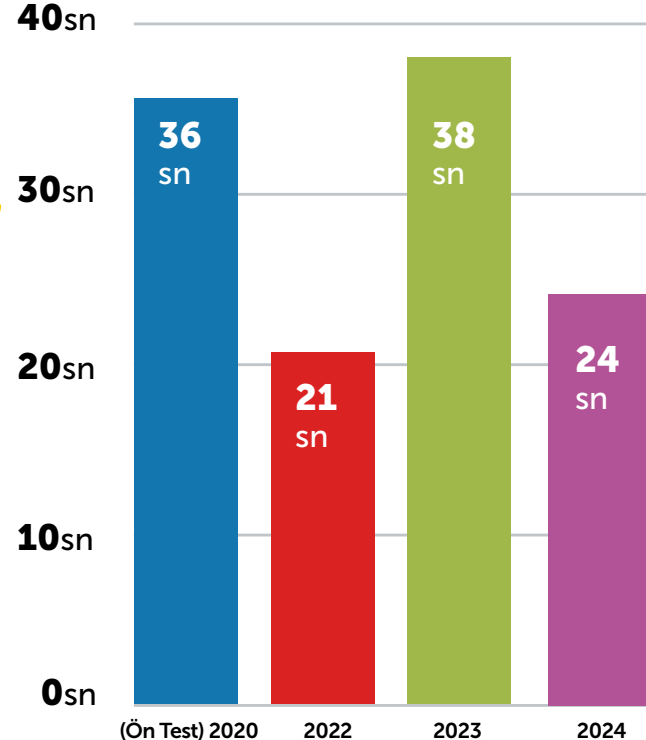
5x6 Tatlı Paketleme Hızı

24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



24'lü Tatlı Kasası Hazırlama Hızı

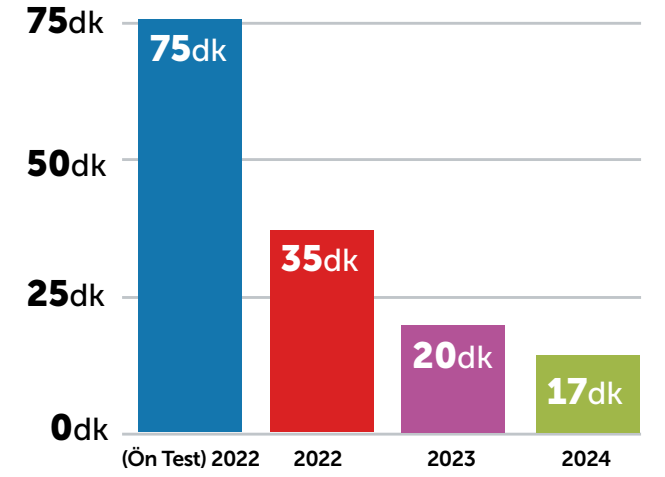
300 G TATLI PAKETLEME



300 G Tatlı Paketleme Hız

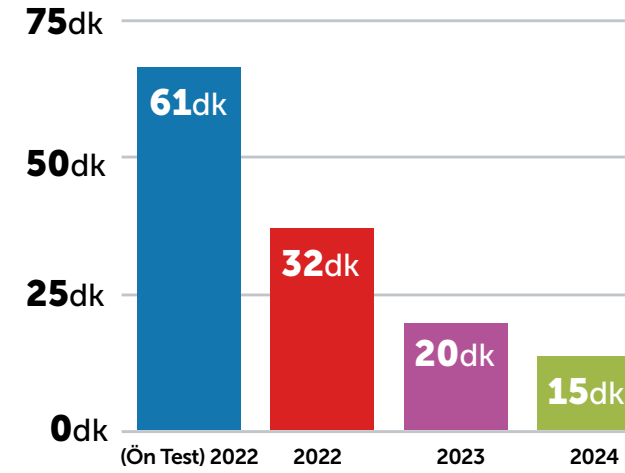
AHMET | ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

