

**eker**



**Otizimli Bireyler  
İş Gücünde**

# FAALİYET RAPORU

2025



**Biz Başardık  
Sıra Sizde**



## 2025 FAALİYET RAPORU

**eker**



[www.otizmlibireylerisgucunde.com](http://www.otizmlibireylerisgucunde.com)



[otizmlibireylerisgucunde@eker.com](mailto:otizmlibireylerisgucunde@eker.com)

Bu çalışmada, sürece rehberlik eden Psk. Alperen Aşanbuğa'ya, değerli katkılarıyla destek veren İpek Geyik ve Pikan Ajans'a, tasarım sürecini üstlenen Mürekkep Ajans'a teşekkür ederiz.

# İçindekiler



**04** Önsöz

**06** Hikayemiz

**08** Organizasyon Şeması

**10** Otizmliler İş Gücünde ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

**12** 2025 Yılında Neler Yaptık?

**48** Kapsayıcı İş Yerleri İçin Birlikteyiz

**50** İletişim Çalışmaları

**60** Ödüller



2025 yılı, “Otizmli Bireyler İş Gücünde” modelimizin sekizinci yılını tamamladığı ve artık yalnızca bir şirket uygulaması değil, Türkiye’de referans alınan bir model haline geldiği yıl oldu.

Sekiz yıl önce bir inançla başlayan bu yolculuk, bugün 14 otizmli çalışma arkadaşımızın üretime aktif biçimde katkı sunduğu, 55 farklı kurum ve kuruluşla iş birliği kurduğumuz ve 112’nin üzerinde bireyin iş gücüne katılımına doğrudan ya da dolaylı olarak katkı sağladığımız güçlü bir ekosisteme dönüştü. Aynı zamanda bu yıl OBİG ekibimizdeki iki otizmli çalışma arkadaşımızın bağımsızlaşma süreçlerini tamamlaması, modelimizin gerçekten işe yaradığının en güçlü kanıtıdır.

Yıl boyunca 68 etkinlik gerçekleştirerek modelimizin görünürlüğünü ve etkisini önemli ölçüde büyüttük. Belediyelerden özel sektöre, üniversitelerden uluslararası kuruluşlara kadar geniş bir yelpazede iş birlikleri kurduk. Azerbaycan’da uluslararası bir konferansa katıldık, Fransa’da VETA ile iş birliği yaparak dünya devi markaların otizm istihdam projelerini yerinde gözleme ve deneyim paylaşımında bulunma fırsatı bulduk. Ulusal ölçekte ise İŞKUR’un destekli istihdam projelerine hibe desteği sağlama kararı, yıllardır Tohum Otizm Vakfı ile sürdürdüğümüz savunuculuk çalışmalarının somut bir karşılığı oldu.

2025 aynı zamanda bilgi birikimimizi kalıcı hale getirdiğimiz bir yıl oldu. Otizmli Bireyler İş Gücünde - İş Koçluğu Eğitim Kitabı’mızın yayımlanması ve yürütülen akademik çalışmalarla sekiz yıllık saha deneyimimizi bilimsel bir çerçeveye taşıdık. Dijitalleşme ve standartlaşma hazırlıklarımızla modeli kişilerden bağımsız, sürdürülebilir bir sisteme dönüştürmenin temellerini attık. 2026’da hedefimiz net: modelimizi dijitalleşmiş, standartlaştırılmış ve global ölçekte uygulanabilir bir yapıya kavuşturmak. Yapay zeka destekli karar mekanizmaları, iş koçluğu meslek standardının oluşturulmasına yönelik savunuculuk ve yeni istihdam hedefleriyle destekli istihdam alanında yeni bir sayfa açmayı planlıyoruz.

Nöroçeşitlilik, iş gücümüzün zenginliğini ve yaratıcılığını artıran temel bir değerdir. Otizmli bireylerin üretime katılımı yalnızca bireysel yaşamları değil, kurum kültürlerini ve toplumsal yapıyı da dönüştürür.

Bu dönüşümün bir parçası olan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, 2026’da birlikte daha büyük etki yaratmayı dört gözle bekliyorum.

Psk. Alperen Aşanbuğa

# 02 | Hikayemiz



## Her şey bir soruyla başladı: Otizmliler yetişkinler neden iş hayatının dışında kalıyor?

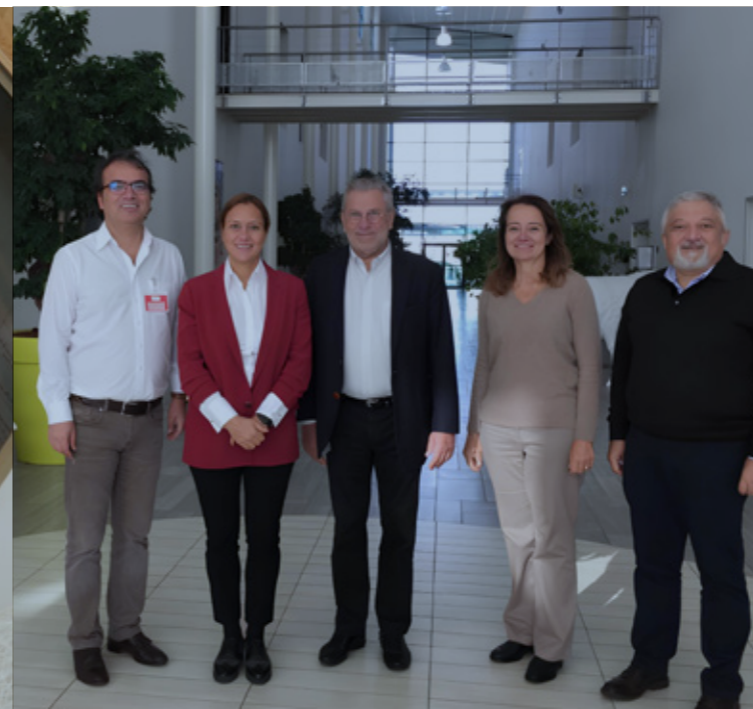
2006 yılından bu yana iş ortağımız olan Fransa merkezli Andros'un fabrikasında bu soruya verilmiş güçlü bir cevap vardı. Andros bünyesinde, 12 otizmliler yetişkinlerden oluşan bir ekip üretim hattında aktif olarak çalışıyordu. İş koçu desteğiyle, planlı ve yapılandırılmış bir sistem içinde yüksek verimle üretime katkı sağlıyorlardı. Bu yalnızca bir sosyal sorumluluk uygulaması değildi; işin doğal bir parçasıydı. Daha da çarpıcı olan, Andros'un yalnızca istihdam değil, yaşam alanı da kurgulamış olmasıydı. Kurulan yaşam merkezinde otizmliler bireyler ailelerinden bağımsız sosyal hayat kurabiliyor, günlük ihtiyaçlarını karşılayabiliyor ve ekonomik özgürlüklerini kazanabiliyordu. Bu model, "yapılabilir" olmanın ötesinde, sürdürülebilir bir sistemin mümkün olduğunu gösteriyordu.

Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker ve dönemin İnsan Kaynakları Direktörü Ahmet Aydın Akyol, Tohum Otizm Vakfı yöneticileriyle birlikte Fransa'ya giderek modeli yerinde inceledi. Türkiye'ye dönüşte, Tohum Otizm Vakfı'nın görevlendirdiği uzmanlar Eker fabrikasında detaylı iş analizleri gerçekleştirdi ve otizmliler bireylerin çalışabileceği alanlar belirlendi. Ocak 2018'de bir süpervizör istihdam edilerek ilk somut adım atıldı. Üç ay süren yoğun bir eğitim sürecinin ardından Mustafakemalpaşa tesislerimizde "Otizmliler Bireyler İş Gücünde" modeli tasarlanmaya başlandı. Mayıs 2018'de ilk iş koçumuz ve iki otizmliler çalışma arkadaşımız ekibimize katıldı.

Sonrası planlı ve istikrarlı bir büyüme süreciydi. Ortalama her altı ayda bir yeni çalışma arkadaşlarımız aramıza katıldı. 2025 yılı itibarıyla; 12'si fabrikamızda, 1'i Bursa Bölge Müdürlüğümüzde ve 1'i İzmir Bölge Müdürlüğümüzde olmak üzere toplam 14 otizmliler çalışma arkadaşımız üretim ve operasyon süreçlerimizin aktif bir parçası.

Bu modelle yalnızca istihdam yaratmıyoruz. Ekonomik bağımsızlık, özgüven ve aidiyet alanı oluşturuyoruz. Bugün geriye baktığımızda bir uygulamadan değil, bir dönüşümden söz ediyoruz. Üretim hattında sorumluluk alan gençlerden, kendi maaşını kazanan bireylere; iş yerini ikinci yuvası olarak gören çalışma arkadaşlarımıza uzanan bir hikâye bu.

Farklılıklarımızla güçlendiğimiz bu yolculukta, birlikte üretmenin ve birlikte büyümenin dönüştürücü etkisine inanıyoruz. Otizmliler ekip arkadaşlarımızla yalnızca iş yapmıyor; geleceği birlikte inşa ediyoruz. Tasarım Notu: Burada 2017'deki ilk fotoğrafımızdan 2025'teki son fotoğrafımıza giden yolu görselleştirebiliriz iki fotoğraf yeterli olur.



# ORGANİZASYON ŞEMASI



**Psk. Alperen Aşanbuğa**  
(OBIG Proje Yöneticisi)



**Lal Günsu Ergüven**  
(İzmir Bölge Depo)  
(Online Destek)



**Eren**  
(Genel Müdürlük)  
(Online Destek)



**Özge Turhan**  
(Uzman İş Koçu)



**Zeynep Sıla Yüzük**  
(İş Koçu)



**Yusuf Manavoğlu**  
(İş Koçu)



**Melin Özer**  
(İş Koçu)



**Hasan**



**Emre**



**Emir**



**Dilara**



**Halil**



**Sinan**



**Zafer**



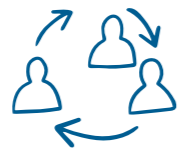
**Anıl**



**Arda**



**Ahmet**





## Otizimli Bireyler İş Gücünde ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), daha adil, kapsayıcı ve dayanıklı bir dünya için küresel bir yol haritası sunuyor. Eker olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel performansla değil, sosyal etkiyle birlikte ele alıyoruz. "Otizmli Bireyler İş Gücünde" (OBİG) iş modelimiz, bu yaklaşımın en somut örneklerinden biridir.

OBİG, otizmli bireylerin açık ve rekabetçi iş gücü piyasasında kalıcı, ücretli ve sigortalı biçimde yer almasını sağlayan iş koçu destekli bir istihdam modelidir. Model; iş analizi, bireyselleştirilmiş iş programları, uygulamalı davranış analizi temelli öğretim, makul düzenlemeler ve doğal destek mekanizmaları ile yapılandırılmıştır. Bu sistem, birçok SKA ile doğrudan ilişkilidir.

1 YOKSULLUĞA SON



### Yoksulluğa Son

Otizimli yetişkinlerin önemli bir bölümü iş gücü dışında kalmakta ve ekonomik bağımsızlığa erişememektedir. OBİG kapsamında sağlanan her istihdam, düzenli gelir, sosyal güvence ve bireysel ekonomik özgürlük anlamına gelir. Bu yalnızca bireyin değil, hane düzeyinde ekonomik riskin azalması anlamına da gelir. Ekonomik bağımsızlık, sosyal katılımın da temelidir.

### SKSağlıklı ve Kaliteli Yaşam

Anlamlı bir işte çalışmak, bireyin öz güvenini ve sosyal bağlarını güçlendirir. OBİG modeli; yapılandırılmış destek, iş koçluğu ve buddy sistemi ile çalışanların güvenli bir ortamda üretime katılmasını sağlar. Aidiyet, sorumluluk ve değer görme duygusu, psikososyal iyi oluşu destekleyen temel unsurlardır.

3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM



4 NİTELİKLİ EĞİTİM



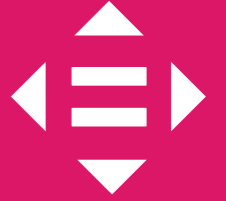
### Nitelikli Eğitim

OBİG iş modeli, yalnızca istihdam değil; yapılandırılmış bir öğrenme sürecidir. Her otizmli çalışan için görev analizi yapılır, uygulamalı davranış analizi (UDA) temelli bireyselleştirilmiş iş programları hazırlanır ve performans verileri düzenli olarak izlenir. Görsel destekler, sistematik öğretim ve geri bildirim süreçleri ile öğrenme kalıcı hale getirilir.

### İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

OBİG, rekabetçi iş gücü piyasasında ücretli ve sürdürülebilir istihdamı esas alır. Otizmli çalışma arkadaşlarımız üretim hatlarında, depo operasyonlarında ve bölge müdürlüklerinde aktif görev almaktadır. Aynı bir alan yaratmadan, aynı sistem içinde birlikte üretim yaklaşımı benimsenir. Modelin farklı kurumlara ve şehirlere yayılması, kapsayıcı istihdamın ölçeklenebilir ve sürdürülebilir bir iş modeli olduğunu göstermektedir.

10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



### Eşitsizliklerin Azaltılması

Otizimli bireylerin iş gücüne katılımının önündeki en büyük engel çoğu zaman yetenek eksikliği değil, yapısal bariyerlerdir. OBİG; görev uyarılama, makul düzenlemeler ve doğal destek sistemleri ile bu bariyerleri azaltır. 2025 yılında destekli istihdamın kamu politikası kapsamında hibe desteği alması, bu yaklaşımın sistem düzeyinde karşılık bulunduğunu göstermektedir.

### Amaçlar İçin Ortaklıklar

Sosyal sürdürülebilirlik tek başına ilerleyemez. OBİG modeli; Tohum Otizm Vakfı danışmanlığı, üniversitelerle yürütülen akademik çalışmalar, belediyelerle gerçekleştirilen eğitim programları, İŞKUR ile temaslar ve özel sektör iş birlikleriyle güçlenmektedir. Çok paydaşlı yapı, modelin yaygınlaşmasını ve kalıcı hale gelmesini sağlar.