170 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



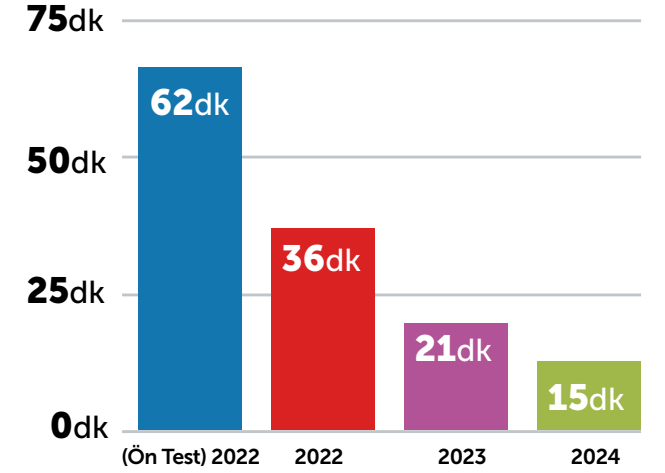
Ayrın Arabası Hazırlama Hızı

295 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA



Ayrın Arabası Hazırlama Hızı

200 ML AYRAN ARABASI HAZIRLAMA

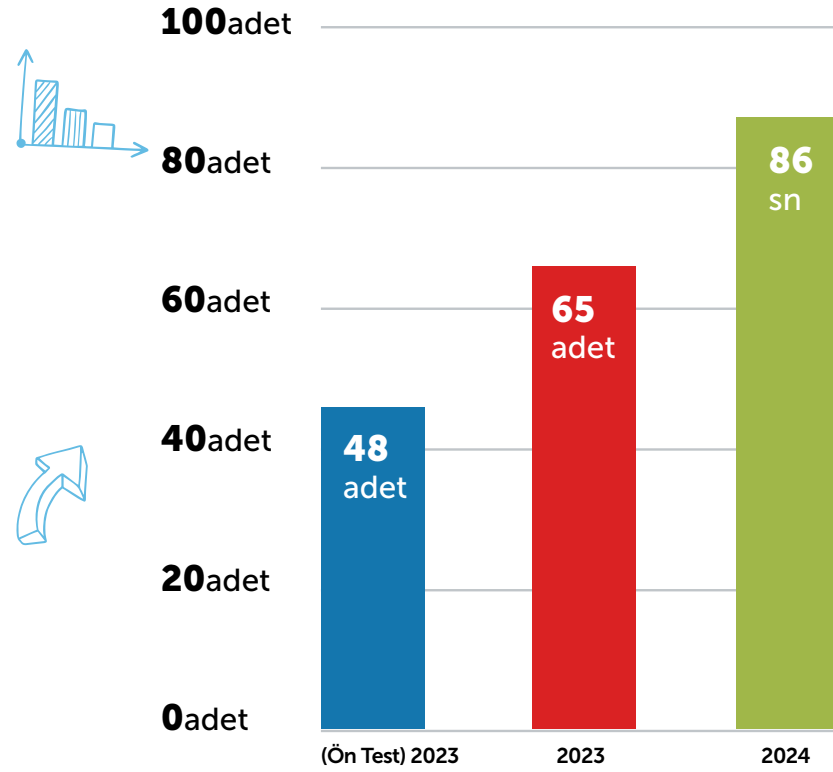


Ayrın Arabası Hazırlama Hızı

HASAN

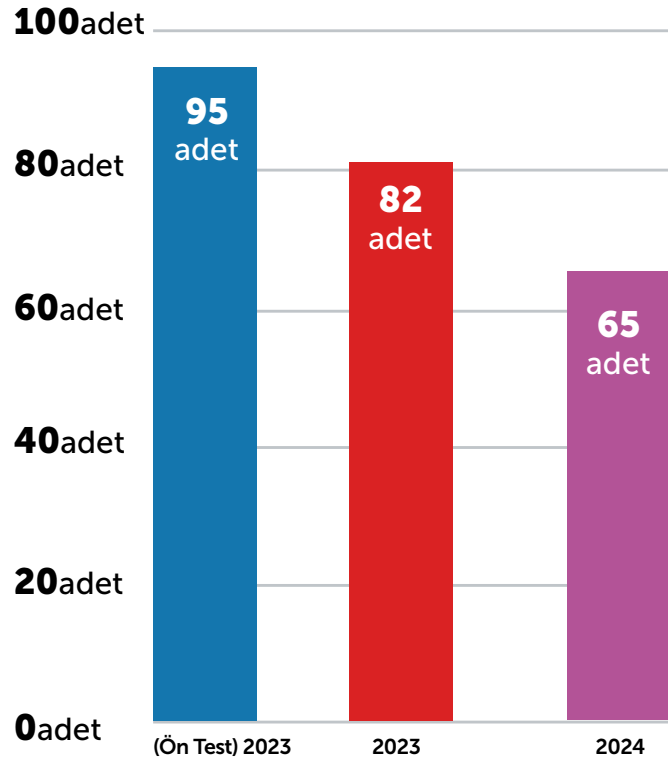
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