Eker olarak sürdürülebilirliği yalnızca üretim verimliliği ile değil, sosyal etki ile birlikte değerlendiriyoruz. Otizmli Bireyler İş Gücünde iş modelimiz, kapsayıcılığın planlı ve sistematik bir yaklaşımla hem bireyi hem kurumu güçlendirebileceğini göstermektedir. Sürdürülebilir kalkınma büyük hedeflerle değil, doğru tasarlanmış sistemlerle ilerler. Biz o sistemi sahada kuruyor, birlikte büyütüyoruz.

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



Aynı zamanda iş koçluğu eğitimleri, belediyelerle yürütülen eğitim programları ve akademik çalışmaları destekleyerek destekli istihdam alanında bilgi üretimi ve yaygınlaştırma sağlıyoruz. OBİG, mesleki eğitimi gerçek iş ortamında, bireyin ihtiyacına göre tasarlayarak yaşam boyu öğrenme anlayışını güçlendirir.

# 2025 YILINDA NELER YAPTIK?



otizmli bireylerin  
iş hayatına katılımını  
sağlayacak  
destek modeli

Otizmli Bireyler  
İş Gücünde

and create a substantial and

L'ORÉAL  
İŞ GÜCÜNDE



## Faaliyet

## 01

## 1.1 OBİG Modelimiz İzmir Bölge Müdürlüğünde: Bursa Dışına İlk Adım!

“Otizmliler İş Gücünde” modelimizde yeni bir döneme adım attık! Yıllardır Bursa’daki fabrikamızda başarıyla sürdürdüğümüz kapsayıcı istihdam yaklaşımımızı ilk kez Bursa dışına taşıyarak İzmir Bölge Müdürlüğümüzde hayata geçirdik. Böylece modelimiz, üretim alanının ötesine geçerek saha yapılanmamızda da karşılık buldu.

İzmir Bölge Müdürlüğümüzde bir otizmliler ve bir zihinsel engelli çalışma arkadaşımızın ekibimize katılmasıyla birlikte, Eker genelinde kapsayıcılığı daha da güçlendirdik. Bu adım, destekli istihdam modelimizin farklı şehirlerde ve farklı operasyon yapılarında uygulanabilirliğini ortaya koyan önemli bir eşik oldu.

Süreçte İzmir Büyükşehir Belediyesi Destekli İstihdam Ofisi ile güçlü bir iş birliği yürütüldü. Ofisten iş koçları Lal ve Berat, toplamda üç hafta boyunca sahada aktif görev alarak çalışanlarımıza iş koçluğu desteği sağladı. İş analizleri gerçekleştirildi, görev tanımları yapılandırıldı ve beceri kazandırma eğitimleri uygulandı. Lal ve Berat’ın sahada sundukları yapılandırılmış destek, çalışanlarımızın işe uyum sürecinin sağlıklı ilerlemesinde belirleyici rol oynadı.

İzmir Bölge Müdürü Vural Karatoklu, Depo Sorumlusu Volkan Atak ve tüm bölge müdürlüğü çalışanlarımızın güçlü sahiplenmesiyle ilerleyen süreç, kapsayıcı istihdamın yalnızca üretim alanlarıyla sınırlı kalmadığını, farklı operasyon yapılarında da başarıyla uygulanabileceğini gösterdi. İzmir’de açılan bu yeni sayfa, modelimizin daha fazla şehirde yaygınlaşması yolunda atılan en somut adım oldu.



## 1.2 Buddy Modeline Geçiş: Seyhan için Yeni Çalışma Süreci

OBİG’de destekli istihdam sürecinde önemli bir eşik daha geride bırakıldı. Çalışanımız Seyhan için buddy (iş arkadaşı destek) modeline geçiş süreci başlatıldı. Bu kapsamda, uzman iş koçumuz Özge Turhan tarafından Seyhan’ın vardiya sorumlusu Ayşe Hanım’a bir hafta süren yapılandırılmış bir buddy eğitimi verildi. Eğitim sonrasında iş başında gözlem ve uygulamalı destekle, Seyhan’ın görev süreçleri ve destek mekanizmaları sahada birlikte yapılandırıldı.

İki haftalık uyum sürecinin ardından Seyhan, beyaz peynir üretim alanında buddy desteğiyle bağımsız çalışmaya başladı. Böylece iş koçu yoğun desteğinden, doğal destek mekanizmasına geçiş sağlanmış oldu. Bu adım, destekli istihdam modelimizin sürdürülebilirlik hedefi açısından önemli bir kazanım niteliği taşıyor.



## 1.3 Eker’de Dijital Erişilebilirlikte Yeni Dönem

Eker olarak kapsayıcılık yaklaşımımızı dijital alana da taşıyarak web erişilebilirlik çalışmalarımızı başlattık. Bu kapsamda eker.com, otizmlibireylerisgucunde.com ve market.eker.com adreslerimize erişilebilirlik widget’ı entegre edildi. Çalışma, B’inclusive iş birliğiyle yürütüldü ve tüm sitelerimizin uluslararası erişilebilirlik standartlarına uyumlu hale getirilmesi hedeflendi.

Gerçekleştirilen iyileştirmelerle birlikte web sitelerimiz, WCAG 2.1 (Web Content Accessibility Guidelines) kriterleri doğrultusunda düzenlenerek daha kapsayıcı ve erişilebilir bir yapıya kavuştu. Bu çalışma, Eker’in kapsayıcılığı yalnızca istihdamda değil, dijital deneyimde de somutlaştırma kararlılığının bir göstergesidir.

B’inclusive



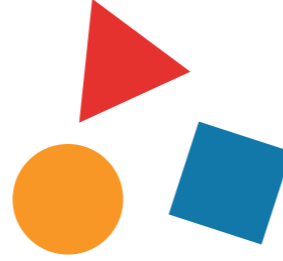


## Faaliyet

## 01

## 1.4 Susurluk Yeni Fabrika Projesinde Erişilebilirlik Çalışması

Susurluk'ta temeli atılan yeni fabrika projesi kapsamında, erişilebilirlik odaklı bir değerlendirme çalışması gerçekleştirdik. Üretim ve idari alanların kapsayıcı kullanım ilkeleri doğrultusunda ele alınabilmesi amacıyla hazırladığımız erişilebilirlik raporunu proje paydaşlarıyla paylaştık. Böylece erişilebilirlik, proje sürecinde dikkate alınan temel başlıklardan biri olarak ele alındı.



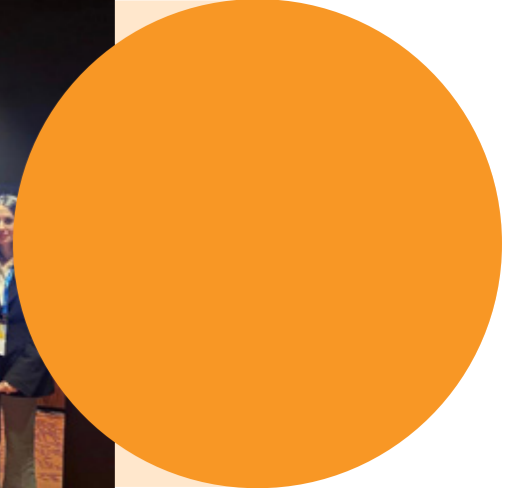
## 1.5 2024'ü Tamamladık, 2025'in Yol Haritasını Belirledik!

Yeni yılın ilk günlerinde Eker Süt Ürünleri ve Tohum Otizm Vakfı üst yönetimi bir araya gelerek kapsamlı bir değerlendirme toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıya Eker Süt Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı Nevra Eker, Satış ve Pazarlama Direktörü Mehmet Çağdaş Savaşan, İnsan Kaynakları Direktörü Emin Okan Ermetin, Pazarlama ve Kurumsal İletişim Grup Müdürü Özge Kiraz, OBİG Proje Yöneticisi Alperen Aşanbuğa, Kurumsal İletişim Uzmanı İpek Geyik; Tohum Otizm Vakfı Yönetim Kurulu Danışmanı Özgül Gürel, Genel Müdür Burçak Karakaya, Otizmliler Kariyer Merkezi Direktörü Elif Karabulut ve Kurumsal İletişim ve Kaynak Geliştirme Direktörü Nihan Güney katıldı.

Geride bıraktığımız yılın çıktıkları, sahadaki kazanımlar ve gelişim alanları ele alınırken; 2025 yılına dair stratejik hedefler netleştirildi. Değerlendirme yalnızca kurum içi bir gözden geçirme değil; modelin ülke genelinde yaygınlaştırılması için stratejik bir yol haritası oluşturma süreci oldu.

## 1.6 OBİG Mobil Uygulamamız ile Microsoft AI & Security Summit'teydik!

Microsoft Türkiye'nin organizasyonu ile düzenlenen AI & Security Summit kapsamında gerçekleştirilen "Culture and Inclusion in the Age of AI" oturumunda OBİG Mobil uygulamamızı ve yapay zekâ ile işin geleceğine yönelik çalışmalarımızı paylaştık. Panelde, kapsayıcılığın teknoloji ile nasıl güçlenebileceği ve dijital çözümlerin destekli istihdam süreçlerine katkısı ele alındı. OBİG Mobil'in saha uygulamalarındaki rolü ve veri temelli yaklaşımımız katılımcılarla paylaşıldı. Bu zirve, kapsayıcı istihdam modelimizi teknoloji ekosistemiyle buluşturmamız açısından önemli bir platform oldu.



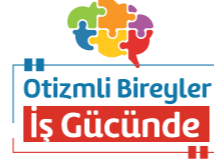


## Faaliyet

## 02

## 2.1 2018'den Bu Yana Güçlü İş Birliği: Tohum Otizm Vakfı Danışmanlığı

"Otizmliler İş Gücünde" modelimizin kalite ve bilimsel temele dayalı yapısını güçlendiren Tohum Otizm Vakfı iş birliğimiz 2025 yılında da devam etti. Vakıftan Elif Karabulut (İstihdam ve Kariyer Direktörü) ve İstihdam Ekip Lideri İrem Payalan, üç ayda bir iki gün süren düzenli danışmanlık programlarıyla saha uygulamalarımıza yerinde gözlem ve süpervizyon desteği verdi. Bu süreçte iş koçluğu uygulamalarımız, bireyselleştirilmiş iş planlarımız ve genel model kalitemiz değerlendirilerek gelişim alanları yapılandırıldı. 2018'den bu yana süren bu iş birliği, OBİG modelinin sürdürülebilir ve nitelikli şekilde ilerlemesinin en önemli dayanaklarından biri olmaya devam ediyor.



## 2.3 Tanyel Süzer ile Danışmanlık Süreci Başlatıldı

2025 yılı itibarıyla, destekli istihdam uygulamalarımızın niteliğini güçlendirmek amacıyla Uzman Tanyel Süzer ile danışmanlık süreci başladı! Otizm alanında uygulamalı davranış analizi ve akademik deneyime sahip olan Süzer'in rehberliğinde, OBİG ekibinin sosyal beceri çalışmaları ve akran ilişkileri desteklenmeye başladı. Süreç kapsamında ayrıca iş koçlarımızın hak temelli yaklaşım doğrultusunda yürüttükleri uygulamaların güçlendirilmesi hedeflenmektedir.



## 2.2 OBİG Dış Denetimden Başarıyla Geçti!

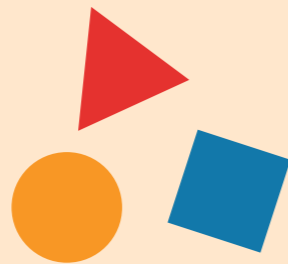
26-27 Şubat tarihlerinde, Tohum Otizm Vakfı Okul Müdürü ve Destek Eğitim Direktörü Ayşenur Kekiç tarafından fabrikamızda yürüttüğümüz iş koçluğu uygulamalarımıza yönelik kapsamlı bir dış denetim gerçekleştirildi. İki gün süren değerlendirme sürecinde sahadaki uygulamalarımız, veri kayıt sistemlerimiz, bireyselleştirilmiş iş programlarımız ve destekli istihdam süreçlerimizin bütünlüğü detaylı biçimde incelendi.

Denetim sürecinde kalite standartlarına uyum, eğitim içeriklerinin bilimsel temeli ve veri odaklı takip mekanizmalarımız özellikle değerlendirildi. OBİG olarak süreci başarıyla tamamladık. Bilimsel dayanaklara yaslanan, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir model inşa etme yaklaşımımızın dış değerlendirme ile teyit edilmesi, kurumsal kalite anlayışımız açısından önemli bir eşik oldu.



## 2.4 Uzman İş Koçumuz Özge Turhan Tohum Otizm Vakfı'nda Gözlem Programında!

Alandaki iyi uygulamaları yerinde gözlemlemek ve uzmanlığımızı güçlendirmek amacıyla, Uzman İş Koçumuz Özge Turhan "Otizmliler İş Gücünde" ekibimiz adına Tohum Otizm Vakfı'nda bir haftalık gözlem ve katılım programını tamamladı. Program kapsamında, otizm alanındaki uygulamalar yerinde incelenerek teorik bilgi ile saha pratiği arasındaki bağ güçlendirildi. Otizm alanındaki öncü çalışmaları ve ev sahiplikleri için Tohum Otizm Vakfı'na teşekkür ederiz.





## Faaliyet

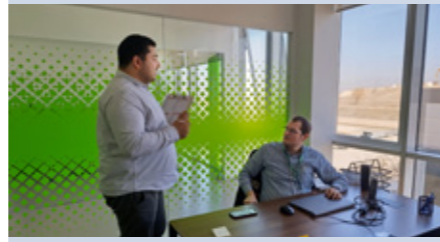
03

## Yaygınlaştırma Çalışmaları

### 3.1 Gen İlaç Danışmanlık Süreci: “Farklı Değil Farkındayız”

2025 yılı boyunca Gen İlaç ile yürüttüğümüz danışmanlık sürecini bütüncül bir yapı içinde tamamladık. Yıl geneline yayılan planlı çalışmalar kapsamında toplam 18 gün danışmanlık hizmeti sunuldu. Bu süreçte destekli istihdam modelinin kurumsal entegrasyonu, iş analizi, aday değerlendirme ve iş koçluğu uygulamaları sistematik biçimde ele alındı.

Süreç boyunca Gen İlaç iş koçu Uzm. Psk. Berkay Muti'ye iş başında gözlem ve süpervizyon desteği sağlandı. “Farklı Değil Farkındayız” projesi kapsamında üç otizmlı gencin istihdamı başarıyla sağlandı. Berk ve Görkem'in iş koçu eşliğinde iş hayatına başlamasıyla birlikte Gen İlaç'ta güçlü ve sürdürülebilir bir kapsayıcı istihdam süreci hayata geçti. Otizmlı Bireyler İş Gücünde olarak bu yolculuğun danışmanlığını yürütmekten büyük mutluluk duyuyor; kurumsal dönüşümün sahadaki somut karşılıklarını görmekten gurur duyuyoruz.



### 3.2 “Birlikte Süperiz” Başladı: Superfresh'te Kapsayıcı İstihdam Adımı!

Geçtiğimiz yıl İŞKUR iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz “Engelli Hibe Projeleri” tanıtım toplantısı ardından, Superfresh (Besler) bünyesinde otizmlı bireylerin istihdamına yönelik somut bir adım atıldı ve “Birlikte Süperiz” iş modeli hayata geçirildi. Proje kapsamında İŞKUR'dan destek teknolojileri hibesi alınırken, Uludağ Üniversitesi Özel Eğitim Bölümü tarafından eğitim desteği ve Nilüfer Belediyesi tarafından ücretsiz iş koçu desteği sağlandı. Bursa fabrikasında 2 iş koçu eşliğinde 4 otizmlı birey üretim hattında görev yapmaya başladı.



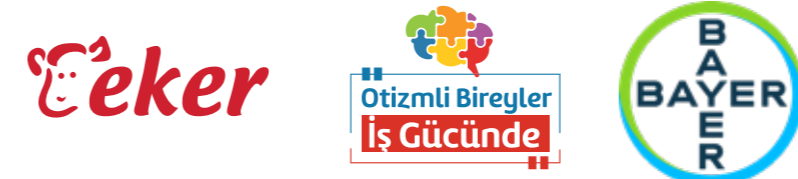
### 3.3 Andros Türkiye ile İş Birliği

Andros Aydın'da destekli istihdam modelinin yapılandırılması amacıyla toplam 5 günlük yoğun bir saha ve planlama süreci gerçekleştirildi. Andros Aydın İK Direktörü Osman Can Ekin ile yapılan görüşmelerde, sürecin kurumsal çerçevesi ele alındı ve uygulanacak modelin yol haritası planlandı. Bu kapsamda İŞKUR destekli istihdam projesi taslağı hazırlandı. Saha tarafında OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa ve iş koçumuz Uzman Psikolog Berke Keskin tarafından iş analizi çalışmaları yürütüldü. Kurum içindeki organizasyonel değişim nedeniyle uygulama süreci 2026 yılına ertelenmiş olup, hazırlık çalışmaları tamamlanmış şekilde beklemeye alınmıştır.



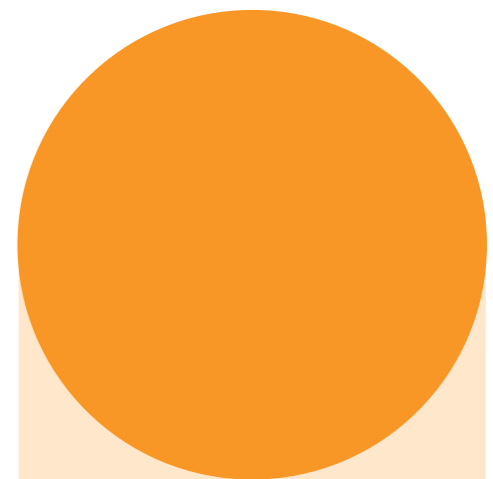
### 3.4 Bayer ile Destekli İstihdamda Sürdürülebilirlik Adımı

OBİG olarak Bayer Türkiye ile yürüttüğümüz kapsayıcı istihdam sürecini değerlendirmek üzere bir araya geldik. Görüşmede HR Sites Lead Nur Seda Tosun'un katılımıyla, istihdam edilen otizmlı çalışanımız ve iş koçumuzun süreç içindeki deneyimleri detaylı şekilde paylaşıldı. Destekli istihdamın artık kurum içinde bağımsız şekilde yürütülebilecek olgunluğa ulaştığı vurgulandı. Bu değerlendirme, modelimizin yalnızca pilot bir uygulama değil, sürdürülebilir ve kurumsal sahiplenmeyle devam edebilir bir süreç olarak ilerlediğinin önemli bir göstergesidir.



### 3.5 Özel Sektörle Stratejik Temas Süreçleri

OBİG olarak Bayer Türkiye ile yürüttüğümüz kapsayıcı istihdam sürecini değerlendirmek üzere bir araya geldik. Görüşmede HR Sites Lead Nur Seda Tosun'un katılımıyla, istihdam edilen otizmlı çalışanımız ve iş koçumuzun süreç içindeki deneyimleri detaylı şekilde paylaşıldı. Destekli istihdamın artık kurum içinde bağımsız şekilde yürütülebilecek olgunluğa ulaştığı vurgulandı. Bu değerlendirme, modelimizin yalnızca pilot bir uygulama değil, sürdürülebilir ve kurumsal sahiplenmeyle devam edebilir bir süreç olarak ilerlediğinin önemli bir göstergesidir.





Faaliyet

03

Yaygınlaştırma Çalışmaları

L'ORÉAL

### 3.5.1. L'Oréal:

OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa, L'Oréal İnsan Kaynakları'ndan Murat Yüksel ve Hukuk İşlerinden Sorumlu Zerynep Çakır ile destekli istihdam modelimizi paylaşmak üzere tanışma toplantısı gerçekleştirdi. Modelin kurumsal uyarlanabilirliği üzerine fikir alışverişinde bulunuldu.

MiGROS

### 3.5.3 Migros:

Employee Experience Design & Internal Communication Lead Buket Molla ile, Tohum Otizm Vakfı ve Eker yönetimi olarak bir araya gelerek modelimizi paylaştık. Otizmliler için Migros bünyesinde daha geniş ölçekte istihdam edilmesi ve modelin perakende sektöründe ölçeklenmesi görüşüldü.



### 3.5.5 Marport:

Beylikdüzü'ndeki saha ziyareti kapsamında liman operasyonları yerinde incelendi ve modelin genel uygulanabilirliği üzerine değerlendirmeler yapıldı. BKM: Yönetim Sistemleri ve İnsan Kaynakları ekipleriyle modelimizin temel yapısı aktarıldı. İnci Maxion: Manisa'da otizmliler için istihdamına yönelik olası iş birliği alanları değerlendirildi.

Henkel

### 3.5.2 Henkel:

Tankut Yıldız öncülüğünde Henkel ile bir araya gelerek modelimizi ve destekli istihdam yaklaşımımızı paylaştık. Nöroçeşitli bireylerin açık iş gücü piyasasında sürdürülebilir biçimde yer almasını sağlayan modelimizin temel bileşenleri aktarıldı. Kapsayıcı istihdamın yalnızca sosyal sorumluluk değil, aynı zamanda kurumsal değer ve sürdürülebilirlik yaklaşımı olduğu vurgulandı.

ISS

### 3.5.4 ISS Türkiye:

ISS İnsan ve Kültür Başkanı Esra Zenginler, Operasyon Başkanı Cüneyt Akın, COO Dağhan Yalçın ve Grup Ticari İlişkiler Direktörü Bilal Öztürk, OBİG modelimizi yerinde incelemek üzere fabrikamızı ziyaret etti. Genel Müdür Yardımcımız Nevra Eker, İK Direktörümüz Okan Ermetin ve OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa tarafından modelimizin yapısı ve üretim sahasındaki uygulamalar aktarıldı.



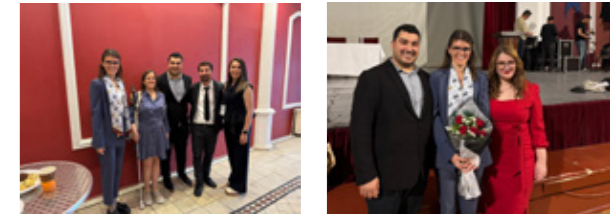
### 3.5.6 İpeker:

İpeker fabrikasını ziyaret ederek otizmliler için istihdam fırsatlarını değerlendirdik. İhsan ve Nazlı İpeker'in ev sahipliğinde gerçekleşen buluşma, kapsayıcı istihdamın farklı sektörlerde uygulanabilirliğini güçlendiren önemli bir adım oldu.

## 3.6 İzmir'de Destekli İstihdam Buluşması

İzmir'de nöroçeşitli bireylere yönelik Dr. Gülser Vardarcı ve İzmir Büyükşehir Belediyesi Destekli İstihdam Ofisi tarafından gerçekleştirilen İŞ-İN Mesleki Eğitim Programı mezuniyet töreninde, üç ay süren eğitimlerini tamamlayan 13 otistik genç sertifikalarını aldı. İş koçları eşliğinde yürütülen yapılandırılmış program, gençlerin iş hayatına geçiş sürecinde önemli bir eşik oldu.

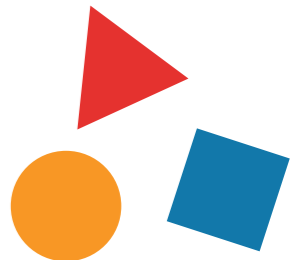
Törende, OBİG Proje Yöneticimiz Alperen Aşanbuğa, "Otizmliler İş Gücünde" iş modelimizi katılımcılarla paylaşarak destekli istihdamın yalnızca bir yerleştirme süreci değil; planlı, veri temelli ve sürdürülebilir bir istihdam yaklaşımı olduğunu vurguladı. Konuşmasında, iş koçu destekli yapının gençlerin açık iş gücü piyasasında kalıcı biçimde yer alabilmesi açısından taşıdığı öneme dikkat çekti. Programın ardından Güralp Vinç, Volkan İtfaiye ve Bortar Group ile gençlerin istihdamına yönelik iş birliği görüşmeleri gerçekleştirildi.



## 3.7 LEWOT Erasmus Proje Başvurusu

LEWOT (Let's Work Together – Inclusive Employment) Projesi, zihinsel ve gelişimsel yetersizliği olan bireylerin açık iş gücü piyasasına geçişini desteklemek amacıyla hazırlandı. Tohum Otizm Vakfı, Maltepe Üniversitesi ve Türkiye Down Sendromu Derneği iş birliğinde kurgulanan proje, çok paydaşlı bir kapasite geliştirme yaklaşımı üzerine tasarlandı. Başvuru bu dönem için destek almaya hak kazanmamış olmakla birlikte, geliştirilen model önemli bir kurumsal birikim oluşturdu.

Eker

maltepe university  
istanbul  
www.maltepe.edu.trOtizmliler  
İş GücündeTÜRKİYE DOWN SENDROMU DERNEĞİ  
TDSD  
www.downturkiye.orgTOHUM  
OTİZM  
VAKFI



## Faaliyet

## 04

## Savunuculuk ve Politika Çalışmaları

## 4.1 Savunuculuk Çalışmalarımız Sonuç Verdi: İŞKUR'dan Destekli İstihdama Hibe Desteği!

Yıllardır Tohum Otizm Vakfı ve Türkiye Otizm Konfederasyonu ile birlikte yürüttüğümüz savunuculuk çalışmalarının en önemli çıktısı hayata geçti. İŞKUR, otizm, down sendromu ve serebral palsi gibi nörogelişimsel farklılıkları bulunan bireylerin kalıcı istihdamını hedefleyen Destekli İstihdam Projeleri kapsamında hibe desteği vermeye başladı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 2025 yılının "Otizmliler Yılı" ilan edilmesiyle birlikte hayata geçirilen bu model; engelli bireyin maaşını, iş koçu ücretini ve iş yerindeki uyumlaştırma giderlerini kapsıyor. Bu gelişme, destekli istihdamın yalnızca iyi niyetli bir uygulama değil, kamu politikası düzeyinde tanınan ve finansal olarak desteklenen bir model haline geldiğini gösteriyor.

Eker olarak, Tohum Otizm Vakfı ve Türkiye Otizm Konfederasyonu ile birlikte uzun süredir bu modelin yasal zemine kavuşması ve devlet tarafından desteklenmesi için temalar yürütüyorduk. Genel Müdür Yardımcımız Nevra Eker, İK Direktörümüz Okan Ermetin, OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa ile birlikte; Tohum Otizm Vakfı'ndan Özgül Gürel, Burçak Karakaya ve Elif Karabulut'un katkılarıyla sürdürülen bu çalışmaların somut bir karşılık bulmasından büyük memnuniyet duyuyoruz.



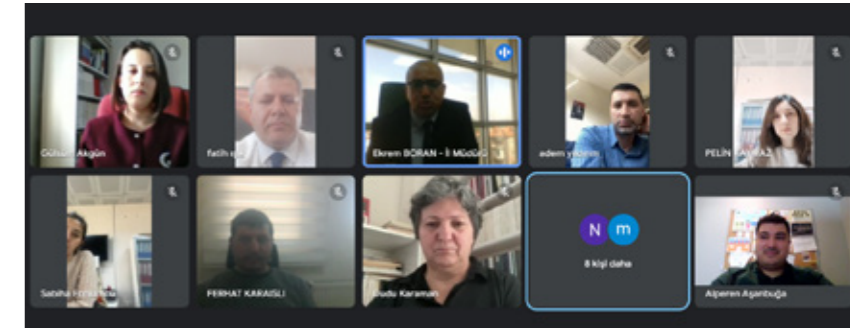
## 4.2 Ulusal Otizm Eylem Planı Toplantısında OBİG Modeli

Bursa Valiliği ile Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü iş birliğinde düzenlenen Ulusal Otizm Eylem Planı 2025 – 1. Toplantısı'na katılım sağladık. OBİG modelimizin saha deneyimini paylaştık; iş koçluğu mekanizmasının güçlendirilmesi, açık iş gücü piyasasında sürdürülebilir istihdamın artırılması ve mesleki eğitim süreçlerinin iş piyasasıyla uyumlu hale getirilmesi yönündeki önerilerimiz aktarıldı.



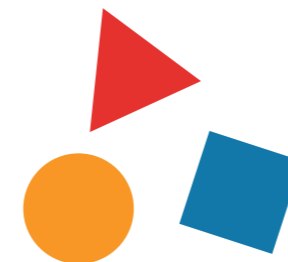
## 4.3 İŞKUR Ankara Ziyareti: Engelli İstihdamında Yapısal Adımlar İçin Ortak Akıl

Türkiye İŞKUR Aktif İş Gücü Dairesi ile bir araya gelerek engelli projeleri ve istihdamın artırılması için yapılması gereken düzenlemeleri değerlendirdik. Destekli istihdam yaklaşımının yaygınlaştırılması, iş koçluğu mekanizmasının güçlendirilmesi ve hibe projelerinin daha kapsayıcı hale getirilmesi konuları ele alındı.