ÜRÜN VERME / 150 G



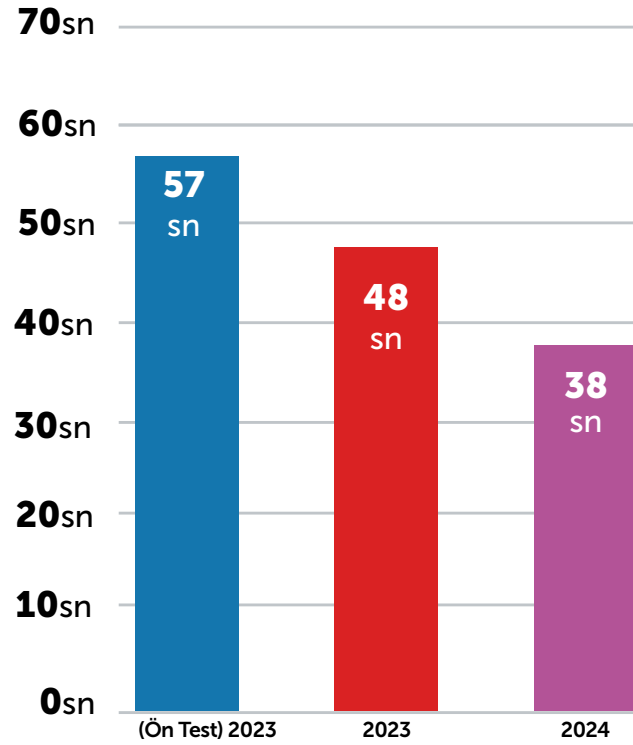
1 Dakikada Ürün Verme Hızı

24'LÜ TATLI KASASI HAZIRLAMA



24'lü Tatlı Kasası Hazırlama - Hız

5x6 TATLI PAKETLEME

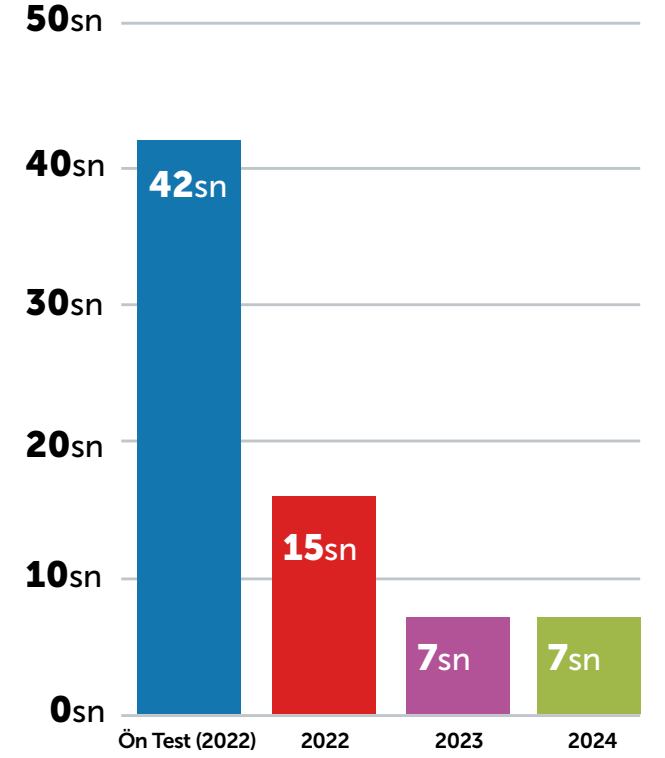


5x6 Tatlı Paketleme Hızı

ZAFER

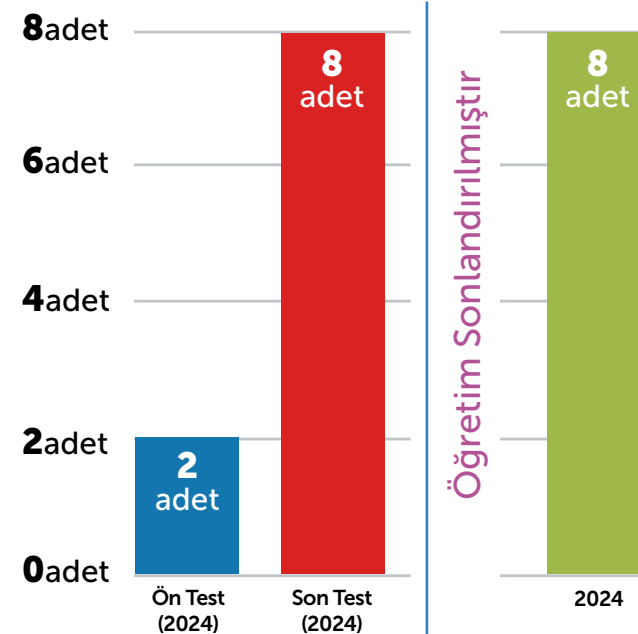
ÇALIŞMA HIZI RAPORLARI

500G TATLI PAKETLEME



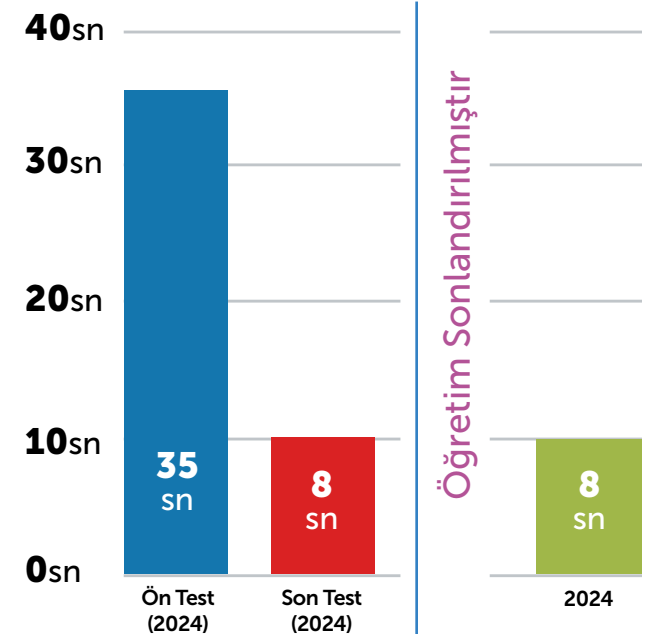
500 g Tatlı Paketleme - Hız

KUTU HAZIRLAMA



Kutu Hazırlama - Hız

POUCH PAKETLEME



Pouch Paketleme - Hız

OTİZMLİ

alışanının

1 günü

Eren'in
Hikayesi



*Videoyu izlemek için
kodu okutun*

eker



OTİZMLİ

alışanının

1 günü

Arda'nın
Hikayesi



*Videoyu izlemek için
kodu okutun*

eker





Çekek





**EKER LEZZETLERİNİN SİZE
ULAŞMASINDA
OTİZMLİ
ÇALIŞANLARIMIZIN DA
EMEĞİ VAR**

İyi ki var

Eker