## 4.4 Denizli'de Kamu İş Birliği: Otizm Eylem Planı Kapsamında OBİG Sunumu

Denizli Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Engelli Hizmetleri birimi ile Ulusal Otizm Eylem Planı kapsamında yürütülebilecek iş birlikleri değerlendirildi. Pamukkale Psikiyatri Sempozyumu'ndaki sunum sonrasında başlayan temas, il düzeyinde otizmliler için istihdam ve sosyalleşme olanaklarını güçlendirmeye yönelik somut adımların ele alındığı verimli bir görüşmeye dönüştü.





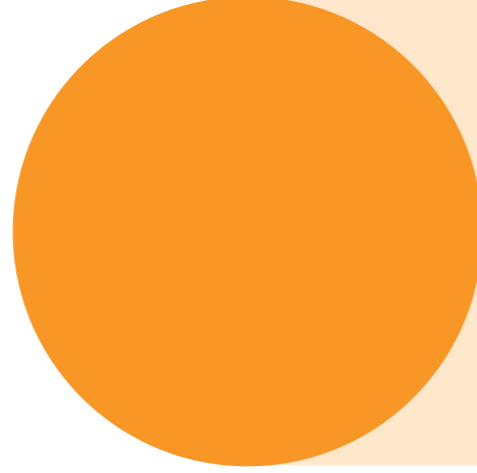
## Faaliyet

04

## Savunuculuk ve Politika Çalışmaları

## 4.5 Otizmlı Bireylerin İstihdamı İçin Sakarya'daydık!

Tohum Otizm Vakfı iş birliğiyle Sakarya'yı ziyaret ettik. Sakarya Ticaret Borsası, Sakarya Sanayi ve Ticaret Odası ve Erenler Belediyesi'ni ziyaret ederek, otizmlı bireyler için sürdürülebilir istihdam projeleri geliştirme konusunda önemli adımlar attık.



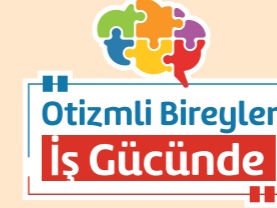
## 4.6 Bursa Valisi Erol Ayyıldız'ı Ziyaret Ettik!

Bursa Otizm Platformu ile birlikte Bursa Valisi Erol Ayyıldız'ı ziyaret ettik. Gerçekleştirdiğimiz toplantıda, otizmlı bireylerin istihdamına yönelik atılabilecek somut adımları ele aldık. Daha kapsayıcı bir iş dünyası için yolculuğumuza ortak olan herkese teşekkürler.



## 4.7 UNICEF ile Mesleki Eğitim ve İstihdam İş Birliği Görüşmesi

UNICEF Özel Sektör İşbirlikleri birimi ile özel eğitimde mesleki eğitimin güçlendirilmesi ve mezunların istihdamına geçiş süreçleri üzerine bir görüşme gerçekleştirdik. UNICEF'in pilot illerde yürüttüğü Mesleki Özel Eğitim Mükemmeliyet Merkezleri çalışmaları kapsamında, modelimizin ülke genelinde yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir bir eğitim-istihdam köprüsü kurulması üzerine fikir alışverişinde bulunuldu.



## 4.8 Tekirdağ İşveren Buluşması: Destekli İstihdamda İyi Uygulama Paylaşımı

İŞKUR Tekirdağ İl Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen İşveren Buluşması kapsamında, bölgedeki öncü kurumlarla bir araya geldik. Arçelik, Ereks Tekstil ve TOBDESİDER gibi yerel paydaşların katılımıyla gerçekleşen toplantıda, destekli istihdamın sahadaki uygulamaları ve ölçeklenebilir yapısı ele alındı. Toplantıda, İŞKUR'un engelli hibe destekleri ve destekli istihdam projeleri kapsamındaki yeni mekanizmaları detaylı biçimde aktarıldı. Ücret desteği, iş koçu finansmanı ve iş yeri düzenleme kalemleri üzerinden işverenler için oluşan fırsat alanları paylaşıldı.

Tohum Otizm Vakfı ile birlikte katıldığımız programda İK Direktörümüz Emin Okan Ermetin "Otizmlı Bireyler İş Gücünde" iş modelimizi iyi uygulama örneği olarak sunarak iş koçu destekli istihdamın üretim süreçlerine nasıl entegre edildiğini ve kurumsal dönüşüme nasıl katkı sunduğunu aktardı.





Faaliyet

05

## 5.1 Adidas & Engelsizkariyer.com İş Birliğiyle Destekli İstihdam Eğitimi

Adidas gönüllü çalışanlarıyla birlikte yürüttüğümüz Destekli İstihdam Eğitimi başarıyla gerçekleştirildi. Program kapsamında OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa'nın interaktif ve uygulamalı içerikleriyle desteklenen modülde, kapsayıcı istihdam yaklaşımı ve engelli iş koçluğu modeli ele alındı. Adidas ve Engelsizkariyer.com iş birliğiyle hayata geçirilen bu program kapsamında Engelli İş Koçu kapasitesi artırıldı.



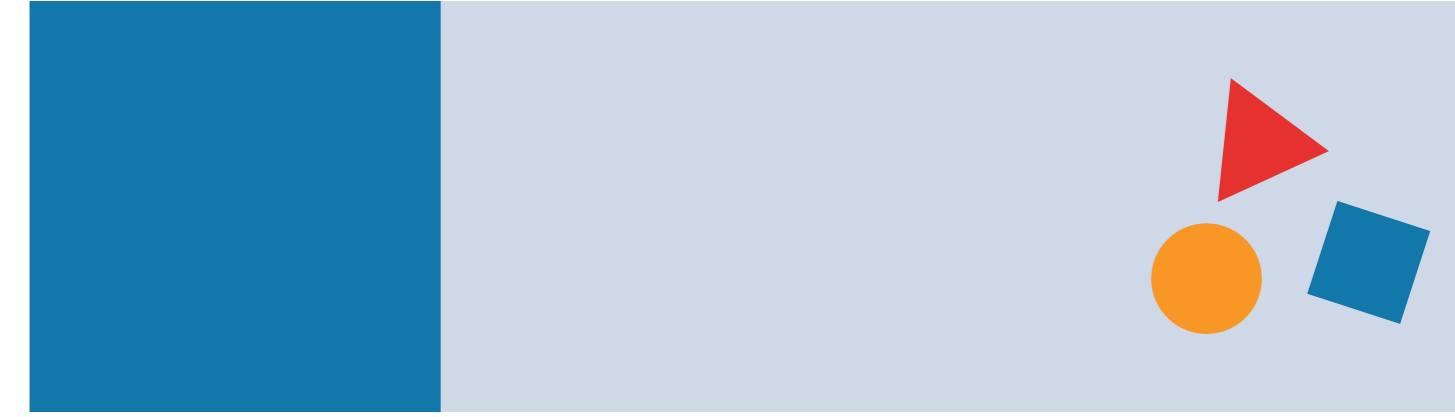
## 5.2 Bursa ve İzmir Büyükşehir Belediyeleri için İş Koçluğu Eğitimi

OBİG modelimiz kapsamında, Bursa Büyükşehir Belediyesi ve İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde görev yapan iş koçlarına yönelik kapsamlı bir İş Koçluğu Eğitimi gerçekleştirdik. Eğitim programı, yarım gün teorik içerik ve yarım gün saha uygulaması olacak şekilde yapılandırıldı. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin destekli istihdam alanında yürüttüğü çalışmalar güçlenerek devam ederken, Bursa Büyükşehir Belediyesi de benzer bir modeli hayata geçirmek üzere somut adımlar attı. Bu eğitimle birlikte destekli istihdam yaklaşımı yerel yönetimler düzeyinde yaygınlaşmaya başladı.



## 5.3 OBİG Yaz Staj Programı: Yeni Nesil İş Koçları Yetiştiriyor!

Kapsayıcı istihdam modelimizi uygulayıcı kapasitesini güçlendirerek de büyütüyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz OBİG Yaz Staj Programı kapsamında 5 stajyer iş koçu adayı yaz dönemi boyunca sahada aktif görev aldı. Stajyerler; iş analizi, bireyselleştirilmiş iş programı hazırlama, görsel destek sistemleri oluşturma, veri takibi ve iş başında gözlem süreçlerine doğrudan katıldı. Deneyimli iş koçlarımız eşliğinde destekli istihdamın tüm aşamalarını yerinde deneyimleme fırsatı buldular.



## 5.4 İzmir Bölge Müdürlüğümüzde Hak Temelli Yaklaşım Eğitimi



İzmir Bölge Müdürlüğümüzde kapsayıcı çalışma kültürünü güçlendirmek amacıyla, İzmir Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle "Engellilik Odağında Hak Temelli Söylem ve Yaklaşım Eğitimi" gerçekleştirildi. Belediye uzmanı Emel Pektezel tarafından verilen eğitim, vardiya düzenine uyum sağlamak amacıyla üç ayrı oturum halinde gerçekleştirildi.



Eğitim ve Kapasite Geliştirme



Faaliyet

06

Ulusal ve Uluslararası Görünürlük

## 6.1 Sınırları Aşan İş Birlikleri: Fransa'da Destekli İstihdamın Gücü!



14–26 Temmuz tarihleri arasında Fransa'da, otizmli bireylerin istihdamı alanında faaliyet gösteren ve Andros'un önceki dönem CEO'su Jean François Dufresne tarafından kurulan Vivre et Travailler Autrement organizasyonu tarafından düzenlenen benchmark ziyaretlerine katıldık.

Bu ziyaret, destekli istihdam modelimizi uluslararası düzeyde değerlendirmek ve geliştirmek açısından önemli bir adım oldu. İki hafta boyunca kamu, sivil toplum ve özel sektör iş birliğiyle

yürütülen uygulamaları yerinde gözleme fırsatı bulduk.

VETA'nın yaklaşımının yalnızca işe yerleştirme değil; stratejik planlama, veri temelli izleme ve kurumsal dönüşüm üzerine kurulu bütüncül bir sistem olduğunu gördük. İşe alım öncesi analizlerden uzun vadeli performans takibine kadar yapılandırılmış bir model uygulanıyor.

Andros Fransa'da, destekli istihdamın üretim süreçleriyle entegre biçimde yürütüldüğünü gözlemledik. Otistik çalışanlar fabrikanın doğal iş akışı içinde farklı görevlerde aktif olarak yer alıyor. Sürecin arkasında detaylı görev analizleri, ergonomik düzenlemeler ve kademeli iş koçluğu desteği bulunuyor. Başarının tesadüfi değil; planlı ve ölçülebilir bir sistemin sonucu olduğu açık biçimde görülüyor.

L'Oréal'in VETA ve PEP iş birliğiyle 2019'dan bu yana yürüttüğü ödüllü GLORIA Projesi ise kapsayıcılığın kurumsal ölçekte nasıl uygulanabileceğini gösteriyor. Farklı fabrikalarda otistik gençler üretim hattında diğer çalışanlarla birlikte istihdam ediliyor. Model, yapılandırılmış

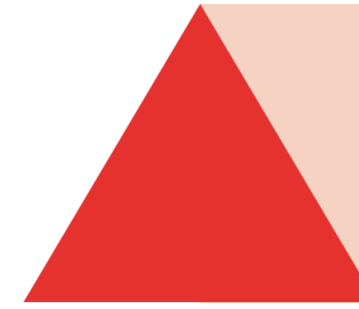


iş koçluğu ve ekip içi farkındalık çalışmalarıyla destekleniyor. Christian Dior'un DALI Projesi, lüks üretim sektöründe destekli istihdamın uygulanabilirliğini ortaya koyan dikkat çekici bir örnek. Yalın üretim

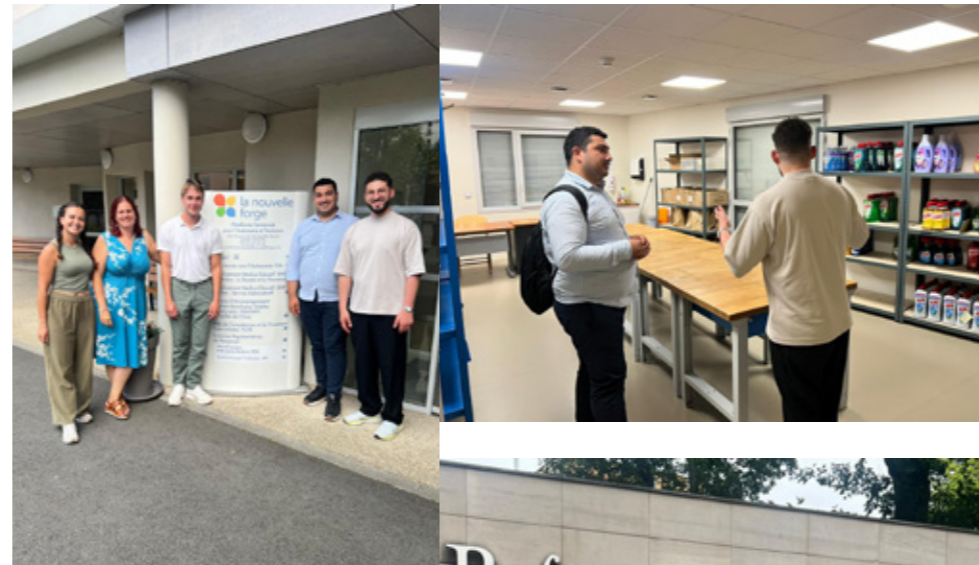


prensipleri ve ergonomik tasarım ile desteklenen süreç, kalite standartlarından ödün vermeden kapsayıcı bir model kurulabileceğini gösteriyor.

Sosyal hizmet boyutunda ise La Nouvelle Forge, güçlü profesyonel kadrosu ve insan hakları temelli yaklaşımıyla öne çıkıyor. "Onun yerine değil, onunla birlikte karar verme" ilkesi doğrultusunda bireyin istihdam ve yaşam süreçleri birlikte ele alınıyor. Benzer şekilde Fondation des Amis de l'Atelier ve PEP, istihdam ile bağımsız yaşam desteklerini entegre eden bütüncül bir yapı sunuyor.



Fransa ziyareti boyunca destekli istihdamın yalnızca bir yerleştirme modeli değil; veri temelli izleme, iş koçluğu, ergonomik tasarım, bağımsız yaşam desteği ve kurumsal kültür dönüşümünü içeren kapsamlı bir sistem olduğu net biçimde görüldü. Ziyaret kapsamında elde edilen tüm gözlem ve değerlendirmeler raporlanarak modelimizin daha da güçlendirilmesi için kullanılacaktır.





## Faaliyet

## 06

## Ulusal ve Uluslararası Görünürlük

## 6.2 Azerbaycan'da Kapsayıcı İstihdamın Gücü: Uluslararası Otizm Konferansı!

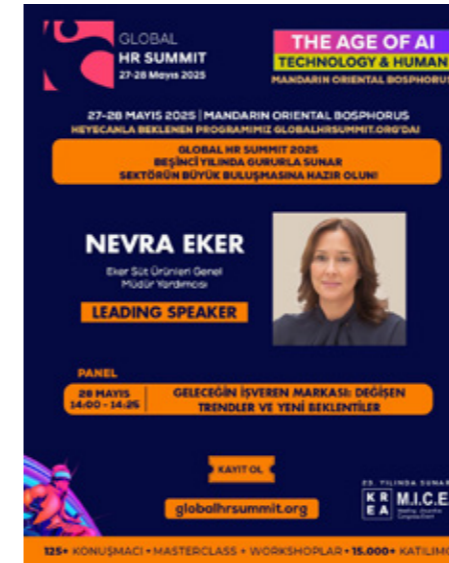
21-25 Nisan tarihleri arasında Azerbaycan Ulusal Otizm Kongresi ve işveren ziyaretleri kapsamında Bakü'deydik. Uluslararası Otizm Konferansı'nda hem bilimsel hem de saha temelli katkılar sunduk.

Uzman Tanyel Süzer ile birlikte hazırladığımız "Yetişkin İlişkiler Eğitim Programı" başlıklı poster bildiriye sunduk. Uygulamalı davranış analizi temelli stratejilerle yürütülen programda iş koçlarına sosyal beceri öğretimi, otizmli personele yönelik duygu tanıma ve güvenli ilişki atölyeleri, ebeveynlere yönelik farkındalık eğitimleri gerçekleştirildi.

"Firmalar Kapsayıcı İstihdama Nasıl Hazırlanmalı?" başlıklı workshop'ta iş analizi, görev uyarlama, makul düzenlemeler, iş koçluğu mekanizmasının kurulumu ve kurum içi farkındalık eğitimi başlıkları ele alındı.

Azerbaycan'da birlikte çalıştığımız Birg v Sağlam İctimai Birliyi, yalnızca bir yıl gibi kısa bir sürede 15 otizmli gencin istihdamını sağlamış durumda. 10 genç Kashalata Cafe'de, 3 genç AzAl Airlines'ta, 1 genç SOCAR'da, 1 genç bir tıbbi ürünler fabrikasında aktif olarak görev yapıyor.

Azerbaycan'ın ilk kapsayıcı kafesi Kashalata Cafe'yi ziyaret ettik. İstihdam, üretim, sanat ve sosyal katılımın bir arada olduğu modeli gözlemledik. SOCAR çalışanlarına da modelimizi paylaşma fırsatı bulduk. Kapsayıcılık bir lütf değil; eşit yaşam hakkının gereğidir.



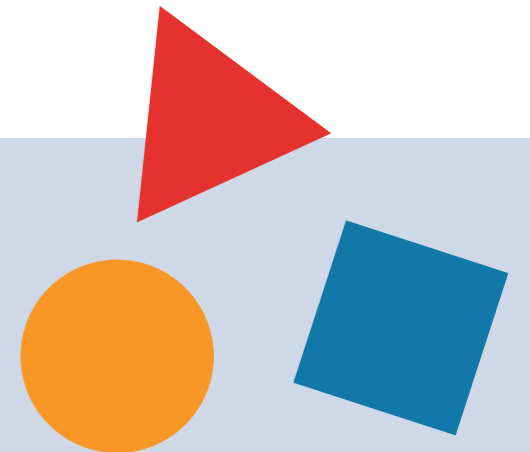
## 6.3 Global HR Summit 2025'e OBİG Damgası

24 Mayıs'ta düzenlenen Global HR Summit 2025, Türkiye'nin önde gelen insan kaynakları profesyonellerini bir araya getirdi ve Eker olarak bu prestijli zirvede güçlü bir şekilde yer aldık!

Genel Müdür Yardımcımız Nevra Eker, "Geleceğin İşveren Markası: Değişen Trendler ve Yeni Beklentiler" başlıklı panelde konuşmacı olarak sahne aldı. Nevra Eker, 2018 yılında üretim sahasında başlatılan "Otizmli Bireyler İş Gücünde" modelinin nasıl yapılandırıldığını, destekleyici iş modelleriyle nasıl ölçeklendiğini ve kurum kültürüne nasıl entegre edildiğini katılımcılarla paylaştı. Kapsayıcılığın yalnızca bir sosyal sorumluluk alanı değil, sürdürülebilir işveren markasının temel bileşenlerinden biri olduğunu vurguladı.

Aynı zirvede OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa, keynote konuşmacı olarak "Otizmli Bireyleri İş Hayatına Dahil Etmek: Kurumlar İçin İstihdam ve Entegrasyon Stratejileri, Yol Haritası" başlıklı sunumunu gerçekleştirdi. Sunumda; işe alım süreçlerinin yeniden tasarlanması, iş analizi ve görev uyarlama, iş koçluğu mekanizmasının kurulumu, doğal desteklerin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir entegrasyon adımları ele alındı. Otizm istihdamının yalnızca sosyal sorumluluk değil, stratejik bir insan kaynakları yaklaşımı olduğu vurgulandı.

Eker'in sahadan gelen uygulama deneyimini iki farklı oturumda paylaştığı Global HR Summit 2025, kapsayıcı istihdamın ana akım İK stratejileri içinde konumlandırılması açısından önemli bir platform oldu.





Faaliyet

06

Ulusal ve Uluslararası Görünürlük



## 6.4 30. İnsan Kaynakları Zirvesi'nde OBİG Modelimizi Paylaştık!

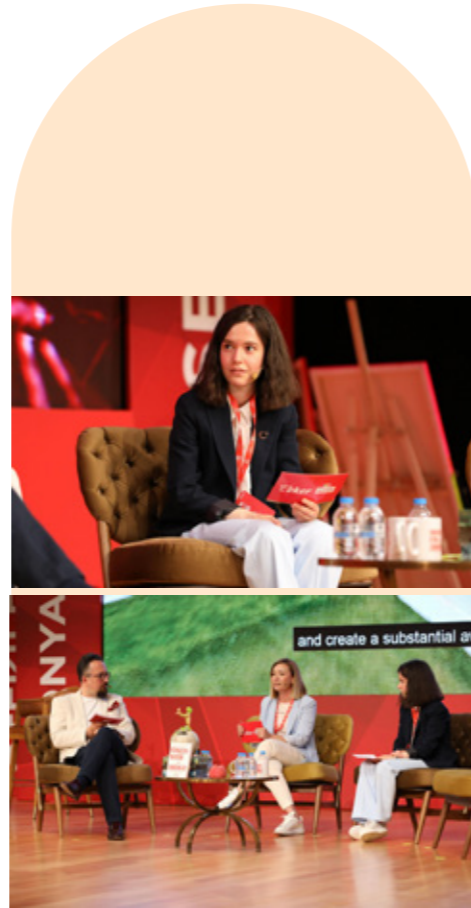
18–20 Kasım tarihleri arasında gerçekleşen 30. İnsan Kaynakları Zirvesi'nde, İnsan Kaynakları Direktörümüz Okan Ermetin, "Kapsayıcılık & Çeşitlilik" kategorisi altında düzenlenen "Otizmliler Çalışanlar" başlıklı oturumda konuşmacı olarak yer aldı. OBİG modelinin sahadaki uygulama yaklaşımı, kurumsal entegrasyon adımları ve elde ettiğimiz kazanımlar paylaşıldı.

## 6.5 Sosyal Etki Zirvesi'nde OBİG: Sahnedeki En Güçlü Mesaj Deneyimin Kendisi Oldu!

29 Mayıs'ta İş Sanat'ta düzenlenen ve 2.500'den fazla kişinin katıldığı 2. Sosyal Etki Zirvesi'nde OBİG olarak sahnedeki yerimizi aldık! Ekip arkadaşımız Seyhan, Eker Pazarlama Grup Müdürümüz Özge Kiraz ile birlikte moderatörlüğünü Kerem Dünder'in üstlendiği panelde konuşmacı olarak yer aldı. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden gelir adaletsizliğine, insan-doğa dengesinden önyargıların gücüne kadar pek çok eşitsizliği masaya yatıran; "Eşitsizliklerden Eşitlik Arıyoruz" diyerek yola çıkan bu değerli zirvede, otizmliler bireylerin potansiyeline alan açmanın da eşitlik mücadelesinin ayrılmaz bir parçası olduğunu konuştuk. Seyhan, iş hayatının kendisine kazandırdığı bağımsızlığı ve kişisel gelişimi kendi deneyimi üzerinden aktardı. OBİG ekibi olarak biliyoruz ki önyargılar kırıldığında, yetenekler görünür olur!

## 6.6 Destekli İstihdam Çalıştayı'nda OBİG Modeli Sahnedeydi!

Destekli İstihdam Çalıştayı'nda, iş koçumuz Berke Keskin ve Bursa Bölge Depo çalışanımız Eren Tan iş modelimizin detaylarını paylaştı. Alanında uzman isimlerin bir araya geldiği çalıştayda otizmliler ve diğer nörolojik farklılıkları olan bireylerin istihdamı için yapılması gerekenler ve iyi örnek uygulamaları paylaşıldı.



## 6.7 Tomurcuk Zirvesi'nde Bağımsız Yaşamın Yol Haritasını Konuştuk!

Tomurcuk Yıldızlar Kooperatifi ve Engelsizkariyer.com iş birliğiyle düzenlenen Bağımsız Yaşam ve Eşitlik Zirvesi'nde, "İş Yaşamına Katılım İçin Neler Yapılabilir?" başlıklı oturumda OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen İhsan Aşanbuğa konuşmacı olarak yer aldı. Oturumda destekli istihdam modeli, engelli bireylerin iş yaşamına katılımı ve kurumsal sorumluluklar ele alındı. Farklı disiplinlerden uzman isimlerle birlikte kapsayıcı istihdamın yaygınlaştırılması üzerine değerlendirmeler paylaşıldı. Bu buluşma, destekli istihdam yaklaşımımızı daha geniş bir kitleyle paylaşmamız açısından önemli bir adım oldu.



## 6.8. "Tabelasız Oda"da Kapsayıcılığın Kapıları Açıldı: 22. Ulusal Psikoloji Kongresi!

Eker olarak 22. Ulusal Psikoloji Kongresi'ne katıldık. Kongre kapsamında düzenlenen "Tabelasız Oda: Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Erişilebilirlik" başlıklı panelde OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen İhsan Aşanbuğa moderatör ve konuşmacı olarak yer aldı. Panelde, iş ve sosyal yaşamda kapsayıcılığı güçlendirmek için kurumlara düşen sorumluluklar ele alındı. Farklı kurumlardan konuşmacılarla birlikte, çeşitliliğin bir değer olarak benimsendiği erişilebilir ve eşitlikçi çalışma ortamlarının nasıl inşa edilebileceği üzerine değerlendirmeler paylaşıldı.



## 6.9. Ödülün Ötesinde: PERYÖN Sahnesinde Deneyimlerimizi Aktardık!

İK Direktörümüz Emin Okan Ermetin ve OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa, 17. PERYÖN İnsana Değer Ödülleri kapsamında düzenlenen "Ödüllü Firmalardan Tüyolar" etkinliğine katıldı. PERYÖN Akademi Direktörü Didem Özalp moderatörlüğünde gerçekleşen çevrim içi buluşmada; insan odaklı yönetim anlayışıyla geliştirilen projeler ve iyi uygulama örnekleri ele alındı. Etkinlik, kurum kültürünü dönüştüren uygulamaların nasıl sürdürülebilir başarıya dönüştüğüne dair önemli içgörüler sundu.





## Faaliyet

06

## 6.10 OBİG'in Sesi TRT Radyo 1'de Yankılandı!

"Otizmliler İş Gücünde" modelimiz, TRT Radyo 1'de yayınlanan Engelsiz Sesler programında geniş bir dinleyici kitlesine ulaştı. OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa programda konuk olarak yer alarak, otizmliler iş gücüne katılımını destekleyen modelimizin temel yaklaşımını ve sahadaki uygulamalarını paylaştı. Yayında, destekli istihdamın toplumsal etkisi, iş koçluğu yapısı ve iş gücünde eşit fırsatların nasıl sürdürülebilir hale getirilebileceği konuşuldu. Ulusal bir radyo kanalında modelimizin ele alınması, kapsayıcı istihdamın sesinin daha geniş kitlelere taşınması açısından değerli bir adım oldu.



## 6.12. Eleman.net'te Kapsayıcı İşe Alımın Şifreleri Konuşuldu!

eleman.net ile gerçekleştirdiğimiz röportajda, "Otizmliler İş Gücünde" modelimizi ve insan kaynaklarının otizmliler işe alım sürecini nasıl daha kapsayıcı ve yapılandırılmış biçimde yürütebileceğini ele aldık. Görüşmede; destekli istihdam yaklaşımının temel prensiplerini, iş koçluğunun rolünü ve işverenlerin aday değerlendirme, işe yerleştirme ve işte tutundurma süreçlerinde dikkat etmesi gereken noktaları paylaştık. Doğru düzenlemeler ve uygun destek mekanizmalarıyla kapsayıcı istihdamın mümkün ve sürdürülebilir olduğunu vurguladık.



## 6.11. GAIN Ekranlarında Otizmliler İş Gücünde!

GAIN'de yayımlanan Duygu Salman Öztürk'ün sunuculuğunu yaptığı ve İrem Sak'ın da soruları ile katkı sağladığı ÇEK (Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık) programında, OBİG modeli kapsayıcı kültürün kurumsal yapıya nasıl entegre edilebileceğine dair somut bir örnek olarak ele alındı. Programda, çeşitlilik ve eşitliğin yalnızca politika metinlerinde değil; işe alım süreçlerinden iş koçluğu desteğine, uyumlandırma çalışmalarından uzun vadeli sürdürülebilirliğe kadar sistematik bir yapı içinde uygulanması gerektiği vurgulandı. Modelimizin ulusal bir dijital platformda, kurumsal kapsayıcılığın uygulanabilir bir modeli olarak paylaşılması, savunduğumuz yaklaşımın görünürlüğünü ve etkisini artıran önemli bir gelişmeydi!



## 6.13 "Burada Kendimi Değerli Hissediyorum": OBİG'in Yeni Videosu Yayında!

OBİG olarak, modelimizin sahadaki gerçek gücünü görünür kılmak amacıyla yeni video çekimimizi gerçekleştirdik. Kurumsal İletişim ekibimizin organizasyonu ile hayata geçirilen çekimde, çalışma alanlarımız, üretim süreçlerimiz ve en önemlisi çalışanlarımızın kendi sözleri yer aldı. Kamera karşısında yalnızca bir proje değil; bir deneyim, bir emek ve bir aidiyet duygusu konuştu. Günün en anlamlı cümlesi Dilara'dan geldi: "Çalışmayı seviyorum çünkü burada kendimi değerli hissediyorum." Bu söz, aslında modelimizin özünü anlatıyor. Çekimlerde yeni çalışanlarımız ve iş koçlarımız birlikte yer aldı; destekli istihdam sürecinin nasıl işlediği, bireysel gelişim hikâyeleri ve ortaya çıkan somut çıktılar etkileyici verilerle birlikte aktarıldı.





Faaliyet

06

## 6.14 Bir Yılın Hikâyesi Sayfalarla Buluştu: 2024 Faaliyet Raporumuz Yayında!

2024 yılında da herkes adına daha kapsayıcı bir iş yaşamı için kararlılıkla çalıştık. "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" modeli kapsamında yürüttüğümüz faaliyetlerle, otizmlili bireylerin iş hayatındaki potansiyelini görünür kılmayı, güçlü yönlerini desteklemeyi ve sürdürülebilir istihdam olanaklarını artırmayı hedefledik. Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz eğitimler, iş birlikleri, danışmanlık süreçleri ve istihdam başarılarıyla destekli istihdam modelimizin etkisini daha da genişlettik. Sahadan elde ettiğimiz veriler, çalışan deneyimleri ve kurumsal dönüşüm adımlarıyla 2024'ü somut çıktılarla tamamladık. Raporumuz yayımlanarak tüm paydaşlarımızla buluştu.



Ulusal ve Uluslararası Görünürlük

Faaliyet

07

## 7.1 Birlikte Daha Güçlü: OBİG Aile Buluşması'nda Geleceğe Ortak Bakış!

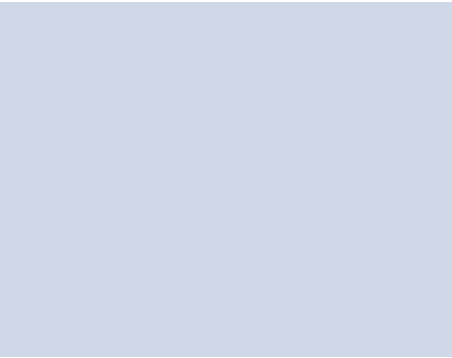
OBİG Aile Buluşması'nda, 13 otizmlili çalışmamızın aileleriyle bir araya gelerek 2024'ün kazanımlarını ve gelişim yolculuklarını birlikte değerlendirdik. Bu buluşma, yalnızca bir yılın özeti değil; emeğin, güvenin ve ortak hedeflerin yeniden pekiştirildiği anlamlı bir buluşma oldu.

Program kapsamında Prof. Dr. Atilla Cavkaytar engelli hakları ve aile içi iletişim üzerine değerli bir çerçeve sundu. Prof. Dr. Yeşim Güleç Aslan, Güç Kartı Stratejisi ile öykü temelli uygulamaların etkisini aktardı. Dr. Öğr. Üyesi Hatice Şengül Erdem ve Dr. Öğr. Üyesi Özlem Dalgın ise otizmlili yetişkinlerin iş yaşamı deneyimlerine dair araştırmalarını paylaştı. Gün, çalışanlarımız için düzenlenen fotoğrafçılık eğitimiyle tamamlandı. OBİG'de aile, akademi ve saha bir araya geldiğinde kapsayıcı istihdam kültürü daha da güçleniyor!



## 7.2 OBİG'de Yılın En'leri: Birlikte Başarmanın Kutlaması!

OBİG ekibi olarak "Yılın En'leri" etkinliğiyle ekip arkadaşlarımızın güçlü yönlerini, birbirimize kattığımız enerjiyi ve ekip ruhumuzu görünür kıldık. "Yılın En Yardımseveri" ve "Yılın En Enerjisi" gibi kategorilerle, sahada ve ekip içinde fark yaratan katkılar alkışlandı. Bu buluşma, bir yarıştan çok; dayanışmayı, emeği ve birlikte başarıya kültürünü kutlama anıydı.



Çalışan Deneyimi ve Kurum Kültürü



## Faaliyet

## 07

## Çalışan Deneyimi ve Kurum Kültürü

### 7.3 Bir İş Yerini Güzelleştiren İçindeki İnsanlardır: Ayşe Abla'dan Ziyaret!

Yedi yıl boyunca bizimle birlikte çalışan ve geçtiğimiz yıl emekli olan Ayşe ablamız, eşi Nüfer Bey ile birlikte bizi ziyaret etti. Bu buluşma yalnızca bir özlem giderme değil; OBİG'de kurulan bağların ne kadar güçlü ve kalıcı olduğunun bir göstergesiydi. Bir iş yerini gerçekten güzelleştiren şey, içindeki insanlardır. İyi ki varsın Ayşe abla!



### 7.4 İlk Adımdan Aynı Kürsüye: Bursa'da Halil İbrahim Sahneye Çıktı!

Dünya Otizm Farkındalık Günü kapsamında Bursa Büyükşehir Belediyesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Eker iş birliğiyle düzenlenen Otizm Farkındalık Paneli, Merinos Atatürk Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. Doç. Dr. Melda Sunay'ın moderatörlüğündeki panelde Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa ve ekibimizin ilk çalışanı Halil İbrahim Çetin konuşmacı olarak yer aldı. 2018'de modele Halil İbrahim ile attığımız ilk adımın ardından yıllar sonra aynı kürsüde birlikte sunum yapmak bizim için ayrı bir anlam taşıdı. Halil İbrahim, iş hayatının kendisine kattığı dönüşümü kendi sözleriyle aktararak salondaki dinleyicileri derinden etkiledi.



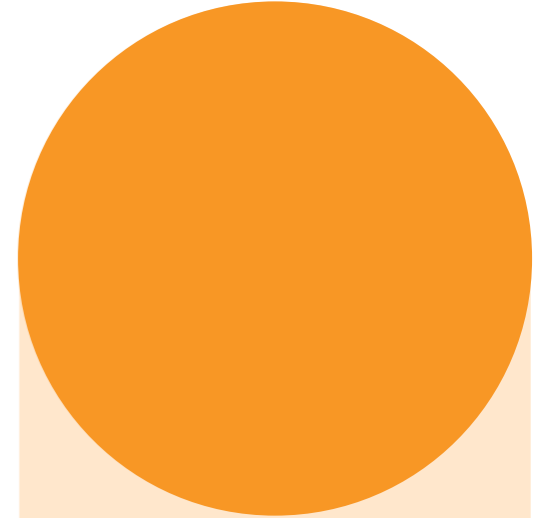
### 7.5. Microsoft Türkiye'de Otizm Farkındalığı

Microsoft Türkiye'nin ev sahipliğinde, OBİG ekibimizin değerli üyeleriyle birlikte "Otizm Farkındalığı ve İş'te Otizm" başlıklı söyleşide bir araya geldik. Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa, otizmin iş yaşamındaki yeri, kapsayıcı çalışma ortamlarının önemi ve birlikte üretmenin dönüştürücü gücü üzerine bir sunum gerçekleştirdi. Ardından ekip arkadaşlarımız Seyhan ve Dilek'in harika sunumlarıyla iş hayatındaki başarılarını kendi sözleriyle aktardılar. Farklılıkların zenginlik olarak görüldüğü bir iş kültürünün nasıl mümkün olabileceğini birlikte konuştuk, birlikte ürettik, kısacası fark ettik!



### 7.6 IMPACT2030 Türkiye Etki Konseyi Eker'de: Dayanışma Büyüsün, Etki Yayılınsın!

Uzun zamandır gururla yürüttüğümüz "Otizmli Bireyler İş Gücünde" modelimizi yerinde tanıtmak üzere IMPACT2030 Türkiye Etki Konseyi üyelerini fabrikamızda misafir ettik. Programın açılışında Konsey Başkanı Arzu Pınar Demirel ve İK Direktörümüz Okan Ermetin değerli sözleriyle bizlere eşlik etti. Ardından Pazarlama Yöneticimiz Selin Yılmaz markamızın hikâyesini paylaştı. Tohum Otizm Vakfı'ndan Elif Karabulut, otizm ve istihdam alanındaki deneyimlerini aktardı. OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa da bu yolculukta öğrendiklerimizi ve modelimizin detaylarını anlattı. Günün asıl anlamlı kısmı ise sözü doğrudan otistik bireylerin almasıydı. Ekip arkadaşımız Eren ve TOV öğrencisi Selin, iş hayatının kendilerine neler kazandırdığını kendi sözleriyle anlattı. Kedi Otizm Derneği'nden Burçak Akdeniz ise bir otistik birey olarak hayattaki deneyimlerini ve karşılaştığı güçlüklerle nasıl baş ettiğini büyük bir açıklıkla paylaştı.





## Faaliyet

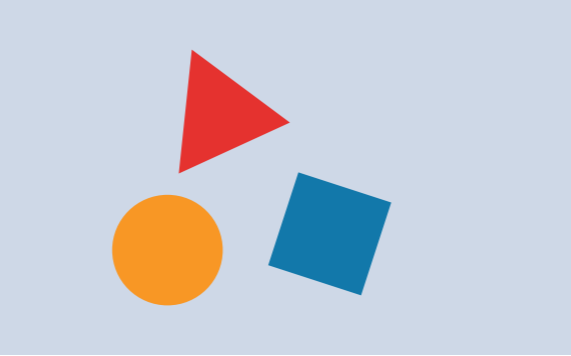
## 07

## 7.7. 35. Ulusal Özel Eğitim Kongresi'nde OBİG ve Eren'in Sesi!

Otizmlili bireyler İş Gücünde ekibi olarak Konya'daydık! Necmettin Erbakan Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen 35. Ulusal Özel Eğitim Kongresi'ne katıldık. Kongre kapsamında düzenlenen "İstihdamdaki OSB'li Gençlerin Görünen Sesleri: Sahadan Bir Fotoses Araştırması" başlıklı panelde ekip arkadaşımız Eren Tan konuşmacı olarak yer aldı.

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Özel Eğitim Bölümü'nden Prof. Dr. Yeşim Güleç Aslan, Doç. Dr. Hatice Şengül Erdem ve Dr. Öğretim Üyesi Özlem Dalgın tarafından yürütülen bu araştırma, Eker ve SOBE Vakfı'nda çalışan otizmlili bireylerin iş yaşamını kendi çektiikleri fotoğraflar ve bu fotoğraflara eşlik eden anlatılar üzerinden aktaran özgün bir Fotoses (Photovoice) çalışmasıydı.

Eren, panelde iş hayatındaki deneyimlerini kendi sözleriyle paylaşarak kongre katılımcılarından büyük takdir topladı. Eren'in "Bir insanın iki yuvası vardır: Biri evi, diğeri iş yeri" cümlesi, kapsayıcı istihdamın anlamını en güçlü biçimde özetledi. Bu oturum, çalışanlarımızın akademik bir platformda kendi sesleriyle deneyimlerini aktarması açısından bizim için gurur verici bir an oldu.



## 7.8 Eker I Run'da Bu Yıl da Varız: Özel Sporcularla Birlikte Koştuk!

Otizmlili bireyler İş Gücünde ekibi olarak her yıl olduğu gibi bu yıl da Eker I Run koşusuna katıldık! Özel Sporcular Koşusu'nda 450'den fazla özel sporcu ile birlikte start aldık ve heyecan dolu, keyifli dakikalar yaşadık. Eker I Run, bizim için yalnızca bir koşu değil; toplumsal farkındalığı artıran, dayanışmayı güçlendiren ve engelli bireylerin toplum içinde görünür kılınmasına katkı sağlayan özel bir buluşma. Bu enerjik atmosferde birlikte koşmanın verdiği mutluluk ve motivasyonla, kapsayıcılık yolculuğumuza hız kesmeden devam ediyoruz!





Faaliyet

08

Paydaş Buluşmaları ve Saha Ziyaretleri

## 8.1. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nden OBİG'e Yerinde İnceleme!

İzmir Büyükşehir Belediyesi Engelli Hizmetleri Şube Müdürlüğü ve Destekli İstihdam Ofisi yetkililerini fabrikamızda ağırladık. Yetkililer, otizmli çalışanlarımızın üretim süreçlerine katılımını ve kurum kültürüne katkısını yerinde gözlemlene fırsatı buldu.



## 8.2 Süleyman Demirel Üniversitesi'nden Akademik Ziyaret!

Süleyman Demirel Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü akademisyenleri modelimizi yerinde inceledi. Kapsayıcı istihdamın İK süreçlerine etkisi ve modelimizin yaygınlaştırma potansiyeli üzerine değerlendirmeler yapıldı.



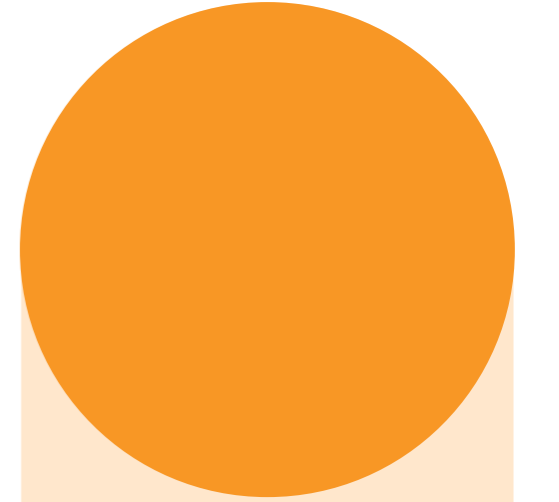
## 8.3 Ankara Kent Konseyi'nde Otizm Farkındalık Buluşması!

Otizm Farkındalık Ayı etkinlikleri kapsamında Ankara Büyükşehir Belediyesi Kent Konseyi ve Yeni Hayat Engelsiz Yaşam Derneği'nin konuğu olarak Kent Konseyi'nin harika tarihi binasında "Otizmli Bireylerde İstihdam" başlığıyla bir sunum gerçekleştirdik. OBİG Proje Yöneticimiz Psikolog Alperen Aşanbuğa, destekli istihdam yaklaşımımızı ve modelimizin sahadaki etkilerini katılımcılarla paylaştı. Panelde, otizmli bireylerin iş yaşamına katılımının yalnızca istihdam değil; toplumsal katılım, bağımsızlık ve hak temelli bir yaklaşım meselesi olduğuna dikkat çekildi.



## 8.4 Eskişehir'de Kapsayıcı İstihdam İçin Ortak Vizyon!

Prof. Dr. Atilla Cavkaytar ile birlikte Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'ne konuk olduk. Engelli bireyler alanında harika çalışmaların yürütüldüğü Eskişehir'de, destekli istihdam modelinin yerel ölçekte nasıl hayata geçirilebileceğini birlikte konuştuk, birlikte kafa yorduk. "Otizmli Bireyler İş Gücünde" modelimizin temel bileşenlerini paylaştık; belediye bünyesinde ve şehir genelinde uygulanabilecek olası iş birlikleri ele alındı.





## Faaliyet

09

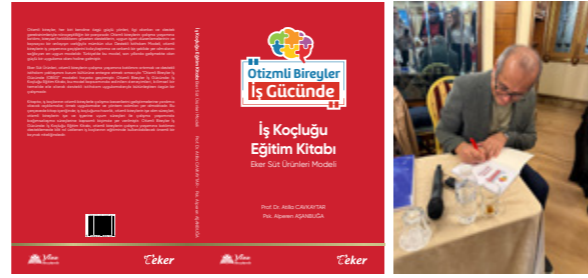
## Akademik ve Bilimsel İş Birlikleri

## 9.1 Yıllık Deneyim Kitapla Taçlandı!

Eker olarak sekiz yıldır sahada geliştirdiğimiz “Otizmlili Bireyler İş Gücünde” modelimizi kalıcı ve referans niteliğinde bir kaynağa dönüştürdük. Prof. Dr. Atilla Cavkaytar ile birlikte hazırladığımız “Otizmlili Bireyler İş Gücünde – İş Koçluğu Eğitim Programı (Eker Süt Ürünleri Modeli)” adlı kitabımız yazıldı ve basıldı. Eser, 2026 yılında yayımlanarak uygulayıcılarla buluşacak.

Bu çalışma, yalnızca bir eğitim metni değil; sahada uygulanmış, veriyle izlenmiş ve sürdürülebilirliği kanıtlanmış bir modelin sistematik aktarımıdır. Kitapta; iş koçluğunun kuramsal temelleri ve rol tanımları, işe alım ve değerlendirme süreçlerinin adım adım yapılandırılması, iş yerinde uyum, görsel destek sistemleri ve doğal desteklerin kullanımı, motivasyon, davranış yönetimi ve kriz süreçleri, bağımsızlaştırma ve sürdürülebilirlik stratejileri gibi destekli istihdamın omurgasını oluşturan başlıklar yer almaktadır.

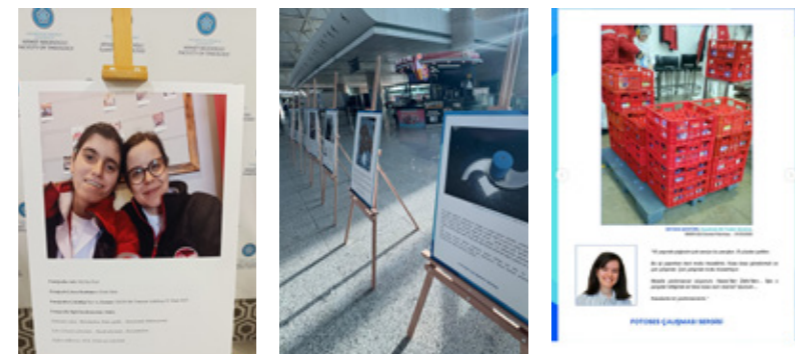
Bu eserle birlikte, Eker modeli artık yalnızca bir kurum uygulaması değil; akademik temeli olan, çoğaltılabilir ve yaygınlaştırılabilir bir eğitim programına dönüşmüştür. Amacımız, Türkiye’de destekli istihdam alanında ortak bir standart oluşturmak ve daha fazla kurumun bu modeli güvenle uygulayabilmesini sağlamaktır. Sekiz yıllık deneyimimizi kitapla taçlandırırken, kapsayıcı istihdamın bilgiye dayalı ve sürdürülebilir bir sistemle büyümesi için güçlü bir adım daha atmış bulunuyoruz.



## 9.2 Fotoses Araştırması Tamamlandı: Otizmlili Çalışanlarımızın Gözünden İş Hayatı!

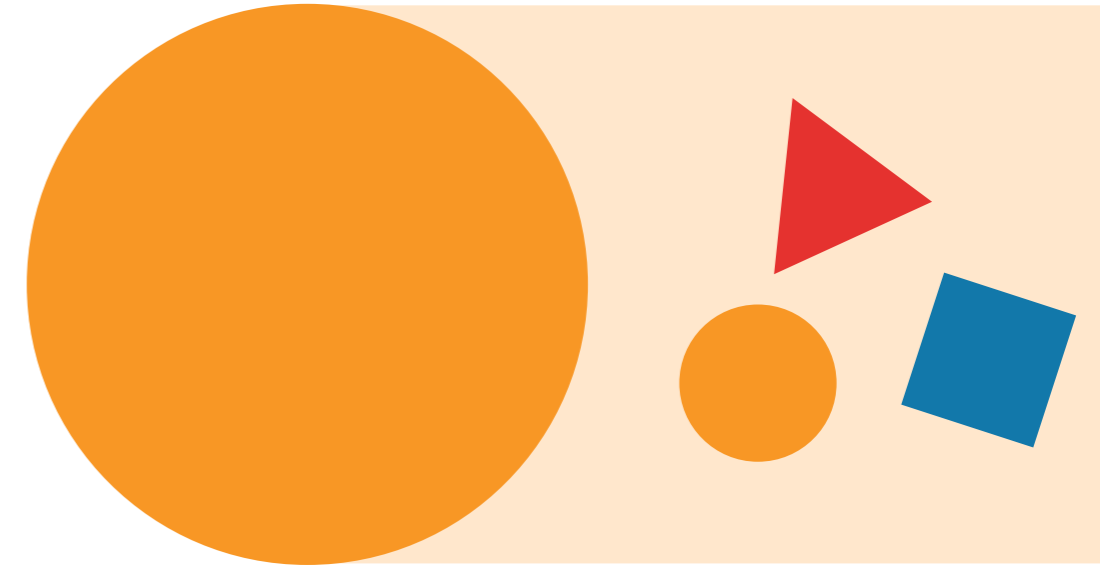
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Özel Eğitim Bölümü tarafından fabrikamızda yürütülen “Fotoses (Photovoice)” saha araştırması tamamlandı. Türkiye’de bu kapsamda ilk kez uygulanan bu yöntemle, otizmlili çalışma arkadaşlarımız iş hayatındaki deneyimlerini kendi çektikleri fotoğraflar ve anlatılar aracılığıyla paylaştı.

Çalışmanın çıktılarıyla hazırlanan ilk sergi, Eker sponsorluğunda Konya Necmettin Erbakan Üniversitesi Özel Eğitim Kongresi’nde açıldı. Ardından 3 Aralık Engelliler Günü kapsamında İstanbul Medeniyet Üniversitesi ve TAV iş birliğiyle Ankara Esenboğa Havalimanı’nda sergilendi.



## 9.3 Sağlıkta Güçlü İş Birliği: Uludağ Üniversitesi ile Koordineli Takip

Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi ile yürüttüğümüz iş birliği 2025 yılında da devam etti. Otizmlili çalışanlarımızın erişkin psikiyatri değerlendirmeleri, üniversitenin Erişkin Psikiyatri Bölümü ile koordineli ve planlı şekilde takip edilmektedir. Prof. Dr. Aslı Sarandöl, Arş. Gör. Ahmet Furkan Tosun ve Arş. Gör. Ufuk Can’ın akademik desteğiyle sürdürülen bu iş birliği, çalışanlarımızın iyi oluş hâlini destekleyen önemli bir güvence mekanizması oluşturmaktadır.



## 9.4 İşin Nabzı Ölçüldü: Eker’de Uludağ Üniversitesi ile Akademik İşbirliği

Uludağ Üniversitesi Çalışma Psikolojisi ve İnsan Kaynakları Anabilim Dalı ile yürüttüğümüz araştırma sürecini tamamladık. Fabrika genelinde gerçekleştirilen çalışma kapsamında, çalışanlarımızın örgütsel adalet algısı, sessiz istifa eğilimleri ve psikolojik sağlık düzeyleri bilimsel yöntemlerle analiz edildi. Elde edilen bulgular, çalışma deneyimini daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir hale getirme hedefimize rehberlik edecek.



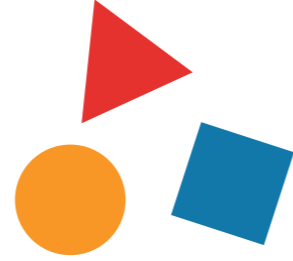
# 05 Kapsayıcı İş Yerleri İçin Birlikteyiz



## OBİG'den Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri

Otizmlı Bireyler İş Gücünde (OBİG) modeli olarak, kurumların kapsayıcı istihdam süreçlerini sistemli, sürdürülebilir ve ölçülebilir bir yapıya kavuşturuyoruz. Yaklaşımımız, sosyal sorumluluk temelli değil; insan kaynakları ve operasyon süreçlerine entegre edilen profesyonel bir istihdam modeline dayanır.

2025 yılı itibarıyla amacımız; kurumların kendi iç kapasitelerini geliştirerek otizmlı bireylerin iş gücüne katılımını kalıcı ve verimli bir yapıya dönüştürmelerini sağlamaktır.



## Peki, bunu nasıl yapıyoruz?

### İş Modeli Belirleme

#### Her Kuruma Özel Çözümler

Her kurumun organizasyon yapısı, üretim akışı ve ekip dinamiği farklıdır. Bu nedenle sürece detaylı bir ihtiyaç analiziyle başlıyoruz.

Destekli istihdam, mentorluk veya staj modellerinden hangisinin kuruma en uygun olduğunu birlikte belirliyoruz. Amaç; hem çalışan hem kurum açısından sürdürülebilir, operasyonel olarak uygulanabilir ve net görev tanımlarına dayalı bir yapı kurmaktır.



### Yol Haritası Eğitimi

#### Bilgi ve Deneyim Bir Arada

Otizmlı bireylerin istihdam süreci; işe alım, yerleştirme, uyumlaştırma ve performans takibi gibi aşamalardan oluşur.

Bu süreci yöneticiler ve ekipler için anlaşılır ve yönetilebilir hale getiriyoruz. Eğitim programlarımız; nöroçeşitlilik farkındalığı, makul düzenlemeler, görev uyarlamaları ve ekip içi iletişim başlıklarını içerir.

Teorik içerik saha deneyimi ve uygulama örnekleriyle desteklenir.



### İş Koçluğu Eğitim Programı

#### Uzman Kadro Yetiştiriyoruz

Destekli istihdamın temel unsuru iş koçluğudur. OBİG kapsamında, kurum bünyesinde otizmlı çalışanlara profesyonel destek sunabilecek iş koçları yetiştiriyoruz.

Prof. Dr. Atilla Cavkaytar danışmanlığında hazırlanan program iş yerini hazırlama, işe alım süreci uygulamaları, görev analizi, performans izleme, davranış desteği ve kriz yönetimi gibi alanları kapsar.



### Danışmanlık Hizmetleri

#### Sürekli Destek ve Rehberlik

İstihdam süreci yalnızca işe alımla sınırlı değildir. İş ilanı hazırlığından performans değerlendirme sistemine, ekip içi uyumdan görev yapılandırmasına kadar tüm aşamalarda danışmanlık desteği sunuyoruz.

Amaç; kapsayıcı istihdamın kurum kültürüne entegre edilmesi ve süreçlerin sürdürülebilir hale gelmesidir.

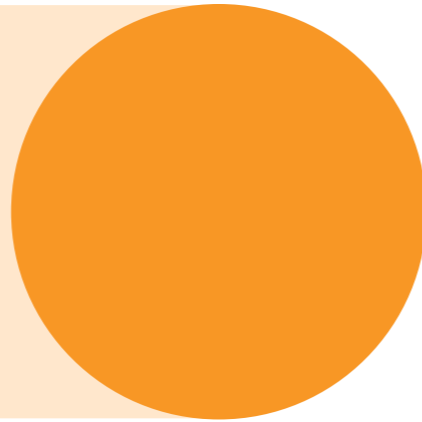


# 05

## Kapsayıcı İş Yerleri İçin Birlikteyiz

### İş Dünyasına Değer Katıyoruz

Otizmlili bireylerin odaklanma becerileri, detay hassasiyeti ve farklı bakış açıları; iş süreçlerinde kaliteyi ve verimliliği artırır. OBİG modeli bu potansiyeli sistemli bir çerçeveye iş dünyasına kazandırır.



### Gelin, Birlikte Başaralım

Kurumunuzda kapsayıcı istihdam süreçlerini yapılandırmak ve OBİG modeli hakkında detaylı bilgi almak için bizimle iletişime geçebilirsiniz:

[otizmlibireylerisgucunde@eker.com](mailto:otizmlibireylerisgucunde@eker.com)

Birlikte, daha güçlü ve sürdürülebilir bir iş modeli inşa edebiliriz.



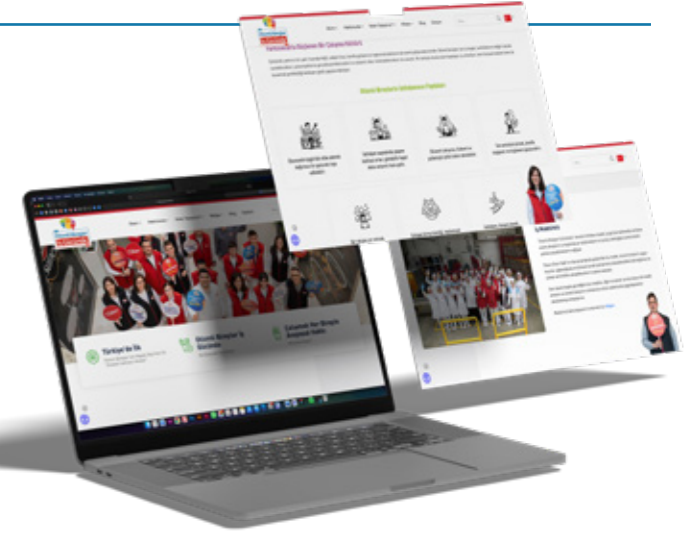
# 06

## İletişim Çalışmaları



### 1. Web Sitesi Güncellemesi

Otizmlili Bireyler İş Gücünde iş modelimiz kapsamında, web sitemizi güncelledik ve dijitalleşme çağının gerekliliklerine uygun olarak erişilebilirlik yazılımı ekledik. Bu güncelleme sayesinde web sitemiz, özel gereksinimi olan bireyler için daha erişilebilir ve kullanıcı dostu hale geldi. Böylece kapsayıcı yaklaşımımızı dijital ortamda da güçlendirerek, herkes için daha eşit ve erişilebilir bir deneyim sunmayı hedefliyoruz.



### 2. Stratejik İş Birlikleri ve Medya Görünürlüğü



#### Otizmlili Bireyler İş Gücünde Modeli Geniş Kitlelere Anlatıldı

Nisan ayı kapsamında, Cüneyt Özdemir'in canlı yayın programına konuk olan Nevra Eker, Eker'in "Otizmlili Bireyler İş Gücünde" iş modelini geniş kitlelerle paylaştı. Yayında modelin nasıl hayata geçirildiğini, iş süreçlerine nasıl entegre edildiğini ve iş dünyası için neden önemli olduğunu anlattı.

Nevra Eker, bu modelin uygulanabilir ve sürdürülebilir bir yaklaşım olduğunu altını çizerek işverenlere de çağrıda bulundu: "Biz başardık, sıra sizde." Bu mesajla daha fazla kurumun kapsayıcı istihdam konusunda adım atmasının önemine dikkat çekildi.

# 06 | İletişim Çalışmaları



## Otizmliler İş Gücünde Modeli Açık Beyin'de Gündeme Geldi



Sinan Canan'ın hazırlayıp sunduğu Açık Beyin YouTube kanalında yayınlanan programda, nöroçeşitlilik ve kapsayıcı çalışma modelleri ele alındı. Programda, otizmliler iş hayatına katılımının önemi ve kurumların bu alanda geliştirebileceği uygulamalar üzerine değerlendirmeler yapılırken, Eker tarafından hayata geçirilen "Otizmliler İş Gücünde" iş modeli de örnek uygulamalar arasında yer aldı.

Yayında, kapsayıcı istihdamın iş dünyasında giderek daha fazla önem kazandığı vurgulanırken, farklı yeteneklerin doğru ortam ve destekle iş hayatında değer yaratabileceğine dikkat çekildi.

## Nevra Eker Bloomberg HT'de "Otizmliler İş Gücünde" Modelini Anlattı

Nevra Eker, 5 Eylül'de Bloomberg HT'de yayınlanan Tankut Merter'in sunduğu Reklamarkası programına konuk oldu. Canlı yayında, Eker'de hayata geçirilen "Otizmliler İş Gücünde" iş modelini ve bu uygulamanın nasıl başladığını anlattı.

Programda, otizmliler iş hayatına katılımını destekleyen bu modelin ortaya çıkış süreci, uygulama adımları ve kurum içinde yarattığı değer ele alındı. Nevra Eker, kapsayıcı istihdamın önemine dikkat çekerek, iş dünyasında bu tür uygulamaların yaygınlaşmasının toplumsal dönüşüm açısından büyük katkı sağlayacağını vurguladı.



## #İşimGücümVar Kampanyası ile Kapsayıcı İstihdama Çağrı

Otizmliler İş Gücünde iş modelimiz kapsamında, Nisan ayı boyunca farkındalık yaratmak amacıyla **#İşimGücümVar** kampanyasını hayata geçirdik. Kampanya kapsamında dijital mecralarda bu etiketle seslenerek otizmliler iş hayatındaki yerini ve kapsayıcı istihdamın önemini vurguladık.

Eğitim ve danışmanlık desteği vererek otizmliler istihdam eden firmalarla birlikte hazırlanan video serilerinde, bu sürecin kurumlarda yarattığı değişim ve kazanımlar paylaşıldı. **May Fren, Bayer ve KashaLat** gibi farklı sektörlerden firmalar, otizmliler istihdam ettikten sonra yaşadıkları deneyimleri ve iş ortamlarında yarattığı olumlu etkileri **#İşimGücümVar** etiketiyle anlattı. Bu paylaşımlar sayesinde kapsayıcı istihdamın iş dünyasında daha fazla yaygınlaşmasına katkı sağlamayı hedefledik.



## Raflardan Sofralara Otizm Farkındalığı

Nisan ayı kapsamında otizme dikkat çekmek ve farkındalık yaratmak amacıyla ürünlerimizin ambalajlarını özel olarak tasarladık. Otizm farkındalığına vurgu yapan bu ambalajlar, Nisan ayından itibaren raflarda yerini alarak tüketicilerle buluştu.

Bu çalışma sayesinde yalnızca iletişim kanallarımızda değil, günlük hayatın bir parçası olan ürünlerimiz aracılığıyla da otizm konusunda farkındalık yaratmayı hedefledik. Raflardan tüketicilerimizin sofralarına kadar ulaşan bu özel ambalajlarla, otizmle dair mesajımızı daha geniş kitlelere taşıdık.



# 06 | İletişim Çalışmaları



## Farklılığım Gücüm Kampanyası

Nisan ayı kapsamında hayata geçirdiğimiz bir diğer iletişim çalışmasında, otizmlü çalışanlarımızın güçlü yönlerini ve iş hayatına kattıkları değeri görünür kılan bir kampanyaya gerçekleştirdik. "Benim işim çözüm üretmek", "Benim gücüm analiz yaparak fark yaratmak" gibi söylemlerle, otizmlü çalışanlarımızın farklılıklarının aslında iş hayatındaki güçlü yanlarına nasıl dönüştüğünü vurguladık.

Kampanya kapsamında hazırlanan içerikler dijital kanallarımızda yayınlanarak, otizmlü bireylerin sahip oldukları yeteneklerle iş hayatında nasıl değer yarattığını ortaya koydu. Bu çalışma ile farklılıkların bir engel değil, doğru ortam ve fırsatlarla bir güce dönüşebileceği mesajını geniş kitlelere ulaştırmayı hedefledik.



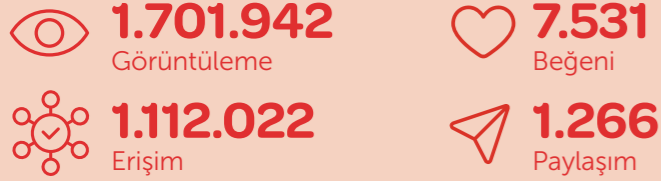


## 3. Sosyal Medya Performansı

### Dijital Kanallarda Yıl Boyu Güçlü Etkileşim

Yıl boyunca paylaştığımız dijital içeriklerle sosyal medya kanallarımızda geniş bir kitleye ulaşarak etkileşim yaratmaya devam ettik. Farkındalık çalışmalarımız, projelerimiz ve hikâyelerimizle takipçilerimizle güçlü bir bağ kurarken, içeriklerimiz farklı platformlarda yüksek görüntülenme ve etkileşim rakamlarına ulaştı.

### Instagram



## 4. Basın Yansımaları

### Basın Yansımaları ve Erişim Rakamları

Yıl boyunca yürüttüğümüz iletişim çalışmalarını basında geniş yer buldu. Paylaştığımız basın bültenleri ve yürütülen iletişim faaliyetleri sayesinde hem yazılı basında hem de dijital mecralarda güçlü bir görünürlük elde ettik.

### Basın Bülteni Sayısı: 3

#### 15 Nisan 2025:

Eker'den Otizm Farkındalık  
Ayı'na Anlamlı Destek

#### 5 Mayıs 2025:

"Otizmli Bireyler İş  
Gücünde" İstihdam Modeli  
ile Nisan Ayında Otizm  
Farkındalığı Zirveye Taşındı

#### 4 Haziran 2025:

Eker Süt Ürünleri'ne  
BUSİAD'tan Sosyal  
Sorumluluk Ödülü



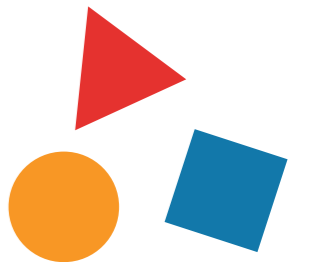
### Facebook



### LinkedIn



### Toplam Kontrollü ve Kontrolsüz Haber Yansıması: 600



# 06 | İletişim Çalışmaları



## 5. 2025 Yılında Kazandığımız Ödüller

### Başarı Ödülleri

Sürdürülebilirlik, toplumsal fayda ve kapsayıcı iş modeli odağında yürüttüğümüz iş modelimiz, farklı kurum ve platformlar tarafından ödüllerle taçlandırıldı. Elde ettiğimiz bu ödüller, değer yaratan iş modelimizin iş dünyası ve toplum nezdinde karşılık bulduğunu bir kez daha gösterdi.



### Best of Sales Awards

"Daha İyi Bir Dünya" 1.'lik



### BUSİAD

Sosyal Sorumluluk Ödülü



### Perakende Güneşi

Sürdürülebilir Başarı Ödülü



### Tomurcuk Kooperatifi

Altın Dokunuş Ödülü





2019  
Sürdürülebilir İş Ödülleri  
Eşitsizliklerin Azaltılması  
Kategorisi Yılın Projesi Ödülü



2019  
11. KSS Zirvesi Eşitsizliklerin  
Azaltılması Kategorisi Yılın  
Projesi Ödülü



2020  
17. Stevie Ödülleri Avrupa'nın  
En İyi KSS Projesi Altın Ödülü



2022  
Kristal Elma  
Dijital Uygulamalar  
Kategorisi Sosyal Sorumluluk  
Bronz Ödülü



2022  
Felis Ödülleri  
Engelsiz Yaşam Hakkı Kategorisi  
Birincilik Ödülü



2023  
Brandverse Ödülleri  
Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik  
Bölümü Toplumsal Eşitlik  
Kategorisinde Altın Ödül,  
Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik  
Bölümü Grand Prix



2020  
Avrupa Engelliler İçin Hizmet  
Sağlayıcılar Birliği (EASPD)  
Employment for All Ödülleri  
En İyi İş Uygulamaları  
Kategorisi Runner-Up



2021  
Zero Project En İyi Engelli  
İstihdam Uygulamaları  
Shortlist



2021  
8. Hiç Ödülleri  
Sosyal Sorumluluk Kategorisi  
1. Lik Ödülü



2023  
Felis Ödülleri  
Engelsiz Yaşam Hakkı  
Kategorisi  
Başarı Ödülü



2023  
Dünya Gazetesi Toplumsal  
Fayda Ödülleri, Jüri Özel  
Ödülü



2024  
The Hammers Awards –  
Engelsiz Yaşam Alanında En  
İyi Ekip Altın Ödülü



2021  
CSR Excellence Awards  
Eşit Fırsatlar Kategorisi  
Altın Ödülü



2021  
19. Altın Örümcek Ödülü  
Mobil Uygulama-Hizmet  
Kategorisi Ödülü



2021  
Best Business Awards Yılın  
En İyi Kurumsal Sosyal  
Sorumluluk Projesi Ödülü



2024  
Engelsiz Bilişim Ödülleri –  
Özel Sektör Ödülü



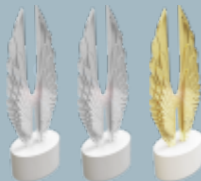
2024  
Peryön İnsana Değer Ödülleri –  
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi  
Kategori Ödülü



2024  
Gigi Awards - Sosyal  
Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik  
Kategorisinde Engelsiz  
Yaşama Katkı  
Kategori Ödülü



2021  
Ortak Yarınlar Ödül Programı  
Çeşitlilik Kapsayıcılık-  
Diğer Kategorisi Yılın En İyi  
Kurumsal Sosyal Sorumluluk  
Projesi Ödülü



2022  
Hermes Creative Awards  
- En İyi Video Altın Ödülü  
- En İyi Mobil Uygulama  
Platin Ödül  
- En İyi Kurumsal Sorumluluk  
Programı Platin Ödülü



2022  
International Public  
Relations Association  
- En İyi Kurumsal Sosyal  
Sorumluluk Projesi Ödülü



2025  
Best of Sales  
Awards –  
"Daha İyi Bir  
Dünya" 1.'lik



2025  
Perakende  
Güneşi -  
Sürdürülebilir  
Başarı Ödülü



2025  
BUSİAD -  
Sosyal  
Sorumluluk  
Ödülü



2025  
BUSİAD -  
Sosyal  
Sorumluluk  
Ödülü

*Çeker*

# Eker



## OTİZMLİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZLA BİRLİKTE ÇALIŞIYOR, BİRLİKTE ÜRETİYORUZ!

Yan yana çalışıyor, omuz omuza üretiyoruz.  
Ötizmli çalışma arkadaşlarımızla her yeteneğin değer gördüğü, her katkının anlam kazandığı  
bir çalışma kültürünü büyütüyoruz.

#otizmlibireylerisgücünde



Başarımızın  
ardındaki  
hikayeyi  
öğrenmek için  
QR kodu  
okutun!